



الفالڤ
التعليمية القابضة
AL FALEH
EDUCATIONAL HOLDING

التقرير السنوي

٢٠٢٤ - ٢٠٢٥

www.alfaleh.edu.qa

المحتويات

- ٤ - رسالة رئيس مجلس الإدارة
- ٥ - أعضاء مجلس الإدارة
- ٦ - رسالة الرئيس التنفيذي
- ٧ - الإدارة التنفيذية
- ٨ - الرؤية والرسالة
- ٩ - الأهداف الاستراتيجية
- ١٠ - نبذة عن الشركة
- ١١ - نظرة عامة على أنشطة الشركة
- ١٢ - مدارس أكاديمية الدوحة
- ١٣ - كلية أي أف جي
- ١٤ - بالتعاون مع جامعة ابردين
- ١٦ - أنشطة تطوير الأعمال والنظرة المستقبلية
- ١٨ - التقرير البيئي والاجتماعي
- ١٩ - التقرير البيئي
- ١٩ - التقرير الاجتماعي
- ٢٠ - تقرير الحوكمة ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥
- ٤٤ - تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR
- ٤٨ - تقرير التأكيد المستقل حول الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR
- ٥٢ - هيئة قطر للأسواق المالية
- ٥٦ - التقرير المالي



حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر

رسالة رئيس مجلس الادارة



المساهمون الكرام،

شكّل عام ٢٠٢٥ محطة مفصلية في مسيرة شركة الفالح القابضة للتعليم ش.م.ق.ع، حيث واصلنا تعزيز حضورنا في السوق الرئيسي لبورصة قطر. وقد أكد هذا العام التزامنا الثابت بالتميز في مجال التعليم، كما انعكس الأداء الاستثنائي عبر جميع مؤسساتنا التعليمية.

تعكس النتائج المالية لعام ٢٠٢٥ المكانة القوية لشركة الفالح التعليمية القابضة ضمن قطاع التعليم في دولة قطر، حيث حققت المجموعة صافي ربح بلغ ١٤ مليون ريال قطري، مسجلة نمواً بنسبة ١٣,١٪ مقارنة بالعام السابق. ويعكس هذا الأداء فاعلية التوجه الاستراتيجي للمجموعة، وانضباطها التشغيلي، والتزامها المستمر بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها. ويؤكد مجلس الإدارة ثقته في قدرة المجموعة على البناء على هذا الزخم ومواصلة تحقيق نمو مستدام خلال السنوات القادمة.

في الوقت نفسه، قمنا بتعزيز عدد من المبادرات التنموية التي تهدف إلى تسريع مسيرة المجموعة في تطوير التعليم وتوسيع نطاق حضورنا الأكاديمي. ومن بين الإنجازات الرئيسية إطلاق برامج جديدة في التعليم العالي، صممت لتعزيز محفظتنا الأكاديمية والاستجابة لمتطلبات السوق واحتياجات القوى العاملة المتغيرة.

برامج اليكالوريوس والماجستير مع مرتبة الشرف:

- بكالوريوس القانون في القانون الدولي والقانون المقارن
- ماجستير إدارة العقارات
- ماجستير هندسة علوم الحاسوب - الأمن السيبراني
- ماجستير هندسة علوم الحاسوب - الذكاء الاصطناعي

برامج الدراسات العليا:

- ماجستير إدارة العقارات
- ماجستير قانون الانتقال الطاقوي
- ماجستير تحولات الاستدامة
- ماجستير العلاقات الدولية
- ماجستير إدارة مؤسسات الطاقة العالمية
- ماجستير الذكاء الاصطناعي

تم تصميم هذه البرامج لتزويد طلابنا بالمعرفة والمهارات اللازمة للتفوق في بيئة عالمية تنافسية، مدعومة بتجارب تعليمية عملية تعزز الجاهزية المهنية وتطوير الكفاءات مدى الحياة. وعكساً لقوة المجموعة المالية وثقتنا في النمو المستقبلي، اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بقيمة ٠,١٢٥ ريال قطري للسهم الواحد.

وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة في رؤيتنا، ولأعضاء مجلس الإدارة على توجيههم الحكيم، ولكل عضو في مجتمع الفالح على تفانيه وجهوده التي تقودنا إلى النجاح. شكرًا لكم جميعًا.

مع أسمى آيات التقدير والاحترام،

د. الشیخة عائشة بنت فالح آل ثاني
مؤسس ورئيس مجلس الإدارة
شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ق.ع

أعضاء مجلس الادارة



الشيخ خالد بن نواف آل ثاني
عضو مجلس الإدارة



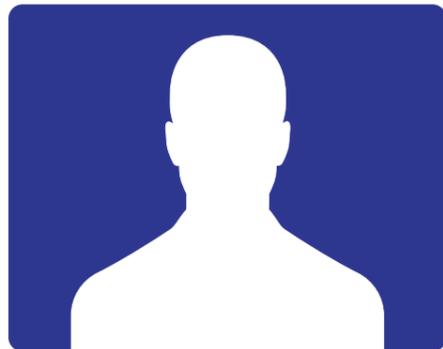
د. الشیخة عائشة بنت فالح آل ثاني
مؤسس ورئيس مجلس الإدارة



حسين أحمد عبدالله الصديقي
عضو مجلس الإدارة



الشيخ محمد بن نواف آل ثاني
عضو مجلس الإدارة



عائشة محمد حمد النصر
عضو مجلس الإدارة



راجيش مانو
عضو مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي

على مدى أكثر من عشرين عامًا، حافظت شركة الفالح التعليمية القابضة على مكانتها كمزود رائد للتعليم المستقل في دولة قطر. واسترشادًا برؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، يظلّ جوهر رسالتنا متمحورًا حول رعاية المفكرين النقديين والمبتكرين وقادة المستقبل القادرين على تقديم إسهامات هادفة لمجتمعاتهم وما وراءها.

نؤمن بأنّ رحلة التعلّم تظل راسخة في أذهان الطلبة خلال سنوات دراستهم وبعد انتهائهم بوقت طويل. وانطلاقًا من كون طلبتنا هم أولويتنا القصوى، نحرص على أن يعمل فريقنا الأكاديمي على تحفيزهم للوصول إلى أفضل مخرجات التعلّم. ويتحقّق ذلك من خلال خطط التطوير المهني المستمر التي تعزّز بشكل متواصل المهارات التربوية لفريقنا الأكاديمي وتنسجم مع الأداء العام للطلبة.

في الفالح، نشجّع على الحوار، ونعزّز الانفتاح الفكري، والتحليل النقدي، والإبداع، والشعور القوي بالمسؤولية الاجتماعية، من خلال أساليب تربوية متنوعة تهدف إلى دعم تعلّم فعّال وهادف للطلبة. كما نسعى إلى تحفيز طلبتنا على ممارسة البراغماتية الفاعلة لإحداث التغيير المستقبلي على المستويين المحلي والعالمي.

مرافقتنا التعليمية و تقنياتنا و أساليبنا التدريسية:
ندرك مدى أهمية البيئة التعليمية بالنسبة لطلبتنا، ولهذا عملنا خلال هذا العام على تعزيز مرافقتنا التعليمية وتقنيات التعلّم الرقمي بما يعكس المعايير التي نرى أنها تهبّي بيئة مثالية لازدهار مجتمعنا. وفي إطار منظومة شاملة، تواصل مدارسنا التطوّر كمجتمعات تعليمية ديناميكية، تدمج منهجيات الابتكار والمقاربات التربوية، مع الإقرار بأهمية مواءمة تعلّم أفراد مجتمعنا وتطوّرهم مع التحوّل المستمر في المشهد الأكاديمي. ونفخر بإنشاء بيئات تشجّع على التعاون والإبداع، مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والرفاه.

إنجازاتنا ونتائج تحصيل طلابنا: خلال العام الماضي، سجّلت شركة الفالح التعليمية القابضة أكثر من ٢٥٠٠ طالب وطالبة عبر المدارس و الجامعة، مما يعكس استقرارنا العام ومكانتنا كمجموعة تعليمية رائدة. بالإضافة إلى ذلك، حافظت أكاديمية الدوحة - الوعب، وأكاديمية الدوحة - سلوى، و روضة الدوحة الدولية على اعتمادها الدولي المعنوح من رابطة نيو إنجلاند للمدارس والكليات (NEASC)، وذلك عقب زيارة تحضيرية ناجحة ضمن برنامج ACE في يناير ٢٠٢٥. وإضافةً إلى هذا النجاح، حصلت أكاديمية الدوحة - الوعب على اعتماد لمدة ثلاث سنوات ضمن تقييم تعزيز الهوية الوطنية، وهو ما يعكس التزام المدرسة القوي في تعزيز الهوية الوطنية والثقافة والقيم القطرية.

على مدى السنوات الثماني الماضية، توسّع نطاق البرامج التي يقدمها كلية إي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين بشكل مستمر ليشمل مجموعة من البرامج الجامعية والدراسات العليا عبر العديد من الكليات والتخصصات. ونظرًا للطلب المحلي على التعليم العالي البريطاني المتميز، تمكّننا من إتاحة الفرصة لأفراد مجتمعنا للالتحاق ببرامج متعددة التخصصات، مثل بكالوريوس علوم الحاسوب، وبكالوريوس السياسة والعلاقات الدولية، وبكالوريوس القانون التجاري والدولي (LLB)، وماجستير الصحة العامة، والاتصال التجاري العالمي، والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني.

وفي إطار سعينا الدائم لمواءمة عملياتنا المؤسسية مع معايير جودة التعليم العالية، تعمل كلية إي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين حاليًا على الحصول على الاعتماد ضمن الإطار الوطني للمؤهلات في دولة قطر، تحت إشراف اللجنة الوطنية للمؤهلات والاعتماد الأكاديمي (NCQA).

يحظى طلبتنا وخريجونا بفرص واسعة تثري تجاربهم الأكاديمية والمهنية، وهو ما يتجلى في شراكاتنا القائمة والجديدة عبر مختلف القطاعات. وبدورنا، نعتزم تعزيز التعاون مع شريكنا، جامعة أبردين، بهدف تقديم تعليم عال بريطاني من الطراز الرفيع مع التركيز على قابلية التوظيف وأفاق العمل الدولية.

وأودّ أن أعتنم هذه الفرصة لأتقدّم بالتهنئة إلى فرق العمل المحترفة تقديراً لجهودهم المتميزة، ولأتوجّه بالشكر إلى أولياء الأمور والطلبة على ثقتهم. ونتطلّع إلى عام آخر حافل بالنجاح.



الشيخة أنوار بنت نواف آل ثاني
الرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية



طلال الخليفة
رئيس الشؤون المالية للمجموعة



الشيخة أنوار بنت نواف آل ثاني
الرئيس التنفيذي



د جولي كروس
مدير الشؤون الأكاديمية -
التعليم العالي



ادوارد ميلر-كروس
مدير الشؤون الأكاديمية -
التعليم الابتدائي والثانوي

الرسالة

تماشياً مع رؤية قطر ٢٠٣٠ ومن خلال التنمية البشرية، تسعى شركة الفالح التعليمية القابضة جاهدة لتقديم حلول تعليمية مبتكرة ذات جودة عالية لتثقيف ودعم قادة المستقبل وإعدادهم لخدمة مجتمعاتهم على أفضل وجه.

الأهداف الاستراتيجية

- أن نكون أول مؤسسة تعليمية تجذب المتعلمين من جميع الأعمار في المنطقة.
- تعيين أفضل القادة والمعلمين وموظفي الدعم، الذين يتلقون التدريب والتطوير المهني المستمر.
- تقديم تجربة تعليمية واسعة ومتوازنة في مرافقنا الحديثة.
- زيادة جودة الحلول التعليمية المبتكرة والتي يتم تحديثها باستمرار بناءً على متطلبات السوق والمعايير الدولية.
- المساهمة في تحقيق اقتصاد قائم على المعرفة بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

استثمر في التعليم استثمر في المستقبل



الرؤية

تطمح شركة الفالح التعليمية القابضة إلى أن تصبح رائدة في التنمية التعليمية والاجتماعية والاقتصادية وتعزيز البحث لإحداث تغيير إيجابي محلي ودولي.

نبذة عن الشركة

شركة الفالح هي أول شركة قطرية تقودها امرأة وهي أيضًا أول مؤسسة تعليمية قطرية تُدرج في سوق الأوراق المالية، وكلاهما إنجازان رئيسيان تم تحقيقهما تحت إشراف سعادة الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح آل ثاني.

تم نقل قيد الفالح التعليمية القابضة الى السوق الرئيسية في بورصة قطر في ٢٨ يناير ٢٠٢٤.

شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق هي مجموعة رائدة تقدم منتجات وخدمات ذات سمعة عالية في قطاع التعليم والتعليم العالي في قطر. تضم المجموعة ثلاث مدارس، وهي أكاديمية الدوحة الوب و أكاديمية الدوحة سلوى وروضة الدوحة العالمية، وكلها تحمل السمعة المميزة للتميز في التدريس. بالإضافة إلى ذلك، تضم الفالح جامعة ذات تصنيف عالي وهي أيضًا أول جامعة بريطانية تعمل في حرم جامعي مخصص في قطر، وهي كلية أي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين.

تأسست شركة الفالح التعليمية القابضة بقيادة سعادة الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح آل ثاني التي تتمثل رؤيتها في المساهمة في تعليم وتطوير قادة المستقبل في قطر بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

نبذة عن الشركة

وحدة العمل	تأسست	الموقع	المنهج الدراسي	المراحل التعليمية / البرامج
أكاديمية الدوحة الوب	سبتمبر ٢٠٠٠	الوب	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	رياض الأطفال - السنة ١٣
روضة الدوحة العالمية	سبتمبر ٢٠٠٧	أبو هامور	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	رياض الأطفال - الاستقبال
أكاديمية الدوحة سلوى	سبتمبر ٢٠٠٨	المعمورة	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	السنة ١ - ٩
كلية أي اف جي	سبتمبر ٢٠١٧	السلطة الجديدة	البرامج التابعة لجامعة أبردين	برامج البكالوريوس والدراسات العليا

اليوم تمضي الشركة بأحد أهم الفترات المحورية في تاريخها، حيث أنها تجاوزت نقطة البداية لمرحلة جديدة وفق أسس وضوابط ساهمت في رفع مستوى الأداء، والذي بدوره يضمن للشركة اتباعها أفضل المعايير مما يحفظ حقوق مساهميها.

وقد ساهمت عملية التقييم الذاتي والمراجعة الخارجية بالفعل في رفع مستوى الأداء لمجموعة أكاديمية الدوحة بشكل كبير، مما ضمن توافقها مع المعايير الدولية للجودة المستخدمة في تقييم آلاف المدارس الدولية حول العالم.

نتائج الامتحانات الخارجية

يعد فرع الواعب من أكاديمية الدوحة مركزاً معتمداً لامتحانات كامبريدج الدولية وبيرسون إدكسل، مما يتيح لطلاب الصفوف ١٠ - ١٢ التسجيل في مجموعة متنوعة من المواد، والتي يتم تقييمها جميعاً في المملكة المتحدة.

سجلت أكاديمية الدوحة طلابها في ٢٧ مادة مختلفة للشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي خلال العام الدراسي ٢٠٢٤/٢٠٢٥. وأجريت امتحانات أكتوبر ويناير والصيف وفق سياسة المدرسة بهدف تمكين الطلاب من توزيع عبء الامتحانات بشكل متوازن. يسعدنا أن نعلن أن درجات الطلاب الممتازة إلى جيد جداً ارتفعت بنسبة ٤٥٪، ودرجات الطلاب الممتازة إلى جيد ارتفعت بنسبة ٢٤٪، بينما ارتفعت نتائج الثانوية القطرية الشاملة بنسبة ١٣٪. أما نتائج امتحانات بيرسون إدكسل لدرجات الممتاز إلى جيد جداً فقد ارتفعت بنسبة ١٩٪. وقد حققت ٧٨٪ من المواد نتائج أفضل مقارنة بالعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤. أبرز المواد التي شهدت تحسناً كبيراً كانت:

- ◆ علوم الحاسوب +٣٥٪
- ◆ إدارة البيئة +٢٩٪
- ◆ السفر والسياحة +١٩٪

قدمت المدرسة المرحلة الفرعية المتقدمة في ١٤ مادة بهدف تعظيم الفرص للطلاب في المسارات الأربع للثانوية القطرية. ارتفعت درجات الطلاب من جيد جداً إلى ممتاز بنسبة ٣٣٪، كما ارتفع متوسط نتائج السنوات الثلاث السابقة بنسبة ١٤٪.

- ◆ حققت ٧٥٪ من جميع المواد تحسناً في نسب النجاح مقارنة بالعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤.
- ◆ كانت مادة اللغة العربية الأعلى أداءً في المرحلة الفرعية المتقدمة، حيث حصل ٥٠٪ من الطلاب على درجة ممتازة وبلغت نسبة النجاح ١٠٠٪.

كما حصلت أكاديمية الدوحة على عدة جوائز دولية من بيرسون إدكسل للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤، شملت أعلى الدرجات عالمياً في اللغة الإنجليزية كلفة أولى على مستوى الشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي، وفي مادتي الأحياء والكيمياء والفيزياء على مستوى المرحلة الفرعية المتقدمة. وقدمت المديرية الإقليمية أمينة سوزا الجوائز في المدرسة.

الاعتماد الوطني

استناداً إلى النجاحات السابقة، استضاف فرع الواعب من أكاديمية الدوحة بنجاح فعال برنامج الهوية الوطنية القطرية في فبراير ٢٠٢٥، وحصل على اعتماد كامل لمدة ثلاث سنوات. فيما من المقرر أن يخضع فرع السلوى لزيارة الاعتماد في أكتوبر ٢٠٢٥. تركز عمليات تقييم الهوية الوطنية القطرية بشكل أساسي على جودة البرامج التعليمية للمؤسسة، ويُنظر إلى منح الاعتماد على أنه تأكيد على استيفاء المؤسسة للمعايير العالية التي وضعتها إدارة الشؤون الخاصة التابعة لوزارة التعليم والتعليم العالي القطرية.

الاعتماد الدولي

نجحت روضة الدوحة الدولية، مثل فرعي أكاديمية الدوحة الواعب والسلوى، في اجتياز تفتيش معايير الأساس من قبل رابطة المدارس والكلية في نيو إنجلاند في نوفمبر ٢٠٢٣. وقد تم اعتبار روضة الدوحة الدولية جاهزة للانضمام إلى المدارس الشقيقة في أعلى مسار اعتماد تقدمه رابطة نيو إنجلاند المعروف باسم "التعلم المتقدم"، وهو نهج تحويلي لتحسين المدارس. ومنذ يناير ٢٠٢٥، تمكنت المدارس الثلاث من الشروع في جهود مشتركة متكاملة لرفع المعايير الأكاديمية استعداداً لزيارات متابعة رابطة نيو إنجلاند المقررة في فبراير ٢٠٢٧. وتُعد رابطة نيو إنجلاند واحدة من أربع هيئات اعتماد دولية للمدارس معتمدة في قطر.

هيئتنا التعليمية

توظف أكاديمية الدوحة فريقاً واسعاً من المعلمين المتفانين وذوي المؤهلات العالية والخبرة الواسعة، مع الالتزام الدائم بـ"الهدف الأساسي" للأكاديمية وهو تحسين نتائج الطلاب، وما يتطلبه ذلك من جودة عالية للكوادر الأكاديمية. ووفقاً لأفضل المعايير الدولية، تضمن الأكاديمية عملية توظيف صارمة لجميع الموظفين، سواء الأكاديميين أو غير الأكاديميين، بحيث يشترط على جميع المرشحين الأكاديميين الحصول على مؤهل معترف به في تدريب المعلمين إلى جانب درجة البكالوريوس في التخصص ذي الصلة كحد أدنى. ومن خلال سياسات الأكاديمية في "التوظيف الآمن" و"حماية الأطفال وراعايتهم"، يتم الالتزام بالمعايير الدولية في ممارسات التوظيف والحماية. وقد تألف الفريق الأكاديمي في عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ من حوالي ٣٩ جنسية، ما يعزز الطابع الدولي للأكاديمية، وكان أكبر نسبة من الموظفين الأكاديميين بريطانيين (١٥٪).

تطبق الأكاديمية عملية تقييم رسمية وموثقة لجميع موظفيها، مع تقديم ملاحظات منتظمة حول أدائهم لتعزيز النمو المهني، مدعومة بتدريب مستمر من خلال ورش عمل حضورية أو عبر الإنترنت. كما تسعى المدارس للاحتفاظ بأفضل الموظفين من خلال تقديم فرص للقيادة وزيادات في الرواتب بناءً على مستوى الأداء الفعلي مقارنة بالتوقعات المشتركة. وتخضع أكاديمية الدوحة بشكل دوري للتفتيش والمراجعة لضمان التزام المدارس الكامل بمتطلبات وزارة التعليم والتعليم العالي القطرية، بالإضافة إلى المعايير الدولية المعتمدة.

شبكة التعليم

تأسست أكاديمية الدوحة في عام ٢٠٠٠ بمنطقة الممورة في الدوحة، قطر، بهدف تقديم تعليم متميز وشامل و متاح لجميع الطلاب من مرحلة الروضة حتى الصف الثاني عشر، مستنداً إلى تعاليم ومبادئ الإسلام. على مر السنوات، توسعت الأكاديمية لتشمل شبكة من ثلاث مدارس مختلطة: فرع الواعب، فرع السلوى، وروضة الدوحة الدولية. تقع هذه المدارس في الواعب، الممورة، وأبو هامور على التوالي، وقد بلغ عدد موظفيها أكثر من ٣٣٥ موظفاً خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٤/٢٠٢٥، منهم أكثر من ٢٤٠ موظفاً أكاديمياً. كما بلغ إجمالي الطلاب الملتحقين بالمدارس الثلاث نحو ١٨٠٠ طالب وطالبة.

توفر أكاديمية الدوحة منهجاً قائماً على النظام البريطاني، بالإضافة إلى مواد وزارة التعليم والتعليم العالي القطرية، والتي تشمل: اللغة العربية، الدراسات الإسلامية، وتاريخ قطر. وينتقل الطلاب إلى برامج الشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي والمستوى المتقدم (AS / AL) في الصفوف ١٠-١٢ في فرع الواعب. رغم كون المدارس جزءاً من أسرة أكاديمية الدوحة، إلا أن كل مدرسة مرخصة بشكل مستقل وتخضع لتقييم خارجي، وتمتاز كل منها بطابعها المميز.

على الرغم من كونها جزءاً من عائلة أكاديمية الدوحة، فإن كل مدرسة مرخصة بشكل مستقل وتخضع للتقييم الخارجي، ولكل منها طابعها المميز. يقع فرع الواعب على مساحة أرض قدرها ١٢,٨٤٧ متر مربع ومساحة مبانٍ قدرها ١٩,١٨٠ متر مربع، بينما يقع فرع السلوى على مساحة أرض ٥,٨١٣ متر مربع ومساحة مبانٍ ٤,٥١٤ متر مربع، وتقع روضة الدوحة الدولية على مساحة أرض ١,١٦٩ متر مربع ومساحة مبانٍ ١,٠٨٤ متر مربع. يقدم فرع الواعب تعليماً متكاملًا من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر، حيث يكمل غالبية الطلاب الدراسة في الصف الثاني عشر وفق متطلبات التخرج من وزارة التعليم والتعليم العالي القطرية، فيما ينهي بعض الطلاب الدراسة في الصف الحادي عشر وفق متطلبات بلادهم. يقدم فرع السلوى برامج تعليمية من الصف الأول حتى الصف التاسع، بينما تركز روضة الدوحة الدولية على مرحلة رياض الأطفال KG1 ومرحلة الاستقبال. تتميز هذه المدارس بطابع دولي حقيقي، حيث يمثل الطلاب حوالي ٥٥ جنسية مختلفة في العام الدراسي ٢٠٢٤/٢٠٢٥. ويشكل الطلاب القطريون حوالي ٤٨٪ من الجسم الطلابي، بينما يمثل المصريون ١٠٪ والسوريون ٧,٥٪. يتعلم معظم طلاب أكاديمية الدوحة اللغة الإنجليزية كلغة ثانية أو ثالثة.

كلية اي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين

ومع دخول شراكتنا مع الجامعة عامها التاسع، نعي تمامًا الفرص المستقبلية المتاحة أمامنا. وبشكل إدخال تأشيرات الطلاب الدوليين، التي تم تنفيذها تحت إشراف وزارة التعليم والتعليم العالي القطرية (MoE&HE)، فرصة كبيرة لكلية الفالح لتوسيع نطاق حضورها الدولي وتنويع قاعدة طلابها.

تشمل المرحلة القادمة في تطوير محفظة برامجنا الأكاديمية إدراج برامج بحثية عالية المستوى لدعم رؤية قطر الوطنية، من خلال تقديم فرص أكبر للخريجين المحتملين لتعزيز طموحاتهم الأكاديمية والمهنية.

ومع نضوج مؤسستنا، قامت الشراكة باتخاذ خطوات لضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية التي أعلنتها مؤخرًا وزارة التعليم والتعليم العالي، ممثلة في اللجنة الوطنية للمؤهلات والاعتماد الأكاديمي (NCQAA). وقد بدأنا عملية مواءمة برامجنا الأكاديمية مع الإطار الوطني للمؤهلات في قطر، والتي تتضمن مراجعة دقيقة لجودة ومعايير الجوائز الأكاديمية التي نقدمها.

ومطلع ٢٠٢٥/٢٠٢٦ وما بعدها، سنسعى لتوسيع عروضنا الأكاديمية، وزيادة أعداد الطلاب، وتعزيز الأنشطة البحثية، بهدف ترسيخ مكانتنا كواحدة من أبرز الشراكات التعليمية المستقلة في مجال التعليم العالي.

تمثل فترة إعداد هذا التقرير عامنا التاسع الناجح في الشراكة مع جامعة أبردين-جامعة رائدة عالميًا قائمة على البحث العلمي، وتتمتع بتاريخ عريق يمتد لأكثر من ٥٣٣ عامًا، وتحتل حاليًا المرتبة ٣١ على مستوى المملكة المتحدة*.

لقد كان عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ عامًا مليئًا بالإنجازات لمؤسستنا، حيث استقطبنا عددًا كبيرًا من الطلاب الجدد، ليصل إجمالي الطلاب المسجلين خلال هذه الفترة إلى أكثر من ٦٠٠ طالب. كما أطلقنا برنامجًا أكاديميًا جديدًا، وهو درجة الماجستير بالشراكة مع معهد الجزيرة للإعلام، واحتفلنا بإطلاقه من خلال مؤتمر ناجح ركز على أهمية التواصل الفعال في بيئة الأعمال العالمية.

منذ استقبال أول دفعة من الطلاب في عام ٢٠١٧، نجحنا حتى الآن في تخرج أكثر من ١٤٠٠ طالب وطالبة من برامج البكالوريوس والدراسات العليا، حيث يدرس طلابنا في ١٤ تخصصًا أكاديميًا تغطي ٧ من أصل ١٢ كلية في الجامعة.

وكما أُشير إليه في التقرير السنوي ٢٠٢٤/٢٠٢٣، نواصل المضي قدمًا في تنفيذ خطة التطوير الاستراتيجية مع التركيز على ثلاثة محاور رئيسية للشراكة: النمو، النتائج الأكاديمية، والالتزامات المشتركة. وتعتمد هذه المحاور على رؤيتنا ومهمتنا وقيمتنا الأساسية المشتركة، والتي تشكل الأساس لتوسعنا المستقبلي على الصعيدين الإقليمي والدولي.

كلية اي اف جي تأسست عام

٢٠١٧

جامعة أبردين تأسست عام

١٤٩٥

السنة المقدمة	برامج البكالوريوس
٢٠١٧	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال
٢٠١٧	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة والمالية
٢٠٢٠	بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال ونظم المعلومات
٢٠٢٠	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال والعلاقات الدولية
٢٠٢٢	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال والدراسات القانونية
٢٠٢٣	بكالوريوس في العلوم (مع مرتبة الشرف) في الحوسبة
٢٠٢٣	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في السياسة والعلاقات الدولية
٢٠٢٥	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة العقارات
٢٠٢٥	بكالوريوس القانون في القانون الدولي والقانون المقارن
٢٠٢٥	ماجستير هندسة علوم الحاسوب - الأمن السيبراني
السنة المقدمة	برامج الدراسات العليا
٢٠١٨	ماجستير في إدارة الأعمال الدولية
٢٠١٨	ماجستير في إدارة الأعمال
٢٠٢٠	ماجستير في القانون التجاري الدولي
٢٠٢١	ماجستير إدارة الموارد البشرية الدولية
٢٠٢٣	ماجستير العلوم في الاتصالات التجارية العالمية
٢٠٢٣	ماجستير في الصحة العامة
٢٠٢٥	ماجستير العلاقات الدولية
٢٠٢٥	ماجستير الذكاء الاصطناعي

*QS World Rankings

تطوير الأعمال والنظرة المستقبلية

خلال السنة المالية ٢٠٢٥، شهدت شركة الفالاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق ("الشركة") نموًا مطردًا وتعزيزًا لتواجدها في السوق التعليمية. وخلال العام، طورت الفالاح خططها التنموية الاستراتيجية مع تعزيز جودة خدماتها التعليمية الحالية. وتندرج الأهداف الأساسية لشركة الفالاح وتطوراتها ضمن المعايير الداعمة لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ (QNV٢٠٣٠). تظل عروضنا التعليمية تنافسية وتوفر تجربة تعليمية مدى الحياة لطلابها وخريجها.

قطاع رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر

حافظت مدارس الشركة في قطاع التعليم من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر على سجلها المتميز من حيث الجودة الأكاديمية وإنجازات الاعتماد الدولي. وقد حافظ فرعنا أكاديمية الدوحة في الواب والسلوى، اللذان حصلنا على الاعتماد الدولي الكامل لمدة خمس سنوات من رابطة نيو إنجلاند للمدارس والكليات في ٢٠٢٢، على حالة الاعتماد الخاصة بهما، ويستعدان للتقييمات الدورية في أوائل عام ٢٠٢٦.

تظل الفالاح ملتزمة بدمج التراث والثقافة والقيم القطرية ضمن برامجها التعليمية، ما يعكس حرصها على تقديم تعليم K-١٢ استثنائي يركز على القيم ويحقق أعلى المعايير الوطنية والدولية.

وتطلّعًا إلى المستقبل، تسعى الشركة لتوسيع حضورها في قطاع التعليم من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر من خلال مشروع تنموي بارز. فقد وقّعت شركة الفالاح القابضة للتعليم اتفاقية إيجار أرض مع شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري لموقع تبلغ مساحته حوالي ٢١,٠٠٠ متر مربع في مدينة لوسيل، حيث ستنشئ مدرسة دولية متقدمة بالتعاون مع كلية ويلينغتون، إحدى أرقى المدارس المستقلة في المملكة المتحدة. ومن المخطط أن يفتتح الحرم الجديد لكلية ويلينغتون قطر في أغسطس ٢٠٢٧، ليقدم بيئة تعليمية استثنائية تجمع بين التميز الأكاديمي البريطاني والقيم الثقافية المحلية. ويشكل هذا المشروع علامة فارقة في استراتيجية نمو الشركة، ويتماشى مع رؤية دولة قطر في جذب مؤسسات تعليمية عالمية المستوى. كما يجسد التعاون بين الفالاح والديار القطرية رؤية مشتركة لإنشاء مركز تعليمي مبتكر يساهم في إعداد الجيل القادم من القادة العالميين.

قطاع التعليم العالي

في قطاع التعليم العالي، حافظت كلية الفالاح بالتعاون مع جامعة أبردين على زخم نموها وعززت مكانتها كمزود رائد للتعليم البريطاني العالي في دولة قطر. ولتلبية احتياجات السوق والطلاب المتطورة، وسعت الكلية محفظتها الأكاديمية لتشمل العديد من البرامج الجديدة للعام الأكاديمي ٢٠٢٥/٢٠٢٦. وبناءً على الإضافات الناجحة في العام الماضي، مثل علوم الحاسوب، والسياسة والعلاقات الدولية، والتواصل التجاري العالمي، حصلت الكلية على الموافقات اللازمة لتقديم برامج جديدة للبكالوريوس والدراسات العليا في القانون، والعلاقات الدولية، والعقارات، وعلوم الحاسوب والذكاء الاصطناعي، والأمن السيبراني، ليصل إجمالي عدد البرامج إلى ٢٢ برنامجًا.

تم تطوير هذه البرامج بعد مشاورات موسعة مع أصحاب المصلحة لضمان توافقها مع الاتجاهات الحديثة في السوق واحتياجات المهارات المستقبلية لدولة قطر. ومن أبرز المبادرات المخطط إطلاق برنامج الدكتوراه بالتعاون مع جامعة أبردين، والذي سيعزز من قدرات البحث العلمي للكلية وسمعتها الأكاديمية على المستوى الإقليمي.

إلى جانب هذا النمو الأكاديمي، وسّعت كلية الفالاح بنيتها التحتية من خلال افتتاح حرم جامعي حديث في برج البنك الوطني الكويتي ١ بمشيرب، وسط الدوحة-الموقع الأيقوني الذي يضم أيضًا صالة عرض مرسيديس-بنز. تم افتتاح الحرم في ٢٠٢٥، ويضم مساحات متقدمة، وقاعات صفية مزودة بالتكنولوجيا، ومساحات تعليمية تعاونية، ومختبرات مخصصة لتدريس الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني. ويساهم هذا التوسع في زيادة الطاقة الاستيعابية وتحسين تجربة التعلم، مما يمكن الكلية من استقبال عدد أكبر من الطلاب وتقديم تعليم مبتكر قائم على التكنولوجيا.

تشير المؤشرات الأولية للاتحاق إلى طلب قوي على التخصصات الجديدة. وفي المستقبل، تهدف الكلية إلى توسيع قاعدة طلابها، وبرامجها الأكاديمية، وأنشطتها البحثية، لتعزيز دورها كمؤسسة تعليمية مستقلة رائدة على مستوى قطر والمنطقة. وتؤكد هذه المبادرات التزام كلية الفالاح بأولويات الدولة الوطنية في تنمية الإنسان وبناء اقتصاد قائم على المعرفة.

فرص جديدة وبناء القدرات

في إطار استراتيجيتها للنمو، واصلت شركة الفالاح القابضة للتعليم البحث عن فرص استثمارية جديدة تساهم في توسيع تأثيرها التعليمي. ويُعد مشروع كلية ويلينغتون قطر في لوسيل أبرز هذه المبادرات، حيث يعكس رؤية مجلس الإدارة في تقديم تعليم عالمي المستوى مع الحفاظ على الهوية القطرية. ويبرهن التعاون مع شركة الديار القطرية وشريك أكاديمي عالمي على قدرة الفالاح على تنفيذ مشاريع تحويلية ترتقي بمعايير التعليم في المنطقة.

كما أسهم افتتاح حرم كلية الفالاح في مشيرب في توسيع الطاقة الاستيعابية للتعليم العالي، مما أتاح تقديم برامج متخصصة في مجالات سريعة النمو مثل الذكاء الاصطناعي والأمن السيبراني. ويعزز هذا التوسع قدرة الفالاح على خدمة مجتمع طلابي أكبر وأكثر تنوعًا، مع دعم الأولويات الوطنية المتعلقة بتطوير القوى العاملة.

الخاتمة

لقد عززت إنجازات عام ٢٠٢٥-من الحصول على الاعتمادات الرئيسية لمدارس التعليم من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر إلى إطلاق برامج أكاديمية وحرم جامعي جديد-الأساس المتين لشركة الفالاح القابضة للتعليم من أجل نمو مستدام. وتظل الشركة ملتزمة بتقديم تعليم عالي الجودة ومتوافق لجميع الطلاب عبر جميع مراحل التعليم، مدعومًا بالاستثمارات الاستراتيجية والشراكات العالمية.

ومع التطلع إلى عام ٢٠٢٦ وما بعده، ستواصل الفالاح البناء على هذه الإنجازات، وتوسيع قدراتها الأكاديمية والمادية، وتعزيز مساهمتها في تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. ومن خلال الابتكار والشراكة والجودة، تظل الفالاح القابضة للتعليم في موقع الريادة في مجال التعليم على المستويين المحلي والدولي.

تقرير الاستدامة

نواصل التزامنا الراسخ بتعزيز التعليم مع الحفاظ على مبادئ حماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الرشيدة. فهذه المبادئ متجذرة في صميم ممارساتنا التجارية، ومرتكزة في رؤيتنا ورسالتنا واستراتيجيتنا المؤسسية. إن دمج مفاهيم الاستدامة في أعمالنا يشكل حجر الأساس لتحقيق رؤيتنا في تمكين المجتمع والاقتصاد من الازدهار في دولة قطر وخارجها.

البيئة

خلال فترة التقرير لعامي ٢٠٢٤/٢٠٢٥، واصلت مجموعة الفالغ جهودها الرامية إلى تعزيز المبادرات البيئية في مدارس أكاديمية الدوحة وكلية الفالغ التابعة لجامعة أبردين. وقد تم إحراز تقدم ملموس في مجال إدارة النفايات المستدامة من خلال توسيع نطاق أنظمة إعادة التدوير وفرز النفايات لتشمل جميع مرافقها التعليمية.

وإلى جانب ذلك، ركزت المجموعة على إطلاق سلسلة من المبادرات التي تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة وتعزيز الوعي البيئي لدى جميع أفراد المجتمع الأكاديمي. وأسهمت التحسينات التي أدخلت على تشغيل المباني، وتطبيق ممارسات الاستخدام الرشيد للطاقة، إلى جانب الحملات التوعوية المستمرة، في خفض البصمة البيئية لأنشطة المجموعة بصورة ملموسة.

انشاء بيئة أكثر استدامة للفالغ في ٢٠٢٥/٢٠٢٦

وإذ نتطلع إلى المستقبل، تؤكد مجموعة الفالغ التزامها المتواصل بتسيخ مبادئ الاستدامة في جميع جوانب عملياتها. وستواصل تطبيق أنظمة الإضاءة الموفرة للطاقة، وتحسين أساليب استهلاك الكهرباء، وتطوير حلول إدارية مبتكرة تهدف إلى رفع كفاءة الطاقة. كما تعمل المجموعة على تعزيز مبادراتها لتقليل الانبعاثات وتشجيع استخدام مصادر الطاقة النظيفة والأكثر كفاءة، ولا سيما في مجالي النقل وإدارة المرافق.

ومن خلال شراكاتها مع أصحاب المصلحة والموردين والمؤسسات المجتمعية، ستستمر مجموعة الفالغ في دعم استخدام المواد الصديقة للبيئة وتبني ممارسات مسؤولة في إدارة النفايات، لترسيخ رؤيتها نحو بيئة تعليمية أكثر نظافة واستدامة تسهم في بناء مستقبل أفضل للأجيال القادمة.

المجتمع

تمكين القوى العاملة

تضع مجموعة الفالغ موظفيها في صميم نجاحها، فهم العنصر الأهم في مسيرتها نحو التميز. وتتمثل إحدى أولوياتنا الدائمة في توفير بيئة عمل يشعر فيها كل فرد بالتقدير والدعم، وتمكّنه من إطلاق كامل طاقاته وإمكاناته. وانطلاقاً من ميثاق الأخلاقيات والقيم المؤسسية، نلتزم بأن تكون جميع قراراتنا وممارساتنا قائمة على أسس النزاهة والعدالة والاحترام المتبادل.

الموهبة والتعلم

تولي مجموعة الفالغ أهمية كبرى لتطوير مهارات كوادرها الأكاديمية والإدارية من خلال ترسيخ ثقافة التعلم المستمر، بما يواكب التغيرات المتسارعة في المشهد التعليمي العالمي. وفي هذا الإطار، تم تنفيذ برامج تدريبية متخصصة وفرص للتطوير المهني تساهم في رفع كفاءة الموظفين وتعزيز قدراتهم، بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية الرامية إلى تحقيق التميز المؤسسي والريادة التعليمية.

دعم لمجتمعنا

واصلت مجموعة الفالغ خلال فترة التقرير الحالية جهودها في توطيد علاقتها بالمجتمع من خلال تنفيذ سلسلة من الأنشطة والمبادرات المجتمعية، شملت فعاليات داخل الحرم الجامعي، وورش عمل متخصصة في مختلف المجالات، وجلسات تطوير مهني مفتوحة أمام أفراد المجتمع.

وقد تناولت هذه الورش موضوعات متنوعة مثل القانون التجاري الدولي، والاتصال الاستراتيجي، وسياسات الصحة العامة، والقضايا الاستراتيجية لشركاء الموارد البشرية، والذكاء الاصطناعي، والثقافة المالية، بما يعزز من نشر المعرفة والمساهمة في تنمية المجتمع.

دعم الموردين المحليين خلال ٢٠٢٤/٢٠٢٥

استمرت مجموعة الفالغ في تعزيز شراكاتها الاجتماعية مع الموردين المحليين بهدف دعم الاقتصاد الوطني وتمكين قطاع الأعمال المحلي من المشاركة الفاعلة في سلسلة التوريد. وخلال عامي ٢٠٢٤/٢٠٢٥، بلغت نسبة تعاملاتنا مع الموردين المحليين ٨٦٪ من إجمالي الموردين، ونسعى خلال عامي ٢٠٢٥/٢٠٢٦ إلى توسيع هذه المبادرات بما يساهم في تحقيق أثر اقتصادي واجتماعي مستدام داخل دولة قطر.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
الحوكمة المستدامة		
١٠٠٪	١٠٠٪	أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
٥٠٪	٥٠٪	المديرون المستقلون
٣٣٪	٣٣٪	تمثيل المرأة على مستوى مجلس الإدارة
صفر	صفر	حوادث الفساد
تأمين البيانات		
صفر	صفر	الشكاوى المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء
صفر	صفر	تسريب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء
الحفاظ على سلامة موظفينا		
١٥٪	١٥٪	معدل دوران الموظفين (%)
لا يوجد	لا يوجد	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (المقاولون)
لا يوجد	لا يوجد	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (الموظفون)
٣١٨	٣٧٣	إجمالي القوى العاملة (FTE)
٦٧٪	٦٣٪	النساء في القوى العاملة (%)

تقرير الحوكمة ٢٠٢٤ - ٢٠٢٥

جدول المحتويات

٢٢	- أسس اعداد تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٥
٢٢	- الالتزام بمبادئ الحوكمة
٢٢	- التغييرات الكبرى
٢٣	- مجلس الادارة
٢٣	- تكوين مجلس الإدارة
٢٣	- شروط العضوية
٢٣	- أعضاء مجلس الإدارة
٢٥	- تصنيف أعضاء مجلس الإدارة
٢٦	- اختصاصات وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة
٢٨	- اجتماعات مجلس ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الاجتماعات
٢٨	- مسؤوليات مجلس الإدارة
٢٩	- واجبات رئيس مجلس الإدارة
٢٩	- التزامات أعضاء مجلس الإدارة
٣٠	- اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
٣٠	- أولاً: لجنة التدقيق والمخاطر
٣٣	- ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت
٣٤	- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان
٣٥	- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
٣٦	- أمين السر
٣٧	- الإدارة التنفيذية العليا
٣٧	- الرقابة الداخلية
٣٨	- وحدة التدقيق الداخلي
٣٨	- مراقب الحسابات
٣٩	- الإفصاح والشفافية
٣٩	- الشفافية وإعلاء مصلحة الشركة
٣٩	- الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح
٣٩	- القضايا القانونية والجزاءات
٤٠	- حقوق المساهمين
٤٢	- حقوق أصحاب المصالح
٤٢	- المسؤولية الاجتماعية

أسس اعداد تقرير الحوكمة للعام ٢٠٢٥

الالتزام بمبادئ الحوكمة

تعزيراً لعلاقة شركة الفالح التعليمية ش.م.ع.ق. ("الشركة" أو "الفالح") مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً من الشركة بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانته والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية، فقد اتخذ مجلس الإدارة قرار بإفصاح تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٥/٢٠٢٤ وفقاً لنظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية (نظام حوكمة الشركات).

التغييرات الكبرى

حققت الشركة خلال العام ٢٠٢٥/٢٠٢٤ العديد من الإنجازات المهمة، ومن أبرزها:

التاريخ	الموضوع
٠١ أكتوبر ٢٠٢٤	الفالح التعليمية القابضة تنضم إلى مؤشر جميع الاسهم ومؤشر قطاع الخدمات والسلع الاستهلاكية لبورصة قطر.
٢٩ سبتمبر ٢٠٢٤	أعلنت الشركة عن فتح باب الترشيح لعضوين مستقلين لمجلس الادارة
١٠ أكتوبر ٢٠٢٤	أعلنت الشركة عن إغلاق باب الترشيح لعضوين مستقلين لمجلس الادارة
١٥ أكتوبر ٢٠٢٤	أفصحت الشركة عن البيانات المالية السنوية للفترة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤
١١ نوفمبر ٢٠٢٤	أعلنت الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عقد في ١٠ نوفمبر ٢٠٢٤. تم انتخاب السيد راجيش مينون والسيدة عائشة النصر أعضاء مجلس إدارة مستقلين
١٦ ديسمبر ٢٠٢٤	أفصحت الشركة عن بياناتها المالية الربعية للفترة المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٤
٠٦ فبراير ٢٠٢٥	الفالح التعليمية القابضة توقع اتفاقية تأجير أرض مع شركة الديار القطرية لإطلاق مدرسة دولية عالمية المستوى في لوسيل
١٣ أبريل ٢٠٢٥	أعلنت الشركة عن البيانات المالية نصف السنوية للفترة المنتهية في ٢٨ فبراير ٢٠٢٥
٢٦ يونيو ٢٠٢٥	أعلنت الشركة عن البيانات المالية الربعية للفترة المنتهية في ٣١ مايو ٢٠٢٥
٠١ يوليو ٢٠٢٥	كلية اي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين والتابعة للفالح التعليمية القابضة تعلن عن طرح برامج أكاديمية جديدة اعتباراً من سبتمبر ٢٠٢٥

مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من ٦ أعضاء، وهو يعتبر السلطة الأعلى على مستوى الشركة. يعتبر مجلس الإدارة الجهاز الإداري الأهم في الشركة وتم تعيينه من قبل الجمعية العامة من أجل تمثيل وحماية مصالح الشركة لمدة خمس سنوات كمجلس إدارة أول. كما أن (٣) ثلاث أعضاء من مجلس الإدارة هم أعضاء مستقلون وفقاً لبنود نظام حوكمة الشركات، وجميع الأعضاء غير تنفيذيين.

مجلس الإدارة مسؤول عن قيادة الشركة والسيطرة عليها من خلال الموافقة على تنفيذ استراتيجيات الشركة وأهدافها. يخول مجلس الإدارة إدارة الشركة لإدارة الأعمال ضمن معايير محددة ويتم مراقبة أداء الشركة. بينما يفوض مجلس الإدارة السلطة لإدارة الشركة، تحت إشراف الرئيس التنفيذي، لمتابعة سير الأعمال الروتينية، يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية النهائية للمساهمين لضمان التشغيل السليم للشركة. يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين الذين يتحملون المسؤولية الأساسية لتشغيل الشركة لمصلحتهم، على المدى الطويل. ويتحمل مجلس الإدارة أيضاً مسؤولية تقديم توجيهات وحدود واضحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة للعمل ضمنها حيث يتضمن ذلك وضع رؤية واستراتيجية واضحة للشركة وتحديد الصلاحيات التي سيتم تفويضها للإدارة والسياسات والحدود التي يسمح للإدارة بالعمل ضمنها.

شروط العضوية

استوفى جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة شروط العضوية ومتطلباتها وفقاً لجميع متطلبات الهيئات التنظيمية ذات الصلة، كما قدموا اقراراً كتابياً بأنهم لم يتلقوا أي عقوبة جنائية أو جريمة ضد الشرف أو النزاهة أو أي من الجرائم المخلة بالأمانة، أو أي من الجرائم المشار إليها في المادة (٤٠) من القانون رقم (٨) لسنة ٢٠١٢ بشأن هيئة قطر للأسواق المالية، والمادتين (٣٣٤) و(٣٣٥) من وقانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١.

كما أقر جميع الأعضاء بعدم توليهم أي منصب يحظر عليه قانوناً الجمع بينه وبين عضوية المجلس، وأعضاء المجلس الحاليين ذوي خبرة وكفاءة عالية، لديهم المعرفة اللازمة لأداء الشؤون الإدارية والخبرة المعنية في تنفيذ مهامهم بفعالية.

أعضاء مجلس الإدارة

سعادة الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني

مؤسس ورئيس مجلس الإدارة

الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني هي رئيس مجلس إدارة الشركة ومؤسسها. كما أنها عضو مؤسس لمجلس الرعاة بالملتقى العالمي للعتاء الإسلامي.

شغلت الدكتورة شیخة عائشة منصب عضو المجلس الأعلى للتعليم، إذ عُيِّنت في عام ٢٠٠٦ وقضت دورتين حتى عام ٢٠١٤. بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا، وهي مبادرة خيرية تقدم الدعم للمدارس في البلدان الآسيوية.

حصلت الدكتورة شیخة عائشة على درجة البكالوريوس في التربية، ودرجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي (مع مرتبة الشرف) من جامعة قطر، كما حصلت على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل في المملكة المتحدة. وحصلت بعد ذلك على درجة الدكتوراه من كلية كاس لإدارة الأعمال في المملكة المتحدة في مجال حوكمة الشركات.

الشیخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني

نائب الرئيس - عضو مجلس الإدارة

لدى الشیخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني خبرة واسعة في المجال المالي والإداري ودراسة وتحليل الشركات. تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية، هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة.

الشیخ خالد حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل في المملكة المتحدة، وهو مدير استثمار معتمد (IMC).

الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني
عضو مجلس الإدارة

لدى الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني العديد من سنوات الخبرة الناجحة في إدارة الشركات، ولديه شبكة واسعة من العلاقات التجارية في دولة قطر وقد أثبت جدارته في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتطوير مخططات النمو، وله حكمة ومهارة مهنية في التخطيط والتنفيذ والإشراف. ويشغل الشيخ محمد منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة مقدم القابضة ش.م.ع.ق. الشيخ محمد خريج كلية بريطانيا البحرية الملكية (BRNC)، المملكة المتحدة.

حسين أحمد عبدالله الصديقي
عضو مجلس الإدارة

تولى السيد حسين احمد عبد الله الصديقي وظيفة رئيس العمليات لشركة ناصر بن خالد آل ثاني القابضة منذ عام ٢٠٠٥. وعمل السيد الصديقي بمجموعة شركات ناصر بن خالد لمدة تربو على تسع عشرة سنة، إذ عُيِّن في بادئ الأمر مدير إدارة المجموعة.

شارك بشكل مباشر واضطلع بدور رئيسي في تحسين عمليات مجموعة ناصر بن خالد. حصل السيد الصديقي على درجة الماجستير من جامعة واشنطن من الولايات المتحدة.

السيد راجيش مينون
عضو مجلس الإدارة

يتمتع السيد راجيش مينون بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في المجال الإداري. يشغل السيد مينون حاليًا منصب عضو مجلس إدارة مستقل في مجموعة مقدم القابضة والمدير الإداري لشركة بيكر تلي للاستشارات. بدأ السيد مينون حياته المهنية في KPMG في البحرين وقطر كشريك استشاري للأعمال، وتخصص في إدارة الأزمات وإدارة الديون وإعادة الهيكلة مما أكسبه معرفة وخبرة عميقة. السيد مينون حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة من INSEAD في فرنسا، وهو أيضًا محاسب قانوني معتمد.

عائشة محمد حمد النصر
عضو مجلس الإدارة

تعد السيدة عائشة النصر مسؤولة تنفيذية بارزة في قطاع التعليم والتسويق وتتمتع بخبرة واسعة تتجاوز ١٢ عاماً. تقلدت عدداً من المناصب في إدارة التسويق، حيث تشغل حالياً منصب مدير تنفيذي للتسويق والفعاليات في مؤسسة قطر التعليمية.

قادت السيدة عائشة العديد من المبادرات الاجتماعية والتعليمية، لتعزيز تنمية الأطفال ذوي الإعاقة في مجتمع مفتوح وشامل، مما دفعها إلى إنشاء مركز ليو كاتر للعلاج التربوي في عام ٢٠١٩، بالإضافة إلى تأسيس وكالة تقدم خدمات التمريض للعيادات ودور الحضانه والرعاية المنزلية.

تحمل السيدة عائشة النصر شهادة بكالوريوس في الفنون الجميلة من جامعة فرجينيا كومولث، بالإضافة إلى ماجستير في التربية من جامعة إكستر في المملكة المتحدة.

تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي تفصيل عن مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

اسم العضو	منصب العضو	نوع العضوية
سعادة الدكتورة الشبيخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني	مؤسس ورئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
السيد حسين أحمد عبدالله الصديقي	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي
السيد راجيش مينون	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي
السيدة عائشة محمد حمد النصر	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي

ويقوم رئيس مجلس الإدارة وبشكل دوري بإطلاع أعضاء مجلس سواء غير التنفيذيين أو المستقلين بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال أداء الشركة وذلك من خلال الاجتماعات الدورية والتقارير.

اختصاصات وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة

اعد مجلس الادارة ميثاقه الذي من خلاله تحد المهام وحقوق وواجبات ومسؤوليات الرئيس والأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم ونشره على موقع الشركة الالكتروني.

يتضمن ميثاق المجلس المهام والوظائف الرئيسية للمجلس الذي يتضمن على الأقل ما يلي:

1. اعتماد الخطة الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومن ذلك:

- وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
- تحديد الأهداف ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية في الشركة واعتمادها بما يضمن التوزيع المحكم للوظائف والمهام والمسؤوليات بالشركة خاصة وحدات الرقابة الداخلية.
- اعتماد دليل إجراءات تنفيذ استراتيجية وأهداف الشركة، والذي تعده الإدارة التنفيذية العليا على أن يتضمن تحديد سبل وأدوات الاتصال السريع مع هيئة قطر للأسواق المالية وغيرها من الجهات الرقابية وسائر الأطراف المعنية بالحوكمة ومن بينها تسمية مسؤول اتصال.
- اعتماد الخطة السنوية للتدريب والتثقيف بالشركة على أن تتضمن برامج للتعريف بالشركة وأنشطتها وبالحوكمة وفقاً لنظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

2. وضع أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- وضع نظام الإفصاح الكامل بما يحقق العدالة والشفافية ويمنع تعارض المصالح واستغلال المعلومات التي لا تتاح للجمهور، على أن يتضمن ذلك النظام الأسس الواجب إتباعها عند التعامل في الأوراق المالية من قبل الأشخاص المطلعين، وتحديد فترات حظر تداول هؤلاء في الأوراق المالية للشركة أو أي شركة من شركاتها، فضلا عن إعداد قائمة بالأشخاص المطلعين وتحديثها، وتزويد هيئة قطر للأسواق المالية وبورصة قطر بنسخة منها فور اعتمادها أو تحديثها.
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما فيها الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشفافية.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

3. وضع نظام حوكمة خاص بالشركة يتفق مع نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية والإشراف العام عليه ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة.

4. وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة لعضوية المجلس ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

5. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة بين أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم، ويجب أن تغطي هذه السياسة-بوجه خاص- الآتي:

- آلية تعويض أصحاب المصالح في حالة انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود.
- آلية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.
- آلية مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.
- قواعد السلوك المهني للإدارة التنفيذية والعاملين بالشركة بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، وآليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها.
- مساهمة الشركة الاجتماعية.

6. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين.

7. توجيه الدعوة إلى جميع المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة بالطريق الذي رسمه قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١، ويجب أن تشمل الدعوة والإعلان على ملخص وافٍ عن جدول أعمال الجمعية العامة متضمنا البند الخاص بمناقشة تقرير الحوكمة واعتماده.

8. اعتماد الترشيحات الخاصة بالتعيين في وظائف الإدارة التنفيذية العليا، وخطة التعاقب على إدارتها.

9. وضع آلية للتعامل والتعاون مع مقدمي الخدمات المالية، والتحليل المالي، والتصنيف الائتماني وغيرهم من مقدمي الخدمات وجهات تحديد معايير ومؤشرات الأسواق المالية لتقديم خدماتهم بسرعة وأمانة وشفافية لكافة المساهمين.

10. وضع برامج التوعية اللازمة لنشر ثقافة الرقابة الذاتية وإدارة المخاطر بالشركة.

11. اعتماد سياسة واضحة ومكتوبة تحدد أسس وطريقة منح مكافآت أعضاء المجلس، وحوافز ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا والعاملين بالشركة وفقاً لمبادئ نظام حوكمة الشركات وبدون أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين، وعرضها على الجمعية العامة سنويا لإقرارها.

12. وضع سياسة واضحة للتعاقد مع الأطراف ذي العلاقة، وعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

13. وضع أسس ومعايير تقييم أداء المجلس، والإدارة التنفيذية العليا.

اجتماعات مجلس ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الاجتماعات

عقد مجلس الإدارة (7) ست اجتماعات خلال العام دون أن تنقضي ثلاثة أشهر بين الاجتماعات.

يبين الجدول التالي عدد اجتماعات مجلس إدارة الشركة خلال العام:

نسبة الحضور	اسم العضو					
	الأول 15/10/2024	الثاني 16/12/2024	الثالث 13/2/2025	الرابع 13/4/2025	الخامس 25/6/2025	السادس 20/8/2025
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ولقد حضر الاجتماعات جميع الأعضاء، ولم يتغيب عضو من أعضاء المجلس ثلاث مرات متتالية دون عذر يقبله المجلس.

تم عقد كافة اجتماعات مجلس الإدارة بدعوة من رئيس مجلس الإدارة، وقد تم ارفاق جدول الاعمال للاجتماعات مع الدعوة للحضور قبل الموعد المحدد بأسبوع على الأقل.

تم اصدار قرارات المجلس بأغلبية أصوات الحاضرين والممثلين، وتم تحرير محضر لكل اجتماع، تم تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وقام رئيس الاجتماع وأمين السر بالتوقيع على المحضر.

مسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل المجلس كافة المساهمين، وأكد انه يبذل العناية اللازمة في إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة بما يحقق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وأصحاب المصالح، ويحقق النفع العام وتنمية الاستثمار بدولة قطر وتنمية المجتمع.

من ضمن مسؤوليات وواجبات المجلس:

- تحديد وبلورة رؤية الشركة وأهدافها، والتي تعتبر أساساً لكل الأعمال والقرارات التي يتخذها المجلس والإدارة.
- تعيين وتحديد واجبات وسلطات الرئيس التنفيذي وتقييم أدائه وتحديد مكافآته، وترشيح أعضاء مجلس الإدارة، وكبار المسؤولين في الشركة.

iii. مراجعة واعتماد التقارير والحسابات ومراقبة الوضع المالي.

iv. إعداد واعتماد قواعد حوكمة الشركات في الشركة.

v. الإشراف على التقارير الخاصة بالمساهمين وأساليب التواصل.

vi. الموافقة على الخطة السنوية للتدريب والتعليم في الشركة والتي تشمل برامج التعريف بالشركة وأنشطتها وحوكمتها.

vii. وضع إجراءات لتوجيه أعضاء مجلس الإدارة الجدد حول أعمال الشركة، وخصوصاً في الجوانب المالية والقانونية، بالإضافة إلى تدريبهم عند الضرورة.

واجبات رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة هو رئيس الشركة ويمثلها لدى الغير وأمام القضاء، وهو المسؤول عن حسن إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة والعمل على تحقيق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وسائر أصحاب المصالح، كما أنه المسؤول عن تنفيذ قرارات المجلس والتفويضات، ويجوز له أن يفوض غيره من أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية العليا في بعض صلاحياته ويجب أن يكون التفويض مُحدد المدة والموضوع، ويحل نائب الرئيس محل الرئيس عند غيابه. الرئيس لا يمثل عضواً لأي لجنة من لجان مجلس الإدارة.

اعد مجلس الادارة ميثاق الذي من خلاله يتم تحديد المهام وحقوق وواجبات ومسؤوليات الرئيس والأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم نشره على موقع الشركة الالكتروني.

بالإضافة إلى ما ينصه ميثاق مجلس الإدارة، تتضمن مهام ووظائف رئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- التأكد من قيام المجلس بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- الموافقة على جدول أعمال اجتماعه مع الأخذ بعين الاعتبار أية مسألة يطرحها أي عضو من أعضاء المجلس.
- تشجيع أعضاء المجلس على المشاركة بشكل جماعي وفعال في تصريف شؤون المجلس، لضمان قيام المجلس بمسؤولياته بما يحقق مصلحة الشركة.
- إتاحة كافة البيانات والمعلومات والوثائق والمستندات والسجلات الخاصة بالشركة وبالمجلس ولجانه لأعضاء المجلس.
- إيجاد قنوات التواصل الفعلي بالمساهمين والعمل على إيصال آرائهم إلى المجلس.
- إفساح المجال لأعضاء المجلس غير التنفيذيين، بصورة خاصة، بالمشاركة الفعالة وتشجيع العلاقات البناءة بين أعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين.
- إبقاء الأعضاء على اطلاع دائم بشأن تنفيذ أحكام الحوكمة، ويجوز للرئيس تفويض لجنة التدقيق والمخاطر للشركة في ذلك.

التزامات أعضاء مجلس الإدارة

- حدد النظام الأساسي للشركة بوضوح أدوار مجلس الإدارة. عند تفسير هذه الوظائف، يتبع أعضاء مجلس الإدارة اتجاه واضح في الطريقة التي يمارس بها المجلس وظيفته الرئيسية، وتفصيل التفويض أو الوظائف الأخرى للإدارة.
- يقوم أعضاء مجلس الإدارة بشكل عام بالامتثال والتفويضات بمتطلبات اجتماع مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.
- قدمت الإدارة التنفيذية تقريراً إلى المجلس على أساس ربع سنوي عن حالة تحقيق الأهداف والغايات خلال عام ٢٠٢٤-٢٠٢٥.
- استخدم أعضاء مجلس الإدارة مهاراتهم المتنوعة والمختصة لإدارة الشركة، وذلك بتقديم الآراء والتوجيهات التي لعبت دوراً هاماً في القرارات الحاسمة والأسس النهائية خلال العام.
- شارك أعضاء مجلس الإدارة مشاركة فعالة في الجمعية العامة للشركة في عام ٢٠٢٤-٢٠٢٥.

vi. عدم الإدلاء بأية تصريحات أو بيانات أو معلومات دون إذن كتابي مسبق من الرئيس أو من يفوضه في ذلك، وعلى المجلس تسمية المتحدث الرسمي باسم الشركة.

vii. خلال عام ٢٠٢٢-٢٠٢٣، التزمت الشركة بكشف العلاقات المالية والتجارية في الوقت المناسب، بما في ذلك الدعاوى القضائية التي قد يكون لها آثار مالية على أسهم الشركة.

viii. وقع جميع أعضاء مجلس الإدارة إقراراً مكتوباً للكشف عن جميع العلاقات المالية والتجارية المتعلقة بهم، والمنازعات بما في ذلك القضائية التي قد تؤثر سلباً على تنفيذ المهام والوظائف المسندة إليهم.

الجان المنبثقة من مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية، تم تشكيل لجان الشركة على النحو التالي:

أولاً: لجنة التدقيق والمخاطر

تشكيل اللجنة

تم تشكيل لجنة التدقيق والمخاطر من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية.

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وتم مراعاة البنود التالية في اختيار أعضاء اللجنة:

- أن يكون الرئيس من الأعضاء المستقلين وعضوية اثنين على الأقل.
- اغلبية الأعضاء من المستقلين.
- مكونات اللجنة متطابقة مع نظام حوكمة الشركات المادة (١٨,٣).
- وأنه لم يسبق لأي من أعضاء اللجنة تدقيق حسابات الشركة خلال السنتين السابقتين على الترشح لعضوية اللجنة بطريق المباشر أو غير مباشر.
- رئيس اللجنة لا يرأس أي من لجان المجلس الأخرى.
- وأن تتوفر فيهم الخبرات اللازمة لممارسة اختصاصات اللجنة.

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين:

الاسم	الصفة
السيد راجيش مينون	رئيس اللجنة – مستقل وغير تنفيذي
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو – غير مستقل وغير تنفيذي
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	عضو – مستقل وغير تنفيذي

اختصاصات وواجبات ومسؤوليات اللجنة

تختص لجنة التدقيق والمخاطر بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها. أعدت لجنة التدقيق والمخاطر ميثاق الذي من خلاله تحديد المهام وحقوق وواجبات الأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ونشره على موقع الشركة الإلكتروني.

تشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة على الأقل ما يلي:

i. مراجعة والموافقة على القوائم المالية للشركة

ii. اعداد مقترح بنظام الرقابة الداخلية للشركة فور تشكيل اللجنة وعرضه على المجلس، والقيام بمراجعات دورية كلما تطلب الأمر.

iii. وضع أسس التعاقد مع المدققين الخارجيين وترشيحهم، وضمان استقلالهم في أداء عملهم.

iv. الإشراف على أعمال الرقابة الداخلية بالشركة ومتابعة أعمال مراقب الحسابات، والتنسيق بينهما، والتأكد من التزامهما بتطبيق أفضل النظم العالمية في التدقيق واعداد التقارير المالية وفقاً لمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية (IFRS/IAS) و (ISA) ومتطلباتها، والتحقق من اشتمال تقرير مراقب الحسابات على إشارة صريحة عما إذا كان قد حصل على المعلومات الضرورية، ومدى التزام الشركة بالمعايير الدولية (IFRS/IAS)، وما إذا كان التدقيق قد اجري وفقاً لمعايير التدقيق الدولية (ISA) أم لا.

v. الاشراف على دقة وصحة البيانات المالية والتقارير السنوية والنصف سنوية والربعية ومراجعتها.

vi. دراسة ومراجعة تقارير وملاحظات مراقب الحسابات على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها.

vii. تحري الدقة فيما تعرضه الشركة على الجمعية العامة، وما تفصح عنه من أرقام وبيانات وتقارير مالية ومراجعة تلك الأرقام والبيانات والتقارير.

viii. التنسيق بين المجلس، والإدارة التنفيذية العليا، والرقابة الداخلية بالشركة.

ix. مراجعة أنظمة الرقابة المالية والداخلية وإدارة المخاطر.

x. إجراءات التحقيقات الخاصة بمسائل الرقابة المالية بتكليف من المجلس.

xi. التنسيق بين وحدة التدقيق الداخلي بالشركة ومراقب الحسابات.

xii. مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها للمجلس.

xiii. مراجعة تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة ومدى خضوعها والتزامها بالضوابط الخاصة بتلك التعاملات.

xiv. وضع ومراجعة سياسات الشركة بشأن إدارة المخاطر بشكل دوري، مع الأخذ في الاعتبار أعمال الشركة، ومتغيرات السوق، والتوجيهات الاستثمارية والتوسيعية للشركة.

xv. الإشراف على البرامج التدريبية الخاصة بإدارة المخاطر التي تعدها الشركة، والترشح لها.

xvi. اعداد التقارير الدورية الخاصة بالمخاطر وادارتها بالشركة ورفعها للمجلس -في الوقت الذي يحدده- متضمنة توصيتها، واعداد التقارير الخاصة بمخاطر محددة بناءً على تكليف من المجلس أو رئيسه.

xvii. تنفيذ تكليف المجلس بشأن الرقابة الداخلية للشركة.

xviii. مناقشة مراقب الحسابات، والإدارة التنفيذية العليا بشأن المخاطر الخاصة بالتدقيق وعلى رأسها مدى ملاءمة القرارات والتقديرات المحاسبية، وعرضها على المجلس لتضمينها بالتقرير السنوي.

اجتماعات أعضاء اللجنة خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥

عقدت لجنة التدقيق والمخاطر خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ ست اجتماعات، وحضر رئيس اللجنة والأعضاء جميع الاجتماعات. وتم تحرير محضر لكافة اجتماعات اللجنة، كما قد قامت اللجنة بتحضير تقرير سنوي عن أعمالهم خلال العام. فيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء.

اسم العضو	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	نسبة الحضور
	13/10/2024	12/12/2024	12/2/2025	10/4/2025	24/6/2025	18/8/2025	
السيد راجيش مينون	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%

أولاً لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل اللجنة

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية.

تتألف من ثلاث أعضاء وتم مراعاة في اختيار الأعضاء أن تتوفر فيهم الخبرات اللازمة لممارسة اختصاصات اللجنة، وأن تكون مكونات اللجنة متطابقة مع نظام حوكمة الشركات المادة (١٨,١ و ١٨,٢).

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين:

الاسم	الصفة
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	رئيس اللجنة – مستقل وغير تنفيذي
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو – غير مستقل وغير تنفيذي
السيدة عائشة محمد حمد النصر	عضو – مستقل وغير تنفيذي

اختصاصات وواجبات ومسؤوليات اللجنة

اعدت لجنة الترشيحات والمكافآت ميثاق الذي من خلاله تحد المهام وحقوق وواجبات الأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ونشره على موقع الشركة الإلكتروني.

يتضمن ميثاق اللجنة على الأقل ما يلي:

- i. وضع أسس ومعايير عامة تستعين بها الجمعية العامة في انتخاب الأوصح من بين المرشحين لعضوية المجلس.
- ii. ترشيح من تراه مناسباً لعضوية المجلس حال خلو أي من مقاعده.
- iii. وضع مشروع خطة التعاقب لإدارة الشركة لضمان سرعة تعيين البديل المناسب لشغل الوظائف الشاغرة بالشركة.
- iv. ترشيح من تراه مناسباً لشغل أي وظيفة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا.
- v. تلقي طلبات الترشح لعضوية المجلس.
- vi. رفع قائمة المرشحين لعضوية المجلس إلى المجلس متضمنة توصياتها في هذا الشأن، على أن ترسل نسخة منها إلى هيئة قطر للأسواق المالية.
- vii. رفع تقرير سنوي إلى المجلس يتضمن تحليلاً شاملاً لأداء المجلس محددًا نقاط القوة والضعف واقتراحاتها في هذا الشأن.
- viii. تحديد السياسة العامة لمنح المكافآت في الشركة سنوياً، بما فيها طريقة تحديد مكافآت رئيس وأعضاء المجلس، على ألا تزيد المكافآت السنوية للمجلس على ٥% من الربح الصافي للشركة بعد خصم الاحتياطات والاستقطاعات القانونية وتوزيع الأرباح النقدية والعينية على المساهمين.
- ix. تحديد أسس منح البدلات والحوافز بالشركة ومنها اصدار أسهم تحفيز للعاملين بها.

أهم القرارات والتوصيات

- i. الإشراف على أعمال المدققين الخارجيين والاجتماع بهم بشكل دوري.
- ii. النظر في النتائج والقوائم المالية الموحدة الأولية الفصلية ونصف السنوية والسنوية والتوصية لمجلس إدارة الشركة بالموافقة عليها مع التركيز بصفة خاصة على مدى نزاهة الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغيرها المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.
- iii. مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي والتحقق من توفر الموارد اللازمة لضمان استمرارية فاعليتها.
- iv. الإشراف على أعمال التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ خطتها، ومن ذلك توظيف آلية للمراجعة المستمرة باستخدام التقنيات الحديثة.
- v. مناقشة تقارير إدارة التدقيق الداخلي الصادرة خلال العام ٢٠٢٤-٢٠٢٥ والملاحظات التي تضمنتها والخطط التصحيحية لها وسير العمل في تنفيذ التوصيات من قبل الإدارات المختصة في الشركة.
- vi. مناقشة المواضيع التي من شأنها التأثير على أعمال الشركة والتي تم رفعها للجنة من قبل الإدارة التنفيذية العليا أو تمت إحالتها للجنة لبحثها من قبل مجلس الإدارة.
- vii. إبلاغ مجلس الإدارة بشكل دوري عن أنشطة اللجنة، وذلك عن طريق رفع محاضر اجتماعاتها، إلى جانب تقديم تحديث للمجلس أثناء اجتماعاته عن أعمال اللجنة.

لم يصدر عن لجنة التدقيق والمخاطر أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات رفعتها اللجنة.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للعام ٢٠٢٤/٢٠٢٥

اطلع مجلس الإدارة على تقرير لجنة التدقيق والمخاطر الخاص بنتائج المراجعة للعام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ والمتضمن أنه لم يتبين للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها خلال العام ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها لمعالجة الملاحظات الواردة في تقارير التدقيق الداخلي.

اجتماعات أعضاء اللجنة خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ اجتماعين، وحضر رئيس اللجنة والأعضاء جميع الاجتماعات. وتم تحرير محضر لكافة اجتماعات اللجنة، كما قد قامت اللجنة بتحضير تقرير سنوي عن أعمالهم خلال العام. فيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء.

اسم العضو	الأول	الثاني	نسبة الحضور
	14/10/2024	15/12/2024	
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	✓	✓	100%
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	✓	✓	100%
السيدة عائشة محمد حمد النصر	✓	✓	100%

أهم القرارات والتوصيات

- إدارة اجراءات انتخاب عضوين مستقلين لمجلس الادارة لإتمام فترة المجلس الأول - فتح وإغلاق باب الترشيح، مراجعة الطلبات وإعتماد القائمة النهائية للمرشحين.
 - اعتمد مجلس الادارة توصيات لجنة المكافآت بشأن مكافآت أعضاء مجلس الادارة ومكافآت اللجان ومكافأة الادارة التنفيذية العليا.
 - رفع تقرير سنوي إلى المجلس يتضمن تحليلاً لأداء المجلس.
 - وضع برنامج تعريفي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة.
 - توفير برامج تعليمية وتدريبية مستمرة وإتاحة المجال للاطلاع على المستجدات في مجال التعليم والتعلم العالي لجميع أعضاء مجلس الإدارة.
 - التحقق من استقلالية أعضاء المجلس المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- لم يصدر عن لجنة الترشيحات والمكافآت أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات رفعتها اللجنة.

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان والادارة التنفيذية العليا

تهدف هذه سياسة تقييم أداء مجلس الادارة ولجانه إلى تحديد قواعد العمل والضوابط المعنية بتقييم أداء المجلس ولجانه، لغرض المتابعة وتطوير الأداء، والوفاء بالمتطلبات النظامية، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وتعزيز فاعلية المجلس، ولأهمية إجراء عملية التقييم عملاً باللوائح والأنظمة.

عملية التقييم الذاتي

- وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت على شكل التقييم الذاتي للمجلس واللجان
- تم الانتهاء من نطاق المراجعة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بدعم من أمين سر المجلس
- تم جمع التعليقات من أعضاء المجلس واللجان عن طريق الاستبيان
- تم تسجيل مخرجات التقييم الذاتي في تقرير إلى مجلس الإدارة وتم مناقشة النقاط التي أثارها الأعضاء

تضمنت النتائج الرئيسية ما يلي:

- التفاعل بين أعضاء المجلس مناسب ويتم العمل كفريق واحد.
- يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بالمهارات والخبرات ذات الصلة.
- وأكد الأعضاء على ضرورة التركيز المستمر على تخطيط التعاقب الوظيفي والمواهب الإدارية، على كل من الإدارة التنفيذية العليا وعلى نطاق واسع، لضمان حصول الشركة على مجموعة المهارات المناسبة تنفيذ استراتيجيتها.

ولقد قام المجلس بتقييم أداء الإدارة التنفيذية العليا وكان أدائهم مميز خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية العليا

المعايير العامة للمكافآت

- تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية العليا بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة واستيفاءً لأحكام الفقرة ١١ من المادة ٨ من نظام حوكمة الشركات، على النحو التالي:
- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
 - مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
 - تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
 - تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
 - تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
 - أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصامات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
 - الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
 - أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
 - يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
 - يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

الرقابة الداخلية

يعتمد مجلس الإدارة نظام الرقابة الداخلية في الشركة بغرض تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر، وتنفيذ أحكام نظام حوكمة الشركة والامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة. ويجب أن يكفل هذا النظام الامتثال لمعايير واضحة للمساءلة على كافة المستويات التنفيذية في الشركة، وأن يتم تنفيذ معاملات الأطراف ذات العالقة وفقا للأحكام والضوابط ذات الصلة.

تعتمد الشركة استناداً لقرار لجنة التدقيق والمخاطر المعايير المحددة في الإطار المتكامل للرقابة الداخلية الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي (COSO) كأساس لإدارة الضوابط الداخلية في الشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا

أوصى المجلس بتوزيع المكافآت التالية لأعضاء مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية العليا على الجمعية العامة للتصديق عليها واعتمادها لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥:

المبلغ بالريال القطري	
٣٠٠,٠٠٠ مقسمة على الأعضاء	أعضاء مجلس الإدارة
-	الإدارة التنفيذية العليا

أمين السر

تم تعيين السيد جمال الشريف كأمين سر لمجلس الإدارة ولجان المجلس. وهو مستشار قانوني يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا، وقد تقلد عدة من مناصب منها مدير الشؤون القانونية لمجموعة شركات ناصر بن خالد آل ثاني ووأولاده وأمين سر مجلس المدربين لشركة ناصر بن خالد آل ثاني وأولاده وأمين مجلس المدربين لشركة أصول الوعب والترافع في القضايا أمام المحاكم القطرية.

السيد جمال حاصل على شهادة الإجازة في الحقوق – القانون العام من جامعة محمد بن عبدالله بالمملكة المغربية.

ويكون أمين سر الشركة مسؤولاً عن:

1. تحرير محاضر اجتماعات المجلس، وتحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين النقاشات الحاصلة في الاجتماعات، كما واعتراضات الأعضاء على أيّ قرار يصدر عن المجلس.
2. بتدوين قرارات المجلس في السجل المعد لهذا الغرض حسب تاريخ إصدارها.
3. قيد الاجتماعات التي يعقدها المجلس في السجل المعد لهذا الغرض مسلسلة ومرتبّة حسب تاريخ انعقادها، مع تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين النقاشات الحاصلة في الاجتماعات واعتراضات الأعضاء، إن وجدت.
4. حفظ محاضر اجتماعات المجلس وقراراته، وتقاريره وكافة سجلات المجلس ومراسلاته وكتاباته في سجلات ورقية وإلكترونية.
5. إرسال الدعوات لأعضاء المجلس والمشاركين (إن وجدوا) لحضور الاجتماعات مرفقة بجدول الأعمال قبل أسبوع على الأقل من التاريخ المحدد لانعقاد الاجتماع، واستلام طلبات الأعضاء بإضافة أي بنود إلى جدول الأعمال وإثبات تاريخ تقديمها.
6. التنسيق الكامل بين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء، وبين الأعضاء فيما بينهم، كما بين المجلس والأطراف ذات الصلة وأصحاب المصالح في الشركة بما في ذلك المساهمين والإدارة والموظفين.
7. تمكين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء من الوصول السريع إلى كافة المعلومات والمستندات والبيانات المتعلقة بالشركة، وكذلك المعلومات والبيانات الخاصة بها.
8. حفظ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بعدم الجمع بين المناصب المحظور عليهم الجمع بينها وفقاً لقانون الشركات التجارية وأحكام نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

الإدارة التنفيذية العليا

فوض المجلس الإدارة التنفيذية العليا برئاسة الرئيس التنفيذي بإدارة الأعمال اليومية لعمليات الشركة، وهو ما يتطلب تخطيط مختلف إجراءات التطوير بما يتفق مع مبادئ وممارسات الشركة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الإدارة التنفيذية العليا مسؤولة عن مراقبة تطور الأداء المالي وتطوير خطط الأعمال في الشركة. ويعتبر الرئيس التنفيذي للشركة فيها مسؤول عن فريق الإدارة التنفيذية، فيما يراقب مجلس إدارة الشركة أداؤهم.

الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني

الرئيس التنفيذي

لدى الشیخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني خبرة واسعة في قطاع التعليم وتميزت مسيرتها المهنية بالقيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الشركات. أسست الشیخة أنوار روضة الباندا الصغير في عام ٢٠١٦، وهي مؤسسة تعليمية تقدم خدمات المرحلة الأساسية للسنوات الأولى للطلاب في الدوحة.

الشيخة أنوار حاصلة على بكالوريوس في علوم الإدارة من جامعة منيسوتا مع مرتبة الشرف، في الولايات المتحدة الأمريكية وماجستير في إدارة الأعمال من كلية AFG بجامعة أبردین.

السيد طلال الخليفة

رئيس الشؤون المالية

يتمتع السيد طلال بأكثر من ٢٠ عامًا من الخبرة الواسعة في الإدارة المالية والاستثمار وتخطيط الأعمال وقياس الأداء ومعاملات سوق رأس المال واستراتيجيات النمو والابتكار وإدارة المخاطر وإدارة الموارد وحوكمة الشركات وإدارة كفاءة العمليات.

قبل انضمامه إلى الفالch التعليمية القابضة، شغل السيد طلال بعض المناصب الإدارية في مؤسسات كبيرة، بما في ذلك بنك الدوحة (ش.م.ع.ق.)، ومجموعة إنترجال القابضة (IGH)، ومجموعة الجابر وشركاه.

حصل السيد طلال على درجة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الزرقاء والماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية أي أف جي بالتعاون مع جامعة أبردین. حصل السيد طلال على شهادات مثل CPA، CAA، وعضوية نشطة في معهد CFA، مما يؤكد التزامه بالتميز المهني.

الدكتورة جولي كروس

مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – التعليم العالي

الدكتورة جولي كروس هي رائدة في التعليم العالي، وتملك خبرة تتعدى الخمسة وعشرين عامًا في هذا المجال، ويشمل هذا عملها لست أعوام بمنطقة الشرق الأوسط.

قبل ذلك كانت لها مسيرة أكاديمية في جامعة وسط لانكاشيرما بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠٢٠، كما عملت في جامعة سالفرد بمنصب مساعدة المشرف على الطلاب (الصعيد الدولي) ثم أصبحت المشرفة على الطلاب. ساهمت الدكتورة جولي أيضا في خلق شراكة جامعة سالفرد مع الجامعة البريطانية البحرينية، وقد شغلت ضمن تلك الشراكة دور نائبة رئيس القسم الأكاديمي ودور نائبة المدير ودور المدير. لقد حصلت على درجة الماجستير البحثي ودرجة الدكتوراة من جامعة سالفرد، أما درجة البكالوريوس فكانت من جامعة وسط لانكاشر.

السيد ادوارد مايلر-كروك

مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – التعليم الإبتدائي والثانوي

يتمتع إدوارد بخبرة واسعة في قيادة المدارس وإدارتها. وخلال مسيرته المهنية، كرس نفسه لتطوير الابتكار التعليمي في المدارس التي تولى قيادتها. يعتز إدوارد ليس فقط بقيادته للمدارس، بل أيضًا بمشاركته الفاعلة لجميع أفراد مجتمع المدرسة – من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على حد سواء.

وبعد أكثر من ١٥ عامًا من الخبرة في المناصب القيادية العليا في منطقة الشرق الأوسط، أظهر إدوارد التزامًا عميقًا وشغفًا بالتعليم الشامل، وسعى جاهدًا لتطوير مدارس تتميز بالتميز الأكاديمي في المنطقة.

يتمتع إدوارد بدافع قوي لتوسيع نطاق الوصول إلى الابتكار التعليمي والتعلم مدى الحياة لجميع العاملين والطلاب تحت قيادته.

يحمل إدوارد درجة (الماجستير في الفلسفة في التربية) من جامعة كامبريدج، ودرجة (الماجستير في السياسة المقارنة) من كلية لندن للاقتصاد.

وحدة التدقيق الداخلي

تصطلع إدارة التدقيق الداخلي بمهمة تقييم ورصد تنفيذ نظام الرقابة الداخلية، والتحقق من امتثال الشركة وموظفيها للأنظمة واللوائح والتعليمات السارية ولسياسات الشركة وإجراءاتها. خلال عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ ، قامت لجنة التدقيق والمخاطر بتعيين شركة PKF كوحدة التدقيق الداخلي. يراعي في تشكيل وتشغيل وحدة التدقيق الداخلي الجوانب التالية:

- يجب أن يكون موظفو الوحدة من ذوي الاختصاص والخبرة، مستقلين وحاصلين على تدريب كاف، ولا يجوز أن تسند إليهم أية مهام غير مهام التدقيق الداخلي.

- ترفع إدارة التدقيق الداخلي تقاريرها إلى لجنة التدقيق والمخاطر وتكون تابعة إداريًا لها وخاضعة للمساءلة أمامها.

- تحدد مكافآت إدارة التدقيق الداخلي بموجب توصية من لجنة التدقيق والمخاطر، وبما يتفق مع سياسات الشركة.

- تمنح الإدارة إمكانية الوصول إلى المعلومات والوثائق التي تحتاج إليها، بحيث تحصل عليها دون أية قيود.

تعمل إدارة التدقيق الداخلي وفقاً لخطة شاملة للمراجعة تعتمد على لجنة التدقيق والمخاطر. يجري تحديث تلك الخطة بشكل سنوي، فيما ينبغي مراجعة الأنشطة والعمليات الرئيسية فيها مرة واحدة على الأقل سنويًا، بما في ذلك أنشطة إدارة المخاطر وإدارة الامتثال.

تقرير التدقيق الداخلي

تقوم إدارة التدقيق الداخلي كل ثلاثة أشهر على الأقل بإعداد وتقديم تقرير مكتوب عن أعمالها إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر. يجب أن يتضمن هذا التقرير تقييماً لنظام الرقابة الداخلية في الشركة والرأي النهائي وتوصيات إدارة التدقيق الداخلي. كما يجب أن يحدد التقرير الإجراءات التي تتخذها كل إدارة للتعامل مع نتائج وتوصيات التدقيق السابقة وأية ملاحظات بشأنها، وبخاصة الإخفاق في الاستجابة لتلك النتائج والتوصيات على وجه السرعة وأسباب ذلك الإخفاق.

على إدارة التدقيق الداخلي إعداد تقرير خطي عام يرفع إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر حول أنشطة التدقيق التي قامت بها خلال السنة المالية مقارنة مع الخطة المعتمدة. ينبغي أن يوضح التقرير أسباب أي اختلاف عن الخطة، إن وجد، وذلك خلال الربع التالي لنهاية السنة المالية المعنية.

تشرف لجنة التدقيق والمخاطر بشكل مباشر على التدقيق الداخلي، فيما تقوم إدارة التدقيق الداخلي بشكل دوري بالتحقق من كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية في الشركة. لذا، وبناء على ما تقدم ووفقاً للتقارير والتوصيات الواردة من لجنة التدقيق والمخاطر وخطط العمل الموضوعية، فإن مجلس الإدارة يؤكد النقاط التالية فيما يخص عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥.

- لم يصل إلى علم المجلس أية أمور يمكن أن تؤدي بالمجلس للاعتقاد بوجود قصور جوهري يقتضي الإفصاح عنه فيما يخص سلامة النظم المالية والمحاسبية.

- تعمل أنظمة الرقابة بفعالية وتسهل العمل على تخفيف المخاطر المحتملة التي قد تواجهها الفالغ والشركات التابعة لها، وأنه لم يصل إلى علم المجلس أية أمور ترتبط بعمل الضوابط الداخلية ذات أهمية جوهريّة أو تقتضي الإفصاح عنها.

- تم اتخاذ كافة الترتيبات والإجراءات التصويبية فيما يخص جميع الملاحظات والتوصيات التي رفعتها إدارة التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق والمخاطر.

مراقب الحسابات

بناءً على نتائج اجتماع الجمعية العامة والذي عقد ٢٠٢٤/١١/١٠ تمت الموافقة على تعيين رسل بدفورد من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة التدقيق والمخاطر، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية، وتم تحديد أتعابه. لم تقم الشركة بتوظيف أي من موظفي المدقق الخارجي خلال العام ٢٠٢٤ و٢٠٢٥.

وتؤكد الشركة على أنه تم اعداد القوائم المالية خلال العام المالي ٢٠٢٥ وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية. وخلال العام المالي لم يقيم المدقق الخارجي بإصدار تقرير اداري للإبلاغ عن ثغرات أو فشل في الرقابة الداخلية.

قدم المدقق الخارجي كافة ملاحظات الإفصاح في البيانات المالية، وهذه الملاحظات تتضمن إقرار التزامه والشركة بتطبيق أفضل النظم الدولية في التدقيق واعداد التقارير المالية والتزامهما بمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية (IFRS/IAS) و (ISA) ومتطلباتها، وقدرة الشركة بالاستمرار في أنشطتها العملية.

الإفصاح والشفافية

امتثلت الشركة طوال عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥ بمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في قواعد وأنظمة هيئة قطر للأسواق المالية وببورصة قطر. وتتقيد الشركة بكافة متطلبات الإفصاح المنصوص عليها في المادة ٢٥ من نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

وتحرص الشركة على عرض كافة النتائج المالية والعروض والإعلانات الرسمية والبيانات الصحفية ذات الأهمية على موقع الشركة الالكتروني يوم نشرها.

كبدءاً عام، لا تعلّق الشركة، بشكل إيجابي أو سلبي، على الشائعات. وفي حال تم تسريب معلومات غير مكشوف عنها للعلن وقد تؤثر على نشاط التداول في أسهم الشركة، أو في حال طلبت هيئة قطر للأسواق المالية أو بورصة قطر بأن تصدر الشركة بياناً رداً على شائعة السوق التي تسبّب نشاطاً غير عادي في الأسهم، سيقوم المتحدثون الرسميون المعتمدون بالنظر في المسألة وتحديد ما إذا كان يجب إصدار إشعار / بيان صحفي للكشف عن المعلومات الجوهرية ذات الصلة أو تأكيد عدم وجود معلومات جوهرية غير معلنة. ولم تنتشر اي شائعات مماثلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥.

الشفافية واعلاء مصلحة الشركة

وضعت الشركة أنظمة وضوابط لضمان عدم قيام أي طرف ذي صلة، عند النظر في المعاملة، بحضور اجتماع مجلس الإدارة أو لجنة المناقصة أثناء مناقشة الصفقة أو العلاقة أو المعاملة. ويتم عرض التعاملات ذات العلاقة على الجمعية العامة. ولضمان الالتزام بمعايير الشفافية قام مجلس الإدارة بالموافقة على سياسة الأطراف ذات علاقة لتنظيم هذه الصفقات واعلاء الشفافية. ستضمن الشركة دائماً الالتزام الصارم بمتطلبات عدم حضور العضو "ذات علاقة" عندما يقوم المجلس بمناقشة هذه المعلومات.

خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٥، لم تسجل الشركة أي حالة اخلال لتوجيهات الشركة فيما يتعلق بسياسة التداول بالأوراق المالية من قبل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا، كما قام مجلس الإدارة بتطبيق أحكام وتوجيهات هيئة قطر للأسواق المالية فيما يخص فترات وقف التداول بالأوراق المالية.

الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح

لدى الشركة ضوابط محكمة ونظم متأصلة تحكم دخولها في صفقات وعلاقات مع أطراف ذات علاقة. كما أن سياسة الشركة تحظر على رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين عقد أي صفقات بيع أو شراء لأسهم الشركة خلال الفترة المحددة من بورصة قطر وحتى الإعلان للجمهور عن البيانات المالية ولم يقم أي طرف من ذوي العلاقة بعقد أي صفقات في فترات الحظر خلال عام ٢٠٢٤/٢٠٢٥

لم يوجد أي تعاملات مهمة مع أطراف ذات علاقة في سجل الشركة تتطلب موافقة المساهمين وذلك اعتبارًا من ٣١ أغسطس ٢٠٢٥. وفي جميع الأحوال، فإن تعاملات الأطراف ذات العلاقة سواء كانت تعاملات مهمة أو خلاف ذلك يتم الإفصاح عنها في تقرير حوكمة الشركة.

ولمزيد من التفاصيل يمكن الرجوع إلى القوائم المالية المدققة والموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ والموجودة في نهاية التقرير السنوي.

القضايا القانونية والجزاءات

كون الشركة رائدة في مجال التعليم، فإن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا على حرص على تطبيق جميع الأنظمة والأحكام المنصوص عليها في نظام حوكمة الشركات وقانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١.

خلت السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ من أي دعوى قضائية جوهريّة أو ذات تأثير مالي.

حقوق المساهمين

تفصح الشركة عن المعلومات التي تهم المساهمين وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيها الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تتبناها الشركة في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي.

حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

انطلاقاً من حرص واهتمام الشركة ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت الفالاح بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساسي والذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

تمكن المساهمين من الحصول على المعلومات

تضمن الشركة لجميع المساهمين حق الاطلاع على كافة المعلومات والافصاحات ذات الصلة من خلال نشرها على الموقع الإلكتروني والتقارير السنوية التي تكون متاحة لكافة المساهمين، بالإضافة إلى تمكينهم من الحصول على كافة المعلومات التي تتعلق بأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم، وما يمتلكون من أسهم في الشركة، ورئاستهم أو عضويتهم في مجالس إدارات شركات أخرى، وكذلك المعلومات المتعلقة بالمسؤولين التنفيذيين بالشركة. كما أنه من المتاح لكافة أصحاب المصالح الحصول على كافة المعلومات ذات الصلة.

وفي حال تداولت الصحف أو مواقع التواصل شائعات عن الشركة، فإن الشركة لديها سياسة خاصة بشأن الإفصاحات والتي أيضاً تتضمن سياسة التعامل مع الشائعات (ان وجدت).

كما يمكن للمساهمين التواصل مع الشركة والرد على استفساراتهم من خلال عنوان البريد الإلكتروني لإدارة علاقات المستثمرين "ir@alfaleh.edu.qa".

سجل المساهمين

مع مراعاة حكم المادة (١٠) من النظام الأساسي للشركة، والمادة (١٥٩) من قانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١، والمادة (٣٠) من نظام حوكمة الشركات، وبناء على توجيهات بورصة قطر، تحتفظ الشركة بسجلات صحيحة ودقيقة وحديثة لمساهمي الشركة، حيث تقوم الشركة بطلب سجل المساهمين شهرياً من شركة قطر للإيداع المركزي للأوراق المالية. ويمكن لأي مساهم أو أية أطراف ذات صلة الاطلاع على سجل المساهمين، والحصول على كافة المعلومات ذات الصلة.

فيما يلي ثلاث جداول، الأول يوضح حصص المساهمين في الشركة (الذين يملكون أكثر من 1٪ في الشركة)، والثاني يوضح حصص أعضاء مجلس الإدارة، والثالث يوضح حصص الإدارة التنفيذية العليا:

حصص كبار المساهمين في الشركة

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة عائشة فالاح ناصر أحمد آل ثاني	قطر	118,275,000	49.28%

حصص أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة عائشة فالاح ناصر أحمد آل ثاني	قطر	118,275,000	49.28%
الشيخ خالد نواف ناصر آل ثاني	قطر	1,200,000	0.50%
الشيخ محمد نواف ناصر آل ثاني	قطر	1,200,000	0.50%

حصص الإدارة التنفيذية العليا

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخة مريم بنت نواف ناصر آل ثاني	قطر	2,500,000	1.04%

حقوق المساهمين المتعلقة بالجمعية العامة والتصويت

وفقاً لأحكام المادة (٢١) من النظام الأساسي للشركة، التي تنص على أن "كل سهم يخول صاحبه الحق في حصة معادلة لحصة غيره بلا تمييز سواء بالنسبة ملكية موجودات الشركة أو في الأرباح التي تقسم على الوجه المبين في النظام الأساسي".

ووفقاً لأحكام المادة (٥٣) من النظام الأساسي للشركة والمادة (٣٣) من نظام حوكمة الشركات يحق للمساهمين طلب إدراج مسائل معينة في جدول أعمال الجمعية العامة ومناقشتها بالاجتماع إن لم يدرجها المجلس وقررت الجمعية ذلك. كما تحرص الشركة في اختيار انسب الاماكن والمواعيد لانعقاد الجمعية العامة للشركة، واستخدام وسائل التقنية الحديثة في التواصل مع المساهمين تيسيراً لمشاركة أكبر عدد منهم في اجتماع الجمعية العامة مشاركة فعالة.

وفقاً لأحكام المادة (٤٤) والمادة (٤٥) من النظام الأساسي للشركة، تحرص الشركة على تمكين المساهمين من العلم بالموضوعات المدرجة بجدول أعمال الجمعية العامة وتوفير معلومات كافية تمكنهم من اتخاذ قراراتهم من خلال الإعلان عنها في الصحف وموقع بورصة قطر والموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.

تفصح الشركة بعد انتهاء الجمعية في بيان صحفي خاص عن نتائج الجمعية العامة فور انتهائها. وتمكن الشركة مساهميها الطلاع على محضر اجتماع الجمعية العامة في حال طلب المساهم ذلك. ولكل مساهم الحق في حضور الجمعية العامة للمساهمين بالأصالة أو النيابة.

حقوق المساهمين المتعلقة بانتخاب أعضاء المجلس

تقوم الشركة بالإفصاح عن تفاصيل المرشحين لعضوية المجلس، مما يتضمن كافة المعلومات الخاصة بجميع المرشحين وخبراتهم العلمية والعملية من واقع سيرهم الذاتية قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بوقت كاف. وتنتخب الجمعية العامة أعضاء المجلس بالاقتراع السري ووفقاً لأسلوب التصويت التراكمي.

حقوق المساهمين المتعلقة بتوزيع الأرباح

وفقاً لأحكام المادة (٧٨) من النظام الأساسي للشركة، يتم توزيع أرباحها الصافية السنوية على الوجه التالي:

1. تقتطع سنوياً نسبة ١٠٪ من الأرباح الصافية تخصص لتكوين الاحتياطي القانوني، ويجوز للجمعية العامة إيقاف هذا الاقتطاع إذا بلغ هذا الاحتياطي (٥٠٪) من رأس المال المدفوع، وإذا قل الاحتياطي القانوني عن النسبة المذكورة وجب إعادة الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى تلك النسبة. ولا يجوز توزيع الاحتياطي القانوني على المساهمين، وإنما يجوز استعمال ما زاد على نصف رأس المال المدفوع في توزيع أرباح على المساهمين تصل إلى (٥٠٪) وذلك في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباحاً صافية تكفي لتوزيع هذه النسبة.
2. يقتطع جزء من الأرباح تحدد الجمعية العامة لمواجهة الالتزامات المترتبة على الشركة بموجب قانون العمل.
3. يجوز للجمعية العامة، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تقرر سنوياً اقتطاع جزء من الأرباح الصافية لحساب احتياطي اختياري، ويستعمل هذا الاحتياطي في الوجود التي تقررها الجمعية العامة.
4. يقتطع المبلغ اللازم لتوزيع حصة أولى من الأرباح مقدارها (٥٠٪) للمساهمين (على الأقل) عن المبلغ المدفوع من قيمة الأسهم، على أنه إذا لم تسمح أرباح سنة من السنين بتوزيع هذه الحصة فلا يجوز المطالبة بها من أرباح السنين التالية.
5. يخص من الباقي مالا يزيد على (٥٠٪) من الربح الصافي بعد استنزال الاستهلاكات والاحتياطيات والربح الموزع وفقاً للفقرة السابقة، وذلك لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
6. يوزع الباقي من الأرباح بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية للأرباح أو يرحل، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، إلى السنة المقبلة، أو يخص لإنشاء مال احتياطي أو مال للاستهلاك غير العاديين.

حقوق المساهمين المتعلقة بالصفقات الكبرى

يتضمن النظام الأساسي للشركة آلية محددة لحماية حقوق المساهمين بصفة عامة والأقلية بصفة خاصة حال إبرام الشركة صفقات كبيرة قد تضر بمصالحهم أو تخل بملكية رأس مال الشركة. لم تنخرط الشركة بأي صفقة/صفقات كبرى في السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥.

حقوق أصحاب المصالح

يلتزم جميع موظفي الشركة وأصحاب المصالح بتقديم أي بلاغات أو إفصاحات عبر القنوات المخصصة في حال اشتباه أو معرفة أي من مخالفات ميثاق الأخلاقيات التي يشار إليها بـ"البلاغات المتعلقة بالنزاهة" عبر القنوات المعتمدة مثل المدير المباشر أو المدراء الآخرين أو فريق قطاع الموارد البشرية أو فريق قطاع الشؤون القانونية أو عبر البريد المخصص لتلقي البلاغات: whistleblowing@alfaleh.edu.qa، والذي يعامل بسرية تامة ودون الحاجة للإفصاح عن الاسم أو المعلومات الشخصية، وتؤكد الشركة حرصها التام على التعامل مع البلاغات المقدمة بكل حرص واحترافية.

المسؤولية الاجتماعية

إن تعظيم القيمة الاقتصادية ودعم التنمية الاجتماعية يبقى في صميم نهج الشركة نحو الاستدامة. وتواصل الشركة مواءمة ممارساتها مع أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، مساهمة في التنمية البشرية والاجتماعية والبيئية للدولة. وقد واصلت الخطوات التي اتخذت هذا العام تعزيز دورنا في دعم التعليم، والاندماج، والصحة، وحماية البيئة، حيث وضع مجلس الإدارة الإطار العام للتنمية الاجتماعية كجزء أساسي من عملية صنع القرار. كما أن تثقيف الموظفين بمسؤولياتهم ودعمهم في إدراك الأثر الجماعي للعمل الفردي يمثل ركيزة أساسية في تعزيز التغيير الإيجابي.

وانطلاقاً من أحكام القانون رقم (١٣) لسنة ٢٠٠٨، والمعدل بالقانون رقم (٨) لسنة ٢٠١١، تواصل الشركة التزامها تجاه صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية، ويتم الإفصاح عن إجمالي المبالغ المدفوعة والمستحقة في البيانات المالية المدققة.

من ضمن الاستثمارات الاجتماعية التي قامت الشركة فيها هي:

- تنظيم جلسات توعية بمرض التوحد بالتعاون مع المختصين في الرعاية الصحية، وحملات عن السلامة المرورية والسلامة الإلكترونية للطلبة وأولياء الأمور.
- تعزيز الصحة والعافية من خلال فعاليات التوعية بسرطان الثدي (Pink Day)، ومبادرات الصحة النفسية مثل جلسات النقاش التفاعلية، والمشاركة في فعاليات اليوم الرياضي للدولة، وتمارين اللياقة على الشاطئ، وبرامج صحية ورياضية متنوعة.
- الاحتفال باليوم العالمي للمرأة عبر مؤتمرات وورش عمل حول التمكين والقيادة، إلى جانب فعاليات ثقافية مثل أسبوع التراث، واليوم العالمي، وفعاليات رمضان، وأمسيات القصص والشعر.
- تنظيم فعاليات خاصة بخريجي الشركة مثل حفلات العشاء، والسهور الرمضانية، وسلسلة من المحاضرات، تأكيداً على التزام الشركة بالتواصل المجتمعي وتعزيز الروابط مع الخريجين.
- دعم الوعي البيئي من خلال المبادرات التي أُقيمت خلال أسبوع الاستدامة في قطر، ويوم الأرض، وحملات تنظيف البيئة، بما في ذلك زراعة الأشجار، وحملات إعادة التدوير، وتنظيف الشواطئ بالتعاون مع الجهات الوطنية.
- مواصلة تعزيز القيم الدينية من خلال تنظيم مسابقة الشيخ فالح بن ناصر آل ثاني لحفظ القرآن الكريم في دورتها التاسعة عشرة، وجلسات التدبر في الحديث الشريف، والأنشطة الرمضانية التي تعزز الهوية الثقافية والروحية.
- إشراك الأسر والمجتمع من خلال مبادرات مثل "أولياء الأمور في الصف"، وأسبوع القراءة العائلي، وحفلات التخرج، احتفاءً بالإنجازات وتعزيز الروابط بين الأجيال.

تقييم الإدارة للرقابة الداخلية على التقارير المالية

مقدمة عامة

إن مجلس إدارة الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق) وشركاتها التابعة والتي يشار لها بـ("الشركة") مسؤولة عن إنشاء ضوابط ملائمة للرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICOFR) والحفاظ عليها حسب ما هو مطلوب من قبل هيئة قطر للأسواق المالية. وقد تم تصميم إجراءاتنا الخاصة بالرقابة الداخلية على التقارير المالية لتوفير ضمانات معقولة بشأن كفاءة التقارير المالية وعملية إعداد البيانات المالية الموحدة للشركة لأغراض تقديم التقارير لجهات خارجية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وتشمل الرقابة الداخلية على التقارير المالية ضوابط وإجراءات الإفصاح المصممة للحيلولة دون إصدار بيانات غير دقيقة.

مخاطر إعداد التقارير المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية في إعداد التقارير المالية في إما أن البيانات المالية الموحدة لا تقدم عرضاً حقيقياً وعادلاً بسبب الخطأ غير المقصود، أو المتعمدة (الاحتياالي)، أو بسبب عدم نشر البيانات المالية الموحدة في الوقت المناسب. ينشأ عدم وجود عرض عادل عندما يحتوي واحد أو أكثر من كشوف أو إفصاحات القوائم المالية على أخطاء متعمدة (أو سهو) ذات أهمية جوهرية، تعتبر الأخطاء جوهرية إذا كان بإمكانها، بشكل فردي أو مجتمعة، التأثير على القرارات الاقتصادية التي يتخذها مستخدمو القوائم المالية بناءً على تلك القوائم.

وللحد من هذه المخاطر في إعداد التقارير المالية، وضعت المجموعة نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية بهدف توفير تأكيد معقول- وليس مطلق - ضد الأخطاء الجوهرية، كما قامت الإدارة بتقييم تصميم وتنفيذ واختبار فاعلية تشغيل الضوابط الخاصة بالنظام استناداً إلى الإطار المتكامل للرقابة الداخلية (إصدار 2013) الصادر عن لجنة منظمات الرعاية التابعة للجنة تريديوي (COSO)

حيث أوصت COSO بوضع أهداف محددة لتصميم وكذلك فاعلية تقييم التشغيل للضوابط الداخلية لإعداد التقارير المالية. نتيجة لذلك، عند إنشاء الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR، اعتمدت الإدارة أهداف البيانات المالية التالية:

- الوجود / الحدوث - توجد أصول والمطلوبات وقد حدثت معاملات.
- الاكتمال - تم تسجيل جميع المعاملات وتم إدراج أرصدة الحسابات في البيانات المالية الموحدة.
- التقييم / القياس - تم تسجيل الأصول والخصوم والمعاملات في التقارير المالية بالمبالغ المناسبة.
- الحقوق والالتزامات والملكية - تم تسجيل الحقوق والالتزامات بشكل ملائم كأصول وخصوم.
- العرض والإفصاح - تصنيف التقارير المالية والإفصاح عنها وتقديمها في الوقت المناسب.

ومع ذلك، فإن أي نظام رقابة داخلية، بما في ذلك نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية، مهما كان تصميمه محكماً، لا يمكنه أن يوفر سوى تأكيداً معقولاً - وليس مطلقاً - بأن أهداف نظام الرقابة هذا قد تم تحقيقها. وعلى هذا النحو، فإن ضوابط وإجراءات أو الأنظمة الخاصة بـ

تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR

تشكل المعلومات من مصادر أخرى أيضًا مكونًا مهمًا من عناصر التقييم حيث أن مثل هذه الأدلة قد تجلب انتباه الإدارة إلى قضايا رقابة إضافية أو قد تدعم النتائج.

اشتمل التقييم على تقدير تصميم وتنفيذ واختبار الفاعلية التشغيلية للضوابط ضمن عمليات مختلفة بما في ذلك الإيرادات، المبالغ المستحقة القبض والإيصالات، والمشتريات، والخزائن، والمخزون، والاستثمارات، والموارد البشرية وكشوف المرتبات، والممتلكات والمعدات، دفتر الأستاذ العام والتقارير المالية، ضوابط على مستوى المجموعة (Entity Level Controls)، ضوابط تقنية المعلومات العامة، ضوابط الإفصاح. وبناءً على نتائج التقييم، خلصت الإدارة إلى أن نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية مصمم ومنفذ ويعمل بفاعلية مناسبة، وذلك حتى تاريخ 31 أغسطس 2025.

السيد/ طلال الخليفة
الرئيس المالي

الشيخة / أنوار بنت نواف بن ناصر بن أحمد آل ثاني
الرئيس التنفيذي

ICOFR قد لا تمنع جميع الأخطاء والاحتيايل. علاوة على ذلك، فإن تصميم النظام يجب أن يراعي القيود المتعلقة بالموارد، بحيث يتم الموازنة بين تكلفة الضوابط والمنفعة المتحققة منها.

تنظيم نظام الرقابة الداخلية

الوظائف التي ينطوي عليها نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية

يتم تنفيذ الضوابط داخل نظام ICOFR من قبل جميع الإدارات التشغيلية والداعمة التي تشارك في مراجعة موثوقية الدفاتر والسجلات التي تشكل أساس البيانات المالية الموحدة. ونتيجة لذلك، فإن أعمال ICOFR تشمل الموظفون العاملون في وظائف مختلفة عبر المجموعة.

ضوابط لتقليل مخاطر التحريف الجوهرية في التقارير المالية

يتكوّن نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية من عدد كبير من الضوابط والإجراءات الداخلية التي تهدف إلى تقليل مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. يتم دمج هذه الضوابط في عملية التشغيل وتشمل التالي:

- الضوابط المستمرة أو الدائمة بطبيعتها مثل الإشراف ضمن سياسات وإجراءات مكتوبة أو فصل المهام.
- الضوابط التي تعمل على أساس دوري مثل تلك التي يتم إجراؤها كجزء من عملية إعداد البيانات المالية الموحدة السنوية.
- ضوابط وقائية أو كاشفة (استقصائية) بطبيعتها.
- الضوابط ذات تأثير مباشر أو غير مباشر على البيانات المالية الموحدة. الضوابط التي لها تأثير غير مباشر على البيانات المالية الموحدة تشمل الضوابط على المستوى الأعلى للشركة والضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات (مثل ضوابط صلاحيات الدخول إلى الأنظمة)، بينما الضوابط المباشرة قد تشمل، على سبيل المثال، التسويات المحاسبية التي تدعم عناصر الميزانية العمومية.
- ميزة الضوابط المؤتمتة (الآلية) و / أو اليدوية. الضوابط الآلية هي وظائف تحكم مدمجة ضمن أنظمة التطبيقات مثل ضوابط الفصل الآلي بين المهام وكذلك فحص التواصل (Interface) بين الأنظمة والتأكد من اكتمال ودقة المدخلات. أما الضوابط اليدوية هي تلك التي يديرها فرد مثل تفويض أو الموافقة على المعاملات.

قياس فاعلية تصميم وتنفيذ بيئة الرقابة الداخلية وفعاليتها التشغيلية

قامت الشركة للسنة المالية 2024 / 2025 بإجراء تقييم رسمي لتصميم وتنفيذ بيئة الرقابة لنظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية ومدى الفعالية التشغيلية لنظام ICOFR مع مراعاة ما يلي:

- مخاطر وجود خطأ جوهري في بنود البيانات المالية الموحدة، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل الأهمية النسبية وقابلية تعرض بنود البيانات المالية للأخطاء الجوهرية؛ و
- قابلية تعرض الضوابط المحددة للفشل، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل درجة الأتمتة، مستوى التعقيد، مخاطر تجاوز الإدارة للضوابط، كفاءة الموظفين، ومستوى التقديرات المهنية المطلوبة.

وتُحدد هذه العوامل مجتمعة طبيعة وتوقيت ومدى الأدلة التي تحتاجها الإدارة لتقييم ما إذا كان تصميم وتنفيذ واختبار فاعلية النظام ICOFR هو فعال. يتم الأخذ بالأدلة من الإجراءات المدمجة في المسؤوليات اليومية للموظفين أو من الإجراءات المنفذة خصيصًا لأغراض تقييم ICOFR.

تقرير التأكيد المعقول لمراقب الحسابات المستقل

الى السادة المساهمين
الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.
الدوحة - دولة قطر

تقرير حول تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ لشركة الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق. المشار اليها "الشركة" والشركات التابعة لها ويشار لها مجتمعة "المجموعة" فيما يتعلق بنظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في الأسواق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب قرار مجلس الإدارة رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥.

وفقاً لمتطلبات المادة ٧ والفقرة الفرعية "التاسعة" من المادة ١١ من قانون الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في الأسواق الرئيسية الصادرة عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥، فقد قمنا بتنفيذ تأكيد معقول حول بيان الرقابة الداخلية للإدارة بشأن تقييم مدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل ضوابط الرقابة الداخلية للمجموعة على التقارير المالية (بيان الرقابة الداخلية للإدارة) كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥، بناءً على الإطار الذي أصدرته لجنة المنظمات الراعية للجنة توريد واي "إطار عمل COSO".

مسؤوليات المدراء والمكلفين بالحوكمة

مجلس الإدارة مسؤول عن تنفيذ والحفاظ على الرقابة الداخلية الفعالة على التقارير المالية. تتضمن هذه المسؤولية تصميم وتنفيذ والحفاظ على الضوابط الداخلية ذات الصلة بإعداد وعرض البيانات المالية بطريقة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ؛ اختيار وتطبيق السياسات المناسبة، وعمل التقديرات والأحكام المحاسبية المعقولة في هذه الظروف.

تقدم الإدارة تقييم المجموعة لنظام الرقابة الداخلية إلى مجلس الإدارة في شكل بيان الرقابة الداخلية للإدارة الوارد في تقرير حوكمة الشركات، والذي يتضمن:

- تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل إطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية؛
- وصف عملية الرقابة الداخلية على التقارير المالية الهامة مثل (الضوابط على مستوى المنشأة عملية المشتريات إلى السداد والإيرادات، والذمم المدينة، إدارة المخزون، كشف المرتبات، الاعتراف بإيرادات العقود، الاقتراض، إدارة الاستثمار، انخفاض قيمة الشهرة، المتطلبات القانونية، التقارير المالية والإفقال الدوري للسجلات المالية)؛
- أهداف الرقابة؛ بما في ذلك تحديد المخاطر التي تهدد تحقيق الأهداف الرقابية؛
- تصميم وتنفيذ الضوابط لتحقيق أهداف الرقابة المعلنة؛ و
- تحديد ثغرات وفشل الضوابط الرقابية؛ كيف يتم علاجها؛ والإجراءات المحددة لمنع مثل هذه الإخفاقات أو إغلاق ثغرات التحكم.

قامت المجموعة بتقييم تصميم وتطبيق وفعالية تشغيل نظام الرقابة الداخلية الخاص بها كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥، بناءً على المعايير المحددة في إطار الرقابة الداخلية المتكامل ٢٠١٣ الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة توريد واي (إطار عمل COSO). تشمل هذه المسؤوليات تصميم الضوابط الرقابية المالية الداخلية المناسبة التي من شأنها ضمان إدارة أعمالها بشكل منظم وفعال، بما في ذلك:

- الالتزام بسياسات المجموعة؛
- حماية أصول المجموعة؛
- منع وكشف الاحتيال والأخطاء؛
- دقة واكتمال السجلات المحاسبية؛
- إعداد المعلومات المالية الموثوقة في الوقت المناسب؛ و

تقرير التأكيد المستقل حول الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية

مسئوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة (تابع)

تشمل هذه المسؤوليات تصميم الضوابط الرقابية المالية الداخلية المناسبة التي من شأنها ضمان إدارة أعمالها بشكل منظم وفعال، بما في ذلك (تابع):

- الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ونظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادرة عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥.

مسؤوليات ممارس التأكيد

إبداء رأي معقول بشأن نزاهة تقديم بيان الرقابة الداخلية للإدارة، بناءً على المعايير الموضوعية في إطار عمل COSO، بما في ذلك استنتاجها حول فعالية تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية الخاصة بالعمليات المهمة التي تم عرضها في تقرير حوكمة الشركات لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة الواردة في هذا الوصف بناءً على إجراءات التأكيد من قبلنا.

الإفصاح عن ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية

قمنا بإجراء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "عمليات التأكيد بخلاف تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية" الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكد الدولي ("IAASB"). يتطلب هذا المعيار أن نقوم بتخطيط وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على تأكيد معقول على بيان الرقابة الداخلية للإدارة حول تقييم مدى ملاءمة تصميم وتطبيق وتنفيذ وفعالية تشغيل ضوابط الرقابة الداخلية للمجموعة على التقارير المالية للعمليات المهمة من جميع النواحي الجوهرية، لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة المنصوص عليها في وصف العمليات ذات الصلة من قبل الإدارة، استناداً إلى إطار العمل COSO. تعتبر العملية مهمة إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر أي أخطاء ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ في تسجيل العمليات أو القوائم المالية على قرارات مستخدمي البيانات المالية.

لغرض هذه المهمة، العمليات التي تم تحديدها على أنها مهمة هي: (الضوابط الرقابية على مستوى المنشأة عملية المشتريات إلى السداد، الإيرادات، والذمم المدينة، إدارة المخزون، كشوف المرتبات، الاعتراف بإيرادات العقود، الاقتراض، إدارة الاستثمار، انخفاض قيمة الشهرة، المتطلبات القانونية، التقارير المالية والإفقال الدوري للسجلات المالية).

تشتمل مهمة التأكيد من هذا النوع أيضاً على تقييم مجلس الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتطبيق وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الرقابية في أي مؤسسة، وتقتضي تنفيذ إجراءات للحصول على أدلة حول مدى ملاءمة تصميم وفعالية تشغيل تلك الضوابط.

تضمنت إجراءاتنا بشأن ضوابط رقابي داخلية على التقارير المالية:

- الحصول على فهم للضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة؛
- تقييم مخاطر وجود ضعف جوهري؛ و
- اختبار وتقييم تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للرقابة الداخلية على أساس المخاطر المقدرة.

من خلال قيامنا بالمهمة، حصلنا على فهم المكونات التالية لنظام الرقابة:

١. البيئة الرقابية
٢. تقييم المخاطر
٣. الأنشطة الرقابية
٤. المعلومات والاتصالات
٥. المراقبة والمتابعة

تعتمد الإجراءات المختارة على تقديرنا، بما في ذلك تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية لمدى ملاءمة التصميم وفعالية التشغيل، سواء كان ذلك بسبب الاحتيال أو الخطأ. تضمنت إجراءاتنا أيضاً تقييم مخاطر عدم تصميم الضوابط الرقابية أو تشغيلها بشكل مناسب لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة الواردة في تقرير حوكمة الشركات.

تضمنت إجراءاتنا اختبار الفعالية التشغيلية لتلك الضوابط التي نعتبرها ضرورية لتوفير تأكيد معقول بأن أهداف الرقابة ذات الصلة الواردة في الفقرة الثانية عشر بتقرير حوكمة الشركات قد تحققت. نعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لاستنتاجنا بشأن تقييم بيان إدارة الرقابة الداخلية لمدى ملاءمة تصميم وفعالية تشغيل ضوابط الرقابة الداخلية للمجموعة على التقارير المالية.

استقلالنا ومراقبة الجودة

عند القيام بعملنا، لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى المطلوبة وفقاً لقواعد أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولي للمحاسبين، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة في دولة قطر. لقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات مدونة قواعد السلوك المهني للمحاسبين المهنيين (IESBA).

تطبق شركتنا المعيار الدولي على مراقبة الجودة ١ ("ISQM ١") وتحتفظ وفقاً لذلك بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

معنى ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية

إن الرقابة الداخلية للمنشأة على التقارير المالية هي عملية مصممة لتوفير ضمان معقول فيما يتعلق بموثوقية التقارير المالية وإعداد البيانات المالية لأغراض خارجية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. تشمل الرقابة الداخلية لأي كيان على التقارير المالية متضمنة السياسات والإجراءات التي:

١. تتعلق بحفظ السجلات بتفاصيل معقولة وتعكس بدقة المعاملات والتصرفات في أصول المنشأة؛

٢. توفير تأكيد معقول بأن المعاملات يتم تسجيلها عند الضرورة للسماح بإعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وأن المقبوضات والمدفوعات للمنشأة تتم فقط بما يتوافق مع صلاحيات المخولين من إدارة المنشأة؛ و

٣. توفير تأكيد معقول فيما يتعلق بمنع أو الاكتشاف في الوقت المناسب لغير المخولين إلى حيازة أو استخدام أو التصرف في أصول المنشأة مما قد يكون له تأثير مادي على البيانات المالية.

القيود الضمنية

نظراً للقيود الملازمة للضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك احتمال التواطؤ أو تجاوز الإدارة بشكل غير صحيح للضوابط، قد تحدث أخطاء جوهرية بسبب الخطأ أو الاحتيال ولا يمكن اكتشافها. لذلك، قد لا تمنع الضوابط الداخلية على التقارير المالية أو تكشف عن جميع الأخطاء أو الحذف في معالجة المعاملات أو الإبلاغ عنها، وبالتالي لا يمكن أن توفر تأكيداً مطلقاً بتحقيق أهداف الرقابة. أيضاً، فإن أي تقييم للضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية إلى الفترات المستقبلية يخضع لخطر أن الرقابة المالية الداخلية على التقارير المالية قد تصبح غير كافية بسبب التغييرات في الظروف، أو أن درجة الامتثال للسياسات أو الإجراءات قد تتدهور.

علاوة على ذلك، فإن أنشطة الضوابط التي تم تصميمها وتنفيذها وتشغيلها اعتباراً من ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ والتي يغطيها تقرير التأكيد من قبلنا لن تعالج بأثر رجعي أي نقاط ضعف أو أوجه قصور كانت موجودة فيما يتعلق بالضوابط الداخلية على التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها قبل تاريخ تشغيل هذه الضوابط.

معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تشتمل المعلومات الأخرى على تقرير حوكمة الشركات (ولكن لا يشمل بيان الرقابة الداخلية للإدارة). إن استنتاجنا بشأن بيان الرقابة الداخلية للإدارة لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا نقوم بذلك، ولن نعبر عن أي شكل من أشكال استنتاج التأكيد الوارد في هذا الصدد.

بناءً على العمل الذي قمنا به، على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، فإننا إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فنحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نورده في هذا الصدد. عندما نقرأ تقرير حوكمة الشركات بالكامل، إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بإبلاغ الأمر إلى المسؤولين عن الحوكمة وهيئة قطر للأسواق المالية.

الرأي

برأينا، أن بيان الرقابة الداخلية التي تم عرضها في تقرير حوكمة الشركات للإدارة يظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، وفقاً للمعايير المحددة في إطار عمل COSO، بما في ذلك استنتاجنا بشأن الفعالية من تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للضوابط الداخلية للمجموعة على البيانات المالية كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥.

عن رسل بدفورد وشركاه

محاسبون قانونيون



(Handwritten signature)

هاني مخيمر

رخصة رقم (٢٧٥)

رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (١٢٠٢٠١٣)

الدوحة - دولة قطر

١١ نوفمبر ٢٠٢٥

تقرير التأكيد المحدود لمدقق الحسابات

الى السادة المساهمين
الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.
الدوحة - دولة قطر

تقرير عن الامتثال لقانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة بما في ذلك قانون حوكمة الشركات للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية

بموجب الفقرة الفرعية "التاسعة" من المادة ١١ من نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥، قمنا بتنفيذ مهمة ذات تأكيد محدود حول تقييم التزام مجلس إدارة شركة الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق. المشار إليها "الشركة" بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ومن ضمنها نظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة بالسوق الرئيسية "النظام" كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ المنوه عنه في تقرير حوكمة الشركات الصادر عن مجلس الإدارة (تقرير حوكمة الشركات)، باستثناء الأحكام المدرجة تحت قسم المعلومات الأخرى في هذا التقرير.

مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة

إن مجلس إدارة الشركة مسؤول عن إعداد تقرير الحوكمة للشركات والذي يفي على الأقل بالمتطلبات المنصوص عليها في المادة ١١ من النظام.

كما أن مجلس الإدارة مسؤول أيضاً عن التأكيد على التزام الشركة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ونظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية وفقاً للقرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥ وإعداد تقرير عن الإلتزام بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، متضمنة "النظام"، كما هو موضح في تقرير حوكمة الشركات. باستثناء الإفصاح عن المسؤولية الاجتماعية للشركات.

مسؤوليات ممارس التأكيد

تتمثل مسؤولياتنا في إصدار استنتاج تأكيد محدود بشأن ما إذا كان قد ورد الى علمنا ما يدعونا الى الاعتقاد بأن "تقرير حوكمة الشركات الصادر من مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام المقدم في التقرير السنوي (تقرير حوكمة الشركات) باستثناء الكشف عن المسؤولية الاجتماعية للشركات لا يُظهر بعدالة، من جميع النواحي الجوهرية، امتثال الشركة لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، وذلك بناءً على إجراءات تأكيدنا المحدود.

التقرير عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك النظام

لقد قمنا بأداء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "عمليات التأكيد بخلاف عمليات تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية" الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولي ("IAASB"). يتطلب هذا المعيار أن نقوم بتخطيط وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كان أي شيء قد لفت انتباهنا والذي يجعلنا نعتقد أن بيان مجلس الإدارة بالامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، المتضمنة النظام بشكل عام، لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

تختلف الإجراءات التي يتم تنفيذها في مهمة التأكيد المحدود في طبيعتها وتوقيتها، وتكون أقل من تلك المتعلقة بمهمة التأكيد المعقول. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد الذي تم الحصول عليه في مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي كان من الممكن الحصول عليه لو تم تنفيذ مهمة التأكيد المعقول. لم نقم بتنفيذ إجراءات إضافية، والتي كان من الممكن إجراؤها لو تم تنفيذ مهمة تأكيد معقولة.

تتضمن مهمة التأكيد المحدود على تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في بيان مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، سواء كان ذلك بسبب الاحتيال أو الخطأ والاستجابة للمخاطر المقدرة حسب الضرورة. إن مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من نطاق مهمة التأكيد المعقول فيما يتعلق بكل من إجراءات تقييم المخاطر، بما في ذلك فهم الرقابة الداخلية، والإجراءات التي تتم للاستجابة للمخاطر المقدرة.

وبناء عليه، فإننا لا نعبر عن رأي تأكيد معقول حول ما إذا كان بيان مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، ككل، تم إعداده، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً للقانون والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

استندت الإجراءات التي قمنا بها إلى تقديرنا المهني وتضمنت الاستفسارات ومراقبة العمليات المنفذة وفحص المستندات وتقييم مدى ملاءمة سياسات الإبلاغ للشركة وتوافقها مع السجلات الأساسية.

تقرير التأكيد المستقل حول الالتزام بقوانين هيئة قطر للأسواق المالية

النتيجة

استناداً إلى إجراءات التأكيد المحدودة الموضحة في هذا التقرير، لم يرد إلى علمنا أي شيء يجعلنا نعتقد أن تقرير مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، على النحو الوارد في تقرير مجلس الإدارة عن تطبيق نظام حوكمة الشركات، لا تعرض بشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، امتثال الشركة لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥.

عن رسل بدفورد وشركاه
محاسبون قانونيون



هاني مخيمر
رخصة رقم (٢٧٥)
رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (١٢٠٢٠١٣)

الدوحة - دولة قطر
١١ نوفمبر ٢٠٢٥

التقرير عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك النظام (تابع)
نظراً لظروف المهمة، ولتنفيذ الإجراءات المذكورة أعلاه قمنا:

- استفسرنا من الإدارة للحصول على فهم للعمليات المتبعة لتحديد متطلبات قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام ("المتطلبات")؛ الإجراءات التي اتخذتها الإدارة للامتثال لهذه المتطلبات والمنهجية التي اعتمدها الإدارة لتقييم الامتثال لهذه المتطلبات. وشمل ذلك تحليل العمليات والضوابط الرئيسية للإبلاغ عن الامتثال للمتطلبات؛
 - أخذنا بالاعتبار الإفصاحات بمقارنة محتويات تقرير حوكمة الشركات بمتطلبات المادة ١١ من النظام؛
 - مطابقة المحتويات ذات الصلة من تقرير حوكمة الشركات مع السجلات الأساسية التي تحتفظ بها إدارة الشؤون القانونية والامتثال للشركة؛
 - أجرينا اختبارات موضوعية محدودة على أساس انتقائي، عند الضرورة، لتقييم الامتثال للمتطلبات، والأدلة الملحوظة التي جمعتها إدارة الشركة وتقييم ما إذا كان قد تم الكشف عن انتهاكات للمتطلبات، إن وجدت، من قبل مجلس الإدارة، في جميع النواحي الجوهرية.
- لا تتضمن إجراءات التأكيد المحدود الخاصة بنا تقييم الجوانب النوعية أو فعالية الإجراءات التي تتبناها الإدارة للامتثال للمتطلبات. لذلك، لا نقدم أي تأكيد بشأن ما إذا كانت الإجراءات التي اتخذتها الإدارة تعمل بفعالية لتحقيق أهداف قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

استقلالنا ومراقبة الجودة

في القيام بعملنا، لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى المطلوبة وفقاً لمتطلبات قواعد أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولي للمحاسبين، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة في دولة قطر. لقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات مدونة قواعد السلوك المهني للمحاسبين المهنيين (IESBA).

تطبق شركتنا المعيار الدولي على مراقبة الجودة ١ ("ISQM ١") وتحتفظ وفقاً لذلك بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

القيود الضمنية

تعتمد العديد من الإجراءات التي تتبعها الكيانات لاعتماد الحوكمة والمتطلبات القانونية على الأفراد الذين يطبقون الإجراءات، وتفسيرهم لهدف هذا الإجراء، وتقييمهم لما إذا كان قد تم تنفيذ إجراءات الامتثال بشكل فعال، وفي بعض الحالات لا تحتفظ بمسار التدقيق. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن تصميم إجراءات الامتثال سوف يتبع أفضل الممارسات التي تختلف من كيان إلى آخر ومن بلد إلى آخر، والتي لا تشكل مجموعة واضحة من البيانات لمقارنتها.

تخضع معلومات الأداء غير المالي لقيود ضمنية أكثر من المعلومات المالية، بالنظر إلى خصائص تقرير الحوكمة والأساليب المستخدمة لتحديد هذه المعلومات.

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تشمل المعلومات الأخرى على تقرير حوكمة الشركات، (ولكن لا يشمل تقرير مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك النظام "الوارد في التقرير السنوي (تقرير حوكمة الشركات) ("بيان مجلس الإدارة") الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير التأكيد.

إن استنتاجنا بشأن تقرير حوكمة الشركات الصادر عن مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقوانين هيئة قطر للأسواق المالية المطبقة والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، لا يعطي المعلومات الأخرى ونحن لا نقوم ولا نعبر عن أي شكل من أشكال استنتاج التأكيد في هذا الصدد.

فيما يتعلق بخصوص مهمتنا حول تأكيدنا من الأقسام ذات الصلة من تقرير حوكمة الشركات، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، يجب النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع تقرير حوكمة الشركات أو معرفتنا التي تم الحصول عليها في مهمتنا، أو على خلاف ذلك يبدو أنه تم تحريفها جوهرياً. بناءً على العمل الذي قمنا به وعلى المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، فإنه هناك خطأ جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فنحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد. عندما نقرأ تقرير حوكمة الشركات بالكامل، إذا هناك خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بإبلاغ الأمر إلى المسؤولين عن الحوكمة وهيئة قطر للأسواق المالية.

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.
الدوحة - قطر

البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في
٢١ أغسطس ٢٠٢٥

مع تقرير مدقق الحسابات المستقل

التقرير المالي

جدول المحتويات

٥٨	- تقرير مدقق الحسابات المستقل
٦٢	- بيان المركز المالي الموحد
٦٣	- بيان الربح والخسارة والدخل الشامل الاخر الموحد
٦٤	- بيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد
٦٥	- بيان التدفقات النقدية الموحد
٨٧ - ٦٦	- إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة/ المساهمين،

شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

الراي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً باسم "المجموعة") والتي تشمل على بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥، وبيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد، وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ والايضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، تظهر البيانات المالية الموحدة المرفقة بشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥، وأدائها المالي الموحد وتدققاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد للتقارير المالية.

أساس الرأي

لقد أجرينا تدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. تم وصف مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير بمزيد من التفصيل في قسم مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة في هذا التقرير. اننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المحترفين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بأعمال التدقيق التي نقوم بها على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في دولة قطر. وقد حققنا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ومعايير مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين. نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية، في تقديرنا المهني، هي الأمور الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. لقد حددنا أمور التدقيق الرئيسية التالية التي تم تناولها في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي إطار تكوين رأينا بشأنها، ولا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. لكل أمر أدناه، يتم تقديم وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا للأمور في هذا السياق.

لقد قمنا بالوفاء بالمسؤوليات الموضحة في قسم "مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية" من تقريرنا، بما في ذلك تلك المتعلقة بالأمور المذكورة أدناه. وبناءً على ذلك، شمل تدقيقنا تنفيذ إجراءات مصممة للاستجابة لتقييمنا لمخاطر وجود أخطاء جوهرية في البيانات المالية. وتشكل نتاج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة لمعالجة الأمور المذكورة أدناه، الأساس لرأينا في البيانات المالية المرفقة.

أمور التدقيق الرئيسية	كيف عالج تدقيقنا أمور التدقيق الرئيسية
<p>تقييم انخفاض قيمة الأصول غير الملموسة</p> <p>كما هو موضح في الإيضاح رقم ٥ حول للبيانات المالية الموحدة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥، بلغت قيمة الشهرة التجارية والعلامة التجارية وتسجيل المتعلمين ٩٦,٥٢٠,٣٣٠ ريال قطري و ١٧,٢١٠,٠٠٠ ريال قطري و ١٥,٨٤٧,١٧٥ ريال قطري على التوالي.</p>	<p>ركزت إجراءات التدقيق لدينا على تقييم معقولة الافتراضات الرئيسية التي تستخدمها الإدارة في إجراء تقييم انخفاض القيمة.</p> <p>تضمنت هذه الإجراءات:</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم المنهجيات واختبار الافتراضات الهامة والبيانات الأساسية المستخدمة من قبل المجموعة في تحليلها. مقارنة الافتراضات الهامة المستخدمة من قبل الإدارة بالاتجاهات الصناعية والاقتصادية الحالية وتقييم ما إذا كانت التغييرات في نموذج عمل وحدة توليد النقد والعوامل الأخرى ستؤثر على الافتراضات الهامة. تقييم ما إذا كانت هناك أي مصادر محتملة لمعلومات معاكسة، بما في ذلك دقة التنبؤ التاريخية وإجراء تحليلات الحساسية على الافتراضات الهامة لتقييم التغيرات في القيمة القابلة للاسترداد التي قد تنتج عن التغييرات في الافتراضات. تقييم مدى كفاية إفصاحات البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية والأحكام والحسابيات..
<p>كان تقييم انخفاض القيمة السنوي للشهرة وتسجيل المتدربين والعلامة التجارية غير المحددة العمر من أمور التدقيق الرئيسية للأسباب التالية:</p>	<ul style="list-style-type: none"> كما تمت مناقشته في الإيضاحات رقم ٥ حول البيانات المالية الموحدة، يتم اختبار الشهرة والأصول غير الملموسة غير محددة العمر للتحقق من انخفاض القيمة سنوياً على الأقل في وحدات إنتاج النقد المناسبة على التوالي.
<ul style="list-style-type: none"> يعد اختبار انخفاض قيمة الشهرة السنوية والأصول غير الملموسة غير محددة العمر أمراً معقداً بسبب الأحكام الهامة المطلوبة لتحديد القيمة العادلة لوحدات انتاج النقد وحساسية القيمة العادلة وتقديرات القيمة للافتراضات الهامة،"مثل معدل نمو الإيرادات ورأس المال المصاريف ومعدل الخصم ومعدل النمو طويل الأجل. تستند هذه الافتراضات إلى توقعات الإدارة بشأن ظروف السوق المستقبلية والتي تتضمن عدم اليقين المتأصل. 	

تقرير مدقق الحسابات المستقل (تابع)

معلومات أخرى

تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة ("التقرير السنوي")، باستثناء البيانات المالية الموحدة للمجموعة وتقرير مدقق الحسابات حولها. مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. من المتوقع أن يُتاح لنا التقرير السنوي للمجموعة بعد تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولا نعبر عن أي شكل من أشكال التأكيد أو الاستنتاج بشأنها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى، وعند القيام بذلك، أخذ في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو تبدو خاطئة بشكل جوهري. إذا توصلنا، بناءً على العمل الذي قمنا به، أن هناك خطأ جوهري في هذه المعلومات الأخرى؛ نحن مطالبون بالإبلاغ عن ذلك. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والأحكام المعمول بها في قانون الشركات التجارية القطري وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية للتمكين من إعداد البيانات المالية الموحدة الخالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، والإفصاح، حسب الاقتضاء، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ما لم يعتزم مجلس الإدارة إما تصفية المجموعة أو وقف العمليات، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. "التأكيد المعقول" هو مستوى عالي من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن التدقيق الذي يتم إجراؤه وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سيكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، بشكل فردي أو إجمالي، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال عملية التدقيق. نحن أيضاً:

- نحدد ونقيم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، ونصمم وننفذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر، ونحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الاحتيال أعلى من تلك الناتجة عن الخطأ، حيث قد يتضمن الاحتيال التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الضوابط الداخلية للمجموعة.

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المعدة من قبل الإدارة.

- نستنتج مدى ملائمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي واستنادًا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكًا كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا توصلنا إلى وجود عدم يقين مادي، فنحن مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات لدينا. ومع ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن العمل كمنشأة مستمرة.

- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق العرض العادل.

- نحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة بشأن المعلومات المالية للشركات أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة لإبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. نحن مسؤولون عن توجيه وإشراف وتنفيذ تدقيق المجموعة. ونظل مسؤولين وحدنا عن رأينا في التدقيق.

نتواصل مع الإدارة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق المخطط للتدقيق وتوقيته ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور كبيرة في الرقابة الداخلية التي نحددها أثناء تدقيقنا.

كما نزود مجلس الإدارة ببيان يفيد بأننا امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة فيما يتعلق بالاستقلالية ونتواصل معهم في جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما أمكن، الضمانات ذات الصلة.

من خلال الأمور التي تم إبلاغ مجلس الإدارة بها، نحدد تلك الأمور التي كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، وبالتالي فهي أمور التدقيق الرئيسية. نحن نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تمنع القوانين أو اللوائح الإفصاحات العامة حول هذه المسألة أو عندما نقرر، في حالات نادرة للغاية، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن أمر ما في تقريرنا لأن العواقب السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة لمثل هذا التواصل.

تقرير مدقق الحسابات المستقل (تابع)

المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥، والذي تم تعديل بعض أحكامه لاحقاً بموجب القانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١ ("قانون الشركات التجارية القطري المعدل")، فإننا نذكر أيضاً بما يلي:

- لقد حصلنا على جميع المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.
- تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية مناسبة وتتفق بياناتها المالية معها.
- علاوة على ذلك، تم إجراء الجرد المادي لمخزون المجموعة وفقاً للمبادئ المعمول بها.
- المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع دفاتر وسجلات المجموعة، و
- نحن لسنا على علم بأي انتهاكات للأحكام المعمول بها التي طرأت خلال السنة والتي قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على المركز المالي للمجموعة أو أدائها كما في والسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥.

رسل بدفورد وشركاه
محاسبون قانونيون



هاني مخيمر

رخصة رقم (٢٧٥)

رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (٢٠١٣) ١٢٠١٣٠١٣

الدوحة - دولة قطر
١١ نوفمبر ٢٠٢٥

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس		إيضاحات
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
١١٢,٥٠٨,٤٦٧	١٠٨,٦٧٩,٩٩١	١٥
(٥٧,٤٩٧,٩٧٤)	(٥٢,٤٢٥,٤٣٦)	١٦
٥٥,٠١٠,٤٩٣	٥٦,٢٥٤,٥٥٥	
٢,٥٠٩,٤٨٥	١,١٩٧,١٣٣	١٧
(٤١,٧٤٧,٦٥٩)	(٤٠,٢٠٣,١١٨)	١٨
١٥,٧٧٢,٣١٩	١٧,٢٤٨,٥٧٠	
(٣,٠٧٧,٧٠٣)	(٢,٩٤٨,٢٠٥)	١٩
١٢,٦٩٤,٦١٦	١٤,٣٠٠,٣٦٥	
(٢٩١,٠٠٩)	(٢٧٣,٨١٢)	
١٢,٤٠٣,٦٠٧	١٤,٠٢٦,٥٥٣	
-	-	
١٢,٤٠٣,٦٠٧	١٤,٠٢٦,٥٥٣	
٠,٠٥٢	٠,٠٥٨	٢٠

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.



٣١ أغسطس		إيضاحات
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
٧٨,٠٤٧,٢٦٦	٧٩,٣٦٦,٥٠١	٤
٢٢٣,٥٢٩,٤٧٦	٢٢٠,٤٠٧,٦٦٠	٥
٢٥,٨٨٢,٢٣٣	١٤,٨٤٢,٢٨٢	(٦)
٣٢٧,٤٥٨,٩٧٥	٣١٤,٦١٦,٤٤٣	
١,٦٠٢,١٠٢	١,٤٥١,١٩٧	٧
١٠,٣٤٩,١٤١	١٥,٤٤٢,٧٣٩	٨
٤,٨٠٧,٠٢٨	٨,١٢٢,٦٠٢	٩
١٦,٧٥٨,٢٧١	٢٥,٠١٦,٥٣٨	
٣٤٤,٢١٧,٢٤٦	٣٣٩,٦٣٢,٩٨١	
٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠
٨١٧,٠١٣	٨١٧,٠١٣	
٦,٩٢٥,٨٤٥	٨,٣٢٨,٥٠٠	١١
١٥,٢٧٣,٨٧٧	٢٣,٠٤٧,١١١	
٢٦٣,٠١٦,٧٣٥	٢٧٢,١٩٢,٦٢٤	
١٤,٢٧٦,٢٠٠	٦,٤٣٣,٩٥٠	(٦)
٤,٠٣١,٣١٩	٤,٦٤٧,٥٤٠	١٢
١٢,٤٧٢,٣٧٣	٢٧,٩٦٢,٦٩٥	(١٣)
٣٠,٧٧٩,٨٩٢	٣٩,٠٤٤,١٨٥	
١٣,٥١٢,٥٠٥	٩,٦٠٤,٤٧٣	(٦)
٦,٣٥٧,٦٠١	٢,٨٢٨,٦٢٦	(٩)
٤,٤٠١,٠٤٠	٥,١٠٣,٦٣٥	(١٣)
٢٥,٨٥٨,٤٦٤	١٠,٥٨٥,٦٤٦	١٤
٢٩١,٠٠٩	٢٧٣,٧٩٢	
٥٠,٤٢٠,٦١٩	٢٨,٣٩٦,١٧٢	
٨١,٢٠٠,٥١١	٦٧,٤٤٠,٣٥٧	
٣٤٤,٢١٧,٢٤٦	٣٣٩,٦٣٢,٩٨١	

يشهد كل من الرئيس التنفيذي والرئيس المالي على دقة واكتمال البيانات المالية الموحدة المرفقة، والمعلومات المالية الموحدة لهذا التقرير كما في وعن السنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ بتاريخ ١١ نوفمبر ٢٠٢٥.

.....
طلال رفعت الخليفة
الرئيس المالي



.....
الشيخة أنوار نواف ناصر احمد آل ثاني
الرئيس التنفيذي

تمت الموافقة على إصدار البيانات المالية الموحدة المرفقة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١١ نوفمبر ٢٠٢٥ وتم التوقيع عليها نيابة عن مجلس الإدارة من قبل.

.....
الشيخة عائشة بنت فالغ آل ثاني
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

المجموع	الإرباح الموجرة	احتياطي قانوني	المساهمة في رأس المال	رأس المال
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٢٥٨,١٢٣,٨١٧	١١,٦٢٠,٨٠٦	٥٦,٦٨٤,٩٩٨	٨١٧,٠١٣	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
١٢,٤٠٣,٦٠٧	١٢,٤٠٣,٦٠٧	-	-	-
-	-	-	-	-
-	(١,٢٤٠,٨٤٧)	١,٢٤٠,٨٤٧	-	-
(٧,٥٠٠,٠٠٠)	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	-	-	-
(٩,٦٨٩)	(٩,٦٨٩)	-	-	-
٢٦٣,١٦,٧٣٥	١٥,٢٧٣,٨٧٧	٦,٩٢٥,٨٤٥	٨١٧,٠١٣	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
١٤,٠٢٦,٥٥٣	١٤,٠٢٦,٥٥٣	-	-	-
-	-	-	-	-
-	(١,٤٠٢,٦٥٥)	١,٤٠٢,٦٥٥	-	-
(٤,٥٠٠,٠٠٠)	(٤,٥٠٠,٠٠٠)	-	-	-
(٣٥٠,٦٦٤)	(٣٥٠,٦٦٤)	-	-	-
٢٧٢,١٩٢,٦٢٤	٢٣,٠٤٦,٦٢٤	٨,٣٢٨,٥٠٠	٨١٧,٠١٣	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠

صافي الربح للسنة
الدخل الشامل الأخر

محول الى احتياطي قانوني

دفع توزيعات الأرباح

المساهمة في صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية

الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

إيضاح - تعكس السنة الحالية مساهمة بنسبة ٧٠% من الأرباح الموحدة مخصصة لمباريات دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية *

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ الى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.



الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

إيضاحات	السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	ريال قطري	ريال قطري
	١٤,٣٠٠,٣٦٥	١٢,٦٩٤,٦١٦
٤	٢,٨٦٦,٨٠٩	٢,٦٢٦,٨٦٤
١٦	١٣,٣٤٥,٢٢١	١٣,١٠٣,١٠٧
٥	٣,١٢١,٨١٧	٣,١١٧,٠٦٢
١٢	١,١٩٥,٦١٢	١,٠٣١,٤٨٧
١٩	(٣٤٧,٦٨٢)	(٥٩٠,٥٧٩)
	٢,٩٤٨,٢٠٥	٣,٠٧٧,٧٠٣
	٣٧,٤٣٠,٣٤٧	٣٥,٠٦٠,٢٦٠
	١٥٠,٩٠٥	٤٤,٠١٧
	(٥,٠٩٣,٥٩٨)	٦,٨٩٣,٠٢٦
	(١٥,٦٢٣,٥٠٣)	(٢٤,٥٦٤,٣٦٠)
	١٦,٨٦٤,١٥١	١٧,٤٣٢,٩٤٣
١٢	(٥٧٩,٣٩١)	(٤٨٨,٥٦٧)
	(٢٩١,٠٠٩)	(٣٢٧,٦٩٦)
	(٢,٩٤٨,٢٠٥)	(٣,٠٧٧,٧٠٣)
	١٣,٠٤٥,٥٤٦	١٣,٥٣٨,٩٧٧
٤	(٤,١٨٦,٠٤٤)	(١,٩٦٥,١٤٩)
	(٤,١٨٦,٠٤٤)	(١,٩٦٥,١٤٩)
	(٤,٥٠٠,٠٠٠)	(٧,٥٠٠,٠٠٠)
	١٦,١٩٢,٩١٧	٢,٥٧٢,٢٧٩
	(١٣,٧٠٧,٨٧٠)	(١٢,٧٤٥,٦٨٨)
	(٨٧,٦٢٥)	-
	(٢,١٠٢,٥٧٨)	(١٧,٦٧٣,٤٠٩)
	٦,٧٥٦,٩٢٤	(٦,٠٩٩,٥٨١)
٩	(٢,٠٥٣,٥٧٣)	٤,٠٤٦,٠٠٨
٩	٤,٧٠٣,٣٥١	(٢,٠٥٣,٥٧٣)

التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:
صافي الربح قبل الضريبة

تعديلات:

استهلاك الممتلكات والمعدات
استهلاك حق استخدام الموجودات
إطفاء الأصول غير الملموسة
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
صافي التعديل في حق استخدام الموجودات
تكلفة التمويل
الدخل التشغيلي قبل التغييرات في رأس المال العامل

تغييرات في:

المخزون
ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى
ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
النقد الناتج عن الأنشطة التشغيليةمكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
ضريبة الدخل المدفوعة
تكلفة التمويل مدفوعة
صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية

التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية

شراء الممتلكات والمعدات
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية

التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية

توزيعات أرباح مدفوعة
صافي حركة القروض
دفع مطلوبات ايجار
صافي الحركة في ودائع الضمان
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه

النقد وما في حكمه في بداية السنة

النقد وما في حكمه في نهاية السنة



تشكل الايضاحات المرفقة من ١ الى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥
١. معلومات المجموعة وأنشطتها:

١,١ الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق ("الشركة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة عامة تأسست في دولة قطر بموجب السجل التجاري رقم ٧١١٥٠. الشبخة عائشة بنت فالـح آل ثاني هي الطرف المسيطر النهائي. العنوان المسجل للشركة الأم هو ٢٢٠ شارع الدحيل، الوعب، الدوحة، دولة قطر.

٢,١ تعمل المجموعة بشكل أساسي في إدارة رياض الأطفال والمدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية للتعليم وتوفير التعليم الجامعي.

٣,١ تضمنت البيانات المالية الموحدة للمجموعة الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق والشركات التابعة لها.

١,٣,١ الشركات التابعة الرئيسية للمجموعة

اسم الشركة التابعة	الأنشطة الرئيسية	نسبة المساهمة كما في ٣١ أغسطس	٢٠٢٥	٢٠٢٤
روضة الدوحة العالمية ذ.م.م.	روضة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
أكاديمية الدوحة ذ.م.م.	روضة، ابتدائي، اعدادي، ثانوي	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
مجموعة الفالـح للخدمات التعليمية والأكاديمية ذ.م.م.	أنشطة تعليمية تتضمن التعليم الجامعي	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
كلية أي أف جي مع جامعة أبردين ذ.م.م.	تعليم جامعي	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪

٤,١ جميع الشركات التابعة للمجموعة مسجلة في دولة قطر. قامت الإدارة بإجراء تقييم لحقوق التصويت لشركات المجموعة وكان الملخص أن المجموعة تسيطر وتتحكم في السياسات المالية والتشغيلية للشركات.

٢. اعتماد معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة:

٢ (أ) المعايير والتعديلات الجديدة التي أصبحت سارية المفعول:

تم تطبيق التعديلات التالية على المعايير لأول مرة في سنة ٢٠٢٥، وقد قامت المجموعة بتطبيقها عند إعداد هذه البيانات المالية الموحدة.

الموضوع	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ "عدم القدرة على التبادل"	٠١ يناير ٢٠٢٥

٢ ب) المعايير الصادرة، ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد:

تسري المعايير والتعديلات الجديدة على الفترات التي تبدأ بعد ١ يناير ٢٠٢٦. ومع ذلك، لم تطبق المجموعة المعايير الجديدة أو المعدلة التالية عند إعداد هذه البيانات المالية الموحدة.

الموضوع	تاريخ النفاذ
التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٧ "تصنيف وقياس الأدوات المالية"	٠١ يناير ٢٠٢٦
التحسينات السنوية على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية المجلد رقم ١١ "التعديلات على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية رقم ١، ٧، ٩، و ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٧	٠١ يناير ٢٠٢٦
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ "اتفاقيات شراء الطاقة"	١ يناير ٢٠٢٦
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ١٨ "العرض والإفصاحات في البيانات المالية"	٠١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي لإعداد التقايرز المالية ١٩ "الشركات التابعة بدون مساهلة عامة: الإفصاحات"	٠١ يناير ٢٠٢٧
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠ "البيانات المالية الموحدة" ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ "الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة" بشأن بيع أو المساهمة في الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك.	مؤجل إلى أجل غير مسمى

الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥
٣. السياسات المحاسبية الجوهرية:

٣ (أ) أسس المحاسبة:

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الأصول غير الملموسة والشهرة والاستثمارات العقارية والاستثمارات المتاحة للبيع والتي يتم إدراجها بالقيمة العادلة ومطلوبات الإيجار والتي يتم قياسها بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار مخصومة باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للمجموعة. تم عرض البيانات المالية الموحدة بالريال القطري، وهو العملة الوظيفية للمجموعة. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ريال قطري، ما لم يذكر خلاف ذلك.

٣ (ب) أسس التوحيد:

الشركات التابعة

تتكون البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها كما في نهاية فترة التقرير. تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما تتعرض المجموعة، أو لديها حقوق، لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها.

السيطرة على الشركة المستثمر فيها

على وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا، وفقط إذا، كانت المجموعة لديها:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)
- التعرض أو الحقوق في عائدات متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عواندها - توحيد الكيانات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت عندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر فيها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيب التعاقدى مع أصحاب الأصوات الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد. يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق المساهمين. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تلغي الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحقوق غير المسيطرة ومكونات حقوق المساهمين الأخرى بينما يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في بيان الدخل. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

يتم إظهار إجمالي الأرباح والخسائر لسنة الشركة الأم والشركات التابعة لها المدرجة في التوحيد في بيان الدخل الموحد وبيان الدخل الشامل الموحد وجميع الموجودات ويتم إظهار مطلوبات الشركة الأم والشركات التابعة لها المدرجة في التوحيد في بيان المركز المالي الموحد.

حقوق الأقلية غير المسيطرة

يتم إظهار حقوق الأقلية غير المسيطرة التي تمثل الجزء من الربح أو الخسارة وصافي الموجودات التي لا تحتفظ بها المجموعة، كأحد مكونات ربح السنة في بيان الدخل الموحد وبيان الدخل الشامل وكأحد مكونات حقوق المساهمين في المجموعة الموحدة. بيان المركز المالي، بشكل منفصل عن حقوق المساهمين الخاصة بشركاء الشركة الأم.

دمج الأعمال

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما يتم تحويل السيطرة إلى المجموعة. يتم بشكل عام قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة، وكذلك صافي الموجودات المشتركة القابلة للتحديد. يتم اختبار أي شهرة تنشأ سنويًا لتحديد الانخفاض في قيمتها. يتم الاعتراف بأي ربح ناتج عن صفقة شراء ضمن الربح أو الخسارة على الفور. يتم صرف تكاليف المعاملة عند تكبدها، إلا إذا كانت تتعلق بإصدار سندات دين أو حقوق ملكية.

٣ (ت) بيان الامتثال:

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمتطلبات المعمول بها لقانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥. (حيث تم تعديل بعض الأحكام لاحقاً بموجب القانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١).

٣ (ث) العملات الأجنبية:

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية بالريال القطري بأسعار الصرف السائدة في تاريخ كل معاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية في نهاية السنة إلى الريال القطري بسعر الصرف السائد في التاريخ ويتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة في بيان الربح أو الخسارة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ ج) الممتلكات والمعدات:

(i) الاعتراف والقياس

يتم قياس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. تتضمن التكلفة المصاريف المنسوبة مباشرة إلى شراء الموجودات. إذا كان لأجزاء مهمة من بند من الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فعندئذ يتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد بند من الممتلكات والمعدات في حساب الأرباح والخسائر.

(ii) النفقات اللاحقة

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة.

(iii) الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمعدات مطروحًا منها القيم المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار الأقصر وأعمارها الإنتاجية، ما لم يكن من المؤكد بشكل معقول أن المجموعة ستحصل على الملكية بنهاية مدة عقد الإيجار. لا يتم استهلاك الأرض.

الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات هي كما يلي:

مباني	٤٠ سنة
آلات ومعدات	١٠ سنوات
حاسب آلي ومعدات	٦ سنوات
سيارات	٨ سنوات
مفروشات وتجهيزات	١٠-١٣سنوات
لوحات ارشادية	٦ سنوات
تصينات مباني مستأجرة	٨-١٠ سنوات
مصادر تعليمية	٨ سنوات

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسبًا.

٣ ج) أعمال رأسمالية قيد التنفيذ:

يتم رسمة جميع المصروفات والتكاليف المتكبدة في التطوير أثناء مرحلة الإنشاء ويتم تسجيلها مبدئيًا كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ. سيتم تحويل هذه التكاليف إلى الممتلكات والمعدات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها.

٣ خ) الأصول غير الملموسة:

(i) الأصول غير الملموسة الأخرى

يتم قياس الأصول غير الملموسة الأخرى التي يتم الاستحواذ عليها من قبل المجموعة والتي لها عمر إنتاجي محدد بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة.

(ii) النفقات اللاحقة

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول المحددة التي تتعلق بها. يتم الاعتراف بجميع المصاريف الأخرى، بما في ذلك المصروفات على الشهرة والعلامات التجارية المنتجة داخليًا، في الأرباح والخسائر عند تكبدها.

(iii) الإطفاء

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الأصول غير الملموسة مطروحًا منها قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى حياتها المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. الأعمار الإنتاجية المقدرة هي كما يلي:

حقوق الامتياز	٤٠ سنة
تكلفة تطوير الدورة	١٠ سنوات

تتم مراجعة طريقة الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسباً.

٣ د) تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية:

(i) الاعتراف الأولى

عند الاعتراف الأولى، يتم تصنيف الموجودات المالية على النحو التالي:

- التكلفة المستهلكة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ د) تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية:

(i) الاعتراف الأولى (تابع)

عند الاعتراف الأولى، يتم تصنيف الموجودات المالية على النحو التالي (تابع):

- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر - استثمار الديون.
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر - الاستثمار في حقوق المساهمين.
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية بموجب المعيار الدولي للقرارير المالية ٩ بشكل عام على نموذج الأعمال الذي تتم فيه إدارة الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية الخاصة به. يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تصنيفها على أنها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- تؤدي شروطه التعاقدية في تواريخ محددة إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الاستثمار في الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تصنيفها على أنها مدرجة بالقيمة العادلة في الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- تؤدي شروطه التعاقدية في تواريخ محددة إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

عند الاعتراف المبدئي باستثمار في حقوق المساهمين غير محتفظ به للمتاجرة، قد تختار المجموعة بشكل غير قابل للنقض عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في الدخل الشامل الأخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة. يتم قياس جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو الدخل الشامل الأخر كما هو موضح أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

عند التحقق المبدئي، قد تقوم المجموعة بشكل غير قابل للإلغاء بتخصيص موجودات مالية تلبية المتطلبات ليتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلل بشكل كبير من عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى. يتم قياس الموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة تجارية بدون عنصر تمويلي هام يتم قياسه مبدئيًا بسعر المعاملة) مبدئيًا بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة التي يمكن أن تنسب مباشرة إلى الاستحواذ، للبند غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

(ii) القياس اللاحق

تتطبق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية للمجموعة:

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي فوائد أو إيرادات أرباح، في الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس هذه الموجودات لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة عن طريق خسائر انخفاض القيمة. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية وانخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة من الاستبعاد في الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كدخل في الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الأخر ولا يتم إعادة تصنيفها أبدًا إلى الربح أو الخسارة.

(iii) انخفاض قيمة الموجودات المالية

يستبدل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ نموذج "الخسارة المتكبدة" في معيار المحاسبة الدولي ٣٩ بنموذج "خسارة الائتمان المتوقعة" ينطبق نموذج انخفاض القيمة الجديدة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقد واستثمارات الديون بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، ولكن ليس على الاستثمارات في أدوات حقوق المساهمين. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان في وقت أبكر من المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩. تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى والنقد وشبه النقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، ويتم قياس مخصصات الخسائر على أي من الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث التخلف عن السداد المحتملة في غضون ١٢ شهرًا بعد تاريخ التقرير.
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ د) تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية (تابع):

iii) انخفاض قيمة الموجودات المالية (تابع)

اختارت المجموعة قياس مخصصات الخسارة لموجوداتها المالية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا. عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان الخاصة بالموجودات المالية قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة بدون تكلفة أو مجهود غير ضروري. يتضمن هذا كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستتير بما في ذلك المعلومات المستقبلية. تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية قد زادت بشكل كبير إذا تجاوزت فترة الاستحقاق ٣٦٥ يومًا. تعتبر المجموعة أن الموجودات المالية قد تخلفت عن السداد عندما:

- من غير المحتمل أن يقوم المدين بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى إجراءات مثل تحقيق الضمان (إن وجد)؛ أو
- تجاوزت الموجودات المالية موعد استحقاقها لأكثر من ٣٦٥ يومًا.

أقصى فترة يتم أخذها في الاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح بخسائر الائتمان. يتم قياس خسائر الائتمان على أنها القيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقًا للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للموجودات المالية.

الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتقييم أن الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. تعتبر الموجودات المالية "ذات قيمة ائتمانية منخفضة" عند وقوع حدث أو أكثر من الأحداث التي لها تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للموجودات المالية.

عرض انخفاض قيمة الموجودات المالية

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالحسابات والذمم المدينة الأخرى والمبلغ المطلوب من الأطراف ذات العلاقة والنقد وشبه النقد كبند منفصل في بيان الربح أو الخسارة.

iv) الموجودات المالية الأخرى

يشترط الاحتفاظ بالأوراق المالية المحتفظ بها للمتاجرة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩. لم يكن هناك أي تأثير على المبالغ المعترف بها فيما يتعلق بهذه الموجودات من تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية ٩. الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى (باستثناء تلك الخاضعة للتسعير المؤقت الترتيبات) والمبلغ المطلوب من الأطراف ذات العلاقة عبارة عن أدوات دين مصنفة حاليًا كفروض ومدينين ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة بموجب معيار المحاسبة الدولي ٣٩. وقد قامت المجموعة بتقييم أنها تستوفي شروط التصنيف بالتكلفة المطفأة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ نظرًا لأنها تدفقات نقدية فقط مدفوعات بقيمة أصل الدين والفائدة ونموذج أعمال المجموعة هو الاحتفاظ بأداة الدين وتحصيلها. يظل تعريف النقد وشبه النقد وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي ٧ دون تغيير مع تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية ٩، وسيستمر عرض الاستثمارات قصيرة الأجل والودائع لأجل في إطار النقد وشبه النقد، وهي استثمارات عالية السيولة يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة. والتي تكون عرضة لخطر ضئيل من حدوث تغييرات في القيمة.

v) المطلوبات المالية

لن يكون هناك أي تأثير على محاسبة المجموعة للمطلوبات المالية، حيث أن المتطلبات الجديدة تؤثر فقط على محاسبة المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وليس لدى المجموعة أي التزامات من هذا القبيل. تم نقل قواعد إلغاء الاعتراف من معيار المحاسبة الدولي ٣٩ الأدوات المالية. لذلك، لم يتم تغيير الاعتراف وقياس المطلوبات المالية.

٣ ذ) المخزون:

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تعتمد تكلفة المخزون على مبدأ متوسط التكلفة المرجح.

٣ ر) ضريبة الدخل:

يتم تقديم ضريبة الدخل وفقًا للوائح ضريبة الدخل في قطر المنصوص عليها في قانون ضريبة الدخل القطري رقم ٢٤ لسنة ٢٠١٨. تتألف مصاريف ضريبة الدخل من الضريبة الحالية. يتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة باستثناء ما يتعلق بدمج الأعمال، أو البنود المعترف بها مباشرة في حقوق المساهمين أو في الدخل الشامل الأخر. تتكون الضريبة الحالية من الضريبة المتوقعة المستحقة الدفع أو المستحقة على الدخل أو الخسارة الخاضعة للضريبة للسنة وأي تعديل على الضريبة المستحقة الدفع أو المستحقة القبض فيما يتعلق بالسنوات السابقة. يتم قياسها باستخدام معدلات الضرائب التي تم سنها أو سنها بشكل جوهرى في تاريخ التقرير.

٣ ز) عقود الإيجار:

عند بداية العقد، يجب على المنشأة تقييم ما إذا كان العقد عقد إيجار أو يحتوي عليه. العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في التحكم في استخدام الموجودات محدد لفترة زمنية مقابل اعتبار. نتج عن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ الاعتراف بجميع عقود الإيجار تقريبًا في بيان المركز المالي من قبل المستأجر، حيث تمت إزالة التمييز بين عقود الإيجار التشغيلي والتمويلي. بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦، يتم الاعتراف بالموجودات " حق استخدام الموجودات" و "مطلوب الإيجار" ومع ذلك، فقد تم إجراء تقييم الإدارة على أساس مطلق للتأكد مما إذا كانت الموجودات الأساسية عبارة عن عقود إيجار لها، في تاريخ البدء، مدة إيجار مدتها ١٢ شهرًا أو أقل ولا تحتوي على خيار شراء "عقود إيجار قصيرة الأجل"، وعقود الإيجار التي تكون فيها الموجودات الأساسية" موجودات منخفضة القيمة "منخفضة القيمة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ ز) عقود الإيجار: (تابع)

وبناءً على ذلك، قررت الإدارة تطبيق معايير الإعفاءات لعقود الإيجار قصيرة الأجل والموجودات منخفضة القيمة كما حددها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦. لذلك، قامت المجموعة بثبأت مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار كمصاريف من خلال بيان الربح أو الخسارة وتم الإفصاح عنها في الدخل الشامل الأخر والجزء المستقبلي كالتزامات.

حق استخدام الموجودات

i) الاعتراف والقياس الأولى

يجب أن تشمل تكلفة حق استخدام الموجودات ما يلي:

- مبلغ القياس المبدئي لمطلوب عقد الإيجار.
- أي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء، يطرح منه أي حوافز إيجار مستلمة.
- أي تكاليف أولية مباشرة يتكبدها المستأجر.
- تقدير للتكاليف التي سيتكبدها المستأجر في تفكيك وإزالة الموجودات الأساسية، أو استعادة الموقع الذي يوجد فيه أو إعادة الموجودات الأساسية إلى الحالة التي تتطلبها شروط وأحكام عقد الإيجار.

ii) القياس اللاحق

يمكن أن تطبق عقود الإيجار إما نموذج التكلفة أو نموذج قياس آخر كما هو موضح في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦.

- نموذج التكلفة**

تقوم المجموعة بقياس حق استخدام الموجودات بالتكلفة يطرح منه أي استهلاك متراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة؛ ويتم تعديلها لأي إعادة قياس لمطلوب عقد الإيجار.

- نموذج قياس آخر**

إذا طبقت المجموعة نموذج القيمة العادلة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ٤٠ للاستثمار العقاري على استثماراتها العقارية، يجب على المستأجر أيضًا تطبيق نموذج القيمة العادلة هذا على حق استخدام الموجودات التي تلي تعريف الاستثمار العقاري.

في معيار المحاسبة الدولي ٤٠. إذا كان يتعلق حق استخدام الموجودات بفئة من الممتلكات والمعدات يطبق عليها المستأجر نموذج إعادة التقييم الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦، ويجوز للمجموعة أن تختار تطبيق نموذج إعادة التقييم هذا على جميع حق استخدام الموجودات التي تتعلق بتلك الفئة من الممتلكات، المصنع والمعدات.

iii) الاستهلاك

تطبق المجموعة متطلبات الاستهلاك في معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ - "الممتلكات والآلات والمعدات" في استهلاك حق استخدام الموجودات. تستهلك المجموعة حق استخدام الموجودات من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة الإيجار، أيهما أقرب. إذا نقل عقد الإيجار ملكية الأصل الأساسي إلى المستأجر بنهاية مدة الإيجار أو إذا كانت تكلفة حق استخدام الموجودات تعكس أن المستأجر سيمارس خيار الشراء، فيجب على المستأجر استهلاك حق استخدام الموجودات من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي للموجودات الأساسية. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لحق استخدام الموجودات على نفس الأسس المتبعة في الممتلكات والمعدات.

مطلب الإيجار

i) القياس الأولى

في تاريخ البدء، تقيس المجموعة مطلوب الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في ذلك التاريخ. يجب خصم مدفوعات الإيجار باستخدام سعر الفائدة المتضمن في عقد الإيجار إذا كان من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة. إذا تعذر تحديد هذا السعر بسهولة، يجب على المستأجر استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة.

ii) القياس اللاحق

تقيس المجموعة مطلوب الإيجار عن طريق زيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على مطلوب الإيجار، وتخفيض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار المدفوعة وإعادة قياس القيمة الدفترية لتعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات على عقد الإيجار، أو لتعكس مدفوعات عقد إيجار ثابت معدل.

٣ س) الذم الدائنة والمستحقات:

يتم إثبات الذم الدائنة والمستحقات بتكلفتها وهي القيمة العادلة للمقابل الذي سيتم دفعه في المستقبل مقابل السلع والخدمات المستلمة، سواء تم إصدار فواتير بها أم لا الى المجموعة.

٣ ش) المخصصات:

يتم الاعتراف بالمخصص عندما يكون على المجموعة مطلوب حالي (قانوني أو استدلالي) نتيجة لحدث سابق، فمن المحتمل أن يكون هناك تدفق خارجي للموارد التي تتضمن منافع اقتصادية لتسوية المطلوب ويمكن عمل تقدير موثوق به. مبلغ المطلوب. تتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ (ص) الأطراف ذات العلاقة:

تدخل المجموعة، في سياق أعمالها العادية، في معاملات مع كيانات تقع ضمن تعريف الطرف ذو علاقة على النحو الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٤. وقد تم تنفيذ هذه المعاملات على أساس الشروط المتفق عليها بين الشركة وإدارة هذه الأطراف ذات العلاقة.

٣ (ض) القروض:

يتم الاعتراف بالقروض ميدنيًا بالقيمة العادلة بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. تُدرج القروض لاحقًا بالتكلفة المطفأة؛ يتم الاعتراف بأي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر على مدى فترة القرض باستخدام معدل الفائدة الفعلي.

٣ (ط) مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:

تمثل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين مكافأة نهاية الخدمة ويتم تقديمها مقابل الخدمات المقدمة بناءً على المستحقات المنصوص عليها في عقود عمل الموظفين ومدة خدمتهم، مع مراعاة إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم تقديم تعويضات نهاية الخدمة وفقًا لقانون العمل القطري بموجب القانون ١٤ لسنة ٢٠٠٤.

٣ (ظ) الاعتراف بالإيرادات:

الإيرادات من العقود مع العملاء

إن تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة فيما يتعلق بالأنشطة الهامة المنتجة لايرادات المجموعة مبينة أدناه:

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء مهم شروط الدفع	سياسة الاعتراف بالإيرادات
الرسوم الدراسية ورسوم النقل والخدمات الأخرى ذات الصلة	تقدم المجموعة الخدمات التعليمية والفرعية للطلاب. يتم الاعتراف بالإيرادات حسب المبلغ المتفق عليه مع كل طالب.	يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت بناءً على الخدمات المقدمة للطلاب نظرًا لأن الطلاب يتلقون ويستهلكون في نفس الوقت الفوائد التي تقدمها المجموعة. تصدر الفواتير عادة في بداية الفصل الدراسي.
الرسوم الدراسية ورسوم النقل والخدمات الأخرى ذات الصلة	تقدم المجموعة خدمات تعليمية وإضافية للطلاب. يتم الاعتراف بالإيرادات حسب المبلغ المتفق عليه مع كل طالب.	يتم إدراج الرسوم المستلمة مقدمًا في بيان المركز المالي كالتزام متداول حتى يتم تحقيق الإيرادات.
رسوم التسجيل والامتحان	تحصل المجموعة على الرسوم المتفق عليها عند قبول الطالب في المدرسة أو قبل الامتحانات.	يتم الاعتراف بالإيرادات في وقت معين حيث إنها رسوم غير قابلة للاسترداد لمرّة واحدة يتم تحصيلها من الطلاب للعام الدراسي.
بيع الكتب	يتحكم الطلاب في المنتجات عندما يتم تسليم الكتب لهم وقبولها من قبلهم. يتم إنشاء الفواتير ويتم الاعتراف بالإيرادات في ذلك الوقت.	يتم الاعتراف بالإيرادات عندما تقي المجموعة بالتزام الأداء الخاص بها عند استلام الكتب وإقرارها من قبل الطلاب.

٣ (ع) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد:

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والموضحة في الإيضاح ٣، يتعين على الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات حول القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة من مصادر أخرى. تستند التقديرات والافتراضات المتعلقة بها على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه المقدرة. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم الاعتراف بالمراجعات المحاسبية المقدرة في الفترة التي يتم فيها تعديل التقدير إذا كان التعديل يؤثر فقط على تلك الفترة أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

مبدأ الاستمرارية

أجرت الإدارة تقييمًا لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية وهي مقتنعة بأن المجموعة لديها الموارد لمواصلة أعمالها في المستقبل المنظور. حققت المجموعة أرباحًا، وكان لديها صافي موجودات موجب، ورأس مال عامل، ومواقف تدفقات نقدية كما في نهاية السنة. علاوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأي شكوك جوهرية قد تثير شكوكًا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية. لذلك، يستمر إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

العمر الإنتاجي والقيم المتبقية ومصاريّف الاستهلاك ذات الصلة للممتلكات والمعدات

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية لممتلكاتها ومعداتها لحساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات والأصول غير الملموسة، والتآكل المادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنويًا. سيتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

العمر المقدر للأصول غير الملموسة

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة لأصولها غير الملموسة لحساب الإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بناءً على النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ (ع) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد (تابع):

فترة الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد فقط في مدة الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول تمديد عقد الإيجار. تتم مراجعة التقييم في حالة حدوث حدث مهم أو تغيير جوهري في الظروف مما يؤثر على هذا التقييم ويكون ضمن سيطرة عقود الإيجار. خلال السنة، كان الأثر المالي لتعديل شروط عقود الإيجار لتعكس تأثير ممارسة خيارات التمديد والإنهاء هو الزيادة في مطلوبات الإيجار المعترف بها وحق استخدام الموجودات.

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تقوم إدارة المجموعة بمراجعة البنود بشكل دوري وتصنيفها كمدينين لتقييم ما إذا كان يجب تسجيل مخصص انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان الخاصة بموجود مالي قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة بدون تكلفة أو مجهود غير ضروري. يتضمن هذا كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستتير بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

الشهرة

تختبر الإدارة سنويًا ما إذا كانت الشهرة قد تحملت أي انخفاض في القيمة، وفقًا للسياسة المحاسبية. تم تحديد المبالغ القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنقد بناءً على حسابات القيمة عند الاستخدام. تتطلب هذه الحسابات استخدام التقديرات.

انخفاض قيمة المخزون

يتم الاحتفاظ بالمخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديمًا أو غير صالح للاستعمال أو متقادم، يتم تقدير صافي القيمة الممكن تحقيقها. بالنسبة للمبالغ الفردية الهامة، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. المبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها قديمة أو متقادمة، يتم تقييمها بشكل جماعي ويتم تطبيق مخصص وفقًا لنوع المخزون ودرجة التقادم أو التقادم، بناءً على سعر البيع التاريخي.

مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

قامت الإدارة بقياس التزام المجموعة بمكافأة نهاية الخدمة لموظفيها بناءً على أحكام قوانين العمل ذات الصلة. لا تقوم الإدارة بإجراء تقييم واقعي كما هو مطلوب بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ "مزاي الموظفين" حيث إنها تقدر أن هذا التقييم لا يؤدي إلى مستوى مختلف بشكل كبير من المخصصات. يتم مراجعة المخصص من قبل الإدارة في نهاية كل سنة، ويتم تعديل أي تغيير في التزام المزاي المتوقعة في نهاية السنة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في الربح أو الخسارة.

المطلوبات الطارئة

يتم تحديد المطلوبات الطارئة من خلال احتمال حدوث أو عدم وقوع حدث أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة. يرتبط تقييم المطلوبات الطارئة ارتباطًا وثيقًا بتطوير الافتراضات والتقديرات الهامة المتعلقة بنتائج مثل هذه الأحداث المستقبلية.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٥. أصول غير ملموسة و الشهرة (تابع):

٥ ت) اطفاء الأصول غير الملموسة ذات العمر المحدد (تابع):

حقوق الامتياز	تكاليف تطوير الدورة	المجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٢٣,٠٤٨,٢١٥	٤٧,٥٤٩	٢٣,٠٩٥,٧٦٤
٢,٦٣٥,٩٣٧	٤٨١,١٢٥	٣,١١٧,٠٦٢
٢٥,٦٨٤,١٥٢	٥٢٨,٦٧٤	٢٦,٢١٢,٨٢٦
٢,٦٣٥,٩٣٧	٤٨٥,٨٨٠	٣,١٢١,٨١٧
٢٨,٣٢٠,٠٨٩	١,٠١٤,٥٥٤	٢٩,٣٣٤,٦٤٣
٨٩,٦٢١,٨٤٨	٤,٣٣٠,١٢٤	٩٣,٩٥١,٩٧٢
٨٦,٩٨٥,٩١١	٣,٨٤٤,٢٤٤	٩٠,٨٣٠,١٥٥

الإطفاء المتراكم:

الرصيد في ١ سبتمبر ٢٠٢٣
الإطفاء (إيضاح ١٦)
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

الإطفاء (إيضاح ١٦)
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

القيمة الدفترية

في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٦. عقود الإيجار:

٦ أ) حق استخدام الموجودات:

تكاليف:

الرصيد في بداية السنة
الإضافات خلال السنة
تعديل خلال السنة
الاستيعادات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في بداية السنة
الاستهلاك خلال السنة (إيضاح ١٨)
تعديل خلال السنة
الاستيعادات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

صافي القيمة الدفترية:

الرصيد في نهاية السنة

٦ ب) مطلوبات الإيجار:

الرصيد في بداية السنة
مطلوبات الإيجار المستحقة خلال السنة
تكلفة التمويل (إيضاح ١٩)
تعديل خلال السنة
تكلفة التمويل المدفوعة
دفع الجزء الرئيسي
الرصيد في نهاية السنة

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٦. عقود الإيجار (تابع):

٦ ت) أبرمت المجموعة عقد إيجار مع طرف ذو علاقة لاستئجار مباني الكلية. يتم سداد مطلوبات الإيجار هذه من خلال التزام الإيجار الذي يختلف بناءً على شروط العقود، وعادةً ما يكون لمدة تتراوح بين ٢ إلى ٥ سنوات، ويحمل معدل فائدة ضمني قدره ٦٪ سنويًا، ويتم ضمانه فعليًا كحق للمستأجر. تعود الموجودات إلى المؤجر في حالة التخلف عن السداد.

يتم عرض مطلوبات الإيجار في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٤,٢٧٦,٢٠٠	٦,٤٣٣,٩٥٠
١٣,٥١٢,٥٠٥	٩,٦٠٤,٤٧٣
٢٧,٧٨٨,٧٠٥	١٦,٠٣٨,٤٢٣

غير متداولة

متداولة

المجموع

٦ ث) تحليل استحقاق التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة لمطلوبات الإيجار هو كما يلي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢١,٠٥١,١٥٦	١٠,٢٧٠,٦٥٣
١٠,٢٥٢,٩٧٣	٩,٢٩٢,٦٧١
٣١,٣٠٤,١٢٩	١٩,٥٦٣,٣٢٤
(٣,٥١٥,٤٢٤)	(٣,٥٢٤,٩٠١)
٢٧,٧٨٨,٧٠٥	١٦,٠٣٨,٤٢٣

لا تتجاوز سنة واحدة

تتجاوز سنة واحدة ولا تتجاوز ٥ سنوات

إجمالي مطلوبات الإيجار غير المخصومة في تكاليف التمويل المستقبلية لعقود الإيجار التمويلي
مطلوبات الإيجار في نهاية السنة

٧. المخزون:

مخزون الكتب والقرطاسية

المجموع

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١,٦٠٢,١٠٢	١,٤٥١,١٩٧
١,٦٠٢,١٠٢	١,٤٥١,١٩٧

٨. ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى:

ذمم مدينة

ذمم مدينة (إيضاح ٨ أ)

ي طرح منه: مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة (إيضاح ٨ ب)

صافي الذمم المدينة

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٥,٣٩٠,١٦٦	٧,٨٣٨,٥٨٦
(١,٧٩٩,٥٤٨)	(١,٧٩٠,٨٥٥)
٣,٥٩٠,٦١٨	٦,٠٤٧,٧٣١

أرصدة مدينة أخرى

مدفوعات مقدما وسلف

ودائع مستردة

أرصدة مدينة أخرى

المجموع

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١١٨,٩١١	١٦٣,٩٢٥
١٧٠,٦٢٤	١٦٩,٣٣٥
٦,٤٦٨,٩٨٨	٩,٠٦١,٧٤٨
١٠,٣٤٩,١٤١	١٥,٤٤٢,٧٣٩

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٨. ذمم مدينة و ذمم مدينة أخرى (تابع):

(أ) أعمار الذمم المدينة هي كما يلي:

(i) أعمار ديون غير متأخرة وغير متدنية حتى ١٦٠ يوماً

(ii) أعمار ديون متأخرة وغير متدنية ١٦١ - ٣٦٥ يوماً

(iii) أعمار ديون متأخرة و متدنية أكثر من ٣٦٠ يوماً

المجموع

٨ ب) يتم عرض الحركة في مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة على النحو التالي:

الرصيد في بداية السنة
عكس انخفاض قيمة الذمم المدينة خلال السنة
الشطب خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١,٦٥٤,٤١٦	٣,١٧٠,٦٨٤
١,٩٣٦,٢٠٢	٢,٨٧٧,٠٤٧
١,٧٩٩,٥٤٨	١,٧٩٠,٨٥٥
٥,٣٩٠,١٦٦	٧,٨٣٨,٥٨٦

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣,١٩٧,٤٨٧	١,٧٩٩,٥٤٨
(١,٠٧٨,٦٧٥)	-
(٣١٩,٢٦٤)	(٨,٦٩٣)
١,٧٩٩,٥٤٨	١,٧٩٠,٨٥٥

٨ ت) تقوم المجموعة دائماً بقياس مخصص الخسارة للذمم المدينة بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة طوال العمر باستخدام النهج المبسط. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة باستخدام مصفوفة مخصصات بالإشارة إلى تجربة التخلف عن السداد السابقة للمدين وتحليل الوضع المالي الحالي للمدين، مع تعديله وفقاً للعوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون وتقييم الاتجاه الحالي وكذلك المتوقع للظروف في تاريخ إعداد التقارير. وعليه، تعتقد الإدارة أنه لا يوجد مخصص ائتماني إضافي مطلوب يتجاوز المخصص الحالي للديون المشكوك في تحصيلها. لم يكن هناك أي تغيير في تقنيات التقدير أو الافتراضات المهمة التي تم إجراؤها خلال فترة إعداد التقارير الحالية.

٩. نقد وأرصدة لدى البنوك:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢٩٢,٣٣٧	٣٤,١٥٩
٣,٩٢٩,٠٦٦	٧,٤٠٧,٤١٥
-	٩٠,٤٠٣
٥٨٥,٦٢٥	٥٨٧,٦٢٥
-	٣,٠٠٠
٤,٨٠٧,٠٢٨	٨,١٢٢,٦٠٢

نقد في الصندوق
النقد لدى البنوك
النقد لدى البنوك
النقد لدى البنوك
النقد لدى البنوك
المجموع

- الحسابات الجارية
- بطاقة ائتمان مسبقة الدفع
- ودائع ضمان
- هامش نقدي محتفظ به مقابل كفالة بنكية

٩ أ) لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، تم عرض مبلغ النقد وما في حكمه على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٤,٨٠٧,٠٢٨	٨,١٢٢,٦٠٢
(٦,٣٥٧,٦٠١)	(٢,٨٢٨,٦٢٦)
(٥٠٣,٠٠٠)	(٥٩٠,٦٢٥)
(٢,٠٥٣,٥٧٣)	٤,٧٠٣,٣٥١

مجموع النقد وما في حكمه
يطرح منه: سحب على المكشوف من البنوك (إيضاح ٩ ب)
يطرح منه : النقد لدى البنوك - ودائع كفالات
صافي النقد وما في حكمه

٩ ب) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيل مرابحة سلع من بنك دخان لتغطية مصاريف التشغيل، بمعدل ربح سنوي قدره ٦,٥٥%. يُسدد القرض على ١٢ شهرًا، وآخر قسط في ٣١ مارس ٢٠٢٦. القرض مضمون بضمانات متنوعة من الشركات.

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

١٠. رأس المال:

يبلغ رأس مال المجموعة المصدر والمدفوع بالكامل ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري (240 مليون سهم عادي بقيمة اسمية ١ ريال قطري للسهم).

الأسهم المصرح بها والمصدرة ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم

١١. الاحتياطي القانوني:

وفقاً لقانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥، الذي تم تعديل بعض أحكامه لاحقاً بالقانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١ ("قانون الشركات التجارية القطري المعدل") والنظام الأساسي للشركة، يجب تحويل ١٠% من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي القانوني حتى يبلغ رصيده ٥٠% من رأس المال المدفوع. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية القطري المعدل.

١٢. مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:

الرصيد في بداية السنة
مخصص السنة (إيضاح ١٢ أ)
المدفوعات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣,٤٨٨,٣٩٩	٤,٠٣١,٣١٩
١,٠٣١,٤٨٧	١,١٩٥,٦١٢
(٤٨٨,٥٦٧)	(٥٧٩,٣٩١)
٤,٠٣١,٣١٩	٤,٦٤٧,٥٤٠

١٢ أ) تم عرض مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين للسنة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد على النحو التالي:

تكلفة التشغيل (إيضاح ١٦)
مصاريف إدارية وعمومية (إيضاح ١٨)
المجموع

١٣. القروض:

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٧٠٤,٧٥٢	٩٢٩,٩٣٨
٣٢٦,٧٣٥	٢٦٥,٦٧٤
١,٠٣١,٤٨٧	١,١٩٥,٦١٢

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
-	١,٤٦١,٠٥٨
-	١٣,٩٢٨,٠٥٦
-	٥,٠٠٠,٠٠٠
-	٩,٣١٠,٨٨٦
-	١,٠٢٣,٨٣٤
-	١,٠٢٣,٨٣٤
-	١,٠٢٣,٨٣٤
-	٢٩٤,٨٢٨
٢,٦٥٣,٥٦٥	-
٢٢٦,٧١٠	-
١,٠٦٣,١٣٨	-
١٢,٩٣٠,٠٠٠	-
١٦,٨٧٣,٤١٣	٣٣,٠٦٦,٣٣٠

بنك دخان - تسهيل مرابحة سلع (إيضاح ١٣ أ)
بنك دخان - تسهيل مرابحة سلع (إيضاح ١٣ ب)
بنك دخان - تسهيل مرابحة سلع (إيضاح ١٣ ت)
بنك دخان - تسهيل مرابحة سلع (إيضاح ١٣ ث)
بنك قطر للتنمية - تسهيل توريق (إيضاح ١٣ ج)
بنك قطر للتنمية - تسهيل توريق (إيضاح ١٣ ح)
بنك قطر للتنمية - تسهيل توريق (إيضاح ١٣ خ)

قرض مرابحة لأجل
قرض لأجل
قرض لأجل
قرض لأجل
المجموع

الفالاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

١٣. القروض (تابع):

١٣ أ) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيل مرابحة سلع من بنك دخان لتسوية الالتزامات المالية، بمعدل ربح سنوي قدره ٦,٤%. يُسدد القرض على ١٢٣ شهرًا، وآخر موعد لسداد القسط هو ١٧ يوليو ٢٠٣٥. القرض مضمون بضمانات متنوعة من الشركات.

١٣ ب) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيل مرابحة سلع من بنك دخان لتسوية الالتزامات المالية، بمعدل ربح سنوي قدره ٦,٤%. يُسدد القرض على ١٢٣ شهرًا، وآخر موعد لسداد القسط هو ١٧ يوليو ٢٠٣٥. القرض مضمون بضمانات متنوعة من الشركات.

١٣ ت) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيل مرابحة سلع من بنك دخان لتسوية الالتزامات المالية، بمعدل ربح سنوي قدره ٦,٤%. يُسدد القرض على ١٢٢ شهرًا، وآخر قسط في ١٧ يوليو ٢٠٣٥. القرض مضمون بضمانات متنوعة من الشركات.

١٣ ث) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيلات مرابحة سلع من بنك دخان لأغراض النفقات الرأسمالية، بمعدل ربح سنوي قدره ٦,٤%. يُسدد القرض على ١٣٢ شهرًا، وآخر قسط في ٤ مايو ٢٠٣٦. القرض مضمون بضمانات متنوعة من الشركات.

١٣ ج) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيلات مرابحة سلع من بنك دخان لتغطية مصاريف التشغيل، بمعدل ربح سنوي قدره ٠% سنويًا. يُسدد القرض على ٢٤ شهرًا. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة وضمان من الشركة.

١٣ ح) في سنة ٢٠٢٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. على تسهيلات مرابحة سلع من بنك دخان لتغطية مصاريف التشغيل، بمعدل ربح سنوي قدره ٠% سنويًا. يُسدد القرض على ٢٤ شهرًا. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة وضمان من الشركة.

١٣ خ) حصلت كلية أي أف جي على تسهيلات مصرفية إسلامية في ٢٩ مايو ٢٠٢٥، بمبلغ ٥٨٩,٦٥١ ريال قطري، بفائدة صفرية (٠%). سيتم السحب القرض الثابت تلقائيًا شهريًا بمبلغ ٩٨,٢٧٦ ريال قطري. يجب سداد القرض خلال ٢٤ شهرًا من تاريخ توقيع الاتفاقية، شاملة فترة سماح لمدة ١٢ شهرًا.

١٣ د) يتم عرض القروض التي تحمل فائدة في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٢,٤٧٢,٣٧٣	٢٧,٩٦٢,٦٩٥
٤,٤٠١,٠٤٠	٥,١٠٣,٦٣٥
١٦,٨٧٣,٤١٣	٣٣,٠٦٦,٣٣٠

غير متداولة
متداولة
المجموع

١٣ ذ) تحليل استحقاق التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة للقروض هو كما يلي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٥,٥١٧,١٦٧	٤,٤٥٢,٨٥٩
١٥,٠٩٤,٤٣٧	٤٠,٥٤٧,١٦٠
٢٠,٦١١,٦٠٤	٤٥,٠٠٠,٠١٩
(٣,٧٣٨,١٩١)	(١١,٩٣٣,٦٨٩)
١٦,٨٧٣,٤١٣	٣٣,٠٦٦,٣٣٠

لا يتجاوز سنة واحدة
بعد سنة واحدة
إجمالي القروض والسلف غير المخصومة
رسوم التمويل المستقبلية
القروض والسلف في نهاية السنة

الفالاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

١٤. ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٤,٥٧٧,٥٧٢	٤,٥٦٩,٨٦٤
٦,٩٠٨,٢٥٨	١,٨٠١,٠٥٠
١,٦٦١,٥٧٨	١,٦٦١,٥٧٨
١,١٠٢,٧٧٤	٣٣٠,٨٠٤
١,٠٧٩,٧١٧	١,٤٨٣,٥٣٦
٣١٠,٢١٢	٣٥٠,٦٦٤
٢١٨,٣٥٣	١٥١,١٥٠
-	٢٣٧,٠٠٠
٢٥,٨٥٨,٤٦٤	١٠,٥٨٥,٦٤٦

مدفوعات مقدمة من العملاء
ذمم دائنة
ضرائب دائنة أخرى
أرصدة دائنة أخرى
مصاريف مستحقة
صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية
ذمم موظفين دائنة
الإيرادات المؤجلة
المجموع

١٥. إيرادات:

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٠٠,٤٤٠,٠٤٠	٩٩,٤٣٤,٠٧٤
٧,٨٠٨,٢٣٥	٦,١٩٣,٦٩١
١,٩٠٥,٢٢٥	١,٦٨٣,٨٣٠
١,٤٣٤,٣٠٠	٦٩٣,٧٠٩
٦٠٣,٠٥٧	٥٧٩,٥٨٦
٢٢٣,٠٠٠	٩٥,١٠١
٧٧,٦٠٠	-
١٧,٠١٠	-
١١٢,٥٠٨,٤٦٧	١٠٨,٦٧٩,٩٩١

رسوم دراسية
كتب
امتحانات عالمية
تسجيل
المواصلات
امتحانات القبول
الطلب
أخرى
المجموع

١٦. تكلفة التشغيل

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣٣,٧٢٠,٣٤٩	٣٠,٧١١,٩٣٥
١٢,٧٠٦,٠٩٠	٩,٩٢٧,١٧٨
٣,١١٧,٠٦٢	٣,١٢١,٨١٧
٢,٧٣٨,٨٠٠	٢,٥٧٩,٦٩٠
٢,٥٠٥,٥٨٩	٣,٠٥٧,٤٩٧
١,٨٤٧,٨٥٧	٢,٠٦٨,٩١٤
٧٠٤,٧٥٢	٩٢٩,٩٣٨
١٥٧,٤٧٥	٢٨,٤٦٧
٥٧,٤٩٧,٩٧٤	٥٢,٤٢٥,٤٣٦

تكاليف الموظفين
الإتاوات والزيارات (إيضاح ١٦ أ)
إطفاء الأصول غير الملموسة ذات العمر المحدد (إيضاح ٥)
إيجار قصير الأجل
رسوم الكتب
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح ٤ أ)
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ١٢ أ)
أخرى
المجموع

١٦ أ) أبرمت المجموعة اتفاقية ترخيص مع جامعة أبردين حيث استخدمت المجموعة أحدث الأساليب التعليمية والموارد والمناهج الدراسية لكلية أي أف جي. وفي المقابل، ستدفع المجموعة ٢٥% من دخل رسوم كلية أي أف جي كإتاوات ورسوم إضافية مقابل زيارات أعضاء هيئة التدريس. ويشمل ذلك الضريبة المقتطعة المتعلقة بمصاريف الإتاوة.

الفالاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

١٧. إيرادات أخرى:

إيرادات متنوعة أخرى
إيرادات التخرج
إيرادات الرعاية
بيع الكتب
عكس مخصص انخفاض القيمة
أرباح صرف العملات الأجنبية
المجموع

١٨. مصاريف إدارية وعمومية:

تكاليف الموظفين
استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٦)
الرسوم القانونية والمهنية
مصاريف التنظيف وإدارة المرافق
مصاريف أخرى
رسوم بنكية
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح ٤ أ)
رسوم بنكية
مصاريف الإعلانات
مصاريف التخرج
مصاريف الامتحانات
مصاريف الإصلاح والصيانة
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ١٢ أ)
مصاريف الاتصالات
مصاريف الطباعة والقرطاسية
مصاريف التأمين
مصاريف السفر
المجموع

١٩. صافي تكلفة التمويل:

مصاريف الفوائد على مطلوبات الإيجار (إيضاح ٦ ب)
تكلفة التمويل على القروض
المجموع

٢٠. الربح الأساسي للسهم الواحد:

الأرباح العائدة إلى مساهمي الشركة
المتوسط المرجح لعدد الأسهم كما في ٣١ أغسطس
ربح السهم الأساسي

الفالاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٢١. المطلوبات الطارئة:

لا توجد إرتباطات جوهرية ومطلوبات طارئة قائمة كما في تاريخ التقرير بخلاف ما هو مبين أدناه.

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٥٠٣,٠٠٠	٥٥٦,٠٠٠
-	٥٠,٠٠٠
٨,٢٦٢,٠٠٠	٣٤,٨٧٩,١١٣

كفالة دفع
كفالة الهامش النقدي
شيكات مؤجلة الدفع داننة

٢٢. إدارة المخاطر المالية:

تعرض المجموعة للمخاطر التالية الناشئة عن الأدوات المالية:

٢٢ أ) مخاطر الائتمان
٢٢ ب) مخاطر السيولة
٢٢ ت) مخاطر السوق
٢٢ ث) مخاطر أسعار الفائدة

يعرض هذا الايضاح معلومات حول تعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه، وأهداف المجموعة وسياساتها وعملياتها لقياس وإدارة المخاطر. كما تتضمن هذه البيانات المالية إفصاحات كمية أخرى. تتحمل الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء إطار إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. يتم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ومراقبة المخاطر. تتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بانتظام لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة.

٢٢ أ) مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية التي قد تتعرض لها المجموعة في حالة فشل العميل أو الطرف المقابل لأداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. ويتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل أساسي بالخصائص الفردية لكل طرف مقابل. وتمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان.

تتضمن الجداول أدناه تفاصيل التعرض الائتماني للموجودات المالية للمجموعة:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٠,٢٣٠,٢٣٠	١٥,٢٧٨,٨١٤
٤,٥١٤,٦٩١	٨,٠٨٨,٤٤٣
١٤,٧٤٤,٩٢١	٢٣,٣٦٧,٢٥٧

ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى (إيضاح ٨)
النقد لدى البنوك (إيضاح ٩)
المجموع

تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان من ذممها المدينة من خلال:

(i) تقييم الجدارة الائتمانية لكل طرف مقابل قبل الدخول في العقود؛
(ii) تحديد حدود البيع لكل عميل، والتي تتم مراجعتها بانتظام؛
(iii) تحديد فترات السداد القصوى لكل عميل، والتي تتم مراجعتها بانتظام؛ و
(iv) مراجعة تحصيل ذممها المدينة بشكل دوري لتحديد أي مبالغ متضررة.

قياس خسائر الائتمان المتوقعة

يعرض الجدول الوارد في الايضاح ٨ أ) حول البيانات المالية معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة والأرصدة المدينة الأخرى كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٦٢,٣٢٨	١,١٠٨,٢٦٨
٤١,٠٣٠	٥٨,٥٦٥
٨٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠
١٤,٥٣٥	٥,٣٠٠
١,٠٧٨,٦٧٥	-
١,١٣٢,٩١٧	-
٢,٥٠٩,٤٨٥	١,١٩٧,١٣٣

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٦,١٣٩,٤٩٦	١٤,١٢٩,٥٥٢
١٣,١٠٣,١٠٧	١٣,٣٤٥,٢٢١
٣,٠٤٧,٧٦٢	٣,١٤٩,٠٨٩
٢,٨٥٦,٨٨١	٢,٣٥٣,٠٤٣
١,٢٧٢,٢٧٩	١,٦٠٧,١٤١
٥٩٨,٢٨٥	١,٠٥٣,٣٨٢
٧٧٩,٠٠٧	٧٩٧,٨٩٥
٨٢٣,٦٣٠	٧٨٠,٧٤٥
٦٣٦,١٠٥	٥٥٣,٤٦٨
٦٠٣,٤٢٥	٥٩٧,٨٧٥
٥٧٦,٩٨٧	٥٣٤,٠٥٨
٤٧٣,٢٠٦	٤٠٩,٨٩٧
٣٢٦,٧٣٥	٢٦٥,٦٧٤
١٨٤,٤٦٠	١٨٤,٩٢٤
١٧٢,١٥٠	١٦٥,٨٤١
١٥٤,١٤٤	١٣٠,٧٩١
-	١٤٤,٥٢٢
٤١,٧٤٧,٦٥٩	٤٠,٢٠٣,١١٨

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢,٠٣٧,١١٢	١,٣٥٠,٩٤٩
١,٠٤٠,٥٩١	١,٥٩٧,٢٥٦
٣,٠٧٧,٧٠٣	٢,٩٤٨,٢٠٥

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٢,٤٠٣,٦٠٧	١٤,٠٢٦,٥٥٣
٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
٠,٠٥٢	٠,٠٥٨

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٢٢. إدارة المخاطر المالية (تابع):

٢٢ أ) مخاطر الائتمان (تابع)

النقد في البنوك

يتم الاحتفاظ بأموال المجموعة لدى البنوك التي تم تصنيفها بشكل مستقل من قبل وكالات التصنيف الائتماني.

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٤,٥١٤,٦٩١	٨,٠٨٨,٤٤٣

النقد لدى البنوك (إيضاح ٩)
الودائع البنكية للمجموعة محتفظ بها لدى بنوك ذات جدارة ائتمانية وذات سمعة طيبة ذات تصنيف ائتماني مرتفع. نتيجة لذلك، تعتقد الإدارة أن مخاطر الائتمان فيما يتعلق بهذه الأرصدة غير جوهرية.

٢٢ ب) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي قد تواجهها المجموعة في مواجهة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالتزاماتها المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم النقد أو أي أصل مالي آخر. ويتلخص نهج الإدارة في إدارة السيولة في ضمان امتلاكها، قدر الإمكان، سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بالحاق الضرر بسمعة المجموعة.

يلخص الجدول أدناه الاستحقاقات التعاقدية غير المخصصة للمطلوبات المالية للشركة في تاريخ التقرير.

٣١ أغسطس ٢٠٢٥

التدفقات النقدية التعاقدية	إجمالي القيمة	
	خلال سنة واحدة	١-٥ سنوات
	ريال قطري	ريال قطري
-	٢,٨٢٨,٦٢٦	-
٤٠,٥٤٧,١٦٠	٤,٤٥٢,٨٥٩	٤٥,٠٠٠,٠١٩
٩,٢٩٢,٦٧١	١٠,٢٧٠,٦٥٣	١٩,٥٦٣,٣٢٤
-	٦,٠١٥,٧٨٢	٦,٠١٥,٧٨٢
٤٩,٨٣٩,٨٣١	٢٠,٧٣٩,٢٩٤	٧٠,٥٧٩,١٢٥

٣١ أغسطس ٢٠٢٤

التدفقات النقدية التعاقدية	إجمالي القيمة	
	خلال سنة واحدة	١-٥ سنوات
	ريال قطري	ريال قطري
-	٦,٣٥٧,٦٠١	-
١٥,٠٩٤,٤٣٧	٥,٥١٧,١٦٧	٢٠,٦١١,٦٠٤
١٠,٢٥٢,٩٧٣	٢١,٠٥١,١٥٦	٣١,٣٠٤,١٢٩
-	١١,٢٨٠,٨٩٢	١١,٢٨٠,٨٩٢
٢٥,٣٤٧,٤١٠	٤٤,٢٠٦,٨١٦	٦٩,٥٥٤,٢٢٦

٢٢ ت) مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم - التي ستؤثر على دخل المجموعة أو قيمة حيازتها للأدوات المالية. الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة، مع تحسين العائد.

٢٢ ث) مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة عندما تتقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة لتغيرات أسعار الفائدة في السوق.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥

٢٢. إدارة المخاطر المالية (تابع):

٢٢ ث) مخاطر أسعار الفائدة (تابع)

تحليل حساسية أسعار الفائدة

تعرض الشركة لمخاطر أسعار الفائدة بشكل رئيسي على القروض والسحب على المكشوف من البنوك. يتم استخدام نسبة ١٪ زيادة أو نقص عند الإبلاغ عن مخاطر أسعار الفائدة لموظفي الإدارة العليا، وهي تمثل تقييم الإدارة للتغير المحتمل والمعقول في أسعار الفائدة. لو كانت أسعار الفائدة أعلى / أقل بنسبة ١٪ مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، لكان صافي دخل الشركة قد تأثر كما يلي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٦,٣٥٧,٦٠١	٢,٨٢٨,٦٢٦
١٦,٨٧٣,٤١٣	٣٣,٠٦٦,٣٣٠
٢٣,٢٣١,٠١٤	٣٥,٨٩٤,٩٥٦
٢٣٢,٣١٠	٣٥٨,٩٥٠

السحب على المكشوف من البنوك (إيضاح ٩ أ)

القروض البنكية (إيضاح ١٣)

إجمالي التعرضات البنكية الخاضعة لمخاطر أسعار الفائدة

تأثير زيادة / نقص بنسبة ١% على صافي الدخل

٢٣. إدارة مخاطر رأس المال:

تدير المجموعة رأس مالها لضمان قدرة المجموعة على الاستمرار كمؤسسة مستمرة مع تعظيم العائد للمساهمين من خلال تحسين رأس المال المستثمر. يتكون هيكل رأس مال المجموعة من حقوق المساهمين، والتي تشتمل على رأس المال، والمساهمة في رأس المال، والاحتياطيات القانونية والأرباح المدورة.

٢٤. الأحداث بعد فترة التقرير:

لم تكن هناك أية أحداث جوهرية وقعت بعد تاريخ التقرير تتطلب تعديلات أو إفصاح في البيانات المالية الموحدة.

٢٥. القيمة العادلة للأدوات المالية:

تشمل الأدوات المالية الموجودة والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية من النقد والأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة والأرصدة المدينة الأخرى. تتكون المطلوبات المالية من الذمم الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى والمصاريف المستحقة والقروض البنكية.

لا تختلف القيمة العادلة للأدوات المالية بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية.

٢٦. أرقام المقارنة:

تم إعادة تصنيف بعض المبالغ في الأرقام المقارنة للبيانات المالية الموحدة والإيضاحات المرفقة بالبيانات المالية الموحدة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. وتعتقد الإدارة أن إعادة التصنيف أدت إلى عرض أفضل للحسابات ولم يكن لها أي تأثير كبير على صافي الدخل في السنة السابقة.



الـفـالـح
التعليمية القابضة
AL FALEH
EDUCATIONAL HOLDING

www.alfaleh.edu.qa