



الفالڤ
التعليمية القابضة
AL FALEH
EDUCATIONAL HOLDING

التقرير السنوي

٢٠٢٤ - ٢٠٢٣

www.alfaleh.edu.qa

٤	- رسالة رئيس مجلس الإدارة
٥	- أعضاء مجلس الإدارة
٦	- رسالة الرئيس التنفيذي
٧	- الإدارة التنفيذية
٨	- الرؤية والرسالة
٩	- الأهداف الاستراتيجية
١٠	- نبذة عن الشركة
١١	- نظرة عامة على أنشطة الشركة
١٢	- مدارس أكاديمية الدوحة
	- كلية أي أف جي
١٤	- بالتعاون مع جامعة ابردين
١٨	- أنشطة تطوير الأعمال والنظرة المستقبلية
٢٠	- التقرير البيئي والاجتماعي
٢١	- التقرير البيئي
٢١	- التقرير الاجتماعي
٢٢	- تقرير الحوكمة ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤
	- تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية
٤٦	- المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR
	- تقرير التأكيد المستقل حول الضوابط الداخلية
٥٠	- المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR
	- تقرير التأكيد المستقل حول الالتزام بقوانين
٥٤	- هيئة قطر للأسواق المالية
٥٨	- التقرير المالي

المحتويات



حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر

رسالة رئيس مجلس الادارة



المساهمون الكرام،

وكدليل على قوتنا المالية، اقترح مجلس إدارة الفالغ توزيع أرباح نقدية بقيمة ٠,١٨٧٥ ريال قطري للسهم.

أود أيضًا أن أعرب عن خالص تقديري لمساهمينا الكرام على ثقتهم في رؤيتنا، وأعضاء مجلس الإدارة على إرشاداتهم الملهمة وكل من عمل بجد وساهم في نجاح الشركة. شكرًا لكم جميعًا.

تفضلوا بقبول فائق الاحترام

د. الشيخة عائشة بنت فالغ آل ثاني

مؤسس ورئيس مجلس الإدارة

شركة الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق

كان عام ٢٠٢٤ نقطة محورية في الرحلة الرائدة لشركة الفالغ التعليمية القابضة، والتي تميزت بنقل الإدراج من سوق الشركات الناشئة إلى السوق الرئيسية في بورصة قطر. عززت هذه الفترة التزامنا بالقطاع التعليمي، والذي تميز بأداء استثنائي.

أبرزت النتائج المالية لعام ٢٠٢٤ مكانتنا القيادية في القطاع التعليمي، حيث حققت الفالغ أرباحًا قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بلغت ٣٥ مليون ريال قطري وهامش أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة ٣١٪، إلى جانب نمو صافي الربح بنسبة ٣٪. إن هذا النمو يبرهن على التزامنا المستمر بتنفيذ خطتنا الاستراتيجية والتزامنا بتقديم قيمة مضافة لمساهمينا.

وعلاوة على ذلك، استمرت جهودنا من خلال عدة مبادرات للنمو التي تهدف إلى تسريع النمو التعليمي للمجموعة. هذا العام، أطلقنا بنجاح البرامج الجديدة التالية في الذراع التعليمي للمجموعة؛ بكالوريوس علوم الكمبيوتر، وبكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في السياسة والعلاقات الدولية بالإضافة إلى ماجستير الصحة العامة. تستكشف هذه البرامج النظرية والتطبيقية لكيفية إدارة الأفراد والمنظمات في سوق العمل العالمي شديدة التنافس. يستفيد الطلاب من سيناريوهات الحياة الواقعية التي تنمي مهاراتهم وتعزز تجاربهم.

أعضاء مجلس الادارة



الشيخ خالد بن نواف آل ثاني
عضو مجلس الإدارة



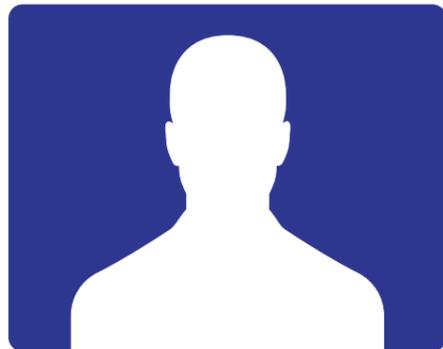
د. الشيخة عائشة بنت فالغ آل ثاني
مؤسس ورئيس مجلس الإدارة



حسين أحمد عبدالله الصديقي
عضو مجلس الإدارة



الشيخ محمد بن نواف آل ثاني
عضو مجلس الإدارة



عائشة محمد حمد النصر
عضو مجلس الإدارة



راجيش مانو
عضو مجلس الإدارة

رسالة الرئيس التنفيذي

لمدة تزيد عن ٢٠ عامًا، رسخت مجموعة الفالاح التعليمية القابضة مكانتها كرائد في مجال التعليم المستقل في قطر. إيماناً برؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، تسعى مجموعة الفالاح إلى تقديم حلول تعليمية مبتكرة وعالية الجودة لتنمية ودعم قادة المستقبل، وإعدادهم بشكل أفضل لخدمة مجتمعاتهم. في إطار رحلتنا نحو النمو، ولتحقيق هدفنا، نحن ملتزم بتقديم أفضل الخدمات والخبرات التعليمية لطلابنا.

نؤمن بأن تجربة التعلم لا تقتصر على سنوات الدراسة فقط بل تمتد إلى الحياة المهنية بعد التخرج. وحرصاً منا على تقديم أفضل تجربة تعليمية لطلابنا، نعمل باستمرار على تطوير قدرات فريقنا الأكاديمي من خلال خطط التطوير المهني المستمرة التي تعمل على تعزيز المهارات التربوية لفريقنا الأكاديمي وتتوافق مع الأداء العام للطلاب.

في مجموعة الفالاح التعليمية، نشجع الطلاب على الحوار وتبادل الأفكار بحرية، نشجع طلابنا على التفكير النقدي والإبداع والاهتمام بقضايا مجتمعهم باستخدام نهج تعليمية متنوعة مصممة لدعم التعلم المفيد للطلاب. ونسعى جاهدين إلى جعل طلابنا قادرين على ممارسة أنشطة البرمجيات الفعالة لإحداث تغيير إيجابي على المستويين المحلي والعالمي في المستقبل.

حرمنا الجامعي، تقنياتنا، وأساليب التدريس المتبعة: نقدر أهمية البيئة التعليمية بالنسبة لطلابنا، ولذلك نسعى إلى تجهيز مدارسنا بأحدث التقنيات، ونسعى لتوفير المرافق التي نعتقد أنها تساهم في بيئة تعليمية مثالية لمجتمعنا. ونعمل ضمن إطار شامل، ونواصل تطوير أساليبنا التدريسية من خلال تطبيق مناهج جديدة ومبتكرة، مع إدراكنا لأهمية مواكبة التطورات الأكاديمية في تعليم وتنمية مجتمعنا.

إنجازاتنا ونتائج تحصيل طلابنا: حصلت روضة الدوحة الدولية على أعلى مستوى من الاعتماد الأكاديمي من نفس الهيئة التي حصلت عليها مدارس الدوحة الأكاديمية في فروع كل من الوجب وسلوى من رابطة نيو إنجلاند للمدارس والجامعات. وفي العام الماضي، قامت مجموعة الفالاح التعليمية بتسجيل أكثر من ٢١٠٠ طالب وطالبة في مدارسها وأكثر من ٦٣٠ طالباً وطالبة في جامعتها، مما يدل على استقرار ومكانة وشمولية مجموعتنا التعليمية الرائدة. بالإضافة إلى ذلك، خضعت روضة الدوحة الدولية لتقييم قطر الوطني للتعليم المبكر وحصلت بنجاح على اعتماد لمدة أربع سنوات كاملة. كما حصل فرعاً مدرسة الدوحة الأكاديمية في الوجب وسلوى على الاعتماد الوطني القطري للمدارس لمدة ثلاث سنوات في عام ٢٠٢٢.

في السنوات السبع الماضية، زاد عدد البرامج المقدمة من كلية أف جي بالتعاون مع جامعة أبردين لتشمل مجموعة واسعة من البرامج الجامعية والدراسات العليا في العديد من الكليات والتخصصات. ونظرًا للطلب المحلي على التعليم البريطاني عالي الجودة، تمكنا من تقديم الفرصة لمجتمعنا المحلي لدراسة برامج فريدة ومتعددة التخصصات مثل بكالوريوس علوم الحاسب الآلي وبكالوريوس العلوم السياسية والعلاقات الدولية. كما أطلقنا برنامج الماجستير في مجالات جديدة ومتنوعة مثل الصحة العامة الذي حقق نجاحًا كبيرًا بين مقدمي خدمات الرعاية الصحية في القطاعين العام والخاص في قطر.

في سعينا الدائم لتوفير فرص فريدة لطلابنا المستقبليين، أطلقنا برنامجًا تعاونيًا مع معهد الجزيرة للإعلام، سيتيح البرنامج الفريد من نوعه للطلاب فهم المفاهيم النظرية الأساسية في مجال الاتصالات التجارية، مع الاستفادة من أحدث استوديوهات والمرافق الخاصة بمعهد الجزيرة، مما يعزز تجربتهم التعليمية من خلال التعرض العملي لأفضل الممارسين على المستوى الدولي.

أود اغتنام الفرصة لأهني فرقنا في جميع مدارسنا على جهودهم الدؤوبة خلال العام الدراسي الماضي، ونحن جميعًا في مجموعة الفالاح نتطلع إلى ما يحمله لنا العام المقبل.



الشيخة أنوار بنت نواف آل ثاني
الرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية



طلال الخليفة
رئيس الشؤون المالية للمجموعة



الشيخة أنوار بنت نواف آل ثاني
الرئيس التنفيذي



براين باكلي
مدير الشؤون الأكاديمية -
التعليم العالي



ادوارد كوبر
مدير الشؤون الأكاديمية -
التعليم الابتدائي والثانوي

الرسالة

تماشياً مع رؤية قطر ٢٠٣٠ ومن خلال التنمية البشرية، تسعى شركة الفالح التعليمية القابضة جاهدة لتقديم حلول تعليمية مبتكرة ذات جودة عالية لتثقيف ودعم قادة المستقبل وإعدادهم لخدمة مجتمعاتهم على أفضل وجه.

الأهداف الاستراتيجية

- أن نكون أول مؤسسة تعليمية تجذب المتعلمين من جميع الأعمار في المنطقة.
- تعيين أفضل القادة والمعلمين وموظفي الدعم، الذين يتلقون التدريب والتطوير المهني المستمر.
- تقديم تجربة تعليمية واسعة ومتوازنة في مرافقنا الحديثة.
- زيادة جودة الحلول التعليمية المبتكرة والتي يتم تحديثها باستمرار بناءً على متطلبات السوق والمعايير الدولية.
- المساهمة في تحقيق اقتصاد قائم على المعرفة بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

استثمر في التعليم استثمر في المستقبل



الرؤية

تطمح شركة الفالح التعليمية القابضة إلى أن تصبح رائدة في التنمية التعليمية والاجتماعية والاقتصادية وتعزيز البحث لإحداث تغيير إيجابي محلي ودولي.

نبذة عن الشركة

شركة الفالح هي أول شركة قطرية تقودها وهي أيضاً أول مؤسسة تعليمية قطرية تُدرج في سوق الأوراق المالية، وكلاهما إنجازان رئيسيان تم تحقيقهما تحت إشراف سعادة الدكتورة الشيخة عائشة بنت فالح آل ثاني.

تعلم الفالح التعليمية القابضة عن إستكمال الشركة الإجراءات التنسيقية مع كل من بورصة قطر وشركة قطر للايداع المركزي للأوراق المالية والجهات ذات الصلة والهادفة إلى انتقال قيد الفالح التعليمية القابضة إلى السوق الرئيسية في بورصة قطر. شكلت هذه الخطوات إنجازاً مهماً حيث نقلت الشركة القابضة إدارتها إلى السوق الرئيسية لبورصة قطر في ٢٨ يناير ٢٠٢٤.

شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق هي مجموعة رائدة تقدم منتجات وخدمات ذات سمعة عالية في قطاع التعليم والتعليم العالي في قطر. تضم المجموعة ثلاث مدارس، وهي أكاديمية الدوحة الوب و أكاديمية الدوحة سلوى وروضة الدوحة العالمية، وكلها تحمل السمعة المميزة للتميز في التدريس. بالإضافة إلى ذلك، تضم الفالح جامعة ذات تصنيف عالي وهي أيضاً أول جامعة بريطانية تعمل في حرم جامعي مخصص في قطر، وهي كلية أي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين.

تأسست شركة الفالح التعليمية القابضة بقيادة سعادة الدكتورة الشيخة عائشة بنت فالح آل ثاني التي تتمثل رؤيتها في المساهمة في تعليم وتطوير قادة المستقبل في قطر بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

نبذة عن الشركة

وحدة العمل	تأسست	الموقع	المنهج الدراسي	المراحل التعليمية / البرامج
أكاديمية الدوحة الوب	سبتمبر ٢٠٠٠	الوب	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	رياض الأطفال - السنة ١٣
روضة الدوحة العالمية	سبتمبر ٢٠٠٧	أبو هامور	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	رياض الأطفال - الاستقبال
أكاديمية الدوحة سلوى	سبتمبر ٢٠٠٨	المعمورة	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	السنة ١ - ٩
كلية أي اف جي	سبتمبر ٢٠١٧	السلطة الجديدة	البرامج التابعة لجامعة أبردين	برامج البكالوريوس والدراسات العليا

اليوم تمضي الشركة بأحد أهم الفترات المحورية في تاريخها، حيث أنها تجاوزت نقطة البداية لمرحلة جديدة وفق أسس وضوابط ساهمت في رفع مستوى الأداء، والذي بدوره يضمن للشركة اتباعها أفضل المعايير مما يحفظ حقوق مساهميها.

تعتبر جمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات واحدة من أربع هيئات اعتماد دولية للمدارس في قطر. وقد رفعت عملية التقييم الذاتي والمراجعة الخارجية بالفعل مستوى مجموعة أكاديمية الدوحة بشكل كبير مما يضمن توافقها مع معايير الجودة الدولية المستخدمة لتقييم آلاف المدارس الدولية في جميع أنحاء العالم.

نتائج الامتحانات الخارجية

أكاديمية الدوحة الوبع هي مركز امتحانات مرخص لدى كامبريدج الدولية وبيرسون-إديكسل، مما يتيح للطلاب في السنوات ١٠-١٢ التسجيل في مجموعة من المواد، والتي يتم تقييمها جميعاً في المملكة المتحدة.

سجلت المدرسة الطلاب في ٢٣ مادة مختلفة من مواد IGCSE في ٢٤/٢٠٢٣ ووفرت للطلاب الفرصة لتوزيع عبء امتحاناتهم الخارجية على مدار العام وفقاً لسياسة المدرسة. بالنسبة للمواد الستة عشر القابلة للمقارنة بين D-٢٣/٢٠٢٣ و A* بنسبة ١٠٪، مع تحسن معدل النجاح الإجمالي من الدرجة A* بنسبة ١٠٪، مع تحسن معدل النجاح الإجمالي لثلاثة أرباع المواد التي تم اختبارها على مدار العام. كانت التحسينات الأكثر وضوحاً في معدل النجاح الإجمالي من الدرجة D-٢٣/٢٠٢٣ في الجغرافيا (+٤٩٪)؛ المحاسبة (+٣١٪)؛ الاقتصاد (+٢٤٪)؛ الدراسات الإسلامية (+١١٪)؛ والتاريخ (+١٠٪).

تم توسيع عروض المواد الدراسية الثانوية المتقدمة (AS) بالمدرسة من عشرة إلى خمسة عشر مادة بين عامي ٢٣/٢٠٢٣ و ٢٤/٢٠٢٣ بهدف تطوير فرص الطلاب في اجتياز السنة ١٢. ارتفع معدل النجاح الإجمالي للدرجات D-٢٣/٢٠٢٣ بنسبة ٢٨٪ مع تحقيق المواد الخمسة الإضافية المقدمة معدل نجاح متوسط ٨٨٪. من بين المواد العشرة المماثلة، حافظت سبعة مواد على معدل نجاحها أو حسنته، والأهم من ذلك في السفر والسياحة (+٣٣٪)، والمنظورات العالمية (+٣٣٪)، واللغة الإنجليزية (+٢٧٪).

الاعتماد الوطني

حصلت روضة الدوحة العالمية نجاح كبير في تقييم قطر الوطني للسنوات المبكرة (QNEYE) خلال فبراير ٢٠٢٤ وحصلت على الاعتماد الكامل لمدة أربع سنوات، بناءً على النجاح السابق الذي حققته أكاديمية الدوحة بفروعها: الوبع وسلوى. وقد حصلت الوبع وسلوى على اعتماد المدارس الوطنية القطرية (QNSA) لمدة ثلاث سنوات في فبراير ٢٠٢٣ ومارس ٢٠٢٢ على التوالي.

تقوم فحوصات QNEYE و QNSA في المقام الأول بتقييم الجودة الأكاديمية للبرامج التعليمية للمؤسسة، ويعتبر الحصول على الاعتماد تأكيد على أن المؤسسة تحقق المعايير العالية التي حددها قسم الشؤون الخاصة بوزارة التعليم والتعليم العالي.

الاعتماد الدولي

حصلت روضة الدوحة العالمية، مثل فرعي أكاديمية الدوحة الوبع سلوى من قبلها، في اجتياز تقييم "معايير الأساس" من قبل جمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات العالمية (NEASC) في نوفمبر ٢٠٢٣. وقد حققت روضة الدوحة العالمية مثل باقي فروع المجموعة متطلبات الانضمام الى أعلى مسار اعتماد لجمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات المعروف باسم "ACE Learning"، وهو نهج تحويلي لتحسين المدارس. واعتباراً من يناير ٢٠٢٤، تمكنت المدارس الثلاث من بدء جهود مشتركة لرفع المعايير بشكل أعلى قبل عمليات التفتيش اللاحقة لجمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات المتوقعة في يناير ٢٠٢٥.

هيئتنا التعليمية

توظف أكاديمية الدوحة فريقاً كبيراً من المعلمين الشغوفين الذين لديهم المؤهلات الخبرة اللازمة، وهم دائماً على علم بأن "الأعمال الأساسية" لنا تتعلق بتحسين نتائج الأطفال وفرص حياتهم، والتي تعتبر أن مستوى الكادر التعليمي من الأمور الأساسية في هذا السياق. ووفقاً للمعايير الدولية لأفضل الممارسات، تضمن أكاديمية الدوحة عملية توظيف قوية لجميع الموظفين - الأكاديميين وغير الأكاديميين - حيث يتعين على جميع المرشحين أن يظهروا مستوى عالياً من المؤهلات والمهارات والخبرات والفهم والامتثال لمتطلبات حماية الأطفال في المدارس. يتم الالتزام بالمعايير الدولية لممارسات التوظيف والحماية. يتألف الفريق الأكاديمي في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ من حوالي ٣٩ جنسية مما يزيد من تنوع الكادر الأكاديمي. وعليه، فإن أعلى نسبة من أعضاء هيئة التدريس بريطانيين (١٠٪).

تطبق أكاديمية الدوحة عملية تقييم رسمية موثقة لجميع موظفيها، وتوفر ملاحظات مستمرة حول أدائهم لتمكين التطور المهني المدعوم بالتدريب المستمر في ورش العمل وجهاً لوجه أو عبر الإنترنت. تهدف المدارس إلى الاحتفاظ بأفضل موظفيها من خلال توفير فرص القيادة وزيادات الرواتب بناءً على مستوى أداء الموظفين فوق التوقعات المشتركة. تخضع أكاديمية الدوحة للتفتيش والتدقيق بانتظام لضمان امتثال المدارس بالكامل لمتطلبات وزارة التربية والتعليم العالي وكذلك المعايير الدولية.

شبكة التعليم

تأسست أكاديمية الدوحة في عام ٢٠٠٠ في منطقة المعمورة بالدوحة، قطر، بهدف توفير تعليم متميز وسهل الوصول وشامل لطلاب رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر، وفقاً في تعاليم ومبادئ الإسلام. ومنذ ذلك الوقت، نمت أكاديمية الدوحة لتصبح شبكة شبكة ثلاث مدارس دولية. فرع أكاديمية الدوحة الوبع، فرع أكاديمية الدوحة سلوى، روضة الدوحة العالمية (DIKG). تقع الثلاث مدارس في مناطق الوبع، المعمورة، وأبو هامور على التوالي، وقد وظفت أكثر من ٣٣٥ موظفاً خلال العام الأكاديمي ٢٣-٢٤ بما في ذلك أكثر من ٢٤٠ موظفاً أكاديمياً. تم تسجيل ما يقرب من ٦١٠٠ طالب في المدارس الثلاث.

تقدم أكاديمية الدوحة منهجاً دراسياً بريطانياً، بالإضافة إلى مواد وزارة التعليم والتعليم العالي القطرية - اللغة العربية والدراسات الإسلامية وتاريخ قطر. يتقدم الأطفال إلى دورات الشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي (IGCSE) والمستوى المتقدم (AS/AL) في السنوات ١٠-١٢ في أكاديمية الدوحة الوبع.

على الرغم من كون كل فرع جزء من عائلة أكاديمية الدوحة، فإن كل مدرسة مرخصة بشكل منفصل ويتم تقييمها خارجياً، ولكل منها طابع مميز. تقع فرع أكاديمية الدوحة الوبع على مساحة أرض تبلغ ١٢٨٤٧ متراً مربعاً ومساحة بناء تبلغ ١٩١٨٠ متر مربع؛ تقع فرع أكاديمية الدوحة سلوى على مساحة أرض تبلغ ٥٨١٣ متر مربع ومساحة بناء تبلغ ٤٥١٤ متر مربع؛ بينما تقع روضة الدوحة العالمية على مساحة أرض تبلغ ١١٦٩ متر مربع ومساحة بناء تبلغ ١٠٨٤ متر مربع. يقدم فرع أكاديمية الدوحة الوبع تعليماً شاملاً لجميع المراحل من رياض الأطفال الى الصف الثاني عشر، حيث ينهي غالبية الطلاب السنة ١٢ وفقاً لمتطلبات التخرج لوزارة التعليم وينتهي عدد قليل منهم في السنة ١١ وفقاً لمتطلبات بلدهم. يقدم أكاديمية الدوحة سلوى التعليم للسنوات من الأول إلى التاسع، وفرع روضة الدوحة العالمية برنامج لمرحلة الروضة الأولى إلى الروضة الثانية (أو "الاستقبال"). تعتبر المدارس دولية حقاً في تكوينها، حيث تضم حوالي ٥٥ جنسية ممثلة بين الهيئة الطلابية في ٢٤/٢٠٢٣. ومن بين هؤلاء، كان ما يقرب من ٤٨٪ قطريين، و١٠٪ مصريين، و٧,٥٪ سوريين. يتعلم معظم طلاب أكاديمية الدوحة اللغة الإنجليزية كلغة ثانية أو ثالثة.

كلية اي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين

المضي قدماً:

تمثل فترة إعداد هذا التقرير العام السادس الناجح لجامعتنا بالتعاون مع جامعة أبردين. جامعة مصنفة عالمياً، وتقدمها الأبحاث ولديها خمسمائة وثلاثون عامًا من التاريخ والتراث. تحتل الجامعة الآن المرتبة الثانية عشرة في المملكة المتحدة* وضمن أفضل ٢٠٠ جامعة عالمياً** شهد عام ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤ العديد من النجاحات لمؤسستنا. لقد اجتذبنا أكثر من ٣٠٠ طالب جديد خلال هذا العام الدراسي، مما أدى إلى زيادة عدد طلابنا إلى أكثر من ٦٣٠ طالبًا مسجلًا. لقد قدمنا برامج أكاديمية جديدة في العلوم الصحية والعلوم الاجتماعية والفنون.

منذ الترحيب بأول مجموعة من الطلاب في عام ٢٠١٧، تخرج بنجاح أكثر من ١٢٠٠ طالب جامعي ودراسات عليا. يدرس طلابنا في قطر درجات علمية في ١٣ تخصصًا أكاديميًا من ٦ من مدارس الجامعة الـ ١٢.

كما هو موضح في تقريرنا السنوي ٢٠٢٣-٢٠٢٤، نواصل المضي قدماً بخطة التطوير الاستراتيجية لدينا، مع التركيز بشكل خاص على ثلاثة موضوعات للشراكة - النمو؛ والنتائج الأكاديمية والالتزامات المشتركة. يتم إعلام كل من هذه الموضوعات الاستراتيجية من خلال رؤيتنا المشتركة ورسالتنا وقيمنا الأساسية والتي بدورها ستدعم خطط التوسع الإقليمية والدولية المستقبلية.

منهجيات البحث السريري: نهج تعاوني

تم تقديم أربع دورات تدريبية رئيسية معتمدة من مجلس قطر لممارسي الرعاية الصحية لمنهجية البحث بنجاح بالتعاون مع قسم البحث السريري في مؤسسة الرعاية الصحية الأولية من قبل المحاضرين الكبار الدكتور رازي محمود والدكتور سيمون بيشوب ورئيس مدرستنا الدكتور ستيف بيرس. تم تطوير الدورات التدريبية الرئيسية بناءً على استبيان تقييم احتياجات التدريب البحثي الذي تم جمعه بواسطة مؤسسة الرعاية الصحية الأولية. وشمل المشاركون الأطباء العامين والأطباء والممرضات وأطباء الأسنان وغيرهم من المتخصصين في الرعاية الصحية المتحالفة العاملين في مؤسسة الرعاية الصحية الأولية. أسفرت الدورات التدريبية الرئيسية المبتكرة عن قيام العديد من المشاركين بتقديم مقترحات بحثية للموافقة الأخلاقية على مؤسسة الرعاية الصحية الأولية.

السنة المقدمة	برامج البكالوريوس
٢٠١٧	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال
٢٠١٧	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة والمالية
٢٠٢٠	بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال ونظم المعلومات
٢٠٢٠	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال والعلاقات الدولية
٢٠٢٢	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال والدراسات القانونية
٢٠٢٣	بكالوريوس في العلوم (مع مرتبة الشرف) في الحوسبة
٢٠٢٣	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في السياسة والعلاقات الدولية
السنة المقدمة	برامج الدراسات العليا
٢٠١٨	ماجستير في إدارة الأعمال الدولية
٢٠١٨	ماجستير في إدارة الأعمال
٢٠٢٠	ماجستير في القانون التجاري الدولي
٢٠٢١	ماجستير إدارة الموارد البشرية الدولية
٢٠٢٣	ماجستير العلوم في الاتصالات التجارية العالمية
٢٠٢٣	ماجستير في الصحة العامة

* The Guardian University Guide 2024

** National Student Survey (NSS) 2023

كلية اي اف جي تأسست عام

٢٠١٧

جامعة أبردين تأسست عام

١٤٩٥



البناء على نجاحاتنا، والبناء للمستقبل:

مع دخول شراكتنا مع الجامعة عامها السابع، فإننا ندرك الفرص التي تنتظرنا. إن تقديم تأشيرات الطلاب الدولية التي تم تنفيذها تحت إشراف وزارة التعليم والتعليم العالي في قطر يمثل فرصة كبيرة لجامعتنا لتوسيع نطاقها الدولي وتنويع هيئة طلابنا بشكل أكبر. ستقدم المرحلة التالية من تطوير محفظة درجاتنا درجات بحثية لدعم رؤية قطر الوطنية من خلال توفير فرص أكبر للخريجين المحتملين لتعزيز تطلعاتهم الأكاديمية والمهنية.

إن التجديد الناجح لإعادة ترخيص مؤسستنا من وزارة التعليم والتعليم العالي هو شهادة على التزامنا بالتحسين المستمر وتعزيز جودة شراكتنا الجامعية. إن تأمين الاعتماد العالمي المرموق EFMD, EQUIS الذي حققته الجامعة في الجزء الأخير من عام ٢٠٢٣ والذي تم تضمين حرمنا الجامعي في قطر ضمن هذا الاعتماد، يوضح بشكل أكبر نضجنا المؤسسي وإنجازاتنا الأكاديمية حتى الآن.

تتطلع إلى عام ٢٠٢٤-٢٠٢٥ وما بعده، وسنسعى إلى توسيع عروضنا الأكاديمية وهيئة الطلاب والأنشطة البحثية بهدف وضع أنفسنا كواحدة من شراكات التعليم العالي المستقلة الرائدة في المنطقة.

البقاء على اتصال مع مجتمع الخريجين لدينا:

في ديسمبر ٢٠٢٣، في أعقاب حفل التخرج السنوي، أقمنا حفل عشاء الخريجين الثاني في الدوحة. كان الحدث الذي حضره عدد كبير من الخريجين فرصة للعديد من خريجيننا للالتقاء في بيئة غير رسمية للتواصل مع زملائهم الطلاب والتواصل والاستماع إلى خبراء الصناعة حول أهمية التعليم المستمر لتحسين المجتمع وتقدمه.

وقد تضمن الحدث كلمات ألقاها الدكتور محمد يوسف الملا، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة قطر للبترول وكيمواويات، الذي أكد على الأهمية الحاسمة التي يلعبها التعليم العالي في التطوير المهني للمهارات التي يتطلبها الخريجون للقيادة التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، أعرب نائب رئيس جامعة أبردين للمشاركة العالمية البروفيسور آلان سبايت عن امتنانه وتقديره لخريجيننا على دعمهم المستمر للجامعة. وتحدث البروفيسور سبايت عن أهمية دور خريجي الجامعة في دعم نجاح كل من أي أف جي والجامعة على المستويين الوطني والدولي.

الاحتفال بنجاح طلابنا: خريجو ٢٠٢٣

أبرز ما يميز عامنا الدراسي هو حفل التخرج السنوي. تُعد حفلات التخرج لدينا مقياسًا لإنجازات طلابنا، وعلوة على ذلك، فهي بمثابة فرصة للموظفين الأكاديميين والمهنيين المخلصين وأسر الطلاب وأصدقائهم للتجمع معًا للاحتفال بالإنجازات الرائعة لمجتمع الخريجين لدينا والاعتراف بالعمل الجاد والتفاني الذي بذل في الحصول على درجة من جامعة أبردين، هنا في قطر.

هذا العام، كما هو الحال في الاحتفالات السابقة، احتفلنا بأناقة بالترحيب بأكثر من ٥٠٠ ضيف وأكثر من ١٥٠ خريجًا.

أقيم حفل ديسمبر ٢٠٢٣ من قبل مدير جامعة أبردين ونائب رئيسها، البروفيسور جورج بوين، الذي منح الدرجات لأكثر من ١٥٠ خريجًا.

في يونيو ٢٠٢٤، أتيحت الفرصة أيضًا لطلابنا لحضور حفل تخرج جامعة أبردين في الحرم الجامعي التاريخي الرئيسي في أبردين، اسكتلندا.

انضمت مجموعة كبيرة من الطلاب من درجتي البكالوريوس والدراسات العليا إلى أقرانهم في قبول شهاداتهم والاحتفال بإنجازاتهم، مع زملائهم من خريجي أبردين من جميع أنحاء العالم.

كان أحد الضيوف البارزين الذين انضموا إلى خريجيننا هو السفير البريطاني السابق لجلالة الملك في قطر، جون ويلكس، الذي أنهت فترة عمله كسفير في ديسمبر ٢٠٢٣. حصل سعادته على الدكتوراه الفخرية لمساهمته في الخدمة العامة ومساهمته الكبيرة في إقامة روابط أعمق بين المملكة المتحدة والمجتمع القطري. كانت مؤسستنا فخورة بالارتباط بمساهمة السفير السابق في تعزيز العلاقات بين المملكة المتحدة وقطر.

التوظيف: دعم مجتمع الطلاب والخريجين

تواصل خدمة التوظيف والوظائف في قطر الخاص بنا دعم هيئة الطلاب والخريجين المتنامية لدينا. وتوفر الخدمة لطلابنا التوجيه والدعم الشاملين للتخطيط الوظيفي الفعال، وتركز على تطوير مهارات التوظيف، والإرشاد المهني، وتعزيز الروابط ذات المغزى مع المتخصصين في الصناعة وأصحاب العمل المحتملين.

بدعم من خدمة التوظيف المركزية لجامعة أبردين وبقيادة مديرة التوظيف والتدريب الداخلي ذات الخبرة، غنى الكاستي، دعمت مؤسستنا طوال هذا العام العديد من طلابنا الجامعيين والدراسات العليا من خلال الوصول إلى التدريب الداخلي والتوظيف المدفوع الأجر عبر مجموعة من المنظمات القطرية والإقليمية.

قدم حدث عرض التدريب الداخلي الفريد لعام ٢٠٢٣ بفخر الخبرات والدروس القيمة المستفادة من التدريب الصيفي لطلابنا. قدم هذا الحدث الديناميكي للطلاب المشاركين منصة لعرض تجاربهم في التدريب الداخلي والاحتفال بإنجازاتهم. تم إجراء التدريب الداخلي للطلاب في منظمات محلية بارزة بما في ذلك شركة قطر للتأمين QIC، والمعناعي مايكروسوفت سوليوشنز، كي بي ام جي.

في يناير ٢٠٢٤، كنا فخورين باستضافة معرضنا السنوي للوظائف في الحرم الجامعي بدعم من ١٧ منظمة دولية ومقرها قطر. اعتُبر حدث هذا العام أحد أكبر أحداثنا المهنية وشمل خريجين من فودافون؛ ستاندرد تشارترد؛ برايس ووترهاوس كوبرز؛ كيو-كيم؛ شلمبرجير؛ مجموعة بي إن الإعلامية؛ سنونو؛ ديوان الخدمة المدنية والتنمية الحكومية؛ ميزة؛ تعليم من أجل قطر؛ إنسباير تالنت استشارات اكتساب المواهب وخدمات الضيافة؛ البنك الأهلي؛ سيمنز؛ شركة قطر الدولية للكابلات؛ نفط الشمال؛ والبنك التجاري قطر.

نتج عن حدث هذا العام عدد قياسي من التدريبات الداخلية وعروض العمل للطلاب، بالإضافة إلى ذلك، ساعد العديد من طلابنا وخريجيننا على التواصل مع أصحاب العمل لتسهيل اتصالات التوظيف المستقبلية.



تطوير الأعمال والنظرة المستقبلية

خلال السنة المالية ٢٠٢٤، شهدت شركة الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق ("الشركة") نموًا مطردًا وتعزيزًا لتواجدها في السوق التعليمية. وخلال العام، طورت الفالغ خططها التنموية الاستراتيجية مع تعزيز جودة خدماتها التعليمية الحالية، وتندرج الأهداف الأساسية لشركة الفالغ وتطوراتها ضمن المعايير الداعمة لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ (QNV٢٠٣٠). تظل عروضنا التعليمية تنافسية وتوفر تجربة تعليمية مدى الحياة لطلابها وخريجها.

قطاع رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر

بعد النجاح الذي حققته أكاديمية الدوحة الوبع وسلوى في أكتوبر ٢٠٢٢، نجحت روضة الدوحة الدولية ("DIK") في اجتياز تقييم "المعايير التأسيسية" الأولي من قبل جمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات ("NEASC") المرموقة في نوفمبر ٢٠٢٣. أصبحت المدرسة الآن مؤهلة للحصول على الاعتماد الدولي الكامل في غضون ١٤ شهرًا القادمة وتماشياً مع أكاديمية الدوحة الوبع وسلوى، تم وضعها على أعلى مسار اعتماد من ACE Learning، "NEASC". وحصلت الوبع وسلوى على اعتماد كامل لمدة خمس سنوات من قبل NEASC في نوفمبر ٢٠٢٢. وتستعد المدارس الثلاث للتفتيش المتابعة المتوقعة في يناير ٢٠٢٥.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت روضة الدوحة الدولية في تحقيق الاعتماد الوطني لدولة قطر في أبريل ٢٠٢٤. اجتازت المدرسة التقييم الوطني الصارم للسنوات المبكرة في قطر (QNEYE) في فبراير ٢٠٢٤ وحصلت على أربع سنوات من الاعتماد الكامل. يأتي هذا في أعقاب نجاح مدرسة الوبع ومدرسة سلوى اللتين حصلتا على الاعتماد الوطني لمدة ثلاث سنوات في مارس وأبريل ٢٠٢٢ على التوالي؛ وتستعد المدرستان الآن لتفتيش الهوية الوطنية القطرية في ٢٥/٢٠٢٤.

إن تلبية هذا المستوى العالي من المعايير الخارجية يوضح التزامنا القوي بتعليم عالي الجودة من الروضة حتى الصف الثاني عشر.

قطاع التعليم العالي

نجحت كلية اي جي اف بالتعاون مع جامعة أبردين في تجديد ترخيصها المؤسسي من وزارة التعليم والتعليم العالي في ٢٤/٢٠٢٣، مما يدل على التزام المجموعة بالتحسين المستمر وتعزيز جودة شراكتنا في التعليم العالي. كما حصلت كليتنا على الاعتماد العالمي المرموق EFMD / EQUIS، والذي حصلت عليه سابقًا جامعة أبردين، مما يدعم التحسين المستمر لعروض التعليم العالي لدينا. لتعزيز تقديم المناهج الدراسية لدينا، تمت إضافة بكالوريوس علوم الحوسبة، وماجستير (مع مرتبة الشرف) في السياسة والعلاقات الدولية، وماجستير في سياسة الصحة، وماجستير في اتصالات الأعمال العالمية، وماجستير في انتقال الطاقة (الاستدامة) إلى مجموعة مؤهلاتنا. وقد لاقيت هذه الإضافات طلبًا ملحوظًا، كما أشارت أعداد طلابنا للعام الدراسي القادم إلى زيادة واعدة.

ونتطلع إلى عام ٢٥/٢٠٢٤ وما بعده، وسنسعى إلى توسيع عروضنا الأكاديمية، وهيئة الطلاب، وأنشطة البحث لنضع أنفسنا كواحدة من شراكات التعليم العالي المستقلة الرائدة في المنطقة.

فرص جديدة وبناء القدرات

كجزء من التزام مجلس إدارتنا بتوفير وتنويع العروض التعليمية في السوق المحلية والدولية، حصلت المجموعة على موقع متميز في قطر لإنشاء مدرسة حديثة من رياض الأطفال حتى الصف الثاني عشر. وتتطلع الفالغ إلى البناء على العلاقات التي طورتها في الآونة الأخيرة لفتح المدرسة المذكورة أعلاه بالشراكة مع مؤسسة دولية مرموقة للغاية.

وعلاوة على ذلك، وكجزء من تخطيطنا الاستراتيجي، تفتتح الفالغ مؤسستها للتعليم العالي في وسط لندن مع شركائنا الدوليين في عام ٢٠٢٥. وسيقدم هذا مجموعة من برامج الدراسات العليا.

تقرير الاستدامة

إن التزامنا بالاستدامة متأصل في ممارساتنا التجارية الأساسية، وهدفنا، واستراتيجيتنا المؤسسية. إن دمج الاستدامة في أعمالنا يساعدنا في تحقيق رؤيتنا المتمثلة في تمكين المجتمع والاقتصاد من الازدهار في دولة قطر وخارجها.

إننا نؤمن بشدة بأن معالجة المخاطر والفرص الحالية والناشئة المتعلقة بالاستدامة تسمح لنا بأن نكون شريكاً ثابتاً ومبتكراً، وقادراً على الاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة لدينا، والأفراد والمجتمع الذي نعمل فيه.

البيئة

في عام ٢٠٢٤/٢٠٢٣، واصلت شركة الفالغ تقديم سياسات إدارة النفايات الأكثر مراعاة للبيئة من خلال تنفيذ مرافق إعادة التدوير وفصل النفايات حول أكاديمية الدوحة وكلية اي اف جي.

كما تضمنت مبادراتنا جهوداً مختلفة لخفض استهلاكنا للطاقة من خلال مكاسب الكفاءة، فضلاً عن تعزيز الوعي بالقضايا البيئية وأفضل الممارسات في جميع أنحاء مؤسستنا.

وكجزء من التزامنا بالاستدامة، نركز مشاريعنا الجارية على تقليل النفايات البلاستيكية وتنفيذ ممارسات إدارة النفايات المسؤولة في جميع مجالات عملياتنا. نعمل بنشاط مع أصحاب المصلحة والشركاء والموردين والمجتمعات المحلية لتعزيز استخدام المواد المستدامة، وزيادة الوعي، وتشجيع التخلص المسؤول من النفايات.

انشاء بيئة أكثر استدامة للفالغ في ٢٠٢٥/٢٠٢٤

في ٢٠٢٥/٢٠٢٤، ستواصل الفالغ تنفيذ أنماط وطرق أكثر كفاءة لاستهلاك الطاقة، كجزء من حلول الإضاءة منخفضة الطاقة وفصل الحرارة المستمرة. كما أننا ملتزمون بمواصلة جهودنا للحد من الانبعاثات وانبعاثات الكربون واستخدام الطاقة النظيفة في مجالات النقل.

المجتمع

تمكين القوى العاملة

في الفالغ، من بين أولوياتنا القصوى إيجاد بيئة يشعر فيها كل موظف بالتقدير والدعم والتمكين للنجاح. واسترشاداً بقواعد أخلاقياتنا، أسسنا التزامنا بضمان أن كل قرار يتم اتخاذه يتماشى مع قيمنا.

الموهبة والتعلم

من خلال ورش العمل المستهدفة وجلسات التدريب والوصول إلى أحدث الموارد التعليمية، تضمن الفالغ أن تعكس مهارات وخبرات القوى العاملة لدينا المعيار العالمي المتطور بسرعة لصناعة التعليم. ولتحقيق هذه الغاية، تلقى موظفونا الأكاديميون والإداريون برامج تدريبية مستهدفة لتطوير المهارات وتطويراً مهنيًا يساهم بشكل جماعي في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

دعم لمجتمعنا

خلال فترة إعداد هذا التقرير، ركزنا كثيرًا على تعزيز مبادرات التواصل مع المجتمع، وإدارة عدد من ورش العمل والندوات الصناعية في الحرم الجامعي وخارجه، فضلاً عن أنشطة التنمية المهنية المفتوحة للمجتمع الأوسع. وقد تضمنت ورش العمل الخاصة بالمجتمع والصناعة رؤى موضوعية حول موضوع القانون التجاري الدولي؛ واكتساب المواهب والاحتفاظ بها؛ ومعالجة مرض السكري؛ والاتصالات الإعلامية العالمية في العصر الحديث؛ والمحو الأمية المالية؛ والقضايا الاستراتيجية لشركاء الموارد البشرية.

دعم الموردين المحليين خلال ٢٠٢٤/٢٠٢٣

لقد حافظنا على شراكتنا ذات التأثير الاجتماعي مع الموردين المحليين، والتي تهدف إلى إشراك الموردين الأوسع في المجتمع. في عامي ٢٠٢٤/٢٠٢٣، كان ٩١٪ من موردينا من مصادر محلية، ونهدف في عامي ٢٠٢٥/٢٠٢٤ إلى زيادة مبادرات الموردين المحليين.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		الحوكمة المستدامة
١٠٠٪	١٠٠٪	أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين
٥٠٪	٥٠٪	المديرون المستقلون
٣٣٪	٣٣٪	تمثيل المرأة على مستوى مجلس الإدارة
صفر	صفر	حوادث الفساد
		تأمين البيانات
صفر	صفر	الشكاوى المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء
صفر	صفر	تسريب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء
		الحفاظ على سلامة موظفينا
٣٦٪	١٥٪	معدل دوران الموظفين (%)
لا يوجد	لا يوجد	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميتة (المقاولون)
لا يوجد	لا يوجد	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميتة (الموظفون)
٤٠١	٣١٨	إجمالي القوى العاملة (FTE)
٦٥٪	٦٧٪	النساء في القوى العاملة (%)

تقرير الحوكمة ٢٠٢٣ - ٢٠٢٤

جدول المحتويات

٢٤	- أسس اعداد تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٤
٢٤	- الالتزام بمبادئ الحوكمة
٢٤	- التغييرات الكبرى
٢٥	- مجلس الادارة
٢٥	- تكوين مجلس الإدارة
٢٥	- شروط العضوية
٢٥	- أعضاء مجلس الإدارة
٢٧	- تصنيف أعضاء مجلس الإدارة
٢٨	- اختصاصات وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة
٣٠	- اجتماعات مجلس ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الاجتماعات
٣٠	- مسؤوليات مجلس الإدارة
٣١	- واجبات رئيس مجلس الإدارة
٣١	- التزامات أعضاء مجلس الإدارة
٣٢	- اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
٣٢	- أولاً: لجنة التدقيق والمخاطر
٣٥	- ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت
٣٦	- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان
٣٧	- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
٣٨	- أمين السر
٣٩	- الإدارة التنفيذية العليا
٣٩	- الرقابة الداخلية
٤٠	- وحدة التدقيق الداخلي
٤٠	- مراقب الحسابات
٤١	- الإفصاح والشفافية
٤١	- الشفافية وإعلاء مصلحة الشركة
٤١	- الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح
٤١	- القضايا القانونية والجزاءات
٤٣	- حقوق المساهمين
٤٤	- حقوق أصحاب المصالح
٤٤	- المسؤولية الاجتماعية

أسس اعداد تقرير الحوكمة للعام ٢٠٢٤

الالتزام بمبادئ الحوكمة

تعزيراً لعلاقة شركة الفالح التعليمية ش.م.ع.ق. ("الشركة" أو "الفالح") مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً من الشركة بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانته والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية، فقد اتخذ مجلس الإدارة قرار بإفصاح تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ وفقاً لنظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية (نظام حوكمة الشركات).

التغييرات الكبرى

حققت الشركة خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٤ العديد من الإنجازات المهمة، ومن أبرزها:

التاريخ	الموضوع
١٠ سبتمبر ٢٠٢٣	أعلنت الشركة من خلال كلية أي أف جي بالتعاون مع جامعة أبردين عن توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية جديدة مع سيمنس. يتضمن ذلك فرص تدريب لطلاب كلية أي أف جي وتعاون الأطراف لتطوير دورات وورش عمل مصممة خصيصاً للكلية.
١٦ أكتوبر ٢٠٢٣	أفصحت الشركة عن البيانات المالية السنوية للفترة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣
١٧ أكتوبر ٢٠٢٣	أعلنت الشركة عن خططها التوسعية الجديدة التي تشمل إطلاق معهد تعليمي جديد للدراسات العليا في المملكة المتحدة في أغسطس ٢٠٢٤ وإمكانية دخول مدرسة بريطانية شهيرة في قطر
٨ نوفمبر ٢٠٢٣	أعلنت الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عقد في ٧ نوفمبر ٢٠٢٣
٢٤ ديسمبر ٢٠٢٣	أفصحت الشركة عن بياناتها المالية الربعية للفترة المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٣
١٨ يناير ٢٠٢٤	أعلنت الشركة عن الانتهاء من نقل إدراجها إلى السوق الرئيسية. بدأ أول يوم تداول لها في ٢٨ يناير ٢٠٢٤
٢٧ فبراير ٢٠٢٤	انضمام السيد طلال الخليفة رئيساً للشؤون المالية للشركة.
٨ أبريل ٢٠٢٤	أعلنت الشركة عن البيانات المالية نصف السنوية للفترة المنتهية في ٢٨ فبراير ٢٠٢٤
١٣ يونيو ٢٠٢٤	أعلنت الشركة عن البيانات المالية الربعية للفترة المنتهية في ٣١ مايو ٢٠٢٤ إعادة انتخاب الدكتورة شيخة عائشة آل ثاني رئيساً لمجلس الإدارة وإعادة انتخاب الشيخ خالد بن نواف آل ثاني نائباً لرئيس المجلس حتى ١٥ مارس ٢٠٢٦

مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من ٦ أعضاء، وهو يعتبر السلطة الأعلى على مستوى الشركة. يعتبر مجلس الإدارة الجهاز الإداري الأهم في الشركة وتم تعيينه من قبل الجمعية العامة من أجل تمثيل وحماية مصالح الشركة لمدة خمس سنوات كمجلس إدارة أول (باستثناء السيد راجيش مينون والسيدة عائشة محمد عبد الله النصر الذين تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة بتاريخ ٢٠٢١/١١/٥ لمدة ثلاث سنوات). كما أن (٣) ثلاث أعضاء من مجلس الإدارة هم أعضاء مستقلون وفقاً لنود نظام حوكمة الشركات، وجميع الأعضاء غير تنفيذيين.

مجلس الإدارة مسؤول عن قيادة الشركة والسيطرة عليها من خلال الموافقة على تنفيذ استراتيجيات الشركة وأهدافها. يخول مجلس الإدارة إدارة الشركة لإدارة الأعمال ضمن معايير محددة ويتم مراقبة أداء الشركة. بينما يفوض مجلس الإدارة السلطة لإدارة الشركة، تحت إشراف الرئيس التنفيذي، لمتابعة سير الأعمال الروتينية، يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية النهائية للمساهمين لضمان التشغيل السليم للشركة. يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين الذين يتحملون المسؤولية الأساسية لتشغيل الشركة لمصلحتهم، على المدى الطويل. ويتحمل مجلس الإدارة أيضاً مسؤولية تقديم توجيهات وحدود واضحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة للعمل ضمنها حيث يتضمن ذلك وضع رؤية واستراتيجية واضحة للشركة وتحديد الصلاحيات التي سيتم تفويضها للإدارة والسياسات والحدود التي يسمح للإدارة بالعمل ضمنها.

شروط العضوية

استوفى جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة شروط العضوية ومتطلباتها وفقاً لجميع متطلبات الهيئات التنظيمية ذات الصلة، كما قدموا اقراراً كتابياً بأنهم لم يتلقوا أي عقوبة جنائية أو جريمة ضد الشرف أو النزاهة أو أي من الجرائم المخلة بالأمانة، أو أي من الجرائم المشار إليها في المادة (٤٠) من القانون رقم (٨) لسنة ٢٠١٢ بشأن هيئة قطر للأسواق المالية، والمادتين (٣٣٤) و(٣٣٥) من وقانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١.

كما أقر جميع الأعضاء بعدم توليهم أي منصب يحظر عليه قانوناً الجمع بينه وبين عضوية المجلس، وأعضاء المجلس الحاليين ذوي خبرة وكفاءة عالية، لديهم المعرفة اللازمة لأداء الشؤون الإدارية والخبرة المعنية في تنفيذ مهامهم بفعالية.

أعضاء مجلس الإدارة

سعادة الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني مؤسس ورئيس مجلس الإدارة

الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني هي رئيس مجلس إدارة الشركة ومؤسسها. كما أنها عضو مؤسس لمجلس الرعاة بالملتقى العالمي للعطاء الإسلامي.

شغلت الدكتورة شيخة عائشة منصب عضو المجلس الأعلى للتعليم، إذ عُيِّنت في عام ٢٠٠٦ وقضت دورتين حتى عام ٢٠١٤. بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا، وهي مبادرة خيرية تقدم الدعم للمدارس في البلدان الآسيوية.

حصلت الدكتورة شيخة عائشة على درجة البكالوريوس في التربية، ودرجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي (مع مرتبة الشرف) من جامعة قطر، كما حصلت على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل في المملكة المتحدة. وحصلت بعد ذلك على درجة الدكتوراه من كلية كاس لإدارة الأعمال في المملكة المتحدة في مجال حوكمة الشركات.

الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني

نائب الرئيس - عضو مجلس الإدارة

لدى الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني خبرة واسعة في المجال المالي والإداري ودراسة وتحليل الشركات. تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية، هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة.

الشيخ خالد حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل في المملكة المتحدة، وهو مدير استثمار معتمد (IMC).

الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني
عضو مجلس الإدارة

لدى الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني العديد من سنوات الخبرة الناجحة في إدارة الشركات، ولديه شبكة واسعة من العلاقات التجارية في دولة قطر وقد أثبت جدارته في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتطوير مخططات النمو، وله حكمة ومهارة مهنية في التخطيط والتنفيذ والإشراف. ويشغل الشيخ محمد منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة مقدم القابضة ش.م.ع.ق. الشيخ محمد خريج كلية بريطانيا البحرية الملكية (BRNC)، المملكة المتحدة.

حسين أحمد عبدالله الصديقي
عضو مجلس الإدارة

تولى السيد حسين احمد عبد الله الصديقي وظيفة رئيس العمليات لشركة ناصر بن خالد آل ثاني القابضة منذ عام ٢٠٠٥. وعمل السيد الصديقي بمجموعة شركات ناصر بن خالد لمدة تربو على تسع عشرة سنة، إذ عُيِّن في بادئ الأمر مدير إدارة المجموعة.

شارك بشكل مباشر واضطلع بدور رئيسي في تحسين عمليات مجموعة ناصر بن خالد. حصل السيد الصديقي على درجة الماجستير من جامعة واشنطن من الولايات المتحدة.

السيد راجيش مينون
عضو مجلس الإدارة

يتمتع السيد راجيش مينون بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في المجال الإداري. يشغل السيد مينون حاليًا منصب عضو مجلس إدارة مستقل في مجموعة مقدم القابضة والمدير الإداري لشركة بيكر تلي للاستشارات. بدأ السيد مينون حياته المهنية في KPMG في البحرين وقطر كشريك استشاري للأعمال، وتخصص في إدارة الأزمات وإدارة الديون وإعادة الهيكلة مما أكسبه معرفة وخبرة عميقة. السيد مينون حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة من INSEAD في فرنسا، وهو أيضًا محاسب قانوني معتمد.

عائشة محمد حمد النصر
عضو مجلس الإدارة

تعد السيدة عائشة النصر مسؤولة تنفيذية بارزة في قطاع التعليم والتسويق وتتمتع بخبرة واسعة تتجاوز ١٢ عامًا. تقلدت عددًا من المناصب في إدارة التسويق، حيث تشغل حاليًا منصب مدير تنفيذي للتسويق والفعاليات في مؤسسة قطر التعليمية.

قادت السيدة عائشة العديد من المبادرات الاجتماعية والتعليمية، لتعزيز تنمية الأطفال ذوي الإعاقة في مجتمع مفتوح وشامل، مما دفعها إلى إنشاء مركز ليو كاتر للعلاج التربوي في عام ٢٠١٩، بالإضافة إلى تأسيس وكالة تقدم خدمات التمريض للعيادات ودور الحضانه والرعاية المنزلية.

تحمل السيدة عائشة النصر شهادة بكالوريوس في الفنون الجميلة من جامعة فرجينيا كومولث، بالإضافة إلى ماجستير في التربية من جامعة إكستر في المملكة المتحدة.

تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي تفصيل عن مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

اسم العضو	منصب العضو	نوع العضوية
سعادة الدكتورة الشبيخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني	مؤسس ورئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
السيد حسين أحمد عبدالله الصديقي	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي
السيد راجيش مينون	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي
السيدة عائشة محمد حمد النصر	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي

ويقوم رئيس مجلس الإدارة وبشكل دوري بإطلاع أعضاء مجلس سواء غير التنفيذيين أو المستقلين بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال أداء الشركة وذلك من خلال الاجتماعات الدورية والتقارير.

اختصاصات وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة

اعد مجلس الادارة ميثاقه الذي من خلاله تحد المهام وحقوق وواجبات ومسؤوليات الرئيس والأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم ونشره على موقع الشركة الالكتروني.

يتضمن ميثاق المجلس المهام والوظائف الرئيسية للمجلس الذي يتضمن على الأقل ما يلي:

1. اعتماد الخطة الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومن ذلك:

- وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
- تحديد الأهداف ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية في الشركة واعتمادها بما يضمن التوزيع المحكم للوظائف والمهام والمسؤوليات بالشركة خاصة وحدات الرقابة الداخلية.
- اعتماد دليل إجراءات تنفيذ استراتيجية وأهداف الشركة، والذي تعده الإدارة التنفيذية العليا على أن يتضمن تحديد سبل وأدوات الاتصال السريع مع هيئة قطر للأسواق المالية وغيرها من الجهات الرقابية وسائر الأطراف المعنية بالحوكمة ومن بينها تسمية مسؤول اتصال.
- اعتماد الخطة السنوية للتدريب والتثقيف بالشركة على أن تتضمن برامج للتعريف بالشركة وأنشطتها وبالحوكمة وفقاً لنظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

2. وضع أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- وضع نظام الإفصاح الكامل بما يحقق العدالة والشفافية ويمنع تعارض المصالح واستغلال المعلومات التي لا تتاح للجمهور، على أن يتضمن ذلك النظام الأسس الواجب إتباعها عند التعامل في الأوراق المالية من قبل الأشخاص المطلعين، وتحديد فترات حظر تداول هؤلاء في الأوراق المالية للشركة أو أي شركة من شركاتها، فضلا عن إعداد قائمة بالأشخاص المطلعين وتحديثها، وتزويد هيئة قطر للأسواق المالية وبورصة قطر بنسخة منها فور اعتمادها أو تحديثها.
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما فيها الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشفافية.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

3. وضع نظام حوكمة خاص بالشركة يتفق مع نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية والإشراف العام عليه ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة.

4. وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة لعضوية المجلس ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

5. وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة بين أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم، ويجب أن تغطي هذه السياسة-بوجه خاص- الآتي:

- آلية تعويض أصحاب المصالح في حالة انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود.
- آلية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.
- آلية مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.
- قواعد السلوك المهني للإدارة التنفيذية والعاملين بالشركة بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، وآليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها.
- مساهمة الشركة الاجتماعية.

6. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين.

7. توجيه الدعوة إلى جميع المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة بالطريق الذي رسمه قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١، ويجب أن تشمل الدعوة والإعلان على ملخص وافٍ عن جدول أعمال الجمعية العامة متضمنا البند الخاص بمناقشة تقرير الحوكمة واعتماده.

8. اعتماد الترشيحات الخاصة بالتعيين في وظائف الإدارة التنفيذية العليا، وخطة التعاقب على إدارتها.

9. وضع آلية للتعامل والتعاون مع مقدمي الخدمات المالية، والتحليل المالي، والتصنيف الائتماني وغيرهم من مقدمي الخدمات وجهات تحديد معايير ومؤشرات الأسواق المالية لتقديم خدماتهم بسرعة وأمانة وشفافية لكافة المساهمين.

10. وضع برامج التوعية اللازمة لنشر ثقافة الرقابة الذاتية وإدارة المخاطر بالشركة.

11. اعتماد سياسة واضحة ومكتوبة تحدد أسس وطريقة منح مكافآت أعضاء المجلس، وحوافز ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا والعاملين بالشركة وفقاً لمبادئ نظام حوكمة الشركات وبدون أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين، وعرضها على الجمعية العامة سنويا لإقرارها.

12. وضع سياسة واضحة للتعاقد مع الأطراف ذي العلاقة، وعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

13. وضع أسس ومعايير تقييم أداء المجلس، والإدارة التنفيذية العليا.

اجتماعات مجلس ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الاجتماعات

عقد مجلس الإدارة (7) ست اجتماعات خلال العام دون أن تنقضي ثلاثة أشهر بين الاجتماعات.

يبين الجدول التالي عدد اجتماعات مجلس إدارة الشركة خلال العام:

نسبة الحضور	اسم العضو					
	الأول 15/10/2023	الثاني 21/12/2023	الثالث 20/2/2024	الرابع 8/4/2024	الخامس 13/6/2024	السادس 12/8/2024
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ولقد حضر الاجتماعات جميع الأعضاء، ولم يتغيب عضو من أعضاء المجلس ثلاث مرات متتالية دون عذر يقبله المجلس.

تم عقد كافة اجتماعات مجلس الإدارة بدعوة من رئيس مجلس الإدارة، وقد تم ارفاق جدول الاعمال للاجتماعات مع الدعوة للحضور قبل الموعد المحدد بأسبوع على الأقل.

تم اصدار قرارات المجلس بأغلبية أصوات الحاضرين والممثلين، وتم تحرير محضر لكل اجتماع، تم تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وقام رئيس الاجتماع وأمين السر بالتوقيع على المحضر.

مسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل المجلس كافة المساهمين، وأكد انه يبذل العناية اللازمة في إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة بما يحقق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وأصحاب المصالح، ويحقق النفع العام وتنمية الاستثمار بدولة قطر وتنمية المجتمع.

من ضمن مسؤوليات وواجبات المجلس:

- تحديد وبلورة رؤية الشركة وأهدافها، والتي تعتبر أساساً لكل الأعمال والقرارات التي يتخذها المجلس والإدارة.
- تعيين وتحديد واجبات وسلطات الرئيس التنفيذي وتقييم أدائه وتحديد مكافآته، وترشيح أعضاء مجلس الإدارة، وكبار المسؤولين في الشركة.

iii. مراجعة واعتماد التقارير والحسابات ومراقبة الوضع المالي.

iv. إعداد واعتماد قواعد حوكمة الشركات في الشركة.

v. الإشراف على التقارير الخاصة بالمساهمين وأساليب التواصل.

vi. الموافقة على الخطة السنوية للتدريب والتعليم في الشركة والتي تشمل برامج التعريف بالشركة وأنشطتها وحوكمتها.

vii. وضع إجراءات لتوجيه أعضاء مجلس الإدارة الجدد حول أعمال الشركة، وخصوصاً في الجوانب المالية والقانونية، بالإضافة إلى تدريبهم عند الضرورة.

واجبات رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة هو رئيس الشركة ويمثلها لدى الغير وأمام القضاء، وهو المسؤول عن حسن إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة والعمل على تحقيق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وسائر أصحاب المصالح، كما أنه المسؤول عن تنفيذ قرارات المجلس والتفويضات، ويجوز له أن يفوض غيره من أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية العليا في بعض صلاحياته ويجب أن يكون التفويض مُحدد المدة والموضوع، ويحل نائب الرئيس محل الرئيس عند غيابه. الرئيس لا يمثل عضواً لأي لجنة من لجان مجلس الإدارة.

اعد مجلس الادارة ميثاق الذي من خلاله يتم تحديد المهام وحقوق وواجبات ومسؤوليات الرئيس والأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم نشره على موقع الشركة الالكتروني.

بالإضافة إلى ما ينصه ميثاق مجلس الإدارة، تتضمن مهام ووظائف رئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- التأكد من قيام المجلس بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- الموافقة على جدول أعمال اجتماعه مع الأخذ بعين الاعتبار أية مسألة يطرحها أي عضو من أعضاء المجلس.
- تشجيع أعضاء المجلس على المشاركة بشكل جماعي وفعال في تصريف شؤون المجلس، لضمان قيام المجلس بمسؤولياته بما يحقق مصلحة الشركة.
- إتاحة كافة البيانات والمعلومات والوثائق والمستندات والسجلات الخاصة بالشركة وبالمجلس ولجانه لأعضاء المجلس.
- إيجاد قنوات التواصل الفعلي بالمساهمين والعمل على إيصال آرائهم إلى المجلس.
- إفساح المجال لأعضاء المجلس غير التنفيذيين، بصورة خاصة، بالمشاركة الفعالة وتشجيع العلاقات البناءة بين أعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين.
- إبقاء الأعضاء على اطلاع دائم بشأن تنفيذ أحكام الحوكمة، ويجوز للرئيس تفويض لجنة التدقيق والمخاطر للشركة في ذلك.

التزامات أعضاء مجلس الإدارة

- حدد النظام الأساسي للشركة بوضوح أدوار مجلس الإدارة. عند تفسير هذه الوظائف، يتبع أعضاء مجلس الإدارة اتجاه واضح في الطريقة التي يمارس بها المجلس وظيفته الرئيسية، وتفصيل التفويض أو الوظائف الأخرى للإدارة.
- يقوم أعضاء مجلس الإدارة بشكل عام بالامتثال والتفويضات بمقتضىات اجتماع مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.
- قدمت الإدارة التنفيذية تقريراً إلى المجلس على أساس ربع سنوي عن حالة تحقيق الأهداف والغايات خلال عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤.
- استخدم أعضاء مجلس الإدارة مهاراتهم المتنوعة والمختصة لإدارة الشركة، وذلك بتقديم الآراء والتوجيهات التي لعبت دوراً هاماً في القرارات الحاسمة والأسس النهائية خلال العام.
- شارك أعضاء مجلس الإدارة مشاركة فعالة في الجمعية العامة للشركة في عام ٢٠٢٣-٢٠٢٤.

vi. عدم الإدلاء بأية تصريحات أو بيانات أو معلومات دون إذن كتابي مسبق من الرئيس أو من يفوضه في ذلك، وعلى المجلس تسمية المتحدث الرسمي باسم الشركة.

vii. خلال عام ٢٠٢٣-٢٠٢٣، التزمت الشركة بكشف العلاقات المالية والتجارية في الوقت المناسب، بما في ذلك الدعاوى القضائية التي قد يكون لها آثار مالية على أسهم الشركة.

viii. وقع جميع أعضاء مجلس الإدارة إقراراً مكتوباً للكشف عن جميع العلاقات المالية والتجارية المتعلقة بهم، والمنازعات بما في ذلك القضائية التي قد تؤثر سلباً على تنفيذ المهام والوظائف المسندة إليهم.

اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية، تم تشكيل لجان الشركة على النحو التالي:

أولاً: لجنة التدقيق والمخاطر

تشكيل اللجنة

تم تشكيل لجنة التدقيق والمخاطر من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية.

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وتم مراعاة البنود التالية في اختيار أعضاء اللجنة:

- أن يكون الرئيس من الأعضاء المستقلين وعضوية اثنين على الأقل.
- أغلبية الأعضاء من المستقلين.
- مكونات اللجنة متطابقة مع نظام حوكمة الشركات المادة (١٨,٣).
- وأنه لم يسبق لأي من أعضاء اللجنة تدقيق حسابات الشركة خلال السنتين السابقتين على الترشح لعضوية اللجنة بطريق المباشر أو غير مباشر.
- رئيس اللجنة لا يرأس أي من لجان المجلس الأخرى.
- وأن تتوفر فيهم الخبرات اللازمة لممارسة اختصاصات اللجنة.

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين:

الاسم	الصفة
السيد راجيش مينون	رئيس اللجنة - مستقل وغير تنفيذي
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو - غير مستقل وغير تنفيذي
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	عضو - مستقل وغير تنفيذي

اختصاصات وواجبات ومسؤوليات اللجنة

تختص لجنة التدقيق والمخاطر بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها. أعدت لجنة التدقيق والمخاطر ميثاق الذي من خلاله تحديد المهام وحقوق وواجبات الأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ونشره على موقع الشركة الإلكتروني.

تشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة على الأقل ما يلي:

i. مراجعة والموافقة على القوائم المالية للشركة

ii. اعداد مقترح بنظام الرقابة الداخلية للشركة فور تشكيل اللجنة وعرضه على المجلس، والقيام بمراجعات دورية كلما تطلب الأمر.

iii. وضع أسس التعاقد مع المدققين الخارجيين وترشيحهم، وضمان استقلالهم في أداء عملهم.

iv. الإشراف على أعمال الرقابة الداخلية بالشركة ومتابعة أعمال مراقب الحسابات، والتنسيق بينهما، والتأكد من التزامهما بتطبيق أفضل النظم العالمية في التدقيق واعداد التقارير المالية وفقاً لمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية (IFRS/IAS) و (ISA) ومتطلباتها، والتحقق من اشتمال تقرير مراقب الحسابات على إشارة صريحة عما إذا كان قد حصل على المعلومات الضرورية، ومدى التزام الشركة بالمعايير الدولية (IFRS/IAS)، وما إذا كان التدقيق قد اجري وفقاً لمعايير التدقيق الدولية (ISA) أم لا.

v. الاشراف على دقة وصحة البيانات المالية والتقارير السنوية والنصف سنوية والربعية ومراجعتها.

vi. دراسة ومراجعة تقارير وملاحظات مراقب الحسابات على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها.

vii. تحري الدقة فيما تعرضه الشركة على الجمعية العامة، وما تفصح عنه من أرقام وبيانات وتقارير مالية ومراجعة تلك الأرقام والبيانات والتقارير.

viii. التنسيق بين المجلس، والإدارة التنفيذية العليا، والرقابة الداخلية بالشركة.

ix. مراجعة أنظمة الرقابة المالية والداخلية وإدارة المخاطر.

x. إجراءات التحقيقات الخاصة بمسائل الرقابة المالية بتكليف من المجلس.

xi. التنسيق بين وحدة التدقيق الداخلي بالشركة ومراقب الحسابات.

xii. مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها للمجلس.

xiii. مراجعة تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة ومدى خضوعها والتزامها بالضوابط الخاصة بتلك التعاملات.

xiv. وضع ومراجعة سياسات الشركة بشأن إدارة المخاطر بشكل دوري، مع الأخذ في الاعتبار أعمال الشركة، ومتغيرات السوق، والتوجيهات الاستثمارية والتوسيعية للشركة.

xv. الإشراف على البرامج التدريبية الخاصة بإدارة المخاطر التي تعدها الشركة، والترشح لها.

xvi. اعداد التقارير الدورية الخاصة بالمخاطر وادارتها بالشركة ورفعها للمجلس -في الوقت الذي يحدده- متضمنة توصيتها، واعداد التقارير الخاصة بمخاطر محددة بناءً على تكليف من المجلس أو رئيسه.

xvii. تنفيذ تكليف المجلس بشأن الرقابة الداخلية للشركة.

xviii. مناقشة مراقب الحسابات، والإدارة التنفيذية العليا بشأن المخاطر الخاصة بالتدقيق وعلى رأسها مدى ملاءمة القرارات والتقديرات المحاسبية، وعرضها على المجلس لتضمينها بالتقرير السنوي.

اجتماعات أعضاء اللجنة خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٣

عقدت لجنة التدقيق والمخاطر خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٣ تسع اجتماعات، وحضر رئيس اللجنة والأعضاء جميع الاجتماعات. وتم تحرير محضر لكافة اجتماعات اللجنة، كما قد قامت اللجنة بتحضير تقرير سنوي عن أعمالهم خلال العام. فيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء.

اسم العضو	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	نسبة الحضور
	11/10/2023	19/12/2023	19/2/2024	4/4/2024	11/6/2024	8/8/2024	
السيد راجيش مينون	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%

أولاً لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكيل اللجنة

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية.

تتألف من ثلاث أعضاء وتم مراعاة في اختيار الأعضاء أن تتوفر فيهم الخبرات اللازمة لممارسة اختصاصات اللجنة، وأن تكون مكونات اللجنة متطابقة مع نظام حوكمة الشركات المادة (١٨,١ و ١٨,٢).

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين:

الاسم	الصفة
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	رئيس اللجنة – مستقل وغير تنفيذي
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو – غير مستقل وغير تنفيذي
السيدة عائشة محمد حمد النصر	عضو – مستقل وغير تنفيذي

اختصاصات وواجبات ومسؤوليات اللجنة

اعدت لجنة الترشيحات والمكافآت ميثاق الذي من خلاله تحد المهام وحقوق وواجبات الأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ونشره على موقع الشركة الالكتروني.

يتضمن ميثاق اللجنة على الأقل ما يلي:

- i. وضع أسس ومعايير عامة تستعين بها الجمعية العامة في انتخاب الأوصح من بين المرشحين لعضوية المجلس.
- ii. ترشيح من تراه مناسباً لعضوية المجلس حال خلو أي من مقاعده.
- iii. وضع مشروع خطة التعاقد لإدارة الشركة لضمان سرعة تعيين البديل المناسب لشغل الوظائف الشاغرة بالشركة.
- iv. ترشيح من تراه مناسباً لشغل أي وظيفة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا.
- v. تلقي طلبات الترشح لعضوية المجلس.
- vi. رفع قائمة المرشحين لعضوية المجلس إلى المجلس متضمنة توصياتها في هذا الشأن، على أن ترسل نسخة منها إلى هيئة قطر للأسواق المالية.
- vii. رفع تقرير سنوي إلى المجلس يتضمن تحليلاً شاملاً لأداء المجلس محدداً نقاط القوة والضعف واقتراحاتها في هذا الشأن.
- viii. تحديد السياسة العامة لمنح المكافآت في الشركة سنوياً، بما فيها طريقة تحديد مكافآت رئيس وأعضاء المجلس، على ألا تزيد المكافآت السنوية للمجلس على 5% من الربح الصافي للشركة بعد خصم الاحتياطات والاستقطاعات القانونية وتوزيع الأرباح النقدية والعينية على المساهمين.
- ix. تحديد أسس منح البدلات والحوافز بالشركة ومنها اصدار أسهم تحفيز للعاملين بها.

أهم القرارات والتوصيات

- i. الإشراف على أعمال المدققين الخارجيين والاجتماع بهم بشكل دوري.
- ii. النظر في النتائج والقوائم المالية الموحدة الأولية الفصلية ونصف السنوية والسنوية والتوصية لمجلس إدارة الشركة بالموافقة عليها مع التركيز بصفة خاصة على مدى نزاهة الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغيرها المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.
- iii. مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي والتحقق من توفر الموارد اللازمة لضمان استمرارية فاعليتها.
- iv. الإشراف على أعمال التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ خطتها، ومن ذلك توظيف آلية للمراجعة المستمرة باستخدام التقنيات الحديثة.
- v. مناقشة تقارير إدارة التدقيق الداخلي الصادرة خلال العام ٢٠٢٣-٢٠٢٤ والملاحظات التي تضمنتها والخطط التصحيحية لها وسير العمل في تنفيذ التوصيات من قبل الإدارات المختصة في الشركة.
- vi. مناقشة المواضيع التي من شأنها التأثير على أعمال الشركة والتي تم رفعها للجنة من قبل الإدارة التنفيذية العليا أو تمت إحالتها للجنة لبحثها من قبل مجلس الإدارة.
- vii. إبلاغ مجلس الإدارة بشكل دوري عن أنشطة اللجنة، وذلك عن طريق رفع محاضر اجتماعاتها، إلى جانب تقديم تحديث للمجلس أثناء اجتماعاته عن أعمال اللجنة.

لم يصدر عن لجنة التدقيق والمخاطر أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات رفعتها اللجنة.

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للعام ٢٠٢٤/٢٠٢٣

اطلع مجلس الإدارة على تقرير لجنة التدقيق والمخاطر الخاص بنتائج المراجعة للعام ٢٠٢٤/٢٠٢٣ والمتضمن أنه لم يتبين للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها خلال العام ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها لمعالجة الملاحظات الواردة في تقارير التدقيق الداخلي.

اجتماعات أعضاء اللجنة خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٣

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٣ ثلاث اجتماعات، وحضر رئيس اللجنة والأعضاء جميع الاجتماعات. وتم تحرير محضر لكافة اجتماعات اللجنة، كما قد قامت اللجنة بتحضير تقرير سنوي عن أعمالهم خلال العام. فيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء.

اسم العضو	رقم وتاريخ الاجتماع			نسبة الحضور
	الأول	الثاني	الثالث	
	12/10/2023	6/12/2023	20/12/2023	
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	✓	✓	✓	100%
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	✓	✓	✓	100%
السيدة عائشة محمد حمد النصر	✓	✓	✓	100%

عملية التقييم الذاتي

- ▼ وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت على شكل التقييم الذاتي للمجلس واللجان
- ▼ تم الانتهاء من نطاق المراجعة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بدعم من أمين سر المجلس
- ▼ تم جمع التعليقات من أعضاء المجلس واللجان عن طريق الاستبيان
- ▼ تم تسجيل مخرجات التقييم الذاتي في تقرير إلى مجلس الإدارة وتم مناقشة النقاط التي أثارها الأعضاء

تضمنت النتائج الرئيسية ما يلي:

- التفاعل بين أعضاء المجلس مناسب ويتم العمل كفريق واحد.
- يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بالمهارات والخبرات ذات الصلة.
- وأكد الأعضاء على ضرورة التركيز المستمر على تخطيط التعاقب الوظيفي والموهب الإدارة، على كل من الإدارة التنفيذية العليا وعلى نطاق واسع، لضمان حصول الشركة على مجموعة المهارات المناسبة تنفيذ استراتيجيتها.

ولقد قام المجلس بتقييم أداء الإدارة التنفيذية العليا وكان أدائهم مميز خلال العام ٢٠٢٤/٢٠٢٣.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية العليا

المعايير العامة للمكافآت

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية العليا بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة واستيفاءً لأحكام الفقرة ١١ من المادة ٨ من نظام حوكمة الشركات، على النحو التالي:

- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
- مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
- تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصامات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدر بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

أهم القرارات والتوصيات

١. اعتمد مجلس الإدارة توصيات لجنة المكافآت بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت اللجان ومكافأة الإدارة التنفيذية العليا.
٢. رفع تقرير سنوي إلى المجلس يتضمن تحليلاً لأداء المجلس.
٣. وضع برنامج تعرفي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة.
٤. النظر في تعيين رئيس الشؤون المالية.
٥. توفير برامج تعليمية وتدريبية مستمرة وإتاحة المجال للاطلاع على المستجدات في مجال التعليم والتعلم العالي لجميع أعضاء مجلس الإدارة.
٦. التحقق من استقلالية أعضاء المجلس المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

لم يصدر عن لجنة الترشيحات والمكافآت أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات رفعتها اللجنة.

تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية العليا

أقر مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ ٢٠ فبراير ٢٠٢٤ تعديل على سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه، وتهدف هذه السياسة إلى تحديد قواعد العمل والضوابط المعنية بتقييم أداء المجلس ولجانه، لغرض المتابعة وتطوير الأداء، والوفاء بالمتطلبات النظامية، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وتعزيز فاعلية المجلس، ولأهمية إجراء عملية التقييم عملاً باللوائح والأنظمة، وعليه وجه رئيس مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت بالبداية بمشروع تقييم أعمال المجلس واللجان من خلال التقييم.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا

أوصى المجلس بتوزيع المكافآت التالية لأعضاء مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية العليا على الجمعية العامة للتصديق عليها واعتمادها لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤:

المبلغ بالريال القطري	
٣٠٠,٠٠٠ مقسمة على الأعضاء*	أعضاء مجلس الإدارة
-	الإدارة التنفيذية العليا

* ١٠٠,٠٠٠ لكل عضو مجلس إدارة مستقل

أمين السر

تم تعيين السيد جمال الشريف كأمين سر لمجلس الإدارة ولجان المجلس. وهو مستشار قانوني يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا، وقد تقلد عدة من مناصب منها مدير الشؤون القانونية لمجموعة شركات ناصر بن خالد آل ثاني وأولاده وأمين سر مجلس المدربين لشركة ناصر بن خالد آل ثاني وأولاده وأمين مجلس المدربين لشركة أصول الوعب والترافع في القضايا أمام المحاكم القطرية.

السيد جمال حاصل على شهادة الإجازة في الحقوق – القانون العام من جامعة محمد بن عبدالله بالمملكة المغربية.

ويكون أمين سر الشركة مسؤولاً عن:

1. تحرير محاضر اجتماعات المجلس، وتحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين النقاشات الحاصلة في الاجتماعات، كما واعتراضات الأعضاء على أي قرار يصدر عن المجلس.
2. بتدوين قرارات المجلس في السجل المعد لهذا الغرض حسب تاريخ إصدارها.
3. قيد الاجتماعات التي يعقدها المجلس في السجل المعد لهذا الغرض مسلسلة ومرتبنة حسب تاريخ انعقادها، مع تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين النقاشات الحاصلة في الاجتماعات واعتراضات الأعضاء، إن وجدت.
4. حفظ محاضر اجتماعات المجلس وقراراته، وتقاريره وكافة سجلات المجلس ومراسلاته وكتاباته في سجلات ورقية وإلكترونية.
5. إرسال الدعوات لأعضاء المجلس والمشاركين (إن وجدوا) لحضور الاجتماعات مرفقة بجدول الأعمال قبل أسبوع على الأقل من التاريخ المحدد لانعقاد الاجتماع، واستلام طلبات الأعضاء بإضافة أي بنود إلى جدول الأعمال وإثبات تاريخ تقديمها.
6. التنسيق الكامل بين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء، وبين الأعضاء فيما بينهم، كما بين المجلس والأطراف ذات الصلة وأصحاب المصالح في الشركة بما في ذلك المساهمين والإدارة والموظفين.
7. تمكين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء من الوصول السريع إلى كافة المعلومات والمستندات والبيانات المتعلقة بالشركة، وكذلك المعلومات والبيانات الخاصة بها.
8. حفظ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بعدم الجمع بين المناصب المحظور عليهم الجمع بينها وفقاً لقانون الشركات التجارية وأحكام نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

الإدارة التنفيذية العليا

فوض المجلس الإدارة التنفيذية العليا برئاسة الرئيس التنفيذي بإدارة الأعمال اليومية لعمليات الشركة، وهو ما يتطلب تخطيط مختلف إجراءات التطوير بما يتفق مع مبادئ وممارسات الشركة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الإدارة التنفيذية العليا مسؤولة عن مراقبة تطور الأداء المالي وتطوير خطط الأعمال في الشركة. ويعتبر الرئيس التنفيذي للشركة فيها مسؤول عن فريق الإدارة التنفيذية، فيما يراقب مجلس إدارة الشركة أداؤهم.

الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني

الرئيس التنفيذي

لدى الشیخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني خبرة واسعة في قطاع التعليم وتميزت مسيرتها المهنية بالقيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الشركات. أسست الشیخة أنوار روضة الباندا الصغير في عام ٢٠١٦، وهي مؤسسة تعليمية تقدم خدمات المرحلة الأساسية للسنوات الأولى للطلاب في الدوحة.

الشيخة أنوار حاصلة على بكالوريوس في علوم الإدارة من جامعة منيسوتا مع مرتبة الشرف، في الولايات المتحدة الأمريكية وماجستير في إدارة الأعمال من كلية AFG بجامعة أبردين.

السيد طلال الخليفة

رئيس الشؤون المالية

يتمتع السيد طلال بأكثر من ٢٠ عامًا من الخبرة الواسعة في الإدارة المالية والاستثمار وتخطيط الأعمال وقياس الأداء ومعاملات سوق رأس المال واستراتيجيات النمو والابتكار وإدارة المخاطر وإدارة الموارد وحوكمة الشركات وإدارة كفاءة العمليات.

قبل انضمامه إلى الفالح التعليمية القابضة، شغل السيد طلال بعض المناصب الإدارية في مؤسسات كبيرة، بما في ذلك بنك الدوحة (ش.م.ع.ق.)، ومجموعة إنترجال القابضة (IGH)، ومجموعة الجابر وشركاه.

حصل السيد طلال على درجة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة الزرقاء والماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية أي أف جي بالتعاون مع جامعة أبردين. حصل السيد طلال على شهادات مثل CPA، وCAA، وعضوية نشطة في معهد CFA، مما يؤكد التزامه بالتميز المهني.

السيد براين باكلي

مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – التعليم العالي

لدى السيد براين باكلي خبره تمتد لما يقارب ٢٢ عامًا في قطاع التعليم العالي، حيث كان له دور أساسي في وضع اتفاقيات الشراكات المحلية والدولية لقطاع الجامعات في بريطانيا. تقلد السيد براين العديد من المناصب الإدارية منها كانت عضو مجلس إدارة لأحد أكبر مقدمي خدمات التعليم الجامعي المستقلين في بريطانيا، الذي تضمن شراكات استراتيجية مع جامعة هل وجامعة بليموث. وشغل منصب المدير التنفيذي لأحد أكبر برامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية في لندن، وكان له دور فعال في تقديم أحد برامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية الرائدة إلى شانغهاي.

كان لدى السيد براين دور فعال في إبرام الشراكة بين شركة الفالح التعليمية القابضة وجامعة أبردين، ويشغل حاليًا منصب مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – التعليم العالي. وهو يحمل شهادة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هل وماجستير في علوم السياسات الأوروبية من كلية بيركبيك بجامعة لندن.

السيد ادوارد كوبر

مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – أكاديمية الدوحة

يتمتع السيد إدوارد بخبرة تزيد عن ٢٤ عامًا في التدريس والقيادة. وقد شغل منصب رئيس القسم الابتدائي في مدرسة رافلز الدولية في دبي خلال السنوات الأربع الماضية. لديه حوالي أربعة عشر عاماً من الخبرة في الأدوار القيادية العليا في المؤسسات التعليمية.

السيد ادوارد حاصل على دبلوم الدراسات العليا في القيادة التربوية والادارة (المدارس الدولية)، ودرجة ماجستير في التربية من المملكة المتحدة.

الرقابة الداخلية

يعتمد مجلس الإدارة نظام الرقابة الداخلية في الشركة بغرض تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر، وتنفيذ أحكام نظام حوكمة الشركة والامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة. ويجب أن يكفل هذا النظام الامتثال لمعايير واضحة للمساءلة على كافة المستويات التنفيذية في الشركة، وأن يتم تنفيذ معاملات الأطراف ذات العلاقة وفقاً للأحكام والضوابط ذات الصلة.

تعتمد الشركة استناداً لقرار لجنة التدقيق والمخاطر المعايير المحددة في الإطار المتكامل للرقابة الداخلية الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدهواي (COSO) كأساس لإدارة الضوابط الداخلية في الشركة.

وحدة التدقيق الداخلي

تصطلع إدارة التدقيق الداخلي بمهمة تقييم ورصد تنفيذ نظام الرقابة الداخلية، والتحقق من امتثال الشركة وموظفيها للأنظمة واللوائح والتعليمات السارية ولسياسات الشركة وإجراءاتها. خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٣ ، قامت لجنة التدقيق والمخاطر بتعيين شركة PKF كوحدة التدقيق الداخلي. يراعي في تشكيل وتشغيل وحدة التدقيق الداخلي الجوانب التالية:

- يجب أن يكون موظفو الوحدة من ذوي الاختصاص والخبرة، مستقلين وحاصلين على تدريب كاف، ولا يجوز أن تسند إليهم أية مهام غير مهام التدقيق الداخلي.

- ترفع إدارة التدقيق الداخلي تقاريرها إلى لجنة التدقيق والمخاطر وتكون تابعة إداريًا لها وخاضعة للمساءلة أمامها.

- تحدد مكافآت إدارة التدقيق الداخلي بموجب توصية من لجنة التدقيق والمخاطر، وبما يتفق مع سياسات الشركة.

- تمنح الإدارة إمكانية الوصول إلى المعلومات والوثائق التي تحتاج إليها، بحيث تحصل عليها دون أية قيود.

تعمل إدارة التدقيق الداخلي وفقاً لخطة شاملة للمراجعة تعتمد على لجنة التدقيق والمخاطر. يجري تحديث تلك الخطة بشكل سنوي، فيما ينبغي مراجعة الأنشطة والعمليات الرئيسية فيها مرة واحدة على الأقل سنويًا، بما في ذلك أنشطة إدارة المخاطر وإدارة الامتثال.

تقرير التدقيق الداخلي

تقوم إدارة التدقيق الداخلي كل ثلاثة أشهر على الأقل بإعداد وتقديم تقرير مكتوب عن أعمالها إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر. يجب أن يتضمن هذا التقرير تقييماً لنظام الرقابة الداخلية في الشركة والرأي النهائي وتوصيات إدارة التدقيق الداخلي. كما يجب أن يحدد التقرير الإجراءات التي تتخذها كل إدارة للتعامل مع نتائج وتوصيات التدقيق السابقة وأية ملاحظات بشأنها، وبخاصة الإخفاق في الاستجابة لتلك النتائج والتوصيات على وجه السرعة وأسباب ذلك الإخفاق.

على إدارة التدقيق الداخلي إعداد تقرير خطي عام يرفع إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر حول أنشطة التدقيق التي قامت بها خلال السنة المالية مقارنة مع الخطة المعتمدة. ينبغي أن يوضح التقرير أسباب أي اختلاف عن الخطة، إن وجد، وذلك خلال الربع التالي لنهاية السنة المالية المعنية.

تشرف لجنة التدقيق والمخاطر بشكل مباشر على التدقيق الداخلي، فيما تقوم إدارة التدقيق الداخلي بشكل دوري بالتحقق من كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية في الشركة. لذا، وبناء على ما تقدم ووفقاً للتقارير والتوصيات الواردة من لجنة التدقيق والمخاطر وخطط العمل الموضوعية، فإن مجلس الإدارة يؤكد النقاط التالية فيما يخص عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤.

- لم يصل إلى علم المجلس أية أمور يمكن أن تؤدي بالمجلس للاعتقاد بوجود قصور جوهري يقتضي الإفصاح عنه فيما يخص سلامة النظم المالية والمحاسبية.

- تعمل أنظمة الرقابة بفعالية وتسهل العمل على تخفيف المخاطر المحتملة التي قد تواجهها الفالغ والشركات التابعة لها، وأنه لم يصل إلى علم المجلس أية أمور ترتبط بعمل الضوابط الداخلية ذات أهمية جوهريّة أو تقتضي الإفصاح عنها.

- تم اتخاذ كافة الترتيبات والإجراءات التصويبية فيما يخص جميع الملاحظات والتوصيات التي رفعتها إدارة التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق والمخاطر.

مراقب الحسابات

بناءً على نتائج اجتماع الجمعية العامة والذي عقد ٢٠٢٣/١١/٧ تمت الموافقة على تعيين رسل بدفورد من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة التدقيق والمخاطر، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية، وتم تحديد أتعابه. لم تقم الشركة بتوظيف أي من موظفي المدقق الخارجي خلال العام ٢٠٢٣ و٢٠٢٤.

وتؤكد الشركة على أنه تم اعداد القوائم المالية خلال العام المالي ٢٠٢٤ وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية. وخلال العام المالي لم يقم المدقق الخارجي بإصدار تقرير اداري للإبلاغ عن ثغرات أو فشل في الرقابة الداخلية.

قدم المدقق الخارجي كافة ملاحظات الإفصاح في البيانات المالية، وهذه الملاحظات تتضمن إقرار التزامه والشركة بتطبيق أفضل النظم الدولية في التدقيق واعداد التقارير المالية والتزامهما بمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية (IFRS/IAS) و (ISA) ومتطلباتها، وقدرة الشركة بالاستمرار في أنشطتها العملية.

الإفصاح والشفافية

امتثلت الشركة طوال عام ٢٠٢٤/٢٠٢٣ بمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في قواعد وأنظمة هيئة قطر للأسواق المالية وبورصة قطر. وتتقيد الشركة بكافة متطلبات الإفصاح المنصوص عليها في المادة ٢٥ من نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

وتحرص الشركة على عرض كافة النتائج المالية والعروض والإعلانات الرسمية والبيانات الصحفية ذات الأهمية على موقع الشركة الالكتروني يوم نشرها.

كبدءاً عام، لا تعلّق الشركة، بشكل إيجابي أو سلبي، على الشائعات. وفي حال تم تسريب معلومات غير مكشوف عنها للعلن وقد تؤثر على نشاط التداول في أسهم الشركة، أو في حال طلبت هيئة قطر للأسواق المالية أو بورصة قطر بأن تصدر الشركة بياناً رداً على شائعة السوق التي تسبّب نشاطاً غير عادي في الأسهم، سيقوم المتحدثون الرسميون المعتمدون بالنظر في المسألة وتحديد ما إذا كان يجب إصدار إشعار / بيان صحفي للكشف عن المعلومات الجوهرية ذات الصلة أو تأكيد عدم وجود معلومات جوهرية غير معلنة. ولم تنتشر اي شائعات مماثلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤.

الشفافية واعلاء مصلحة الشركة

وضعت الشركة أنظمة وضوابط لضمان عدم قيام أي طرف ذي صلة، عند النظر في المعاملة، بحضور اجتماع مجلس الإدارة أو لجنة المناقصة أثناء مناقشة الصفقة أو العلاقة أو المعاملة. ويتم عرض التعاملات ذات العلاقة على الجمعية العامة. ولضمان الالتزام بمعايير الشفافية قام مجلس الإدارة بالموافقة على سياسة الأطراف ذات علاقة لتنظيم هذه الصفقات واعلاء الشفافية. ستضمن الشركة دائماً الالتزام الصارم بمتطلبات عدم حضور العضو "ذات علاقة" عندما يقوم المجلس بمناقشة هذه المعلومات.

خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٤، لم تسجل الشركة أي حالة اخلال لتوجيهات الشركة فيما يتعلق بسياسة التداول بالأوراق المالية من قبل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا، كما قام مجلس الإدارة بتطبيق أحكام وتوجيهات هيئة قطر للأسواق المالية فيما يخص فترات وقف التداول بالأوراق المالية.

الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح

لدى الشركة ضوابط محكمة ونظم متأصلة تحكم دخولها في صفقات وعلاقات مع أطراف ذات علاقة. كما أن سياسة الشركة تحظر على رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين عقد أي صفقات بيع أو شراء لأسهم الشركة خلال الفترة المحددة من بورصة قطر وحتى الإعلان للجمهور عن البيانات المالية ولم يقم أي طرف من ذوي العلاقة بعقد أي صفقات في فترات الحظر خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٤

لم يوجد أي تعاملات مهمة مع أطراف ذات علاقة في سجل الشركة تتطلب موافقة المساهمين وذلك اعتبارًا من ٣١ أغسطس ٢٠٢٤. وفي جميع الأحوال، فإن تعاملات الأطراف ذات العلاقة سواء كانت تعاملات مهمة أو خلاف ذلك يتم الإفصاح عنها في تقرير حوكمة الشركة.

ولمزيد من التفاصيل يمكن الرجوع إلى القوائم المالية المدققة والموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ والموجودة في نهاية التقرير السنوي.

القضايا القانونية والجزاءات

كون الشركة رائدة في مجال التعليم، فإن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا على حرص على تطبيق جميع الأنظمة والأحكام المنصوص عليها في نظام حوكمة الشركات وقانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١.

خلت السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ من أي دعوى قضائية جوهريّة أو ذات تأثير مالي.

حقوق المساهمين

تفصح الشركة عن المعلومات التي تهم المساهمين وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيها الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تتبناها الشركة في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي.

حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

انطلاقاً من حرص واهتمام الشركة ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت الفالغ بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساسي والذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

تمكن المساهمين من الحصول على المعلومات

تضمن الشركة لجميع المساهمين حق الاطلاع على كافة المعلومات والافصاحات ذات الصلة من خلال نشرها على الموقع الإلكتروني والتقارير السنوية التي تكون متاحة لكافة المساهمين، بالإضافة إلى تمكينهم من الحصول على كافة المعلومات التي تتعلق بأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم، وما يمتلكون من أسهم في الشركة، ورئاستهم أو عضويتهم في مجالس إدارات شركات أخرى، وكذلك المعلومات المتعلقة بالمسؤولين التنفيذيين بالشركة. كما أنه من المتاح لكافة أصحاب المصالح الحصول على كافة المعلومات ذات الصلة.

وفي حال تداولت الصحف أو مواقع التواصل شائعات عن الشركة، فإن الشركة لديها سياسة خاصة بشأن الإفصاحات والتي أيضاً تتضمن سياسة التعامل مع الشائعات (ان وجدت).

كما يمكن للمساهمين التواصل مع الشركة والرد على استفساراتهم من خلال عنوان البريد الإلكتروني لإدارة علاقات المستثمرين "ir@alfaleh.edu.qa".

سجل المساهمين

مع مراعاة حكم المادة (١٠) من النظام الأساسي للشركة، والمادة (١٥٩) من قانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١، والمادة (٣٠) من نظام حوكمة الشركات، وبناء على توجيهات بورصة قطر، تحتفظ الشركة بسجلات صحيحة ودقيقة وحديثة لمساهمي الشركة، حيث تقوم الشركة بطلب سجل المساهمين شهرياً من شركة قطر للإيداع المركزي للأوراق المالية. ويمكن لأي مساهم أو أية أطراف ذات صلة الاطلاع على سجل المساهمين، والحصول على كافة المعلومات ذات الصلة.

فيما يلي ثلاث جداول، الأول يوضح حصص المساهمين في الشركة (الذين يملكون أكثر من 1٪ في الشركة)، والثاني يوضح حصص أعضاء مجلس الإدارة، والثالث يوضح حصص الإدارة التنفيذية العليا:

حصص كبار المساهمين في الشركة

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة عائشة فالغ ناصر أحمد آل ثاني	قطر	144,437,641	60.18%
الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	الإمارات العربية المتحدة	10,243,682	4.27%
MENA LONGTERM VALUE MASTER FUND L.P	جزر الكايمن	8,400,626	3.50%

حصص أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة عائشة فالغ ناصر أحمد آل ثاني	قطر	144,437,641	60.18%
الشيخ خالد نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخ محمد نواف ناصر آل ثاني	قطر	1,200,000	0.50%

حصص الإدارة التنفيذية العليا

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخة مريم بنت نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%

حقوق المساهمين المتعلقة بالجمعية العامة والتصويت

وفقاً لأحكام المادة (٢١) من النظام الأساسي للشركة، التي تنص على أن "كل سهم يخول صاحبه الحق في حصة معادلة لحصة غيره بلا تمييز سواء بالنسبة ملكية موجودات الشركة أو في الأرباح التي تقسم على الوجه المبين في النظام الأساسي".

ووفقاً لأحكام المادة (٥٣) من النظام الأساسي للشركة والمادة (٣٣) من نظام حوكمة الشركات يحق للمساهمين طلب إدراج مسائل معينة في جدول أعمال الجمعية العامة ومناقشتها بالاجتماع إن لم يدرجها المجلس وقررت الجمعية ذلك. كما تحرص الشركة في اختيار انسب الأماكن والمواعيد لانعقاد الجمعية العامة للشركة، واستخدام وسائل التقنية الحديثة في التواصل مع المساهمين تيسيراً لمشاركة أكبر عدد منهم في اجتماع الجمعية العامة مشاركة فعالة.

وفقاً لأحكام المادة (٤٤) والمادة (٤٥) من النظام الأساسي للشركة، تحرص الشركة على تمكين المساهمين من العلم بالموضوعات المدرجة بجدول أعمال الجمعية العامة وتوفير معلومات كافية تمكنهم من اتخاذ قراراتهم من خلال الإعلان عنها في الصحف وموقع بورصة قطر والموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.

تفصح الشركة بعد انتهاء الجمعية في بيان صحفي خاص عن نتائج الجمعية العامة فور انتهائها. وتمكن الشركة مساهميها الطلاع على محضر اجتماع الجمعية العامة في حال طلب المساهم ذلك. ولكل مساهم الحق في حضور الجمعية العامة للمساهمين بالأصالة أو النيابة.

حقوق المساهمين المتعلقة بانتخاب أعضاء المجلس

تقوم الشركة بالإفصاح عن تفاصيل المرشحين لعضوية المجلس، مما يتضمن كافة المعلومات الخاصة بجميع المرشحين وخبراتهم العلمية والعملية من واقع سيرهم الذاتية قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بوقت كاف. وتنتخب الجمعية العامة أعضاء المجلس بالاقتراع السري ووفقاً لأسلوب التصويت التراكمي.

حقوق المساهمين المتعلقة بتوزيع الأرباح

وفقاً لأحكام المادة (٧٨) من النظام الأساسي للشركة، يتم توزيع أرباحها الصافية السنوية على الوجه التالي:

1. تقتطع سنوياً نسبة ١٠٪ من الأرباح الصافية تخصص لتكوين الاحتياطي القانوني، ويجوز للجمعية العامة إيقاف هذا الاقتطاع إذا بلغ هذا الاحتياطي (٥٠٪) من رأس المال المدفوع، وإذا قل الاحتياطي القانوني عن النسبة المذكورة وجب إعادة الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى تلك النسبة. ولا يجوز توزيع الاحتياطي القانوني على المساهمين، وإنما يجوز استعمال ما زاد على نصف رأس المال المدفوع في توزيع أرباح على المساهمين تصل إلى (٥٠٪) وذلك في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباحاً صافية تكفي لتوزيع هذه النسبة.
2. يقتطع جزء من الأرباح تحدد الجمعية العامة لمواجهة الالتزامات المترتبة على الشركة بموجب قانون العمل.
3. يجوز للجمعية العامة، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تقرر سنوياً اقتطاع جزء من الأرباح الصافية لحساب احتياطي اختياري، ويستعمل هذا الاحتياطي في الوجود التي تقررها الجمعية العامة.
4. يقتطع المبلغ اللازم لتوزيع حصة أولى من الأرباح مقدارها (٥٠٪) للمساهمين (على الأقل) عن المبلغ المدفوع من قيمة الأسهم، على أنه إذا لم تسمح أرباح سنة من السنين بتوزيع هذه الحصة فلا يجوز المطالبة بها من أرباح السنين التالية.
5. يخصص من الباقي مالا يزيد على (٥٠٪) من الربح الصافي بعد استنزال الاستهلاكات والاحتياطات والربح الموزع وفقاً للفقرة السابقة، وذلك لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
6. يوزع الباقي من الأرباح بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية للأرباح أو يرحل، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، إلى السنة المقبلة، أو يخصص لإنشاء مال احتياطي أو مال للاستهلاك غير العاديين.

حقوق المساهمين المتعلقة بالصفقات الكبرى

يتضمن النظام الأساسي للشركة آلية محددة لحماية حقوق المساهمين بصفة عامة والأقلية بصفة خاصة حال إبرام الشركة صفقات كبيرة قد تضر بمصالحهم أو تخل بملكية رأس مال الشركة. لم تنخرط الشركة بأي صفقة/صفقات كبرى في السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤.

حقوق أصحاب المصالح

يلتزم جميع موظفي الشركة وأصحاب المصالح بتقديم أي بلاغات أو إفصاحات عبر القنوات المخصصة في حال اشتباه أو معرفة أي من مخالفات ميثاق الأخلاقيات التي يشار إليها بـ"البلاغات المتعلقة بالنزاهة" عبر القنوات المعتمدة مثل العدير المباشر أو المدراء الآخرين أو فريق قطاع الموارد البشرية أو فريق قطاع الشؤون القانونية أو عبر البريد المخصص لتلقي البلاغات: whistleblowing@alfaleh.edu.qa، والذي يعامل بسرية تامة ودون الحاجة للإفصاح عن الاسم أو المعلومات الشخصية، وتؤكد الشركة حرصها التام على التعامل مع البلاغات المقدمة بكل حرص واحترافية.

المسؤولية الاجتماعية

إن تعظيم القيمة الاقتصادية ودعم التنمية الاجتماعية المتزايدة، هو جوهر نهج الشركة للاستدامة. حيث تقوم الشركة بمواءمة الأعمال مع أهداف رؤية دولة قطر ٢٠٣٠ للمساعدة في بناء مستقبل أفضل، وتعتقد الشركة أن الخطوات التي اتخذتها حتى الآن تحفز التحول التعليمي في دولة قطر وتهدف الاستدامة في أن تكون الفالح نموذجاً يحتذى به من خلال تحمل المسؤولية والمساهمة الإيجابية في المجتمع والاقتصاد.

حدد مجلس الإدارة للشركة الإطار العام للتنمية الاجتماعية، وهو جزء لا يتجزأ من عملية صنع القرار، كما يُعد توعية الموظفين بمسؤولية الشركة ودعمهم في التعرف على التأثير الجماعي للعمل الفردي بمثابة ركائز أساسية في تعزيز التغيير الإيجابي.

وبالنسبة لصندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية، تلتزم الشركة بالقانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٨ وتعديلاته بالقانون رقم ٨ لسنة ٢٠١١ والمبالغ المستحقة للدفع ٣١٠،٢١٢ ق.ر. ويمكن معرفة المزيد من المعلومات بالاطلاع على النتائج المالية المدققة.

من ضمن الاستثمارات الاجتماعية التي قامت الشركة فيها هي:

- احتفلت الشركة باليوم العالمي للمرأة من خلال استضافة مؤتمرها السنوي السادس حول تمكين المرأة تحت شعار هذا العام "إلهام الإدماج". وضم المؤتمر متحدتين بارزتين من مختلف القطاعات، مما يؤكد الحاجة إلى إدماج المرأة في جميع مجالات الحياة وفي نهاية المطاف في بناء الأمة.
- أقامت الشركة مسابقة الشيخ فالح بن ناصر آل ثاني - رحمه الله - مسابقة تحفيظ القرآن". في نسختها التاسعة عشرة، شارك ما مجموعه ٥٩٨ طالباً في المسابقة التي عقدت في الفترة من ٢١ أبريل إلى ١٧ مايو ٢٠٢٤. وتواصل الشركة تنظيم المسابقة بما يتماشى مع التزامها بتعزيز القيم الإسلامية.
- أكدت الشركة تعزيزها للتنوع الثقافي والاحترام والشمولية والوحدة من خلال استضافة مجموعة من الفعاليات على مدار العام. وشملت هذه الاحتفالات يوم التراث ويوم القرية العالمية ويوم السلام العالمي واليوم العالمي للتسامح ويوم الجوارب الفردية.
- استضافت الشركة عدداً من الفعاليات التي ركزت على الصحة والعافية، بما في ذلك اليوم العالمي للسكري، و Wear It Pink ٢٠٢٣، وجلسة التوعية العالمية بالسرطان، وسرطان عنق الرحم والمبيض، واليوم الأخضر، ومعرض كن جيداً، واليوم الرياضي لدولة قطر، وخطوة نحو العافية. تعكس هذه الفعاليات التزام الشركة برفع مستوى الوعي حول السمنة والسكري وسرطان الثدي وغيرها من الحالات الصحية الخطيرة. كما يؤكدون على أهمية اتخاذ خيارات صحية، والحفاظ على نظام غذائي متوازن، وقيادة نمط حياة نشط.
- احتفلت الشركة بيوم البيئة ويوم الأرض العالمي. تهدف هذه الفعاليات إلى تعزيز الوعي البيئي والاستدامة والعمل المجتمعي. تشجع الشركة طلابها على المشاركة في الأنشطة التي تعزز الإشراف البيئي وتسلط الضوء على أهمية حماية الكوكب.

تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR

مقدمة عامة

إن مجلس إدارة الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.) وشركاتها التابعة والتي يشار لها بـ ("الشركة") مسؤولة عن إنشاء ضوابط ملائمة للرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICOFR) والحفاظ عليها حسب ما هو مطلوب من قبل هيئة قطر للأسواق المالية. وقد تم تصميم إجراءاتنا الخاصة بالرقابة الداخلية على التقارير المالية لتوفر ضمانات معقولة بشأن كفاءة التقارير المالية وعملية إعداد البيانات المالية الموحدة للشركة لأغراض تقديم التقارير لجهات خارجية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وتشمل الرقابة الداخلية على التقارير المالية ضوابط وإجراءات الإفصاح المصممة للحيلولة دون إصدار بيانات غير دقيقة.

مخاطر إعداد التقارير المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية في إعداد التقارير المالية في إما أن البيانات المالية الموحدة لا تقدم عرضاً حقيقياً وعادلاً بسبب الخطأ غير مقصود، أو المتعمدة (الاحتيال) أو بسبب عدم نشر البيانات المالية الموحدة في الوقت المناسب. ينشأ عدم وجود عرض عادل عندما يحتوي واحد أو أكثر من كشوف أو إفصاحات القوائم المالية على أخطاء متعمدة (أو سهواً) قد تكون جوهرية. تعتبر الأخطاء جوهرية إذا كان بإمكانها، بشكل فردي أو جماعي، التأثير على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناء على تلك البيانات المالية المعروضة.

للحد من هذه المخاطر في إعداد التقارير المالية، قامت الشركة بدراسة المخاطر الرئيسية التي تؤثر على التقارير المالية وأنشأت الضوابط الداخلية المعمول بها للحد من هذه المخاطر بهدف تقديم ضمان معقول وليس مطلق ضد الأخطاء الجوهرية، وقد أجرت تقييماً لتصميم و تطبيق واختبار لفعالية الرقابة الداخلية للشركة على التقارير المالية بناءً على الإطار والمعايير المحددة في الرقابة الداخلية - الإطار المتكامل (٢٠١٣)، الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة ("Trend-way COSO")

حيث أوصت COSO بوضع أهداف محددة لتصميم وكذلك فعالية تقييم التشغيل للضوابط الداخلية لإعداد التقارير المالية. نتيجة لذلك، عند إنشاء الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR، اعتمدت الإدارة أهداف البيانات المالية التالية:

- الوجود / الحدوث - توجد أصول والمطلوبات وقد حدثت معاملات.
- الاكتمال - تم تسجيل جميع المعاملات وتم إدراج أرصدة الحسابات في البيانات المالية الموحدة.
- التقييم / القياس - تم تسجيل الأصول والخصوم والمعاملات في التقارير المالية بالمبالغ المناسبة.
- الحقوق والالتزامات والملكية - تم تسجيل الحقوق والالتزامات بشكل ملائم كأصول وخصوم.
- العرض والإفصاح - تصنيف التقارير المالية والإفصاح عنها وتقديمها في الوقت المناسب.

ومع ذلك، فإن أي نظام رقابة داخلي، بما في ذلك ICOFR، بغض النظر عن مدى جودة تصميمه، يمكن أن يوفر فقط تأكيداً معقولاً وليس مطلقاً، بأن أهداف نظام الرقابة هذا قد تم تحقيقها. وعلى هذا النحو، فإن ضوابط وإجراءات أو الأنظمة الخاصة بـ ICOFR قد لا تمنع جميع الأخطاء والاحتيايل. علاوة على ذلك، يجب أن يعكس تصميم نظام التحكم حقيقة وجود قيود على الموارد، ويجب مراعاة فوائد الضوابط بالنسبة لتكاليفها.

تنظيم نظام الرقابة الداخلية

الوظائف التي ينطوي عليها نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية

يتم تنفيذ الضوابط داخل نظام ICOFR من قبل جميع وظائف الأعمال والدعم مع المشاركة في مراجعة موثوقية الدفاتر والسجلات التي تشكل أساس البيانات المالية الموحدة. ونتيجة لذلك، فإن أعمال ICOFR تشمل الموظفين العاملين في وظائف مختلفة عبر المنظمة.

تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية

ICOFR

ضوابط لتقليل مخاطر التحريف الجوهري في التقارير المالية

يتكون نظام ICQFR من عدد كبير من الضوابط والإجراءات الداخلية التي تهدف إلى تقليل مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. يتم دمج هذه الضوابط في عملية التشغيل وتشمل التالي:

- الضوابط المستمرة أو الدائمة بطبيعتها مثل الإشراف ضمن سياسات وإجراءات مكتوبة أو فصل المهام.
- الضوابط التي تعمل على أساس دوري مثل تلك التي يتم إجراؤها كجزء من عملية إعداد البيانات المالية الموحدة السنوية.
- الضوابط الوقائية (Preventive) أو الكشفية (Detective) بطبيعتها.
- الضوابط التي لها تأثير مباشر أو غير مباشر على البيانات المالية الموحدة. الضوابط التي لها تأثير غير مباشر على البيانات المالية الموحدة تشمل الضوابط على المستوى الأعلى للشركة والضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات (مثل الوصول إلى النظام وضوابط النظام) ، في حين أن الضوابط التي لها تأثير مباشر يمكن أن تكون ، على سبيل المثال ، التسوية التي تدعم بشكل مباشر بند الميزانية العمومية ؛ و
- ميزة الضوابط المؤتمتة (الآلية) و / أو اليدوية. الضوابط المؤتمتة هي وظائف تحكم مدمجة في عمليات النظام مثل ضوابط الفصل في الوظائف وكذلك فحص التواصل (Interface) بين الأنظمة والتأكد من اكتمال ودقة المدخلات. الضوابط الداخلية اليدوية هي تلك التي يديرها فرد أو مجموعة من الأفراد مثل تفويض أو الموافقة على المعاملات.

قياس فاعلية تصميم وتنفيذ بيئة الرقابة الداخلية وفعاليتها التشغيلية

قامت الشركة للسنة المالية ٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ بإجراء تقييم رسمي لتصميم وتنفيذ بيئة الرقابة لنظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية ومدى الفعالية التشغيلية لنظام ICQFR مع مراعاة:

- مخاطر وجود خطأ جوهري في بنود البيانات المالية الموحدة ، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل الأهمية النسبية وقابلية تعرض بنود البيانات المالية للأخطاء الجوهرية ؛ و
- قابلية تعرض الضوابط المحددة للفشل، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل درجة الأتمتة، التعقيد ،مخاطر تجاوز الإدارة، كفاءة الموظفين، ومستوى القرار المطلوب.

تحدد هذه العوامل، بشكل إجمالي، طبيعة ومدى الأدلة التي تتطلبها الإدارة من أجل أن تكون قادرة على تقييم ما إذا كان تصميم الضوابط الداخلية، تنفيذها واختبار مدى فعاليتها لنظام ICQFR. هو فعال. يتم الأخذ بالأدلة من الإجراءات المدمجة في المسؤوليات اليومية للموظفين أو من الإجراءات المنفذة خصيصاً لأغراض تقييم ICQFR. تشكل المعلومات من مصادر أخرى أيضاً مكوناً مهماً من عناصر التقييم حيث أن مثل هذه الأدلة قد تجلب انتباه الإدارة إلى قضايا رقابة إضافية أو قد تدعم النتائج.

اشتمل التقييم على تقدير تصميم وتنفيذ واختبار الفعالية التشغيلية للضوابط ضمن عمليات مختلفة بما في ذلك الإيرادات، المبالغ المستحقة القبض والإيصالات، والمشتريات، والخزائن، والمخزون، والاستثمارات، والتطوير العقاري، والموارد البشرية وكشوف المرتبات، والممتلكات و المعدات، دفتر الأستاذ العام والتقارير المالية، الضوابط العليا للشركة (Entity Level Controls)، الضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات ، ضوابط الإفصاح. وشمل التقييم أيضاً تقييم التصميم والتنفيذ والاختبار للفعالية التشغيلية لضوابط العليا للشركة والضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات وضوابط الإفصاح. نتيجة لتقييم تصميم وتنفيذ واختبار الفعالية التشغيلية لـ ICQFR ، خلصت الإدارة إلى لا توجد نقاط ضعف جوهرية، وأنه قد تم تصميم ICQFR وتنفيذه وتشغيله بشكل مناسب كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤.

الشيخة / أنوار بنت نواف بن ناصر بن أحمد آل ثاني

رئيس مجلس الإدارة

السيد / طلال الخليفة

الرئيس المالي

تقرير التأكيد المستقل الى السادة / مساهمي الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.) عن مدى ملائمة تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ فيما يتعلق مع نظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (0) لعام ٢٠١٦.

الى السادة / المساهمين المحترمين،
مجموعة الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.)
الدوحة - دولة قطر

تقرير حول تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ لمجموعة مقدم القابضة (ش.م.ع.ق.) المشار إليها "الشركة" والشركات التابعة لها ويشار لها مجتمعة "المجموعة" فيما يتعلق بنظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA's) بموجب القرار رقم (0) لعام ٢٠١٦.

وفقاً لمتطلبات المادة ٢٤ من قانون الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادرة عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA) بموجب القرار رقم (0) لعام ٢٠١٦، فقد قمنا بتنفيذ تأكيد معقول حول بيان الرقابة الداخلية للإدارة بشأن تقييم مدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية (بيان الرقابة الداخلية للإدارة) كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤، بناءً على الإطار الذي أصدرته لجنة المنظمات الراعية للجنة توريد واي "إطار عمل COSO".

مسئوليات المدراء والمكلفين بالحوكمة

مجلس الإدارة مسؤول عن تنفيذ والحفاظ على الرقابة الداخلية الفعالة على التقارير المالية. تتضمن هذه المسؤولية تصميم وتنفيذ والحفاظ على الضوابط الداخلية ذات الصلة بإعداد وعرض البيانات المالية بطريقة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ؛ اختيار وتطبيق السياسات المناسبة، وعمل التقديرات والأحكام المحاسبية المعقولة في هذه الظروف.

تقدم الإدارة تقييم المجموعة لنظام الرقابة الداخلية إلى مجلس الإدارة في شكل بيان الرقابة الداخلية للإدارة الوارد في القسم رقم ثاني عشر من تقرير حوكمة الشركات، والذي يتضمن:

- تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل إطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية؛
- وصف عملية الرقابة الداخلية على التقارير المالية الهامة مثل (الضوابط على مستوى المنشأة، وعملية المشتريات إلى السداد والإيرادات، والذمم المدينة، إدارة المخزون، كشوف المرتبات، الاعتراف بإيرادات العقود، الاقتراض، إدارة الاستثمار، انخفاض قيمة الشهرة، المتطلبات القانونية، التقارير المالية والإقفال الدوري للسجلات المالية)؛
- أهداف الرقابة؛ بما في ذلك تحديد المخاطر التي تهدد تحقيق سيطرة الأهداف؛
- تصميم وتنفيذ الضوابط لتحقيق أهداف الرقابة المعلنة؛ و
- تحديد ثغرات وفشل التحكم؛ كيف يتم علاجها؛ والإجراءات المحددة لمنع مثل هذه الإخفاقات أو إغلاق ثغرات التحكم.

قامت المجموعة بتقييم تصميم وتطبيق وتنفيذ وفعالية تشغيل نظام الرقابة الداخلية الخاص بها كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤، بناءً على المعايير المحددة في إطار الرقابة الداخلية المتكامل ٢٠١٣ الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة توريد واي (إطار عمل COSO) تشمل هذه المسؤوليات تصميم الضوابط المالية الداخلية المناسبة التي من شأنها ضمان إدارة أعمالها بشكل منظم وفعال، بما في ذلك:

- الالتزام بسياسات المجموعة؛
- حماية أصول المجموعة؛
- منع وكشف الاحتيال والأخطاء؛
- دقة واكتمال السجلات المحاسبية؛
- إعداد المعلومات المالية الموثوقة في الوقت المناسب؛ و
- الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ونظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادرة عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (0) لعام ٢٠١٦.

تقرير التأكيد المستقل حول الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية

مسؤوليات ممارس التأكيد

إبداء رأي معقول بشأن نزاهة تقديم بيان الرقابة الداخلية للإدارة، بناءً على المعايير الموضوعة في إطار عمل COSO، بما في ذلك استنتاجها حول فعالية تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية الخاصة بالعمليات المهمة التي تم عرضها في القسم- رقم ثاني عشر في تقرير حوكمة الشركات لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة الواردة في هذا الوصف بناءً على إجراءات التأكد من قبلنا.

الإفصاح عن الضوابط الداخلية على التقارير المالية

قمنا بإجراء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "عمليات التأكيد بخلاف تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية" الصادره عن مجلس معايير التدقيق والتأكد الدولي ("IAASB"). يتطلب هذا المعيار أن نقوم بتخطيط وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على تأكيد معقول على بيان الرقابة الداخلية للإدارة حول تقييم مدى ملاءمة تصميم وتطبيق وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية للعمليات المهمة من جميع النواحي الجوهرية ، لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة المنصوص عليها في وصف العمليات ذات الصلة من قبل الإدارة ، استنادا إلى إطار العمل COSO.

تعتبر العملية مهمة إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر أي أخطاء ناتجة عن الإحتيال أو الخطأ في تسجيل العمليات أو القوائم المالية على قرارات مستخدمي البيانات المالية.

لغرض هذه المهمة، العمليات التي تم تحديدها على أنها مهمة هي: (الضوابط على مستوى المنشأة،عملية المشتريات إلى السداد والإيرادات، والذمم المدينة، إدارة المخزون ، كشوف المرتبات، الإعتراف بإيرادات العقود، الأقتراض، إدارة الاستثمار ، انخفاض قيمة الشهرة ،المتطلبات القانونية ، التقارير المالية والإقفال الدوري للسجلات المالية) تشمل مهمة التأكيد من هذا النوع أيضًا على تقييم مجلس الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتطبيق وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط في أي مؤسسة، تقتضي تنفيذ إجراءات للحصول على أدلة حول مدى ملاءمة تصميم وفعالية تشغيل الضوابط. تضمنت إجراءاتنا بشأن الضوابط الداخلية على التقارير المالية:

- الحصول على فهم للضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة؛
- تقييم مخاطر وجود ضعف جوهري؛ و
- اختبار وتقييم تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للرقابة الداخلية على أساس المخاطر المقدرة.

من خلال قيامنا بالمهمه، حصلنا على فهم المكونات التالية لنظام الرقابة:

- بيئة الرقابة
- تقييم المخاطر
- مراقبة الأنشطة
- المعلومات والاتصالات
- الرصد

تعتمد الإجراءات المختارة على تقديرنا، بما في ذلك تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية لمدى ملاءمة التصميم وفعالية التشغيل، سواء كان ذلك بسبب الاحتيال أو الخطأ. تضمنت إجراءاتنا أيضًا تقييم مخاطر عدم تصميم الضوابط أو تشغيلها بشكل مناسب لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة الواردة في تقرير حوكمة الشركات. تضمنت إجراءاتنا اختبار الفعالية التشغيلية لتلك الضوابط التي نعتبرها ضرورية لتوفير تأكيد معقول بأن أهداف الرقابة ذات الصلة الواردة في الفقرة – ثانية عشر بتقرير حوكمة الشركات قد تحققت.

نعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لاستنتاجنا بشأن تقييم بيان ادارة الرقابة الداخلية لمدى ملاءمة تصميم وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية.

إستقللنا ومراقبة الجودة:

في القيام بعملنا، لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى المطلوبة وفقاً لقواعد أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولي للمحاسبين، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة في دولة قطر. لقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات نظام (IESBA).

تطبق شركتنا المعيار الدولي على مراقبة الجودة ا وتحفظ وفقاً لذلك بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

معنى الضوابط الداخلية على التقارير المالية

إن الرقابة الداخلية للمنشأة على التقارير المالية هي عملية مصممة لتوفير ضمان معقول فيما يتعلق بموثوقية التقارير المالية وإعداد البيانات المالية لأغراض خارجية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية تشمل الرقابة الداخلية لأي كيان على التقارير المالية متضمنة السياسات والإجراءات التي:

- تتعلق بحفظ السجلات بتفاصيل معقولة وتعكس بدقة المعاملات والتصرفات فى أصول المنشأة؛
- توفير تأكيد معقول بأن المعاملات يتم تسجيلها عند الضرورة للسماح بإعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وأن المقبوضات والمدفوعات للمنشأة تتم فقط بما يتوافق مع صلاحيات المخولين من إدارة المنشأة؛ و
- توفير تأكيد معقول فيما يتعلق بمنع أو الأكتشاف فى الوقت المناسب لغير المخولين إلى حيازة أو استخدام أو التصرف فى أصول المنشأة مما قد يكون له تأثير مادي على البيانات المالية.

القيود الضمنية

نظرًا للقيود الملازمة للضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك احتمال التواطؤ أو تجاوز الإدارة بشكل غير صحيح للضوابط، قد تحدث أخطاء جوهرية بسبب الخطأ أو الإحتيال ولا يمكن اكتشافها. لذلك، فد لا تمنع الضوابط الداخلية على التقارير المالية أو تكشف عن جميع الأخطاء أو الحذف في معالجة المعاملات أو الإبلاغ عنها، وبالتالي لا يمكن أن نوفر تأكيدًا مطلقًا بتحقيق أهداف الرقابة. أيضا، فإن أي تقييم للضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية إلى الفترات المستقبلية يخضع لخطر أن الرقابة المالية الداخلية على التقارير المالية قد تصبح غير كافية بسبب التغييرات في الظروف، أو أن درجة الامتثال للسياسات أو الإجراءات قد تتدهور.

علاوة على ذلك، فإن أنشطة الضوابط التي تم تصميمها وتنفيذها وتشغيلها اعتبارًا من ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ والتي يغطيها تقرير التأكيد من قبلنا لن تعالج بأثر رجعي أي نقاط ضعف أو أوجه قصور كانت موجودة فيما يتعلق بالضوابط الداخلية على التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها قبل تاريخ وضع هذه الضوابط في العمل.

معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تشتمل المعلومات الأخرى على تقرير حوكمة الشركات (ولكن لا يشمل بيان الرقابة الداخلية للأدارة).

إن استنتاجنا بشأن بيان الرقابة الداخلية للإدارة لا يغطي المعلومات الأخرى، ونحن لا نقوم بذلك، ولن نعبر عن أي شكل من أشكال استنتاج التأكيد الوارد في هذا الصدد.

بناءً على العمل الذي قمنا به، على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، فإننا إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فنحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نورده في هذا الصدد.

عندما نقرأ تقرير حوكمة الشركات بالكامل، إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بإبلاغ الأمر إلى المسؤولين عن الحوكمة وهيئة قطر للأسواق المالية.

الرأي

برأينا، أن بيان الرقابة الداخلية التى تم عرضها في القسم- ثاني عشر في تقرير حوكمة الشركات للإدارة يظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، وفقاً للمعايير المحددة في إطار عمل COSO ، بما في ذلك استنتاجها بشأن الفعالية من تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للضوابط الداخلية للمجموعة على البيانات المالية كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤.

عن رسل بدفورد وشركاه	الدوحة – قطر	
محاسبون قانونيون	١٥ أكتوبر ٢٠٢٤	
هانى مخيمر		
سجل مراقبي الحسابات رقم (٣٧٥)		
سجل المدققين الخارجيين		
بهيئة قطر للأسواق المالية رقم (١٢٠١٣)		

تقرير التأكيد المستقل الى السادة مساهمي لشركة الفالح التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق) بخصوص التزام الشركة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة المتضمنة نظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة بالسوق الرئيسي والصادر عن مجلس ادارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب قرار رقم (0) لعام ٢٠١٦ كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

الى السادة / المساهمين المحترمين،
شركة الفالح التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق).
الدوحة - دولة قطر

وفقاً لمتطلبات المادة رقم (٢٤) من نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسي الصادر عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (0) لعام ٢٠١٦ ، قمنا بتنفيذ تأكيد محدود للمهمة حول تقييم التزام مجلس إدارة شركة الفالح التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق). المشار إليها " الشركة " بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ومن ضمنها نظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة بالسوق الرئيسي "النظام" كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ المنوه عنه في تقرير حوكمة الشركات الصادر عن مجلس الإدارة (تقرير حوكمة الشركات)، بإستثناء الأحكام المدرجة تحت قسم المعلومات الأخرى في هذا التقرير.

مسؤوليات المدراء والمكلفين بالحوكمة

إن مجلس إدارة الشركة مسؤول عن إعداد تقرير الحوكمة للشركات والذي يفي على الأقل بمتطلبات المادة (٤) من النظام.

كما أن مجلس الإدارة مسؤول أيضاً عن التأكيد على التزام الشركة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ونظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسي الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية وفقاً للقرار رقم (0) لعام ٢٠١٦ واعداد تقرير عن الإلتزام بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، متضمنة "النظام"، كما هو موضح في التقرير السنوي (تقرير حوكمة الشركات) بإستثناء الإفصاح عن المسؤولية الاجتماعية للشركات.

مسؤوليات ممارس التأكيد

تتمثل مسؤولياتنا في إصدار استنتاج تأكيد محدود بشأن ما إذا كان قد ورد الى علمنا ما يدعونا الى الاعتقاد بأن "تقرير حوكمة الشركات الصادر من مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك "النظام" كما هو موضح في التقرير السنوي (تقرير حوكمة الشركات) بإستثناء الإفصاح عن المسؤولية الاجتماعية للشركات، لا يظهر بعدالة، من جميع النواحي الجوهرية، امتثال الشركة لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، وذلك بناءً على إجراءات تأكيدنا المحدود.

تقرير التأكيد المستقل حول الالتزام بقوانين هيئة قطر للأسواق المالية

التقرير عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك "النظام"

لقد قمنا بأداء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "عمليات التأكيد بخلاف عمليات تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية. الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولي ("IAASB"). يتطلب هذا المعيار أن نقوم بتخطيط وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كان أي شيء قد استرعى انتباهنا والذي يجعلنا نعتقد أن بيان مجلس الإدارة بالامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، المتضمنة النظام بشكل عام، لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

تختلف الإجراءات التي يتم تنفيذها في مهمة التأكيد المحدود في طبيعتها وتوقيتها، وتكون أقل من تلك المتعلقة بمهمة التأكيد المعقول. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد الذي تم الحصول عليه في مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي كان من الممكن الحصول عليه لو تم تنفيذ مهمة تأكيد معقول. لم نقم بتنفيذ إجراءات إضافية، والتي كان من الممكن إجراؤها لو تم تنفيذ مهمة تأكيد معقول.

تنطوي مهمة التأكيد المحدود على تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في بيان مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، سواء كان ذلك بسبب الاحتيال أو الخطأ والاستجابة للمخاطر المقدره حسب الضرورة حسب الظروف. إن مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من نطاق مهمة التأكيد المعقول فيما يتعلق بكل من إجراءات تقييم المخاطر، بما في ذلك فهم الرقابة الداخلية، والإجراءات التي تتم للاستجابة للمخاطر المقدره.

وفقاً لذلك، لا نعبر عن رأي تأكيد معقول حول ما إذا كان بيان مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، ككل، تم إعداده، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً للقانون والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

استندت الإجراءات التي قمنا بها إلى تقديرنا المهني وتضمنت استفسارات وملاحظة العمليات المنفذة وفحص المستندات وتقييم مدى ملاءمة سياسات الإبلاغ للشركة وتوافقها مع السجلات الأساسية.

نظراً لظروف المهمة، في تنفيذ الإجراءات المذكورة أعلاه قمنا:

- بالاستفسار من الإدارة للحصول على فهم للعمليات المتبعة لتحديد متطلبات قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام ("المتطلبات")؛ الإجراءات التي اتخذتها الإدارة للامتثال لهذه المتطلبات والمنهجية التي اعتمدها الإدارة لتقييم الامتثال لهذه المتطلبات. وشمل ذلك تحليل العمليات والضوابط الرئيسية للإبلاغ عن الامتثال للمتطلبات؛
- أخذنا بالاعتبار الافصاحات بمقارنة محتويات تقرير حوكمة الشركات بمتطلبات المادة ٤ من القانون؛
- مطابقة المحتويات ذات الصلة من تقرير حوكمة الشركات مع السجلات الأساسية التي تحتفظ بها إدارة الشؤون القانونية والامتثال للشركة؛
- أجرينا اختبارات موضوعية محدودة على أساس انتقائي، عند الضرورة، لتقييم الامتثال للمتطلبات، والأدلة الملحوظة التي جمعتها إدارة الشركة وتقييم ما إذا كان قد تم الكشف عن انتهاكات للمتطلبات، إن وجدت، من قبل مجلس الإدارة، في جميع النواحي الجوهرية.

لا تتضمن إجراءات التأكيد المحدود الخاصة بنا تقييم الجوانب النوعية أو فعالية الإجراءات التي تتبناها الإدارة للامتثال للمتطلبات. لذلك، لا نقدم أي تأكيد بشأن ما إذا كانت الإجراءات التي اتخذتها الإدارة تعمل بفعالية لتحقيق أهداف قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

إستقللنا ومراقبة الجودة:

في القيام بعملنا، لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى المطلوبة وفقاً لقواعد أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولي للمحاسبين، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة في دولة قطر. لقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات نظام (IESBA).

تطبق شركتنا المعيار الدولي على مراقبة الجودة ا وتحافظ وفقاً لذلك بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

القيود الضمنية

تعتمد العديد من الإجراءات التي تتبعها الكيانات لاعتماد الحوكمة والمتطلبات القانونية على الافراد الذين يطبقون الإجراء، وتفسيرهم لهدف هذا الإجراء، وتقييمهم لما إذا كان قد تم تنفيذ إجراءات الامتثال بشكل فعال، وفي بعض الحالات لا تحتفظ بمسار التدقيق. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن تصميم إجراءات الامتثال سوف يتبع أفضل الممارسات التي تختلف من كيان إلى آخر ومن بلد إلى آخر، والتي لا تشكل مجموعة واضحة من البيانات لمقارنتها.

تخضع معلومات الأداء غير المالي لقيود ضمنية أكثر من المعلومات المالية، بالنظر إلى خصائص تقرير الحوكمة والأساليب المستخدمة لتحديد هذه المعلومات.

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة مسؤُول عن المعلومات الأخرى. تشتمل المعلومات الأخرى على تقرير حوكمة الشركات (ولكن لا يشمل تقرير مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك النظام "الوارد في التقرير السنوي (تقرير حوكمة الشركات). ("بيان مجلس الإدارة ") الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير التأكيد.

إن استنتاجنا بشأن تقرير حوكمة الشركات الصادر عن مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقوانين هيئة قطر للأسواق المالية المطبقة والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، لا يغطي المعلومات الأخرى ونحن لا نقوم ولا نعبر عن أي شكل من أشكال استنتاج التأكيد في هذا الصدد.

فيما يتعلق بخصوص مهمتنا حول تأكيدنا من الأقسام ذات الصلة من تقرير حوكمة الشركات، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، يجب النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع تقرير حوكمة الشركات أو معرفتنا التي تم الحصول عليها في مهمتنا، أو على خلاف ذلك يبدو أنه تم تحريفها جوهرياً.

بناءً على العمل الذي قمنا به وعلى المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، فإنه إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فنحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نورده في هذا الصدد.

عندما نقرأ تقرير حوكمة الشركات بالكامل، إذا خلصنا إلى وجود خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بإبلاغ الأمر إلى المسؤولين عن الحوكمة وهيئة قطر للأسواق المالية.

الرأي

إستنادًا إلى إجراءات التأكيد المحدودة الموضحة في هذا التقرير، لم يسترِع إنتباهنا أي شيء يجعلنا نعتقد أن تقرير مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، على النحو الوارد في تقرير مجلس الإدارة عن تطبيق نظام حوكمة الشركات، لا تظهر بشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، إمتثال الشركة لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤.

الدوحة – قطر	عن رسل بدفورد وشركاه
١٥ أكتوبر ٢٠٢٤	محاسبون قانونيون
	هاني مخيمر
	سجل مراقبي الحسابات رقم (٢٧٥)
	سجل المدققين الخارجيين
	بهيئة قطر للأسواق المالية رقم (١٢٠١٣)

الفاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.
الدوحة - قطر

البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في
٣١ أغسطس ٢٠٢٤

مع تقرير مدقق الحسابات المستقل

التقرير المالي

جدول المحتويات

٦٠	- تقرير مدقق الحسابات المستقل
٦٤	- بيان المركز المالي الموحد
٦٥	- بيان الربح والخسارة والدخل الشامل الاخر الموحد
٦٦	- بيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد
٦٧	- بيان التدفقات النقدية الموحد
٦٨ - ٨٩	- إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة / المساهمين المحترمين،

شركة الفالح التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.)

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق. ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها معًا باسم "المجموعة") والتي تشمل على بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤، وبيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد، وبيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ والملاحظات على البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات المحاسبية المهمة.

في رأينا، أن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

أساس الرأي

لقد أجرينا تدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. تم وصف مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية المرفقة" من تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المحترفين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بأعمال التدقيق التي نقوم بها على البيانات المالية الموحدة المرفقة في دولة قطر، وقد حققنا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ومعايير مجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين. نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمر التدقيق الرئيسية، في تقديرنا المهني، هي الأمور الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. لقد حددنا أمر التدقيق الرئيسية التالية التي تم تناولها في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا بشأنها، ولا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. لكل أمر أدناه، يتم تقديم وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا للأمر في هذا السياق.

لقد قمنا بالتخطيط لتدقيقنا من خلال تحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. على وجه الخصوص، نظرنا إلى المكان الذي أصدرت فيه الإدارة أحكاماً غير موضوعية، على سبيل المثال فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي تضمنت وضع افتراضات والنظر في الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات التدقيق التي قمنا بها، تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، بما في ذلك تقييم ما إذا كان هناك دليل على تحيز الإدارة الذي يمثل خطراً لوجود أخطاء جوهرية بسبب الاحتيا.

يتم تحديد مخاطر التحريف الجوهرية التي كان لها أكبر تأثير على تدقيقنا، بما في ذلك تخصيص مواردنا وجهودنا، على أنها "مجالات تركيز" أدناه. لقد أوضحنا أيضاً كيف قمنا بتصميم تدقيقنا لمعالجة هذه المجالات المحددة من أجل إبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة ككل، وينبغي قراءة أي تعليقات نقدمها على نتائج إجراءاتنا في هذا السياق. هذه ليست قائمة كاملة بجميع المخاطر التي حددتها تدقيقنا.

تقرير مدقق الحسابات المستقل (تابع)

تقييم انخفاض قيمة الأصول غير الملموسة

راجع الإيضاح رقم ٠٣ و٠٦ في البيانات المالية الموحدة:

أمر التدقيق الرئيسية	كيف عالج تدقيقنا أمور التدقيق الرئيسية
<p>كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤، بلغت قيمة الشهرة وتسجيل الدارسين والعلامة التجارية ٩٦,٥٢٠,٣٣٠ ريال قطري و١٥,٨٤٧,١٧٥ ريال قطري و١٧,٢١٠,٠٠٠ ريال قطري على التوالي.</p> <p>كان تقييم انخفاض القيمة السنوي للشهرة وتسجيل الدارسين والعلامة التجارية غير المحددة العمر من أمور التدقيق الرئيسية للأسباب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> كما تمت مناقشته في الإيضاحات ٠٣ و ٠٦ في البيانات المالية الموحدة، يتم اختبار الشهرة والأصول غير الملموسة غير محددة العمر للتحقق من انخفاض القيمة سنوياً على الأقل في وحدات إنتاج النقد المناسبة على التوالي. يعد اختبار انخفاض قيمة الشهرة السنوية والأصول غير الملموسة غير محددة العمر أمراً معقداً بسبب الأحكام الهامة المطلوبة لتحديد القيمة العادلة وتقديرات القيمة للافتراضات الهامة، مثل معدل نمو الإيرادات والمصاريف الرأسمالية ومعدل الخصم ومعدل النمو طويل الأجل. تستند هذه الافتراضات إلى توقعات الإدارة بشأن ظروف السوق المستقبلية والتي تتضمن عدم اليقين المتأصل. 	<p>تم تركيز في إجراءات التدقيق التي قمنا بها لدينا على تقييم مدى معقولية الافتراضات الرئيسية التي تستخدمها تم التركيز في إجراءات التدقيق التي قمنا بها على تقييم مدى معقولية الافتراضات الرئيسية المستخدمة من قبل الإدارة في إجراء تقييم انخفاض القيمة.</p> <p>تضمنت هذه الإجراءات:</p> <ul style="list-style-type: none"> تقييم المنهجيات واختبار الافتراضات الهامة والبيانات الأساسية المستخدمة من قبل المجموعة في تحليلها. مقارنة الافتراضات الهامة المستخدمة من قبل الإدارة بالاتجاهات الصناعية والاقتصادية الحالية وتقييم ما إذا كانت التغييرات في نموذج عمل وحدة توليد النقد والعوامل الأخرى ستؤثر على الافتراضات الهامة. تقييم ما إذا كانت هناك أي مصادر محتملة لمعلومات معاكسة، بما في ذلك دقة التنبؤ التاريخية وإجراء تطيلات الحساسية على الافتراضات الهامة لتقييم التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد التي قد تنتج عن التغييرات في الافتراضات. تقييم مدى كفاية إفصاحات البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية والأحكام والحساسيات.

معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٤، ولكنها لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولا نعبر عن أي شكل من أشكال التأكيد أو الاستنتاج بشأنها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى، وعند القيام بذلك، أخذ في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو التحريف الجوهري. إذا استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به، أن هناك خطأ مادياً في هذه المعلومات الأخرى؛ نحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والأحكام المعمول بها في قانون الشركات التجارية القطري وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية للتمكين من إعداد البيانات المالية الموحدة الخالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيا أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، والإفصاح، حسب الاقتضاء، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ما لم يعتزم مجلس الإدارة إما تصفية المجموعة أو وقف العمليات، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل (تابع)

مسؤولية المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. "التأكيد المعقول" هو مستوى عالي من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن التدقيق الذي يتم إجراؤه وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سيكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، بشكل فردي أو إجمالي، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال عملية التدقيق. نحن أيضاً:

- نحدد ونقيّم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، ونصمم وننفذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر، ونحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الاحتيال أعلى من تلك الناتجة عن الخطأ، حيث قد يتضمن الاحتيال التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الضوابط الداخلية للمجموعة.
- نقيم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المعدة من قبل الإدارة.
- نستنتج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا توصلنا إلى وجود عدم يقين مادي، فنحن مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات لدينا. ومع ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن العمل كمنشأة مستمرة.
- نقيم العرض العام وهيكلي ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق العرض العادل.

تتواصل مع الإدارة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق المخطط للتدقيق وتوقيتته ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور كبيرة في الرقابة الداخلية التي نحددها أثناء تدقيقنا.

كما نزود مجلس الإدارة ببيان يفيد بأننا امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة فيما يتعلق بالاستقلالية وتتواصل معهم في جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما أمكن، الضمانات ذات الصلة.

من خلال الأمور التي تم إبلاغ مجلس الإدارة بها، نحدد تلك الأمور التي كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، وبالتالي فهي أمور التدقيق الرئيسية. نحن نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تمنع القوانين أو اللوائح الإفصاحات العامة حول هذه المسألة أو عندما نقرر، في حالات نادرة للغاية، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن أمر ما في تقريرنا لأن العواقب السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة لمثل هذا التواصل.

تقرير مدقق الحسابات المستقل (تابع)

المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥، والذي تم تعديل بعض أحكامه لاحقاً بموجب القانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١ ("قانون الشركات التجارية القطري المعدل")، فإننا نذكر أيضاً بما يلي:

- لقد حصلنا على جميع المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.
- تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية مناسبة وتتفق بياناتها المالية معها.
- علاوة على ذلك، تم إجراء الجرد المادي لمخزون المجموعة وفقاً للمبادئ المعمول بها.
- المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع دفاتر وسجلات المجموعة.
- نحن لسنا على علم بأي انتهاكات للأحكام المعمول بها التي طرأت خلال السنة والتي قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على المركز المالي للمجموعة أو أدائها كما في وللسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤.

الدوحة – قطر

١٥ أكتوبر ٢٠٢٤

عن رسل بدفورد وشركاه

محاسبون قانونيون

هاني مخيمر

سجل مراقبي الحسابات رقم (٣٧٥)

سجل المدققين الخارجيين

بهيئة قطر للأسواق المالية رقم (١٢٠٢٠١٣)

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

إيضاحات	٣١ أغسطس	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ريال قطري	ريال قطري
الموجودات:		
الموجودات غير المتداولة:		
ممتلكات ومعدات	٧٨,٧٠٨,٩٨٢	٧٨,٠٤٧,٢٦٧
أصول غير ملموسة و شهرة	٢٢٦,٦٤٦,٥٣٨	٢٢٣,٥٢٩,٤٧٦
حق استخدام الموجودات	٣٠,٦٦٤,٤٨١	٢٥,٨٨٢,٢٣٣
مجموع الموجودات غير المتداولة	٣٣٦,٠٢٠,٠٠١	٣٢٧,٤٥٨,٩٧٥
الموجودات المتداولة:		
المخزون	١,٦٤٦,١١٩	١,٦٠٢,١٠٢
نعم مدينة وأرصدة مدينة أخرى	١٧,٢٤٢,١٦٧	١٠,٣٤٩,١٤١
نقد وأرصدة لدى البنوك	٧,٥١٥,٠٥٩	٤,٨٠٧,٠٢٨
مجموع الموجودات المتداولة	٢٦,٤٠٣,٣٤٥	١٦,٧٥٨,٢٧١
مجموع الموجودات	٣٦٢,٤٢٣,٣٤٦	٣٤٤,٢١٧,٢٤٦
حقوق المساهمين و المطلوبات:		
حقوق المساهمين:		
رأس المال	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
المساهمة في رأس المال	٨١٧,٠١٣	٨١٧,٠١٣
الاحتياطي القانوني	٥,٦٨٤,٩٩٨	٦,٩٢٥,٨٤٥
أرباح منورة	١١,٦٢٠,٨٠٦	١٥,٢٧٣,٨٧٧
مجموع حقوق المساهمين	٢٥٨,١٢٢,٨١٧	٢٦٣,٠١٦,٧٣٥
المطلوبات:		
مطلوبات غير متداولة:		
مطلوبات الإيجار	٢١,٥٥٢,٦٥٣	١٤,٢٧٦,٢٠٠
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٣,٤٨٨,٣٩٩	٤,٠٣١,٣١٩
قروض	٢,٦٥٣,٥٦٦	١٢,٤٧٢,٣٧٣
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٢٧,٦٩٤,٦١٨	٣٠,٧٧٩,٨٩٢
المطلوبات المتداولة:		
مطلوبات الإيجار	١١,٢٥١,٤٦٣	١٣,٥١٢,٥٠٥
سحب على المكشوف من البنوك	٢,٩٦٦,٠٥١	٦,٣٥٧,٦٠١
قروض	١١,٦٤٧,٥٦٨	٤,٤٠١,٠٤٠
نعم دائنة وأرصدة دائنة أخرى	٥٠,٤١٣,١٣٣	٢٥,٨٥٨,٤٦٥
ضريبة الدخل المستحقة	٣٢٧,٦٩٦	٢٩١,٠٠٩
مجموع المطلوبات المتداولة	٧٦,٦٠٥,٩١١	٥٠,٤٢٠,٦٢٠
مجموع المطلوبات	١٠٤,٣٠٠,٥٢٩	٨١,٢٠٠,٥١١
مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات	٣٦٢,٤٢٣,٣٤٦	٣٤٤,٢١٧,٢٤٦

يشهد كل من الرئيس التنفيذي والرئيس المالي على دقة واكتمال البيانات المالية المرفقة والمعلومات المالية الموحدة لهذا التقرير كما في وعن السنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ بتاريخ ١٥ أكتوبر ٢٠٢٤

الرئيس التنفيذي
الشيخه أنوار نواف ناصر احمد آل ثاني

طلال رفعت الخليفة
الرئيس المالي

تمت الموافقة على إصدار البيانات المالية المرفقة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٥ أكتوبر ٢٠٢٤ وتم التوقيع عليها نيابة عن مجلس الإدارة من قبل

رئيس مجلس الإدارة
الشيخه عائشة بنت فالغ آل ثاني

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

إيضاحات	السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ريال قطري	ريال قطري
إيرادات	١١٥,٦٠٣,٥٥١	١١٢,٥٠٨,٤٦٧
تكلفة التشغيل	(٥٨,٠١٢,٥٦٩)	(٥٧,٤٩٧,٩٧٤)
مجموع الربح	٥٧,٥٩٠,٩٨٢	٥٥,٠١٠,٤٩٣
إيرادات أخرى	١,٤٥٥,٨٠٩	٢,٥٠٩,٤٨٥
مصاريف إدارية وعمومية	(٤٣,٤٠١,٥٢٨)	(٤١,٧٤٧,٦٥٩)
الربح التشغيلي للسنة	١٥,٦٤٥,٢٦٣	١٥,٧٧٢,٣١٩
تكلفة التمويل	(٣,٢٩٦,٦٤٧)	(٣,٠٧٧,٧٠٣)
الربح قبل الضرائب	١٢,٣٤٨,٦١٦	١٢,٦٩٤,٦١٦
مصروف الضريبة	(٣٢٧,٦٩٦)	(٢٩١,٠٠٩)
الربح بعد الضريبة	١٢,٠٢٠,٩٢٠	١٢,٤٠٣,٦٠٧
بنود الدخل الشامل الأخرى	-	-
مجموع الدخل الشامل للسنة	١٢,٠٢٠,٩٢٠	١٢,٤٠٣,٦٠٧
العائد الأساسي للسهم الواحد	٠,٠٥٠	٠,٠٥٢

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

إيضاحات	السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
	٢٠٢٣	٢٠٢٤
	ريال قطري	ريال قطري
	١٢,٣٤٨,٦١٦	١٢,٦٩٤,٦١٦
<u>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:</u>		
صافي الربح قبل الضريبة		
تعديلات:		
استهلاك الممتلكات والمعدات	٢,٣٧٥,١٦٠	٢,٦٢٦,٨٦٤
إطفاء حق استخدام الموجودات	١٣,٦٣٤,٦٨٢	١٣,١٠٣,١٠٧
إطفاء الأصول غير الملموسة	٢,٦٨٣,٤٨٦	٣,١١٧,٠٦٢
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٩٢١,٢٧٦	١,٠٣١,٤٨٧
صافي التعديل في حق استخدام الموجودات	(١٥٢,٥١٢)	(٥٩٠,٥٧٩)
تكلفة التمويل	٣,٢٩٦,٦٤٧	٣,٠٧٧,٧٠٣
الدخل التشغيلي قبل التغيرات في رأس المال العامل	٣٥,١٠٧,٣٥٥	٣٥,٠٦٠,٢٦٠
تغييرات في:		
المخزون	(٦٧٠,٨٩٨)	٤٤,٠١٧
ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى	(٥,٩٧٢,٧٨٨)	٦,٨٩٣,٠٢٦
ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى	٢,٦٧٣,٦٣٨	(٢٤,٥٦٤,٣٦٠)
مستحق إلى أطراف ذات علاقة	(١٥٠,٠٠٠)	-
النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية	٣٠,٩٨٧,٣٠٧	١٧,٤٣٢,٩٤٣
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة	(٣٦٦,٥٦١)	(٤٨٨,٥٦٧)
ضريبة الدخل المدفوعة	(٢٠٤,٧٣٥)	(٣٢٧,٦٩٦)
تكلفة التمويل مدفوعة	(٣,٢٩٦,٦٤٧)	(٣,٠٧٧,٧٠٣)
صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية	٢٧,١١٩,٣٦٤	١٣,٥٣٨,٩٧٧
<u>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</u>		
شراء الممتلكات والمعدات	(١,٦٩٦,٨٥٨)	(١,٩٦٥,١٤٩)
الاعتراف بالأصول غير الملموسة ذات العمر المحدد	(٤,٨٥٨,٧٩٨)	-
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(٦,٥٥٥,٦٥٦)	(١,٩٦٥,١٤٩)
<u>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</u>		
توزيعات أرباح مدفوعة	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	(٧,٥٠٠,٠٠٠)
دفع قروض	(٨,٥٠٥,٧١٥)	٢,٥٧٢,٢٧٩
دفع مطلوبات إيجار	(١٢,٤٢٨,٣٢٦)	(١٢,٧٤٥,٦٨٨)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(٢٨,٤٣٤,٠٤١)	(١٧,٦٧٣,٤٠٩)
صافي النقص في النقد وما في حكمه	(٧,٨٧٠,٣٣٣)	(٦,٠٩٩,٥٨١)
النقد وما في حكمه في بداية الفترة	١١,٩١٦,٣٤١	٤,٠٤٦,٠٠٨
النقد وما في حكمه في نهاية الفترة	٤,٠٤٦,٠٠٨	(٢,٠٥٣,٥٧٣)

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الرصيد في ١ سبتمبر	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
صافي الربح للسنة	-	-	-
الدخل الشامل الاخر	-	-	-
محول الى احتياطي قانوني	-	-	-
توزيعات الأرباح	-	-	-
المساهمة في صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية	-	-	-
الرصيد في ٣١ أغسطس	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
صافي الربح للسنة	-	-	-
الدخل الشامل الاخر	-	-	-
محول الى احتياطي قانوني	-	-	-
دفع توزيعات الأرباح	-	-	-
المساهمة في صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية	-	-	-
الرصيد في ٣١ أغسطس	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
صافي الربح للسنة	-	-	-
الدخل الشامل الاخر	-	-	-
محول الى احتياطي قانوني	-	-	-
دفع توزيعات الأرباح	-	-	-
المساهمة في صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية	-	-	-
الرصيد في ٣١ أغسطس	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠

* ايضاح - قامت المجموعة في السابق بتخصيص موارد كافية لدعم صندوق الأنشطة الاجتماعية والرياضية، وفي السنة الحالية ساهمت فقط بالمبلغ المتبقى اللازم لتغطية المتطلبات التقديرية.

تشكل الايضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

١. **معلومات المجموعة وأنشطتها:**

الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق ("الشركة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة عامة تأسست في دولة قطر بموجب السجل التجاري رقم ٧١١٥٠. الشبخة عانشة بنت فالـح آل ثاني هي الطرف المسيطر النهائي. العنوان المسجل للشركة الأم هو ٢٢٠ شارع الدحيل، الوعب، الدوحة، دولة قطر.

تعمل المجموعة بشكل أساسي في إدارة رياض الأطفال والمدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية للتعليم وتوفير التعليم الجامعي.

تضمنت البيانات المالية الموحدة للمجموعة الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات الفالـح التعليمية القاـبضة ش.م.ع.ق والشركات التابعة لها.

١.١. **الشركات التابعة الرئيسية للمجموعة**

اسم الشركة التابعة	الأنشطة الرئيسية	نسبة المساهمة كما في ٣١ أغسطس	٢٠٢٣	٢٠٢٤
روضة الدوحة العالمية ذ.م.م.	روضة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
أكاديمية الدوحة ذ.م.م.	روضة، ابتدائي، اعدادي، ثانوي	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
مجموعة الفالـح للخدمات التعليمية والأكاديمية ذ.م.م.	أنشطة تعليمية تتضمن التعليم الجامعي	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
كلية أي أف جي مع جامعة أبردين ذ.م.م.	تعليم جامعي	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪

جميع الشركات التابعة للمجموعة مسجلة في دولة قطر. قامت الإدارة بإجراء تقييم لحقوق التصويت لشركات المجموعة وكان الملخص أن المجموعة تسيطر وتتحكم في السياسات المالية والتشغيلية للشركات.

٢. **اعتماد معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعدلة:**

٢ أ) **المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة وتفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية سارية المفعول في سنة ٢٠٢٤:** تتوافق السياسات المحاسبية المستخدمة في إعداد البيانات المالية للمجموعة مع تلك المستخدمة في إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤، باستثناء تطبيق المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة السارية كما هو موضح أدناه:

الموضوع	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ "المطلوبات غير المتداولة مع العهود"	٠١ يناير ٢٠٢٤
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١ "تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة"	٠١ يناير ٢٠٢٤
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ "ترتيبات تمويل الموردين"	٠١ يناير ٢٠٢٤
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ "مطلوبات الإيجار في البيع وإعادة الإيجار"	٠١ يناير ٢٠٢٤

٢ ب) **المعايير الصادرة، ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد:**

يسري عدد من المعايير والتعديلات الجديدة على المعايير للفترات السنوية التي تبدأ بعد ٠١ يناير ٢٠٢٥. ومع ذلك، لم تطبق المجموعة المعايير الجديدة أو المعدلة التالية في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة:

الموضوع	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١ "عدم القدرة على التبادل"	٠١ يناير ٢٠٢٥
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ "تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية"	٠١ يناير ٢٠٢٦
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ "العرض والإفصاح في البيانات المالية"	٠١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ "الشركات التابعة التي لا تقدم إفصاحات عن المساهمة العامة"	٠١ يناير ٢٠٢٧

الفالـح التعليميـة القاـبضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٣. **السياسات المحاسبية الجوهرية:**

٣ أ) **أسس الإعداد:**

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الأصول غير الملموسة والشهرة والاستثمارات العقارية والاستثمارات المتاحة للبيع والتي يتم إدراجها بالقيمة العادلة ومطلوبات الإيجار والتي يتم قياسها بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار مخصومة باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للمجموعة. تم عرض البيانات المالية الموحدة بالريال القطري، وهو العملة الوظيفية للمجموعة. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ريال قطري، ما لم يذكر خلاف ذلك.

٣ ب) **أسس التوحيد:**

الشركات التابعة

تتكون البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها كما في نهاية فترة التقرير. تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما تتعرض المجموعة، أو لديها حقوق، لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها.

السيطرة على الشركة المستثمر فيها

على وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا، وفقط إذا، كانت المجموعة لديها:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)
- التعرض أو الحقوق في عائدات متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عواندها - توحيد الكيانات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت عندما يكون لدى المجموعه أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر فيها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيب التعاقدى مع أصحاب الأصوات الاخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين والإبرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد. يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق المساهمين. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تلغي الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحقوق غير المسيطرة ومكونات حقوق المساهمين الأخرى بينما يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في بيان الدخل. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

يتم إظهار إجمالي الأرباح والخسائر لسنة الشركة الأم والشركات التابعة لها المدرجة في التوحيد في بيان الدخل الموحد وبيان الدخل الشامل الموحد وجميع الموجودات ويتم إظهار مطلوبات الشركة الأم والشركات التابعة لها المدرجة في التوحيد في بيان المركز المالي الموحد.

حقوق الأقلية غير المسيطرة

يتم إظهار حقوق الأقلية غير المسيطرة التي تمثل الجزء من الربح أو الخسارة وصافي الموجودات التي لا تحتفظ بها المجموعة، كأحد مكونات ربح السنة في بيان الدخل الموحد وبيان الدخل الشامل وكأحد مكونات حقوق المساهمين في المجموعة الموحدة. بيان المركز المالي، بشكل منفصل عن حقوق المساهمين الخاصة بشركاء الشركة الأم.

دمج الأعمال

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما يتم تحويل السيطرة إلى المجموعة. يتم بشكل عام قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة، وكذلك صافي الموجودات المشتراة القابلة للتحديد. يتم اختيار أي شهرة تنشأ سنويًا لتحديد الانخفاض في قيمتها. يتم الاعتراف بأي ربح ناتج عن صفقة شراء ضمن الربح أو الخسارة على الفور. يتم صرف تكاليف المعاملة عند تكيدها، إلا إذا كانت تتعلق بإصدار سندات دين أو حقوق ملكية.

٣ ت) **بيان الامتثال:**

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمتطلبات المعمول بها لقانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥. (حيث تم تعديل بعض الأحكام لاحقاً بموجب القانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١).

٣ ث) **العملات الأجنبية:**

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية بالريال القطري بأسعار الصرف السائدة في تاريخ كل معاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية في نهاية السنة إلى الريال القطري بسعر الصرف السائد في التاريخ ويتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة في بيان الربح أو الخسارة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ ج) الممتلكات والمعدات:

(i) الاعتراف والقياس

يتم قياس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة مترakمة. تتضمن التكلفة المصاريف المنسوبة مباشرة إلى شراء الموجودات. إذا كان لأجزاء مهمة من بند من الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، فعندئذ يتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد بند من الممتلكات والمعدات في حساب الأرباح والخسائر.

(ii) النفقات اللاحقة

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة.

(iii) الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمعدات مطروحًا منها القيم المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار الأقصر وأعمارها الإنتاجية، ما لم يكن من المؤكد بشكل معقول أن المجموعة ستحصل على الملكية بنهاية مدة عقد الإيجار. لا يتم استهلاك الأرض.

الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات هي كما يلي:

مباني	٤٠ سنة
الات ومعدات	١٠ سنوات
حاسب آلي ومعدات	٦ سنوات
سيارات	٨ سنوات
مفروشات وتجهيزات	١٠-١٣سنوات
لوحات ارشادية	٦ سنوات
تحسينات مباني مستأجرة	٨-١٠ سنوات
مصادر تعليمية	٨ سنوات

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسبًا.

٣ ح) أعمال رأسمالية قيد التنفيذ:

يتم رسمة جميع المصروفات والتكاليف المتكبدة في التطوير أثناء مرحلة الإنشاء ويتم تسجيلها مبدئيًا كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ. سيتم تحويل هذه التكاليف إلى الممتلكات والمعدات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها.

٣ خ) الأصول غير الملموسة:

(i) الأصول غير الملموسة الأخرى

يتم قياس الأصول غير الملموسة الأخرى التي يتم الاستحواذ عليها من قبل المجموعة والتي لها عمر إنتاجي محدد بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة مترakمة.

(ii) النفقات اللاحقة

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول المحددة التي تتعلق بها. يتم الاعتراف بجميع المصاريف الأخرى، بما في ذلك المصروفات على الشهرة والعلامات التجارية المنتجة داخليًا، في الأرباح والخسائر عند تكبيدها.

(iii) الإطفاء

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الأصول غير الملموسة مطروحًا منها قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى حياتها المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. الأعمار الإنتاجية المقدرة هي كما يلي:

حقوق الامتياز	٤٠ سنة
تكلفة تطوير الدورة	١٠ سنوات

خلال سنة ٢٠٢٣، قامت المجموعة بقياس الاعتراف بتسجيلات الدارسين، من نموذج التكلفة إلى نموذج إعادة التقييم وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي ٣٨.

تتم مراجعة طريقة الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسبًا.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ د) تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية:

(i) الاعتراف الأولي

عند الاعتراف الأولي، يتم تصنيف الموجودات المالية على النحو التالي:

- التكلفة المستهلكة.
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمار الديون.
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الاستثمار في حقوق المساهمين.
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ بشكل عام على نموذج الأعمال الذي تتم فيه إدارة الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية الخاصة به. يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تصنيفها على أنها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- تؤدي شروطه التعاقدية في تواريخ محددة إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الاستثمار في الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تصنيفها على أنها مدرجة بالقيمة العادلة في الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- تؤدي شروطه التعاقدية في تواريخ محددة إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

عند الاعتراف المبدئي باستثمار في حقوق المساهمين غير محتفظ به للمتاجرة، قد تختار المجموعة بشكل غير قابل للنقض عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة. يتم قياس جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو الدخل الشامل الآخر كما هو موضح أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. عند التحقق المبدئي، قد تقوم المجموعة بشكل غير قابل للإلغاء بتخصيص موجودات مالية تلبى المتطلبات ليتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلل بشكل كبير من عدم التوافق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى. يتم قياس الموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة تجارية بدون عنصر تمويلي هام يتم قياسه مبدئيًا بسعر المعاملة) مبدئيًا بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة التي يمكن أن تنسب مباشرة إلى الاستحواذ، للبند غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

(ii) القياس اللاحق

تتطبق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية للمجموعة:

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم لاحقًا قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي فوائد أو إيرادات أرباح، في الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس هذه الموجودات لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة عن طريق خسائر انخفاض القيمة. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية وانخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة من الاستبعاد في الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

يتم لاحقًا قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كدخل في الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها أبدًا إلى الربح أو الخسارة.

(iii) انخفاض قيمة الموجودات المالية

يستبدل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية ٩ نموذج "الخسارة المتكبدة" في معيار المحاسبة الدولي ٣٩ بنموذج "خسارة الائتمان المتوقعة"ينطبق نموذج انخفاض القيمة الجديدة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقد واستثمارات الديون بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، ولكن ليس على الاستثمارات في أدوات حقوق المساهمين. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان في وقت أبكر من المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩. تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى والنقد وشبه النقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، ويتم قياس مخصصات الخسائر على أي من الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث التخلف عن السداد المحتملة في غضون ١٢ شهرًا بعد تاريخ التقرير.
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

اخترت المجموعة قياس مخصصات الخسارة لموجوداتها المالية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ د) تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية (تابع):

(iii) انخفاض قيمة الموجودات المالية (تابع)

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان الخاصة بالموجودات المالية قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة بدون تكلفة أو مجهود غير ضروري. يتضمن هذا كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستنير بما في ذلك المعلومات المستقبلية. نفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية قد زادت بشكل كبير إذا تجاوزت فترة الاستحقاق ٣٦٠ يوماً. تعتبر المجموعة أن الموجودات المالية قد تخلفت عن السداد عندما:

- من غير المحتمل أن يقوم المدين بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى إجراءات مثل تحقيق الضمان (إن وجد)؛ أو
- تجاوزت الموجودات المالية موعد استحقاقها لأكثر من ٣٦٥ يوماً.

أقصى فترة يتم أخذها في الاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح بخسائر الائتمان. يتم قياس خسائر الائتمان على أنها القيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للموجودات المالية.

الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتقييم أن الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. تعتبر الموجودات المالية "ذات قيمة ائتمانية منخفضة" عند وقوع حدث أو أكثر من الأحداث التي لها تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره للموجودات المالية.

عرض انخفاض قيمة الموجودات المالية

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالحسابات والذمم المدينة الأخرى والمبلغ المطلوب من الأطراف ذات العلاقة والنقد وشبه النقد كبنء منفصل في بيان الربح أو الخسارة.

(iii) الموجودات المالية الأخرى

يشترط الاحتفاظ بالأوراق المالية المحتفظ بها للمتجارة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩. لم يكن هناك أي تأثير على المبالغ المعترف بها فيما يتعلق بهذه الموجودات من تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية ٩. الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى (باستثناء تلك الخاضعة للتسعير المؤقت الترتيبات) والمبلغ المطلوب من الأطراف ذات العلاقة عبارة عن أدوات دين مصنفة حالياً كفروض ومدينين ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة بموجب معيار المحاسبة الدولي ٣٩. وقد قامت المجموعة بتقييم أنها تستوفي شروط التصنيف بالتكلفة المطفأة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ نظراً لأنها تدفقات نقدية فقط مدفوعات بقيمة أصل الدين والفائدة ونموذج أعمال المجموعة هو الاحتفاظ بأداة الدين وتحصيلها. يظل تعريف النقد وشبه النقد وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ٧ دون تغيير مع تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية ٩، وسيستمر عرض الاستثمارات قصيرة الأجل والودائع لأجل في إطار النقد وشبه النقد، وهي استثمارات عالية السيولة يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة. والتي تكون عرضة لخطر ضئيل من حدوث تغيرات في القيمة.

(٧) المطلوبات المالية

لن يكون هناك أي تأثير على محاسبة المجموعة للمطلوبات المالية، حيث أن المتطلبات الجديدة تؤثر فقط على محاسبة المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وليس لدى المجموعة أي التزامات من هذا القبيل. تم نقل قواعد إلغاء الاعتراف من معيار المحاسبة الدولي ٣٩ الأدوات المالية. لذلك، لم يتم تغيير الاعتراف وقياس المطلوبات المالية.

٣ ذ) المخزون:

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تعتمد تكلفة المخزون على مبدأ متوسط التكلفة المرجح.

٣ ر) ضريبة الدخل:

يتم تقديم ضريبة الدخل وفقاً للوائح ضريبة الدخل في قطر المنصوص عليها في قانون ضريبة الدخل القطري رقم ٢٤ لسنة ٢٠١٨. تتألف مصاريف ضريبة الدخل من الضريبة الحالية. يتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة باستثناء ما يتعلق بدمج الأعمال، أو البنود المعترف بها مباشرة في حقوق المساهمين أو في الدخل الشامل الآخر. تتكون الضريبة الحالية من الضريبة المتوقعة المستحقة الدفع أو المستحقة على الدخل أو الخسارة الخاضعة للضريبة للسنة وأي تعديل على الضريبة المستحقة الدفع أو المستحقة القبض فيما يتعلق بالسنوات السابقة. يتم قياسها باستخدام معدلات الضرائب التي تم سنها أو سنها بشكل جوهرى في تاريخ التقرير.

٣ ز) عقود الإيجار:

عند بداية العقد، يجب على المنشأة تقييم ما إذا كان العقد عقد إيجار أو يحتوي عليه. العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في التحكم في استخدام الموجودات محدد لفترة زمنية مقابل اعتبار. نتج عن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ الاعتراف بجميع عقود الإيجار تقريبًا في بيان المركز المالي من قبل المستأجر، حيث تمت إزالة التمييز بين عقود الإيجار التشغيلي والتمويلي. بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦، يتم الاعتراف بالموجودات " حق استخدام الموجودات" و "مطلوب الإيجار." ومع ذلك، فقد تم إجراء تقييم الإدارة على أساس مطلق للتأكد مما إذا كانت الموجودات الأساسية عبارة عن عقود إيجار لها، في تاريخ البدء، مدة إيجار مدتها ١٢ شهرًا أو أقل ولا تحتوي على خيار شراء "عقود إيجار قصيرة الأجل"، وعقود الإيجار التي تكون فيها الموجودات الأساسية" موجودات منخفضة القيمة "منخفضة القيمة. وبناءً على ذلك، قررت الإدارة تطبيق معايير الإعفاءات لعقود الإيجار قصيرة الأجل والموجودات منخفضة القيمة كما حددها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦. لذلك، قامت المجموعة بإثبات مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار كمصاريف من خلال بيان الربح أو الخسارة وتم الإفصاح عنها في الدخل الشامل الآخر والجزء المستقبلي كالتزامات.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٣ ز) عقود الإيجار:

حق استخدام الموجودات

(i) الاعتراف والقياس الأولى

يجب أن تشمل تكلفة حق استخدام الموجودات ما يلي:

- مبلغ القياس المبدني لمطلوب عقد الإيجار.
- أي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء، يطرح منه أي حوافز إيجار مستلمة.
- أي تكاليف أولية مباشرة يتكبدها المستأجر.
- تقدير للتكاليف التي سيتكبدها المستأجر في تفكيك وإزالة الموجودات الأساسية، أو استعادة الموقع الذي يوجد فيه أو إعادة الموجودات الأساسية إلى الحالة التي تتطلبها شروط وأحكام عقد الإيجار.

(ii) القياس اللاحق

يمكن أن تطبق عقود الإيجار إما نموذج التكلفة أو نموذج قياس آخر كما هو موضح في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦.

- نموذج التكلفة**

تقوم المجموعة بقياس حق استخدام الموجودات بالتكلفة يطرح منه أي استهلاك متراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة؛ ويتم تعديلها لأي إعادة قياس لمطلوب عقد الإيجار.

- نموذج قياس آخر**

إذا طبقت المجموعة نموذج القيمة العادلة في المعيار المحاسبي الدولي رقم ٤٠ للاستثمار العقاري على استثماراتها العقارية، يجب على المستأجر أيضًا تطبيق نموذج القيمة العادلة هذا على حق استخدام الموجودات التي تليبي تعريف الاستثمار العقاري.

في معيار المحاسبة الدولي ٤٠، إذا كان يتعلق حق استخدام الموجودات بفئة من الممتلكات والمعدات يطبق عليها المستأجر نموذج إعادة التقييم الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦، ويجوز للمجموعة أن تختار تطبيق نموذج إعادة التقييم هذا على جميع حق استخدام الموجودات التي تتعلق بتلك الفئة من الممتلكات ، المصنع والمعدات.

(iii) الاستهلاك

تطبق المجموعة متطلبات الاستهلاك في معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦ - "الممتلكات والألات والمعدات" في استهلاك حق استخدام الموجودات. تستهلك المجموعة حق استخدام الموجودات من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة الإيجار، أيهما أقرب. إذا نقل عقد الإيجار ملكية الأصل الأساسي إلى المستأجر بنهاية مدة الإيجار أو إذا كانت تكلفة حق استخدام الموجودات تعكس أن المستأجر سيمارس خيار الشراء، فيجب على المستأجر استهلاك حق استخدام الموجودات من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي للموجودات الأساسية. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدره لحق استخدام الموجودات على نفس الأسس المتبعة في الممتلكات والمعدات.

مطلوبات الإيجار

(i) القياس الأولى

في تاريخ البدء، تقيس المجموعة مطلوب الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في ذلك التاريخ. يجب خصم مدفوعات الإيجار باستخدام سعر الفائدة المتضمن في عقد الإيجار إذا كان من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة. إذا تعذر تحديد هذا السعر بسهولة، يجب على المستأجر استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة.

(ii) القياس اللاحق

تقيس المجموعة مطلوب الإيجار عن طريق زيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على مطلوب الإيجار، وتخفيض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار المدفوعة وإعادة قياس القيمة الدفترية لتعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات على عقد الإيجار، أو لتعكس مدفوعات عقد إيجار ثابت معدل.

٣ س) الذمم الدائنة والمستحقات:

يتم إثبات الذمم الدائنة والمستحقات بتكلفتها وهي القيمة العادلة للمقابل الذي سيتم دفعه في المستقبل مقابل السلع والخدمات المستلمة، سواء تم إصدار فواتير بها أم لا الى المجموعة.

٣ ش) المخصصات:

يتم الاعتراف بالمخصص عندما يكون على المجموعة مطلوب حالي (قانوني أو استدلالي) نتيجة لحدث سابق، فمن المحتمل أن يكون هناك تدفق خارجي للموارد التي تتضمن منافع اقتصادية لتسوية المطلوب ويمكن عمل تقدير موثوق به. مبلغ المطلوب. تتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤
--

٣. **السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):**

٣ ص) الأطراف ذات العلاقة:

تدخل المجموعة، في سياق أعمالها العادية، في معاملات مع كيانات تقع ضمن تعريف الطرف ذو علاقة على النحو الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٤. وقد تم تنفيذ هذه المعاملات على أساس الشروط المتفق عليها بين الشركة وإدارة هذه الأطراف ذات العلاقة.

٣ ض) القروض:

يتم الاعتراف بالقروض مبدئيًا بالقيمة العادلة بعد خصم تكاليف المعاملة المتكبدة. تُدرج القروض لاحقًا بالتكلفة المطفأة؛ يتم الاعتراف بأي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر على مدى فترة القرض باستخدام معدل الفائدة الفعلي.

٣ ط) مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:

تمثل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين مكافأة نهاية الخدمة ويتم تقديمها مقابل الخدمات المقدمة بناءً على المستحقات المنصوص عليها في عقود عمل الموظفين ومدة خدمتهم، مع مراعاة إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم تقديم تعويضات نهاية الخدمة وفقًا لقانون العمل القطري بموجب القانون ١٤ لسنة ٢٠٠٤.

٣ ظ) الاعتراف بالإيرادات:

الإيرادات من العقود مع العملاء

إن تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة فيما يتعلق بالأنشطة الهامة المنتجة لايرادات المجموعة مبينة أدناه:

نوع الخدمة	طبيعية وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء مهم شروط الدفع	سياسة الاعتراف بالإيرادات
الرسوم الدراسية ورسوم النقل والخدمات الأخرى ذات الصلة	تقدم المجموعة الخدمات التعليمية والفرعية للطلاب. <p>يتم إثبات الإيرادات حسب المبلغ المتفق عليه مع كل طالب.</p>	يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت بناءً على الخدمات المقدمة للطلاب نظرًا لأن الطلاب يتلقون ويستهلكون في نفس الوقت الفوائد التي تقدمها المجموعة. تصدر الفواتير عادة في بداية المدة.
الرسوم الدراسية ورسوم النقل والخدمات الأخرى ذات الصلة	تقدم المجموعة خدمات تعليمية وإضافية للطلاب. <p>يتم اثبات الإيرادات حسب المبلغ المتفق عليه مع كل طالب.</p>	يتم إدراج الرسوم المستلمة مقدمًا في بيان المركز المالي كالتزام متداول حتى يتم تحقيق الإيرادات.
رسوم التسجيل والامتحان	تحصل المجموعة على الرسوم المتفق عليها عند قبول الطالب في المدرسة أو قبل الامتحانات.	يتم الاعتراف بالإيرادات في وقت معين حيث إنها رسوم غير قابلة للاسترداد لمرة واحدة يتم تحصيلها من الطلاب للعام الدراسي.
بيع الكتب	يتحكم الطلاب في المنتجات عندما يتم تسليم الكتب لهم وقبولها من قبلهم. يتم إنشاء الفواتير ويتم الاعتراف بالإيرادات في ذلك الوقت.	يتم الاعتراف بالإيرادات عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء الخاص بها عند استلام الكتب وإقرارها من قبل الطلاب

٣ ع) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكيد:

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والموضحة في الإيضاح ٣، يتعين على الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات حول القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة من مصادر أخرى. تستند التقديرات وافتراضات الشركات الزميلة إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه المقدرة. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم الاعتراف بالمراجعات المحاسبية المقدرة في الفترة التي يتم فيها تعديل التقدير إذا كان التعديل يؤثر فقط على تلك الفترة أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

مبدأ الاستمرارية

أجرت الإدارة تقييمًا لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية وهي مقتنعة بأن المجموعة لديها الموارد لمواصلة أعمالها في المستقبل المنظور. حققت المجموعة أرباحًا، وكان لديها صافي موجودات موجب، ورأس مال عامل، ومواقف تدفقات نقدية كما في نهاية السنة. علاوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأي شكوك جوهرية قد تنير شكوكًا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية. لذلك، يستمر إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

العمر الإنتاجي والقيم المتبقية ومصاريف الاستهلاك ذات الصلة للممتلكات والمعدات

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية لممتلكاتها ومعداتنا لحساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات والأصول غير الملموسة، والتآكل المادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنويًا. سيتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤
--

٣. **السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):**

٣ ع) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد (تابع):

العمر المقدر للأصول غير الملموسة

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة لأصولها غير الملموسة لحساب الإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بناءً على النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول.

فترة الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد فقط في مدة الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول تمديد عقد الإيجار. تتم مراجعة التقييم في حالة حدوث حدث مهم أو تغيير جوهري في الظروف مما يؤثر على هذا التقييم ويكون ضمن سيطرة عقود الإيجار. خلال السنة، كان الأثر المالي لتعديل شروط عقود الإيجار لتعكس تأثير ممارسة خيارات التمديد والإنهاء هو الزيادة في مطلوبات الإيجار المعترف بها وحق استخدام الموجودات.

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تقوم إدارة المجموعة بمراجعة البنود بشكل دوري وتصنيفها كمدينين لتقييم ما إذا كان يجب تسجيل مخصص انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان الخاصة بموجود مالي قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة بدون تكلفة أو مجهود غير ضروري. يتضمن هذا كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستتير بما في ذلك المعلومات المستقبلية.

الشهرة

تختبر الإدارة سنويًا ما إذا كانت الشهرة قد تحملت أي انخفاض في القيمة، وفقًا للسياسة المحاسبية. تم تحديد المبالغ القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنفد بناءً على حسابات القيمة عند الاستخدام. تتطلب هذه الحسابات استخدام التقديرات.

انخفاض قيمة المخزون

يتم الاحتفاظ بالمخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديمًا أو غير صالح للاستعمال أو متقادم، يتم تقدير صافي القيمة الممكن تحقيقها. بالنسبة للمبالغ الفردية الهامة، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. المبالغ غير الهامة بشكل فردي، ولكنها قديمة أو متقادمة، يتم تقييمها بشكل جماعي ويتم تطبيق مخصص وفقًا لنوع المخزون ودرجة التقادم أو التقادم، بناءً على سعر البيع التاريخي.

مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

قامت الإدارة بقياس التزام المجموعة بمكافأة نهاية الخدمة لموظفيها بناءً على أحكام قوانين العمل ذات الصلة. لا تقوم الإدارة بإجراء تقييم واقعي كما هو مطلوب بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩ "مزاييا الموظفين" حيث إنها تقدر أن هذا التقييم لا يؤدي إلى مستوى مختلف بشكل كبير من المخصصات. يتم مراجعة المخصص من قبل الإدارة في نهاية كل سنة، ويتم تعديل أي تغيير في التزام المزاييا المتوقعة في نهاية السنة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في الربح أو الخسارة.

الالتزامات الطارئة

يتم تحديد الالتزامات الطارئة من خلال احتمال حدوث أو عدم وقوع حدث أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة. يرتبط تقييم الالتزامات الطارئة ارتباطًا وثيقًا بتطوير الافتراضات والتقديرات الهامة المتعلقة بنتائج مثل هذه الأحداث المستقبلية.

الفلاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٤. ممتلكات ومعدات (تابع):

٤ أ) تم عرض مصاريف الاستهلاك للسنة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد على النحو التالي:

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١,٦٥٠,٢٠٩	١,٨٤٧,٨٥٧
٧٢٤,٩٥١	٧٧٩,٠٠٧
٢,٣٧٥,١٦٠	٢,٦٢٦,٨٦٤

تكلفة التشغيل (إيضاح ١٦)
مصاريف إدارية وعمومية (إيضاح ١٨)
المجموع

٥. أصول غير ملموسة و الشهرة:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٩٦,٥٢٠,٣٣٠	٩٦,٥٢٠,٣٣٠
١٧,٢١٠,٠٠٠	١٧,٢١٠,٠٠٠
٤,٨١١,٢٤٩	٤,٣٣٠,١٢٤
٩٢,٢٥٧,٧٨٤	٨٩,٦٢١,٨٤٧
١٥,٨٤٧,١٧٥	١٥,٨٤٧,١٧٥
٢٢٦,٦٤٦,٥٣٨	٢٢٣,٥٢٩,٤٧٦

الشهرة (إيضاح أ)
علامة تجارية (إيضاح ٥ ب)
تكلفة تطوير الدورة (إيضاح ٥ ت و ث)
حقوق الامتياز (إيضاح ٥ ن)
تسجيل الدارسين (إيضاح ٥ ج)
المجموع

٥ أ) يتم توزيع الشهرة على وحدات انتاج النقد لأغراض اختبار انخفاض القيمة بموجب معيار المحاسبة الدولي ٣٦. ولأغراض اختبار انخفاض القيمة، تم توزيع الشهرة على وحدات انتاج النقد لدى المجموعة على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٧٤,٨٩٦,٩٧٩	٧٤,٨٩٦,٩٧٩
٢١,٦٢٣,٣٥١	٢١,٦٢٣,٣٥١
٩٦,٥٢٠,٣٣٠	٩٦,٥٢٠,٣٣٠

أكاديمية الدوحة ذ.م.م.
مجموعة الفلاح للخدمات التعليمية والأكاديمية ذ.م.م.
الرصيد في نهاية السنة

٥ ب) تخصيص العلامة التجارية لوحدة انتاج النقد مقابل انخفاض القيمة.

علامة تجارية بقيمة ١٧,٢١٠,٠٠٠ ريال قطري منسوبة إلى أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي وحدة منتجة للنقد تم الاستحواذ عليها في الماضي من خلال دمج الأعمال.

٥ ت) اطفاء الأصول غير الملموسة ذات العمر المحدد:

المجموع	تكلفة تطوير الدورة	حقوق الامتياز
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
١١٥,٣٠٦,٠٠٠	-	١١٥,٣٠٦,٠٠٠
٤,٨٥٨,٧٩٨	٤,٨٥٨,٧٩٨	-
١٢٠,١٦٤,٧٩٨	٤,٨٥٨,٧٩٨	١١٥,٣٠٦,٠٠٠
١٢٠,١٦٤,٧٩٨	٤,٨٥٨,٧٩٨	١١٥,٣٠٦,٠٠٠

تكلفة:

الرصيد في ١ سبتمبر ٢٠٢٢
الإضافات خلال السنة (5 أيام)
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣

الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

الفلاح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٤. ممتلكات ومعدات:

التكلفة:

الرصيد في ٠١ سبتمبر ٢٠٢٢
الإضافات خلال السنة
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣الإضافات خلال السنة
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤الإستهلاك المتراكم:
الرصيد في ٠١ سبتمبر ٢٠٢٢
الإستهلاك خلال السنة
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣الإستهلاك خلال السنة
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤صافي القيمة البترية:
في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣

في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

معدلات الاستهلاك

مبنى ريال قطري	الات و معدات ريال قطري	معدات حسب التي ريال قطري	سيارات ريال قطري	مفروشات وتجهيزات ريال قطري	لوحات إعلانية ريال قطري	مباني مستأجرة ريال قطري	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ريال قطري	المجموع ريال قطري
٩,٨٥٦,٥١٥	٥,٠٧٨,٦١٩	٦,٣٧٨,٥٣٠	٣,٠٠١,٧٠٣	١,٠٥٥,٢٤٠	٣٧٦,٩٥١	٨,٦٤٩,٤١٣	٣,٧٨١,٤٤٣	١٤٠,١٥٢,٣٠٢
-	١٢,٤٤٠	٢٦,٤٥٥	-	٤٠٠,١٧٧	٧٧,٧١١	٤٩١,٧٦٤	٥٦٨,٣٦١	١,٤٦٦,٨٥٨
٩,٨٥٦,٥١٥	٥,٠٩١,٠٦٩	٦,٣٧٨,٥٣٥	٣,٠٠١,٧٠٣	١,٠٥٩,٤١٧	٤٥٤,٦٦٢	٩,١٤١,٢٠٧	٤,٣٤٩,٨٠٤	١٤١,٨٤٩,١٦٠
-	٣٥٦,٧٧٢	١,٤٠٢,٢٨٩	-	٦٦,٧٠٥	٦,٩٠٠	-	١٢٢,٤٨٣	١,٩٦٥,١٤٩
٩,٨٥٦,٥١٥	٥,٤٥٧,٨٨١	٨,٠٠٤,٣٤٤	٣,٠٠١,٧٠٣	١,٠٦٦,١٢٢	٤٦١,٦٦٢	٩,١٤١,٢٠٧	٤,٤٧٢,٢٨٧	١٤٣,٨١٤,٣٠٩
٢٨,٨٠٥,١٩٧	٤,٩١٢,٦١٥	٥,٥٥١,٣٧٢	٢,٨٦١,١١٧	٨,٧٨٠,٥٠٨	٢٨,٣٣٥	٧,١٥٣,١٧٨	-	٦٠,٧٦٥,١٧٨
١,١٢٣,٥٥٧	١٩٦,٣٥٥	١٨٢,٥٢١	٢٢,٧٥٧	٢٢١,٢١٨	١٤,٢٠٠	٥٤,٠٦٦	-	٢,٣٧٥,١٦٠
٢٩,٩٢٨,٧٥٤	٤,٩٤٢,٢٤٠	٥,٧٣٣,٨٩٣	٢,٨٨٣,٨٧٤	٨,٩٨١,٧٢٦	٢٤,٥٣٥	٧,٢٩٣,٧٤٤	-	٦٣,١٤٠,١٧٨
١,١٢٣,٥٥٦	٣١,٤٣٠	٣٢٣,٩٥٥	٢٢,٧٥٦	٢٧٨,٥٣٠	٢٠,١٣٠	٥٢٣,٠٨٥	-	٢,٦٣٠,٨٦٤
٣١,٠٥٣,٣١٠	٤,٩٧٣,٦٧٠	٦,٠٥٧,٨٤٨	٢,٩٠٦,٦٣٠	٩,٢٦٠,٢٥٦	٢٢٢,٦٥٥	٨,٢٥٦,٨٧٤	-	٦٥,٧٧٧,٠٤٢
٦,٨٦٦,١٦١	١٥٨,٨١٩	٩,٤٠٠,٤٢	١١٧,٨٢٩	١,٦٠٤,١٩١	٢١٢,١٨٧	١,٤٤٧,٤١٣	٤,٣٤٩,٨٠٤	٧,٨٧٠,٨٩٨
٦٧,٥١٣,٤٠٥	٤,٨٤,٣١١	١,٩٨٢,٣٧٩	٩٥,٠٧٣	١,٣٩٢,٣٦٦	١٩,٨٩٥٧	٨,٨٤,٣٧٨	٤,٣٤٩,٨٠٤	٧٨,٠٤٧,٢١٧
% ٢,٥٠	% ١٠	% ١٦,٦٧	% ١٢,٥٠	% ٠ - % ٧,٦٠	% ١٦,٦٧	% ١٠ - % ١٠	% ١٢,٥٠	

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٥. أصول غير ملموسة و الشهرة (تابع):

٥ ت) اطفاء الأصول غير الملموسة ذات العمر المحدد (تابع):

حقوق الامتياز	تكلفة تطوير الدورة	المجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٢٠,٤١٢,٢٧٨	-	٢٠,٤١٢,٢٧٨
٢,٦٣٥,٩٣٧	٤٧,٥٤٩	٢,٦٨٣,٤٨٦
٢٣,٠٤٨,٢١٥	٤٧,٥٤٩	٢٣,٠٩٥,٧٦٤
٢,٦٣٥,٩٣٧	٤٨١,١٢٥	٣,١١٧,٠٦٢
٢٥,٦٨٤,١٥٢	٥٢٨,٦٧٤	٢٦,٢١٢,٨٢٦
٩٢,٢٥٧,٧٨٥	٤,٨١١,٢٤٩	٩٧,٠٦٩,٠٣٤
٨٩,٦٢١,٨٤٨	٤,٣٣٠,١٢٤	٩٣,٩٥١,٩٧٢

الإطفاء المتراكم:

الرصيد في ١ سبتمبر ٢٠٢٢
الإطفاء (إيضاح ١٨)
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣

الإطفاء (إيضاح ١٨)
الرصيد في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

القيمة الدفترية

في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣

في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٥ ت) خلال سنة ٢٠٢٣، قامت المجموعة برسمة زيارات أعضاء هيئة التدريس لتطوير الدورات المدفوعة لجامعة أبردين كأصل غير ملموس من خلال التأكد من أن هذه المبالغ تلي بوضوح المعايير المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٨، الفقرة ٥٧، مرحلة التطوير.

٥ ج) خلال سنة ٢٠٢٣، قامت المجموعة بإعادة قياس الاعتراف بتسجيلات الدارسين بمبلغ صافٍ قدره ١٥,٨٤٧,١٧٤ ريال قطري من نموذج التكلفة إلى نموذج إعادة التقييم وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ٣٨.

٦. عقود الإيجار:

٦ أ) حق استخدام الموجودات:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٥٦,٦١٧,٦٠٢	٥٧,٤٩٠,٣٨٧
١٤,٣٣٠,٢٤٢	٨,٣٢٠,٨٥٦
(١٣,٤٥٧,٤٥٧)	-
-	(٨,١٦١,٥١٢)
٥٧,٤٩٠,٣٨٧	٥٧,٦٤٩,٧٣١
٢٢,٦٨١,٦٦٧	٢٦,٨٢٥,٩٠٦
١٣,٦٣٤,٦٨٢	١٣,١٠٣,١٠٧
(٩,٤٩٠,٤٤٣)	-
-	(٨,١٦١,٥١٥)
٢٦,٨٢٥,٩٠٦	٣١,٧٦٧,٤٩٨
٣٠,٦٦٤,٤٨١	٢٥,٨٨٢,٢٣٣

تكلفة:

الرصيد في بداية السنة
الإضافات خلال السنة
تعديل خلال السنة
الاستبعادات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في بداية السنة
الاستهلاك خلال السنة (إيضاح ١٨)
تعديل خلال السنة
الاستبعادات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

صافي القيمة الدفترية:

الرصيد في نهاية السنة

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٦. عقود الإيجار (تابع):

٦ ب) مطلوبات الإيجار:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣٥,١٧١,٧٢٦	٣٢,٨٠٤,١١٦
١٤,٣٣٠,٢٤٢	٧,٧٣٠,٢٧٧
١,١٨٢,٥٣١	-
٢,١٨٠,٣٧٣	٢,٠٣٧,١١٢
(٥,٣٢٨,٣٠١)	-
(٢١٨,٣٧٣)	(٢,٠٣٧,١١٢)
(١٤,٥١٤,٠٨٢)	(١٢,٧٤٥,٦٨٨)
٣٢,٨٠٤,١١٦	٢٧,٧٨٨,٧٠٥

الرصيد في بداية السنة
مطلوبات الإيجار المستحقة خلال السنة
التعديل خلال السنة
مصاريف الفائدة (ملاحظة ١٩)
الاستبعاد خلال السنة
الفائدة المدفوعة
دفع الجزء الرئيسي
الرصيد في نهاية السنة

٦ ت) أبرمت المجموعة عقد إيجار مع طرف ذو علاقة لاستئجار مباني الكلية. يتم سداد مطلوبات الإيجار هذه من خلال التزام الإيجار الذي يختلف بناءً على شروط العقود، وعادةً ما يكون لمدة تتراوح بين ٢ إلى ٥ سنوات، ويحمل معدل فائدة ضمني قدره ٦٪ سنوياً، ويتم ضمانه فعلياً كحق للمستأجر. تعود الموجودات إلى المؤجر في حالة التخلف عن السداد.

٦ ث) يتم عرض مطلوبات الإيجار في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢١,٥٥٢,٦٥٣	١٤,٢٧٦,٢٠٠
١١,٢٥١,٤٦٣	١٣,٥١٢,٥٠٥
٣٢,٨٠٤,١١٦	٢٧,٧٨٨,٧٠٥

غير متداولة
متداولة
المجموع

٧. المخزون:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١,٦٤٦,١١٩	١,٦٠٢,١٠٢
١,٦٤٦,١١٩	١,٦٠٢,١٠٢

الكتب والقرطاسية
المجموع

٨. نهم مدينة وأرصدة مدينة أخرى:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١٥,٠٠٤,٩٧٣	٥,٣٩٠,١٦٦
(٣,١٩٧,٤٨٧)	(١,٧٩٩,٥٤٨)
١١,٨٠٧,٤٨٦	٣,٥٩٠,٦١٨
٣٩٦,٣١٥	١١٨,٩١١
١٦٩,٣٣٥	١٧٠,٦٢٤
٤,٨٦٩,٠٣١	٦,٤٦٨,٩٨٨
١٧,٢٤٢,١٦٧	١٠,٣٤٩,١٤١

نهم مدينة
نهم مدينة (إيضاح ٨ أ)
ي طرح منه: مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة (إيضاح ٨ ب)
صافي الذمم المدينة

أرصدة مدينة أخرى
مدفوعات مقدما وسلف
ودائع مستردة
أرصدة مدينة أخرى
المجموع

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٨. ذمم مدينة وذمم مدينة أخرى (تابع):

٨ أ) أعمار الذمم المدينة هي كما يلي:

(i) أعمار ديون غير متأخرة وغير متدنية حتى ١٦٠ يوماً

(ii) أعمار ديون متأخرة وغير متدنية ١٦١ - ٣٦٥ يوماً

(iii) أعمار ديون متأخرة و متدنية أكثر من ٣٦٠ يوماً

المجموع

٨ ب) يتم عرض الحركة في مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٤,٩١٣,٤٤٩	١,٦٥٤,٤١٦
٦,٨٩٤,٠٣٧	١,٩٣٦,٢٠٢
٣,١٩٧,٤٨٧	١,٧٩٩,٥٤٨
١٥,٠٠٤,٩٧٣	٥,٣٩٠,١٦٦

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣,١٩٧,٤٨٧	٣,١٩٧,٤٨٧
-	(١,٠٧٨,٦٧٥)
-	(٣١٩,٢٦٤)
٣,١٩٧,٤٨٧	١,٧٩٩,٥٤٨

الرصيد في بداية السنة
عكس انخفاض قيمة الذمم المدينة خلال السنة
الشطب خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

٨ ت) تقوم المجموعة دائماً بقياس مخصص الخسارة للذمم المدينة بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة طوال العمر باستخدام النهج المبسط. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم المدينة باستخدام مصفوفة مخصصات بالإشارة إلى تجربة التخلف عن السداد السابقة للمدين وتحليل الوضع المالي الحالي للمدين، مع تعديله وفقاً للعوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون وتقييم الاتجاه الحالي وكذلك المتوقع للظروف في تاريخ إعداد التقارير. وعليه، تعتقد الإدارة أنه لا يوجد مخصص ائتماني إضافي مطلوب يتجاوز المخصص الحالي للديون المشكوك في تحصيلها. لم يكن هناك أي تغيير في تقديرات التقدير أو الافتراضات المهمة التي تم إجراؤها خلال فترة إعداد التقارير الحالية.

٩. نقد وأرصدة لدى البنوك:

نقد في الصندوق
النقد لدى البنوك - ودائع كفالات
النقد لدى البنوك - الحسابات الجارية
المجموع

٩ أ) لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد ، تم عرض مبلغ النقد وما في حكمه على النحو التالي ؛

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٧,٥١٥,٠٥٩	٤,٨٠٧,٠٢٨
(٢,٩٦٦,٠٥١)	(٦,٣٥٧,٦٠١)
(٥٠٣,٠٠٠)	(٥٠٣,٠٠٠)
٤,٠٤٦,٠٠٨	(٢,٠٥٣,٥٧٣)

مجموع النقد وما في حكمه
يطرح منه: سحب على المكشوف من البنوك
يطرح منه : النقد لدى البنوك - ودائع كفالات
صافي النقد وما في حكمه

٩ ب) استخدمت المجموعة تسهيلات السحب على المكشوف من أحد البنوك المحلية بمعدل فائدة ٦,٧%.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

١٠. رأس المال:

يبلغ رأس مال المجموعة المدفوع بالكامل ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري (240 مليون سهم عادي بقيمة اسمية ١ ريال قطري للسهم).

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠

الأسهم المصرح بها والمصدرة ٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم

١١. الاحتياطي القانوني :

وفقاً لقانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥، والذي تم تعديل بعض أحكامه لاحقاً بالقانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١ والنظام الأساسي للشركة، فإنه يجب تحويل ١٠% من صافي الدخل للسنة إلى الاحتياطي القانوني حتى يبلغ الاحتياطي ٥٠% من رأس المال المدفوع. ولا يجوز توزيع هذا الاحتياطي إلا في الحالات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية.

١٢. مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢,٩٣٣,٦٨٤	٣,٤٨٨,٣٩٩
٩٢١,٢٧٦	١,٠٣١,٤٨٧
(٣٦٦,٥٦١)	(٤٨٨,٥٦٧)
٣,٤٨٨,٣٩٩	٤,٠٣١,٣١٩

الرصيد في بداية السنة
مخصص السنة
المدفوعات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

١٢ أ) تم عرض مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين للسنة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد على النحو التالي:

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٦٨٩,١٥٦	٧٠٤,٧٥٢
٢٣٢,١٢٠	٣٢٦,٧٣٥
٩٢١,٢٧٦	١,٠٣١,٤٨٧

تكلفة التشغيل (إيضاح ١٦)
مصاريف إدارية وعمومية (إيضاح ١٨)
المجموع

١٣. القروض:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢,٦٠٢,٥٩٠	-
٤,٩٤٠,٢١١	٢,٦٥٣,٥٦٥
١,٠٠٧,٥٥١	٢٢٦,٧١٠
٢,٥٢٦,٧٢٥	١,٠٦٣,١٣٨
٣,٢٢٤,٠٥٧	-
-	١٢,٩٣٠,٠٠٠
١٤,٣٠١,١٣٤	١٦,٨٧٣,٤١٣

قرض المرابحة لأجل (إيضاح ١٣ أ)
قرض المرابحة لأجل (إيضاح ١٣ ب)
قرض لأجل (إيضاح ١٣ ت)
قرض لأجل (إيضاح ١٣ ث)
قرض لأجل (إيضاح ١٣ ج)
قرض لأجل (إيضاح ١٣ ح)
المجموع

١٣ أ) في سنة ٢٠٢٠، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل والذي يحمل معدل ربح بنسبة ٤,٥٠% سنويًا. يتم سداد القرض على ٢٤ قسط متساوي وآخر قسط هو ٠٥ مايو ٢٠٢٣، خلال السنة الذي قامت الشركة بإعادته جدولته للقرض حتى ٢٩ أغسطس ٢٠٢٤. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة وتم سداها بالكامل خلال السنة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

١٣. القروض (تابع):

١٣ ب) في سنة ٢٠١٩، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وهي شركة تابعة على قرض لأجل من أحد البنوك المحلية لإدارة رأس المال العامل والذي يحمل معدل ربح قدره ٦,٥٠% سنويًا. يتم سداد القرض على ٦٠ قسطًا متساويًا وآخر قسط هو تاريخ ٢٣ ديسمبر ٢٠٢٤. خلال السنة الماضية، قام الطرفان بتمديد فترة الاستحقاق حتى ٢٣ سبتمبر ٢٠٢٥ بقسط شهري قدره ٢١٢,٠٥٩ ريال قطري يبدأ في ٢٣ ديسمبر ٢٠٢١. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

١٣ ت) في سنة ٢٠١٨، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل يحمل فائدة بنسبة ٦,٢٥% سنويًا. يتم سداد القرض على ٦٠ قسط متساوي وآخر قسط هو ١٥ فبراير ٢٠٢٥. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

١٣ ث) في سنة ٢٠١٧، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل يحمل فائدة بنسبة ٦,٠٠% سنويًا. يتم سداد القرض على ٦٦ قسطًا متساويًا وآخر قسط هو ٢٩ فبراير ٢٠٢٥. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

١٣ ج) في سنة ٢٠١٥، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وهي شركة تابعة، على قرض من أحد البنوك المحلية لتمويل تشييد المبني والذي يحمل معدل ربح بنسبة ٤% سنويًا. يسدد القرض على ٢٤ قسط متساوي وآخر قسط هو ٢٩ نوفمبر ٢٠٢٢، خلال السنة قامت الشركة بإعادة جدولة القرض حتى ٣٠ أبريل ٢٠٢٤. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة وتم سداده بالكامل خلال السنة.

١٣ ح) في سنة ٢٠٢٤، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي يحمل فائدة بنسبة ٧,٢٥% سنويًا. يتم سداد القرض على ٢٣ قسطًا ربع سنويًا متساويًا. هذا القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

١٣ خ) يتم عرض القروض التي تحمل فائدة في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢,٦٥٣,٥٦٦	١٢,٤٧٢,٣٧٣
١١,٦٤٧,٥٦٨	٤,٤٠١,٠٤٠
١٤,٣٠١,١٣٤	١٦,٨٧٣,٤١٣

غير متداولة
متداولة
المجموع

١٤. ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢١,٨١٩,٧٤٩	١٤,٥٧٧,٥٧٢
١٣,٤٣٢,٤٨٥	٦,٩٠٨,٢٥٨
١,٦٦١,٥٥٨	١,٦٦١,٥٧٨
٩٠,٦٩٤	١,٠٩٣,٠٨٦
٩٦٣,١٦٥	١,٠٧٩,٧١٧
٣٠٠,٥٢٣	٣١٠,٢١٢
-	٢١٨,٣٥٣
١٢,١٤٤,٩٥٩	-
٥٠,٤١٣,١٣٣	٢٥,٨٤٨,٧٧٦

مدفوعات مقدمة من العملاء
ذمم دائنة
ضرائب دائنة أخرى
أرصدة دائنة أخرى
مصاريف مستحقة
ذمم صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية
ذمم موظفين دائنة
إتاوة مستحقة
المجموع

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

١٥. إيرادات:

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١٠٥,٧٠٢,٢٠٧	١٠٠,٤٤٠,٠٤٠
٤,٨٠٩,٧٠١	٧,٨٠٨,٢٣٥
٢,٣٤٤,٤٨٨	١,٩٠٥,٢٢٥
٨٧١,١٠٠	١,٤٣٤,٣٠٠
١,٥٤٦,٥١٢	٦٠٣,٠٥٧
١٢٣,٥٠٠	٢٢٣,٠٠٠
-	٧٧,٦٠٠
٢٠٦,٠٤٣	١٧,٠١٠
١١٥,٦٠٣,٥٥١	١١٢,٥٠٨,٤٦٧

رسوم دراسية
كتب
امتحانات عالمية
تسجيل
المواصلات
امتحانات القبول
الطلب
أخرى
المجموع

١٦. تكلفة التشغيل

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣٥,٩١٤,٢٠٧	٣٣,٧٢٠,٣٤٩
١٢,٨٦١,٤٥٥	١٢,٧٠٦,٠٩٠
٢,٦٨٣,٤٨٦	٣,١١٧,٠٦٢
٣٩٦,٤٠٠	٢,٧٣٨,٨٠٠
١,٤٦٦,٩٢٣	٢,٥٠٥,٥٨٩
١,٦٥٠,٢٠٩	١,٨٤٧,٨٥٧
٦٨٩,١٥٦	٧٠٤,٧٥٢
-	١٥٧,٤٧٥
٢,٣٥٠,٧٣٣	-
٥٨,٠١٢,٥٦٩	٥٧,٤٩٧,٩٧٤

تكاليف الموظفين
الإتاوات والزيارات (إيضاح ١٦ أ)
استهلاك الأصول غير الملموسة ذات العمر المحدد (إيضاح ٥)
إيجار قصير الأجل
رسوم الكتب
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح ٤ أ)
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ١٢)
أخرى
الخصومات المقدمة على الرسوم الدراسية
المجموع

١٦ أ) أبرمت المجموعة اتفاقية ترخيص مع جامعة أبردين حيث استخدمت المجموعة أحدث الأساليب التعليمية والموارد والمناهج الدراسية لكلية أي أف جي. وفي المقابل، ستدفع المجموعة ٢٥% من دخل رسوم كلية أي أف جي كإتاوات ورسوم إضافية مقابل زيارات أعضاء هيئة التدريس. ويشمل ذلك الضريبة المقتطعة المتعلقة بمصاريف الإتاوة.

١٧. إيرادات أخرى:

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
-	١,٠٧٨,٦٧٥
٧٩٠,٢١٦	١,١٣٢,٩١٧
١٣٩,٩٣٩	١٦٢,٣٢٨
١٥٨,٦٠٠	٨٠,٠٠٠
١٠٧,٢٠٨	٤١,٠٣٠
٣٣,٦٢٩	١٤,٥٣٥
٢٢٦,٢١٧	-
١,٤٥٥,٨٠٩	٢,٥٠٩,٤٨٥

عكس مخصص انخفاض القيمة
أرباح العملات الأجنبية
إيرادات متنوعة أخرى
إيرادات الرعاية
إيرادات التخرج
بيع الكتب
عكس الأرصدة القديمة الدائنة
المجموع

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

١٨. مصاريف إدارية وعمومية:

تكاليف الموظفين	١٦,١٣٩,٤٩٦
استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٦)	١٣,١٠٣,١٠٧
الرسوم القانونية والمهنية	٣,٠٤٧,٧٦٢
مصاريف التنظيف وإدارة المرافق	٢,٨٥٦,٨٨١
مصاريف أخرى	١,٢٧٢,٢٧٩
رسوم بنكية	٨٢٣,٦٣٠
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح ٤)	٧٧٩,٠٠٧
مصاريف الإعلانات	٦٣٦,١٠٥
مصاريف التخرج	٦٠٣,٤٢٥
مصاريف المرافق	٥٩٨,٢٨٥
مصاريف الامتحانات	٥٧٦,٩٨٧
مصاريف الإصلاح والصيانة	٤٧٣,٢٠٦
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ١٢)	٣٢٦,٧٣٥
مصاريف الاتصالات	١٨٤,٤٦٠
مصاريف الطباعة والقرطاسية	١٧٢,١٥٠
مصاريف التأمين	١٥٤,١٤٤
مصاريف الإيجار قصير الأجل	-
مصاريف السفر	-
المجموع	٤١,٧٤٧,٦٥٩

١٩. صافي تكلفة التمويل:

مصاريف الفوائد على مطلوبات الإيجار (إيضاح ٦ ب)	٢,٠٣٧,١١٢
مصاريف الفوائد على القروض	١,٠٤٠,٥٩١
المجموع	٣,٠٧٧,٧٠٣

٢٠. العائد الأساسي للسهم:

الأرباح العائدة إلى مساهمي الشركة	١٢,٤٠٣,٦٠٧
المتوسط المرجح لعدد الأسهم كما في ٣١ أغسطس	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
العائد الأساسي للسهم	٥٠,٥٢

٢١. الالتزامات الطارئة :

لا توجد إرتباطات جوهرية والالتزامات طارئة كما في تاريخ التقرير بخلاف ما هو مبين أدناه.

التزامات رأسمالية
كفالة دفع
الشبكات المؤجلة الدفع

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١٦,١٠٥,٨٤٧	١٦,١٣٩,٤٩٦
١٣,٦٣٤,٦٨٢	١٣,١٠٣,١٠٧
٢,٥٠٥,٢٤٠	٣,٠٤٧,٧٦٢
١,٠١١,٦٨١	٢,٨٥٦,٨٨١
٨٩٦,٧٥٦	١,٢٧٢,٢٧٩
٧٧٤,٦٨٩	٨٢٣,٦٣٠
٧٢٤,٩٥١	٧٧٩,٠٠٧
٨٤٥,٥١٩	٦٣٦,١٠٥
٦٦٩,٨٤٩	٦٠٣,٤٢٥
٤٥٧,٤٥٣	٥٩٨,٢٨٥
١,٠٠٤,٥٣٥	٥٧٦,٩٨٧
١,٠٨٩,٩٠٢	٤٧٣,٢٠٦
٢٣٢,١٢٠	٣٢٦,٧٣٥
٧٢٠,٧٥٧	١٨٤,٤٦٠
٤٦٨,٧٨٠	١٧٢,١٥٠
٤٠٦,١١٣	١٥٤,١٤٤
١,٦٨٢,٢٢٥	-
١٧٠,٤٢٩	-
٤٣,٤٠١,٥٢٨	٤١,٧٤٧,٦٥٩

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢,١٨٠,٣٧٣	٢,٠٣٧,١١٢
١,١١٦,٢٧٤	١,٠٤٠,٥٩١
٣,٢٩٦,٦٤٧	٣,٠٧٧,٧٠٣

السنة المنتهية في ٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١٢,٠٢٠,٩٢٠	١٢,٤٠٣,٦٠٧
٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٠,٠٠٠,٠٠٠
٠,٠٥٠	٠,٠٥٢

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١,٢٠٥,٧١٥	-
٥٠٣,٠٠٠	٥٠٣,٠٠٠
٨,٥٧٨,٥٠٠	٨,٢٦٢,٠٠٠

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٢٢. إدارة المخاطر المالية:

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناشئة عن الأدوات المالية:

٢٢ أ) مخاطر الائتمان
٢٢ ب) مخاطر السيولة
٢٢ ت) مخاطر السوق

يعرض هذا الايضاح معلومات حول تعرض المجموعة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه، وأهداف المجموعة وسياساتها وعملياتها لقياس وإدارة المخاطر. كما تتضمن هذه البيانات المالية إفصاحات كمية أخرى. تتحمل الإدارة المسؤولية الكاملة عن إنشاء إطار إدارة المخاطر للمجموعة والإشراف عليه. يتم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ومراقبة المخاطر. تتم مراجعة سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بانتظام لتعكس التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة.

٢٢ أ) مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية التي قد تتعرض لها المجموعة في حالة فشل العميل أو الطرف المقابل لأداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. ويتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل أساسي بالخصائص الفردية لكل طرف مقابل. وتمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان.

تتضمن الجداول أدناه تفاصيل التعرض الائتماني للموجودات المالية للمجموعة:

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١٦,٨٤٥,٨٥٢	١٠,٢٣٠,٢٣٠
٥,٢٥٥,٨٥٤	٣,٩٢٩,٠٦٦
٢٢,١٠١,٧٠٦	١٤,١٥٩,٢٩٦

ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى (إيضاح ٨)

النقد لدى البنوك (إيضاح ٩)

المجموع

تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان من ذممها المدينة من خلال:

- تقييم الجدارة الائتمانية لكل طرف مقابل قبل الدخول في العقود؛
- تحديد حدود البيع لكل عميل، والتي تتم مراجعتها بانتظام؛
- تحديد فترات السداد القصوى لكل عميل، والتي تتم مراجعتها بانتظام؛ و
- مراجعة تحصيل ذممها المدينة بشكل دوري لتحديد أي مبالغ متضررة.

قياس خسائر الائتمان المتوقعة

يعرض الجدول الوارد في الايضاح ٨ (أ) من البيانات المالية معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للتجارة والأرصدة المدينة الأخرى كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣.

النقد في البنوك

يتم الاحتفاظ بأموال المجموعة لدى البنوك التي تم تصنيفها بشكل مستقل من قبل وكالات التصنيف الائتماني.

٣١ أغسطس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٥,٢٥٥,٨٥٤	٣,٩٢٩,٠٦٦

النقد لدى البنوك (إيضاح ٩)

الودائع البنكية للمجموعة محتفظ بها لدى بنوك ذات جدارة ائتمانية وذات سمعة طيبة ذات تصنيف ائتماني مرتفع. نتيجة لذلك ، تعتقد الإدارة أن مخاطر الائتمان فيما يتعلق بهذه الأرصدة غير جوهرية.

الح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

ناحات حول البيانات المالية الموحدة
لسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

١. إدارة المخاطر المالية (تابع):

١ ب) مخاطر السيولة

خاطر السيولة هي المخاطر التي قد تواجهها المجموعة في مواجهة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالتزاماتها المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم النقد أي أصل مالي آخر. ويتلخص نهج الإدارة في إدارة السيولة في ضمان امتلاكها، قدر الإمكان، سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف ادية والصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بإلحاق الضرر بسمعة المجموعة.

نص الجدول أدناه الاستحقاقات التعاقدية غير المضمومة للمطلوبات المالية للشركة في تاريخ التقرير.

٢ أغسطس ٢٠٢٤

التدفقات النقدية التعاقدية		
إجمالي القيمة الدفترية	خلال سنة واحدة	١-٥ سنوات
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٦,٣٥٧,٦٠١	٦,٣٥٧,٦٠١	-
١٦,٨٧٣,٤١٣	٤,٤٠١,٠٤٠	١٢,٤٧٢,٣٧٣
٢٧,٧٨٨,٧٠٥	١٣,٥١٢,٥٠٥	١٤,٢٧٦,٢٠٠
١١,٢٧١,٢٠٤	١١,٢٧١,٢٠٤	-
٦٢,٢٩٠,٩٢٣	٣٥,٥٤٢,٣٥٠	٢٦,٧٤٨,٥٧٣

مطلوبات مالية غير المشتقة
حب على المكتشف من البنوك (إيضاح ٩ أ)
روض (إيضاح ١٣ أ)
لأوبوات الإيجار (إيضاح ٦ ت)
م دائنة وأرصدة دائنة أخرى باستثناء المدفوعات المقدمة
مجموع

٢ أغسطس ٢٠٢٣

التدفقات النقدية التعاقدية		
إجمالي القيمة الدفترية	خلال سنة واحدة	١-٥ سنوات
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٢,٩٦٦,٠٥١	٢,٩٦٦,٠٥١	-
١٤,٣٠١,١٣٤	١١,٦٤٧,٥٦٨	٢,٦٥٣,٥٦٦
٣٢,٨٠٤,١١٦	١١,٢٥١,٤٦٣	٢١,٥٥٢,٦٥٣
٢٨,٥٩٣,٣٨٤	٢٨,٥٩٣,٣٨٤	-
٧٨,٦٦٤,٦٨٥	٥٤,٤٥٨,٤٦٦	٢٤,٢٠٦,٢١٩

مطلوبات مالية غير المشتقة
حب على المكتشف من البنوك (إيضاح ٩ أ)
روض (إيضاح ١٣ أ)
لأوبوات الإيجار (إيضاح ٦ ت)
م دائنة وأرصدة دائنة أخرى باستثناء المدفوعات المقدمة
مجموع

١ ت) مخاطر السوق

اطر السوق هي مخاطر التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة وأسعار الأسهم - التي سنؤثر على دخل المجموعة أو قيمة ازتها للأدوات المالية. الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة ، مع تحسين العائد.

١. إدارة مخاطر رأس المال:

ر المجموعة رأس مالها لضمان قدرة المجموعة على الاستمرار كمؤسسة مستمرة مع تعظيم العائد للمساهمين من خلال تحسين رأس المال المستثمر. يتكون هيكل س مال المجموعة من حقوق المساهمين، والتي تشمل على رأس المال، والمساهمة في رأس المال، والاحتياطيات القانونية والأرباح المدورة.

١. الأحداث بعد فترة التقرير:

نكن هناك أية أحداث جوهرية وقعت بعد تاريخ التقرير تتطلب تعديلات أو إفصاح في البيانات المالية الموحدة.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
لسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٢٥. القيمة العادلة للأدوات المالية:

تشمل الأدوات المالية الموجودة والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية من النقد والأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة والأرصدة المدينة الأخرى. تتكون المطلوبات المالية من الذمم الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى: والمصاريف المستحقة والقروض البنكية.

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية بشكل جوهري عن قيمتها الدفترية.

٢٦. أرقام المقارنة:

تم إعادة تصنيف بعض المبالغ في الأرقام المقارنة للبيانات المالية الموحدة والايضاحات المرفقة بالبيانات المالية الموحدة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. وتعتقد الإدارة أن إعادة التصنيف أدت إلى عرض أفضل للحسابات ولم يكن لها أي تأثير كبير على صافي الدخل في السنة السابقة.

الفالغ التعليمية القايسة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٢٧. معلومات القطاع (تابع):

المجموع	تعديلات وحذف	أخرى	كلية	مدرسة	روضة أطفال	٣١ أغسطس ٢٠٢٣
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	
١١٥,٦٠٣,٥٥١	-	-	٤٩,١٨٤,٨٠٠	٦٥,٣٤١,١٣١	١,٠٧٧,٦٢٠	
-	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	٧,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	
١١٥,٦٠٣,٥٥١	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	٧,٥٠٠,٠٠٠	٤٩,١٨٤,٨٠٠	٦٥,٣٤١,١٣١	١,٠٧٧,٦٢٠	
(١٠٣,٥٨٦,٦٦١)	(٢,٣٩٧,٩٦٥)	(٣,٣٥٠,٦٦٧)	(٣٨,٩٧٠,٣٩٨)	(٥٦,٧٠٨,٠٩١)	(٢,١٥٦,٠١٥)	
١٢,٠٢٠,٩٢٠	(٩,٨٩٧,٩٦٥)	٤,١٤٩,٨٣٨	١,٠٢٤,٤٠٢	٨,٦٣٣,٠٤٠	(١,٠٧٨,٣٩٥)	
٣٦٢,٤٢٣,٣٤٦	(١,٠٩,٢٥٦,٢٢٢)	٣١,٠٧٩٨,٩٣٢	٥٩,٠٥٩,٥٣٣	١٠٠,٨٨٧,٧٢٩	٩٢٣,٣٧٤	
١٠٤٣,٠٠٠,٥٢٩	(٤٨,٥١٦,٧٧٦)	٢٤,٩٧١,١٥٦	٥٠,٣٣٦,٩١٨	٦٢,٩٨٢,٢٨٣	٤,٥٢١,٩٤٨	
١,٦٩٦,٨٥٨	-	-	١,٠٨٩,١٢٠	٥١٣,٠١٨	٩٤,٧٢٠	
٧٨,٧٠٨,٩٨٢	٣١,٢٦٦,٣٦١	-	٨,٢٤٢,٤٦٥	٣٨,٨٢٩,٤٦١	٢٤٠,٧٣٥	
٢,٣٧٥,١٦٠	-	-	٧٩٨,٧٩٤	١,٥٤٧,٧٤٩	٢٨,٦١٧	
٢,٦٨٣,٤٨٦	٢,٦٣٥,٩٣٧	-	٤٧,٥٤٩	-	-	

الموجودات والمطلوبات
موجودات القطاع
مطلوبات القطاعمعلومات القطاع الأخرى
المصاريف الرأسمالية
الأصول الملموسةالإستهلاك
الإطفاء

الفالغ التعليمية القايسة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٤

٢٧. معلومات القطاع:

المجموع	تعديلات وحذف	أخرى	كلية	مدرسة	روضة أطفال	٣١ أغسطس ٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	
١١٢,٥٠٨,٤٦٧	-	٦٢٥	٤٨,١٨٤,٩١٦	٦٢,٣٢٤,٢٢٥	١,٩٨٨,٧٠١	
-	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	٧,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	
١١٢,٥٠٨,٤٦٧	(٧,٥٠٠,٠٠٠)	٧,٥٠٠,٠٠٠	٤٨,١٨٤,٩١٦	٦٢,٣٢٤,٢٢٥	١,٩٨٨,٧٠١	
(١٠٠,١٠٤,٨٦٠)	(٢,٦٣٦,٥٣٦)	(٣,٥٦٧,٦٦٩)	(٣٨,٢٢١,٣٣٠)	(٥٤,٢١٢,٦٦٠)	(١,٤٦٦,٦٦٥)	
١٢,٤٠٣,٦٠٧	(١,٠١٣,٥٣٦)	٣,٩٣٢,٩٥٦	٩,٩٦٣,٥٨٦	٨,١٢١,٥٦٥	٥٢٢,٠٣٦	
٣٤٤,٢١٧,٢٤٦	(١,٠٢,٥٦٢,٩٠٢)	٣١,٠٣٥١,٢١٢	٣٦,٢٠٠,٠٦١	٩٨,٥٥٥,٥٧٧	١,٦٧٣,٢٩٨	
٨١,٣٠٠,٥١١	(٤٦,٥٤٠,٨٥٥)	٤٥,٥٩١,١٠٥	٢٣,٣١٣,٨٦٠	٥٤,٠٩٦,٥٦٦	٤,٧٣٩,٨٣٦	
١,٩٦٥,١٤٩	-	-	١٨٢,٦٣١	١,٧٦١,٨١٨	٢٠,٧٠٠	
٧٨,٠٤٧,٢٦٧	٣١,٢٦٦,٣٦١	-	٧,٦٨٦,٧٠٠	٣٨,٨٤٠,٥٣٧	٢٢٣,٧٠٩	
٢,٦٢٦,٨٦٤	-	-	٨٣٨,٣٩٦	١,٧٥٠,٧٤٢	٣٧,٧٢٦	
٣,١١٧,٠٦٢	٢,٦٣٥,٩٣٧	-	٤٨١,١٢٥	-	-	

الموجودات والمطلوبات
موجودات القطاع
مطلوبات القطاعمعلومات القطاع الأخرى
المصاريف الرأسمالية
الأصول الملموسةالإستهلاك
الإطفاء



الـفـالـح
التعليمية القابضة
AL FALEH
EDUCATIONAL HOLDING

www.alfaleh.edu.qa