



الفالم  
التعليمية القابضة  
**AL FALEH**  
EDUCATIONAL HOLDING

# التقرير السنوي

٢٠٢٣ - ٢٠٢٢

[www.alfaleh.edu.qa](http://www.alfaleh.edu.qa)

٤	- رسالة رئيس مجلس الإدارة
٥	- أعضاء مجلس الإدارة
٦	- رسالة الرئيس التنفيذي
٧	- الإدارة التنفيذية
٨	- الرؤية والرسالة
٩	- الأهداف الاستراتيجية
١٠	- نبذة عن الشركة
١١	- نظرة عامة على أنشطة الشركة
١٢	- مدارس أكاديمية الدوحة
	- كلية أي أف جي
١٤	- بالتعاون مع جامعة ابردين
١٨	- أنشطة تطوير الأعمال والنظرة المستقبلية
٢٠	- التقرير البيئي والاجتماعي
٢١	- التقرير البيئي
٢١	- التقرير الاجتماعي
٢٢	- تقرير الحوكمة ٢٠٢١ / ٢٠٢٢
	- تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية
٤٦	- المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR
	- تقرير التأكيد المستقل حول الضوابط الداخلية
٥٠	- المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR
٥٤	- التقرير المالي

## المحتويات



حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني  
أمير دولة قطر

## رسالة رئيس مجلس الادارة

السادة مساهمي الشركة

نحتفل وإياكم بمرور سنتين على ادراج شركة الفالح التعليمية القابضة في بورصة قطر. حيث كانت أولى الشركات التعليم والتعلم العالي انضماماً للسوق والذي نهدف من خلاله أن تكون الشركة نموذجاً رائداً في تشغيل المجمعات التعليمية والجامعية انبثاقاً من رؤيتها في أن تكون الشركة الأولى على مستوى دولة قطر في مجال التعليم الخاص ومرجعاً وطنياً في تشغيل المنشآت التعليمية.

كما ويسرني ونيابةً عن جميع منسوبي شركة الفالح التعليمية القابضة، أن نهنئكم بالعام الدراسي الجديد ٢٠٢٤-٢٠٢٤. سائلين الله أن يوفقنا لخدمة رسالة التعليم ودعم أبنائنا وبناتنا من الطلاب والطالبات من خلال توفير بيئة تعليمية رائدة تشجع على القيادة والبحث والابتكار.

ويسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي للعام ٢٠٢٣، والنتائج التي حققتها شركة الفالح التعليمية القابضة بفضل الله تعالى، ثم بجهود مخلصه ومؤثرة من قبل منسوبيها من مجلس الإدارة وإدارة الشركة وفريق عملنا في مجتمعاتنا التعليمية. كما نستعرض لكم مستجدات الشركة ومركزها المالي خلال العام المنهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣.

تعكس نتائج الشركة المالية لعام ٢٠٢٣ التزام الشركة بتعظيم القيمة الإيجابية والمضافة للمساهمين، حيث أظهرت النتائج المالية للسنة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣ تحقيق الشركة أرباح قدرها ١٢,٠٢ مليون ريال قطري بعائد أساسي على السهم ٠,٠٥٠ ريال، مقارنة بالأرباح المحققة خلال العام السابق ٢٠٢٢ والتي قد بلغت ٩,٦٥ مليون ريال قطري وبعائد أساسي على السهم ٠,٠٤٠ ريال قطري محققة نسبة نمو ٢٥٪ مقارنة بالعام السابق.

ويطيب لي لأن أتقدم بالتهنئة لمساهميننا الكرام على نجاح إضافة خمسة برامج جامعية جديدة، والتي تم موافقة عليهم من قبل وزارة التعليم والتعليم العالي. تشمل هذه البرامج ماجستير مع مرتبة الشرف في السياسة والعلاقات الدولية، وبكالوريوس مع مرتبة الشرف في علوم الحوسبة، وماجستير في الصحة العامة، وماجستير اتصال الأعمال العالمي وماجستير في نظم وتقنيات انتقال الطاقة العالمية. تم تصميم هذه البرامج لتلبية الطلب المتزايد على الخبراء ذوي المهارات العالية، ولتزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات اللازمة للنجاح في سوق العمل الحالي السريع والمتغير.



د. الشيخة عائشة بنت فالخ آل ثاني  
مؤسس ورئيس مجلس الإدارة  
شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق

والياً يتم دراسة عدة عمليات توسعة ومنها افتتاح مركز تعليمي جديد للدراسات العليا في المملكة المتحدة في أغسطس ٢٠٢٤. وحيث سيقدم درجات الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية وماجستير العلوم في المالية لقاعدة طلاب دوليين في لندن وقادة الأعمال والمدراء الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية. ومن المخطط أن تبدأ البرامج في سبتمبر ٢٠٢٤. وعلى المستوى الدولي أيضاً، تجري الشركة أيضاً محادثات لافتتاح مدرسة بريطانية مشهورة في قطر.

هذه التوسعات ضمن خطة الشركة التي اعتمدها مجلس الإدارة للمضي قدماً في أنشطة الشركة التوسعية، لضمان الاستدامة المالية في تحقيق النمو والعوائد التي يتطلع لها مساهمو الشركة.

ختاماً، أتقدم بالشكر والعرفان لسمو الأمير الشيخ تميم بن حمد آل ثاني وإلى الأمير الوالد الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني لما أولوه من اهتمام ورعاية لقطاع التعليم وإلى دعمهم المتواصل. وأتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم بنا وانتهاز الفرصة لشكر أعضاء مجلس الإدارة على توصياتهم المستمرة والمهمة التي ساهمت في رسم استراتيجيات الشركة، وخالص الشكر للإدارة التنفيذية وكافة منسوبي الشركة على إخلاصهم في أداء مهامهم، وجهودهم المبذولة لتنفيذ تلك الاستراتيجيات، متطلعين إلى مزيد من النجاحات والإنجازات.

## أعضاء مجلس الادارة



الشيخ خالد بن نواف آل ثاني  
عضو مجلس الإدارة



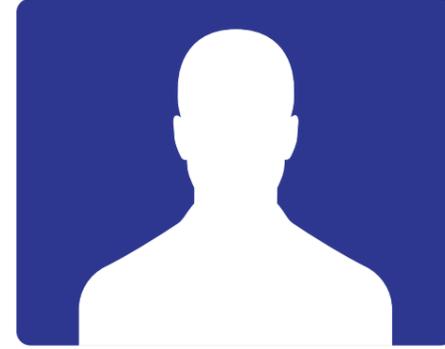
د. الشيخة عائشة بنت فالخ آل ثاني  
مؤسس ورئيس مجلس الإدارة



حسين أحمد عبدالله الصديقي  
عضو مجلس الإدارة



الشيخ محمد بن نواف آل ثاني  
عضو مجلس الإدارة



عائشة محمد حمد النصر  
عضو مجلس الإدارة



راجيش مانو  
عضو مجلس الإدارة

## رسالة الرئيس التنفيذي

الفالch التعليمية القابضة هي مؤسسة تعليمية رائدة في قطر، تقدم تعليمًا استثنائيًا من المرحلة المبكرة حتى الجامعة. في الفالch، نشجع النقاش ونعزز الانفتاح والتفكير النقدي والإبداع والشعور القوي بالمسؤولية الاجتماعية من خلال مجموعة متنوعة من أساليب التدريس التي تهدف إلى دعم التعلم الهادف للطلاب. نسعى جاهدين لتشجيع طلابنا على الانخراط في البرامجماتية النشطة حتى يتمكنوا من التأثير على التغيير المحلي والعالم في المستقبل.

**فريق العمل لدينا:** يعمل فريقنا الأكاديمي المؤهل تأهيلا عاليا كمحفز للاكتشاف، ويشجع الطلاب على متابعة الاستفسار بعقلية عالمية. توفر أولوياتنا الاستراتيجية إطار عمل للتدريب والتطوير المهني. تحقّقنا لهذه الغاية، يتلقى فريقنا الأكاديمي والإداري تدريبًا دوريًا وفرصًا للتطوير المهني تؤدي مجتمعة إلى تحسين نتائج المتعلم.

**مرافقنا وتقنياتنا وأساليبنا التعليمية:** مرافقنا مصانة جيدًا ومجهزة بأحدث التقنيات التي دعمتنا في مناهج التدريس الحديثة. أدى إنشاء بنية تحتية عالية التقنية عبر منشآتنا والاستخدام المسبق للمنصات الالكترونية إلى خلق الأساس لانتقال سلس إلى بيئة تعليمية افتراضية بالكامل خلال جائحة الكورونا. ضمننا البنية التحتية التكنولوجية المتقدمة اتساق التدريس وإشراك الطلاب خارج بيئة الفصل الدراسي التقليدية. على الرغم من عودة طلابنا إلى المدرسة واستئناف التعلم وجهًا لوجه، فإننا ندرك أن أساليب التدريس ستستمر في التطور وستشمل بلا شك كلاً من التدريس داخل الفصل وعن بعد.

**إنجازتنا والنتائج التعليمية لطلابنا:** في العام الماضي، سجلت شركة الفالch التعليمية القابضة ٢٤١٨ طالبًا في المدارس و ٥٤٦ في الجامعة، مما يدل على استقرارنا وموقعنا الثابت كمجموعة تعليمية رائدة. بالإضافة إلى ذلك، تم منح فرعي أكاديمية الدوحة - الوبع وسلوى - أعلى مسار اعتماد ACE Learning، من جمعية نيو إنجلاند للمدارس والكليات (NEASC)، مما يؤكد أن برنامجنا يلبي معايير الجودة الدولية. وهذا دليل على التزامنا الراسخ بالحفاظ على أعلى معايير الجودة التعليمية. علاوة على ذلك، استمر الطلاب في الصفين ١١ و ١٢ في تحقيق أعلى الدرجات في الامتحانات الدولية، كما حدث في السنوات الأكاديمية السابقة، حيث حصل ٨٦٪ من طلاب الصف ١٢ لدينا على درجات متفوقة في اختبارات الـ AS Levels.



الشيخة أنوار بنت نواف آل ثاني  
الرئيس التنفيذي

كان هذا العام مهمًا بشكل خاص لكلية أي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين إذ احتفلت بعامها الدراسي الخامس في قطر. خلال السنوات الخمس الماضية، توسعت محفظة البرامج لتشمل كلاً من برامج البكالوريوس والدراسات العليا، مما أدى إلى تخريج ٢٢٩ طالبًا للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٢. يتاح لطلابنا وخريجينا فرص واسعة أبرزتها شراكاتنا الحالية والجديدة التي تشمل سيمنس ومعهد الجزيرة للإعلام و beIN و Talabat. ونخطط لتوسيع تعاوننا مع شريكنا، جامعة أبردين، من أجل توفير التعليم العالي من الدرجة الأولى في المملكة المتحدة مع التركيز على فرص العمل وآفاق التوظيف المحلية والإقليمية.

لا يسعني في الختام إلا أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس إدارتنا على توجيهاتهم السديدة خلال عام حافل بالتحديات والإنجازات، ولادارتنا التنفيذية على قيادتهم وحكمتهم في تجاوز الظروف الصعبة.

كما أتوجه بالشكر والتقدير لموظفينا في الفالch على على تعاملهم المهني والاحترافي والتزامهم وإخلاصهم الذي لم يتأثر طوال العام والذي مكنا من الوصول إلى آفاق جديدة وشجعنا للتطلع إلى المستقبل بتفاؤل كبير، حيث مثلت جهودهم القوة الدافعة لأدائنا المتميز خلال العام ٢٠٢١-٢٠٢٢ وأحد أهم العوامل التي تميّز شركتنا في الحاضر والمستقبل. وأشكر أولياء الأمور والطلاب على ثقتهم. ونتطلع إلى عام آخر ناجح.

## الإدارة التنفيذية



محمد أحمد ديب عبد الله  
رئيس الشؤون المالية للمجموعة



الشيخة أنوار بنت نواف آل ثاني  
الرئيس التنفيذي



براين باكلي  
مدير الشؤون الأكاديمية -  
التعليم العالي



ادوارد كوبر  
مدير الشؤون الأكاديمية -  
التعليم الابتدائي والثانوي

## الرسالة

تماشياً مع رؤية قطر ٢٠٣٠ ومن خلال التنمية البشرية، تسعى شركة الفالاح التعليمية القابضة جاهدة لتقديم حلول تعليمية مبتكرة ذات جودة عالية لتثقيف ودعم قادة المستقبل وإعدادهم لخدمة مجتمعاتهم على أفضل وجه.

## الأهداف الاستراتيجية

- أن نكون أول مؤسسة تعليمية تجذب المتعلمين من جميع الأعمار في المنطقة.
- تعيين أفضل القادة والمعلمين وموظفي الدعم، الذين يتلقون التدريب والتطوير المهني المستمر.
- تقديم تجربة تعليمية واسعة ومتوازنة في مرافقنا الحديثة.
- زيادة جودة الحلول التعليمية المبتكرة والتي يتم تحديثها باستمرار بناءً على متطلبات السوق والمعايير الدولية.
- المساهمة في تحقيق اقتصاد قائم على المعرفة بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

## استثمر في التعليم استثمر في المستقبل



## الرؤية

تطمح شركة الفالاح التعليمية القابضة إلى أن تصبح رائدة في التنمية التعليمية والاجتماعية والاقتصادية وتعزيز البحث لإحداث تغيير إيجابي محلي ودولي.

## نبذة عن الشركة

تأسست شركة الفالح التعليمية القابضة بقيادة سعادة الدكتورة الشبيخة عائشة بنت فالح آل ثاني التي تتمثل رؤيتها في المساهمة في تعليم وتطوير قادة المستقبل في قطر بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

شركة الفالح هي أول شركة قطرية تقودها وهي أيضاً أول مؤسسة تعليمية قطرية تُدرج في سوق الأوراق المالية، وكلاهما إنجازان رئيسيان تم تحقيقهما تحت إشراف سعادة الدكتورة الشبيخة عائشة بنت فالح آل ثاني.

شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق هي مجموعة رائدة تقدم منتجات وخدمات ذات سمعة عالية في قطاع التعليم والتعليم العالي في قطر. تضم المجموعة ثلاث مدارس، وهي أكاديمية الدوحة الوب و أكاديمية الدوحة سلوى وروضة الدوحة العالمية، وكلها تحمل السمعة المميزة للتميز في التدريس. بالإضافة إلى ذلك، تضم الفالح جامعة ذات تصنيف عالي وهي أيضاً أول جامعة بريطانية تعمل في حرم جامعي مخصص في قطر، وهي كلية أي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين.

## نبذة عن الشركة

وحدة العمل	تأسست	الموقع	المنهج الدراسي	المراحل التعليمية / البرامج
أكاديمية الدوحة الوب	سبتمبر ٢٠٠٠	الوب	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	رياض الأطفال - السنة ١٣
روضة الدوحة العالمية	سبتمبر ٢٠٠٧	أبو هامور	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	رياض الأطفال - الاستقبال
أكاديمية الدوحة سلوى	سبتمبر ٢٠٠٨	المعمورة	المنهج الوطني لإنجلترا وويلز (المنهج البريطاني)	السنة ١ - ٩
كلية أي اف جي	سبتمبر ٢٠١٧	السلطة الجديدة	البرامج التابعة لجامعة أبردين	برامج البكالوريوس والدراسات العليا

اليوم تعضي الشركة بأحد أهم الفترات المحورية في تاريخها، حيث أنها تجاوزت نقطة البداية لمرحلة جديدة وفق أسس وضوابط ساهمت في رفع مستوى الأداء، والذي بدوره يضمن للشركة اتباعها أفضل المعايير مما يحفظ حقوق مساهميها.

## أكاديمية الدوحة

### هيتنا التعليمية

توظف أكاديمية الدوحة فريقًا كبيرًا من المعلمين الشغوفين، الذين لديهم المؤهلات والخبرة اللازمة، وهم دائمًا على علم بأن "الأعمال الأساسية" لنا تتعلق بتحسين نتائج الأطفال وفرص حياتهم، والتي تعتبر أن مستوى الكادر التعليمي من الأمور الأساسية في هذا السياق. ووفقًا للمعايير الدولية لأفضل الممارسات، تضمن أكاديمية الدوحة عملية توظيف قوية لجميع الموظفين - الأكاديميين وغير الأكاديميين - حيث يتعين على جميع المرشحين أن يظهروا مستوى عاليًا من المؤهلات والمهارات والخبرات والفهم والامتثال لمتطلبات حماية الأطفال في المدارس. تقوم أكاديمية الدوحة بتنفيذ عملية تقييم رسمية وموثقة لجميع موظفيها، مما يوفر ملاحظات منتظمة حول أدائهم لتمكين تطويرهم المهني بدعم من ورش العمل التدريبية. تهدف المدارس إلى الاحتفاظ بأفضل موظفيها من خلال تقديم فرص قيادية وزيادات في الرواتب بناءً على أدائهم الذي يفوق التوقعات. يتم تفتيش ومراجعة أكاديمية الدوحة بانتظام لضمان أن المدارس تتوافق بالكامل مع متطلبات وزارة العمل ووزارة التربية والتعليم العالي في قطر، فضلاً عن المعايير الدولية.

### شبكةنا التعليمية

تأسست أكاديمية الدوحة في عام ٢٠٠٠ في منطقة المعمورة في الدوحة، قطر، بهدف تقديم تعليم متميز و متاح للجميع، للطلاب من مرحلة رياض الأطفال حتى الصف الثالث عشر، وذلك وفقاً لتعاليم ومبادئ الإسلام. منذ ذلك الحين، نمت أكاديمية الدوحة لتصبح شبكة تضم ثلاث مدارس فعلية: فرع أكاديمية الدوحة الوب، وفرع أكاديمية الدوحة سلوى، و روضة الدوحة الدولية (DIKG) . تقع الثلاث مدارس في مناطق الوب، المعمورة، وأبو هامور على التوالي، وقد وظفت أكثر من ٣٥٠ موظفًا خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٢-٢٣ بما في ذلك أكثر من ٦٠ موظفًا أكاديميًا. تم تسجيل أكثر من ٢٤٠٠ طالب في العام الدراسي ٢٣-٢٠٢٢ عبر الثلاث مدارس، وكان ٢١٢٧ منهم مسجلين في الوب.

تقدم أكاديمية الدوحة منهجًا قائمًا على النظام البريطاني، بالإضافة إلى اللغة العربية والدراسات الإسلامية وتاريخ قطر، في بيئات تعليمية مشتركة للجنسين. ينتقل الأطفال إلى امتحانات الشهادة الدولية للتعليم الثانوي العام (IGCSE) والمستوى المتقدم (AS / A) و امتحانات خارجية في السنوات ١٠ - ١٣.

على الرغم من كون كل فرع هو جزء من عائلة أكاديمية الدوحة، فإن كل مدرسة مرخصة بشكل منفصل ويتم تقييمها خارجيًا، ولكل منها طابع متميز. يقع فرع الدوحة أكاديمية الوب على مساحة أرض تبلغ ١٢,٨٤٧ متر مربع ومساحة بناء تبلغ ١٩,١٨٠ متر مربع، ويقع فرع أكاديمية الدوحة سلوى على مساحة أرض تبلغ ٥,٨١٣ متر مربع ومساحة بناء تبلغ ٤,٥١٤ متر مربع، بينما يقع روضة الدوحة الدولية على مساحة أرض تبلغ ١,١٦٩ متر مربع ومساحة بناء تبلغ ١,٠٨٤ متر مربع. يقدم فرع الوب تعليمًا شاملاً لجميع المراحل من رياض الأطفال إلى الصف الثالث عشر، إلا أن معظم الطلاب ينهون تعليمهم في الصف ١٢ وفقاً لمتطلبات التخرج من وزارة التربية والتعليم. يقدم فرع سلوى تعليم للسنوات من ١ إلى ٩، و فرع روضة الدوحة الدولية هو لمرحلة الروضة ١ إلى الروضة ٢ (أو "الاستقبال").



تأسست عام  
٢٠٠٠

٢٤٠٠  
طالب

٢٥٠  
موظف

معتمدة من قبل  
QNSA

### الاعتماد الوطني

حصلت أكاديمية الدوحة فرع الوب وأكاديمية الدوحة فرع سلوى على اعتماد المدارس الوطني لدولة قطر (QNSA) لمدة ثلاث سنوات في فبراير ٢٠٢٢ ومارس ٢٠٢٢ على التوالي. تقوم فحوصات QNSA في المقام الأول بفحص الجودة الأكاديمية لبرامج التعليم في المؤسسة، ويُعتبر منح الاعتماد عادة تأكيدًا على أن المؤسسة تلبى الترتيبات والتعليم العالي في قطر. تشمل مراجعات QNSA أيضًا العمليات الإدارية والمالية للمؤسسات المعتمدة للتأكد من أن كل مؤسسة تمتلك الموارد اللازمة لتحقيق مهمتها التعليمية. من المتوقع أن تجري فحص أكاديمية الدوحة الدولي (QNEYE) في الربيع ٢٠٢٤.

### الاعتماد الدولي

بعد تقديم طلباتهما الناجحة للحصول على الاعتماد الدولي من جمعية المدارس والكليات في نيو إنجلاند (NEASC) في نهاية عام ٢٠٢١، تم اعتماد كل من أكاديمية الدوحة فرع الوب وأكاديمية الدوحة فرع سلوى بالكامل في نوفمبر ٢٠٢٢. واعتبرت المدارس متوافقة بالكامل مع "معايير الأساس" الخمس لل-NEASC التي تغطي التعلم والتدريس، والحوكمة والقيادة، والصحة والسلامة، والأمان، والتمويل والمرافق والموارد، والممارسة الأخلاقية. بالإضافة إلى ذلك، تم اعتبار كلا المدرستين قادرتين وملتزمين وكفؤين ومستدركتين تمامًا للانطلاق في مسار الاعتماد الأعلى لل-NEASC - "ACE Learning"، والذي يعد نهجًا تحويليًا لتحسين المدرسة. تستعد المدارس حاليًا لزيارات المتابعة في مارس الأول ٢٠٢٤، والتي تركز بشكل أعمق على مجالات التعلم والتدريس. من المقرر أن تجري الفحص الأولي لأكاديمية الدوحة الدولي لل-NEASC في منتصف نوفمبر ٢٠٢٣. NEASC هي واحدة من هيئات الاعتماد الخارجية القليلة المعتمدة من قبل وزارة التعليم والتعليم العالي في قطر. لقد أدت عملية التقييم الذاتي والتنفيذ إلى رفع مستوى مجموعة أكاديمية الدوحة بشكل كبير، مما يضمن توافرها مع معايير الجودة العالمية المستخدمة لتقييم عشرات الآلاف من المدارس حول العالم.

DOHA ACADEMY  
أكاديمية الدوحة

## كلية اي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين

### مقدمة

تأسست كلية اي اف جي في عام ٢٠١٧ بالشراكة مع جامعة أبردين، ودخلت الآن عامها السادس من العمليات مع جامعة أبردين. تعتبر كلية أي أف جي واحدة من المؤسسات الرائدة في مجال التعليم العالي في قطر وأول حرم جامعي لجامعة بريطانية يتم تأسيسه في قطر. شهدت كلية أي أف جي نموًا كبيرًا في البرامج الأكاديمية المتاحة ونمو عدد الطلاب.

تُصنف جامعة أبردين باستمرار ضمن أفضل الجامعات الدولية، وهي خامس أقدم جامعة في العالم الناطق باللغة الإنجليزية. تأسست عام ١٤٩٥، والغرض الرئيسي للجامعة هو أن تكون "متاحة للجميع ومكرسة للسعي وراء الحقيقة في خدمة الحق". شهد هذا العام المشمول بالتقرير مزيدًا من نجاح للجامعة، حيث صعدت سبعة مراكز أخرى في جدول تصنيفات جامعات المملكة المتحدة إلى المركز ١٣\*، بعد أن كانت في المركز ٢٠ في العام السابق، ومن حيث رضا الطلاب بشكل عام، من المركز الخامس إلى المركز الرابع كما هو مسجل في المسح الوطني للطلاب في المملكة المتحدة\*\*

وبناءً على هذه الإنجازات، شهدت الفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٢ أيضًا تطورات إيجابية لشراكتنا. في تقريرنا السنوي السابق، أبلغنا أصحاب المصلحة بأن كلية أي أف جي قد قدمت تقرير إعادة الترخيص المؤسسي بعد السنة الخامسة، وهو أحد متطلبات وزارة التعليم والتعليم العالي في قطر. تم تصميم تقرير التقييم الذاتي المؤسسي الشامل هذا عبر ثمانية معايير تعليمية، وقد زود وزارة التعليم والتعليم العالي بمراجعة تفصيلية لإنجازتنا المؤسسية وآليات ضمان الجودة والخطط الإستراتيجية والتحسينات المؤسسية الأوسع. في يوليو من عام ٢٠٢٣، تلقت مؤسستنا إشعارًا رسميًا بأننا قد استوفينا هذه المعايير وتم منحنا تجديد ترخيص التعليم العالي الخاص بنا. يوضح هذا الإنجاز جودة التعليم الذي توفره شراكتنا الجامعية للطلاب، علاوة على ذلك، يمكن رؤية الشراكة وخطة التطوير الإستراتيجية للنمو والنتائج الأكاديمية والالتزامات المشتركة.

شهدت الفترة المشمولة بالتقرير أيضًا الموافقة على إضافة خمسة برامج جديدة للدرجات العلمية، مما رفع عدد شهادتنا في الحرم الجامعي في قطر إلى ١٤ برنامجًا. واستنادًا إلى خطة تطوير محفظة برامجنا والتزامنا بتوسيع التخصصات الأكاديمية لشهادتنا، تشمل هذه الدرجات الجديدة ثلاثة ماجستير وبرنامج بكالوريوس.

السنة المقدمة	برامج البكالوريوس
٢٠١٧	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال
٢٠١٧	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة والمالية
٢٠٢٠	بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال ونظم المعلومات
٢٠٢٠	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال والعلاقات الدولية
٢٠٢٢	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في إدارة الأعمال والدراسات القانونية
٢٠٢٣	بكالوريوس في العلوم (مع مرتبة الشرف) في الحوسبة
٢٠٢٣	ماجستير (مع مرتبة الشرف) في السياسة والعلاقات الدولية
السنة المقدمة	برامج الدراسات العليا
٢٠١٨	ماجستير في إدارة الأعمال الدولية
٢٠١٨	ماجستير في إدارة الأعمال
٢٠٢٠	ماجستير في القانون التجاري الدولي
٢٠٢١	ماجستير إدارة الموارد البشرية الدولية
٢٠٢٣	ماجستير العلوم في الاتصالات التجارية العالمية
٢٠٢٣	ماجستير العلوم في أنظمة وتقنية انتقال الطاقة العالمية
٢٠٢٣	ماجستير في الصحة العامة

\* The Guardian University Guide 2023

\*\* National Student Survey (NSS) 2022

كلية اي اف جي تأسست عام

# ٢٠١٧

جامعة أبردين تأسست عام

# ١٤٩٥

## تقدم ٢٠٢٣ وتطلعات ٢٠٢٤

لنعكس النمو والنطاق المستقبلي لمؤسستنا، نحن ملتزمون بتنفيذ الحرم الجامعي الجديد المخطط له (المرحلة الثانية). لقد اكتملت الآن دراسة الجدوى التي قمنا بإعدادها وتوفر دليلاً إضافياً على فرص النمو لقطاع التعليم العالي في قطر. سيُظهر حرمنا الجامعي الجديد للمرحلة الثانية، والذي سيتضمن مجموعة واسعة من البرامج التعليمية وتجربة تعليمية أكثر حداثة لطلابنا والمجتمع الأكاديمي، التزام الشراكات برؤيتنا الشاملة ورسالتنا وقيمنا الأساسية.

نواصل صياغة اتفاقيات جديدة مع أصحاب العمل المحليين والإقليميين والدوليين. في سبتمبر ٢٠٢٣، سيوقع رئيس مجلس الإدارة الدكتورة الشیخة عائشة والرئيس التنفيذي لشركة سيمنس قطر هاكان أوزديمير مذكرة تفاهم جديدة ستوفر الفرص لمجتمع الطلاب والخريجين لدينا بالإضافة إلى الأبحاث التطبيقية وتحسينات التكنولوجيا، بما في ذلك التكنولوجيا الذكية.

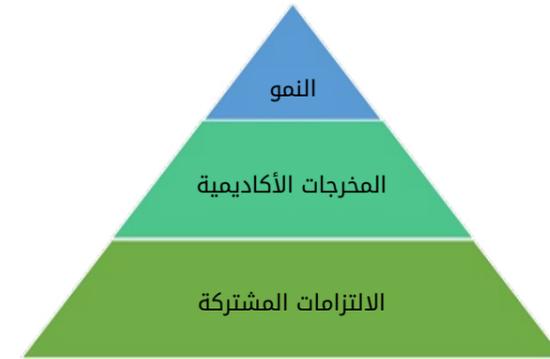
### موظفونا

نحن مستمرين في جذب واستبقاء المهنيين ذوي المهارات العالية. تواصل مؤسستنا احتضان الشمولية، الأمر الذي دعم بدوره قيمنا المؤسسية الأساسية المتمثلة في تسهيل بيئة الإبداع والابتكار وريادة الأعمال. تدعم هذه القيم الأساسية رؤية شراكتنا ورسالتنا وقيمنا الأساسية، والتي بدورها ستضمن أن موظفينا سيدفعون أهدافنا المؤسسية للأمام بطريقة مستدامة وذات قيمة مضافة.

### التخطيط الاستراتيجي: خطة تنمية الشراكة

منذ إطلاقها في عام ٢٠٢١، نحن نواصل المضي قدماً في خططنا الإستراتيجية الخمسية. تركز استراتيجيتنا المسترشدة برؤية قطر ٢٠٣٠ وأبردين ٢٠٤٠ على ثلاثة مستويات، النمو والتطوير؛ المخرجات الأكاديمية والالتزامات المشتركة لكل من شريكنا الجامعي والاحتياجات الاستراتيجية لقطر والمنطقة على نطاق أوسع.

تدعم هذه المستويات خططنا الإستراتيجية الخمسية ويتم مراقبتها وقياسها من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية المؤسسية والشراكة (KPI's).



- مستوى النمو والتنمية - تطلعات تسليم الشراكة.
- فئة المخرجات الأكاديمية - تكرار المقاييس المستخدمة في مجالات الانضباط الأكاديمي بالجامعة.
- مستوى الالتزامات المشتركة - المبني على التزامات أبردين ٢٠٤٠ ورؤية قطر ٢٠٣٠.

## خطة التطوير ومؤشرات الأداء الرئيسية - ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٥

### المستوى ١ - النمو والتنمية

**الهدف ١:** تحقيق عائد مالي كافي على نشاطنا لتوفير فائض مستدام على تكلفة تقديم النشاط من خلال الشراكة، لتمكين مزيد من التطوير لأنشطتنا، من خلال زيادة دخل الرسوم الدراسية المتزايد والمحافظة عليه، وزيادة دخل البحث وريادة الأعمال بمرور الوقت، وتعظيم الفرص التجارية زيادة الإيرادات ؛ مع ضمان أن تكون قاعدة تكلفة الشراكة فعالة قدر الإمكان، ولكنها كافية أيضاً لضمان التسليم المستدام للنتائج الأكاديمية عالية الجودة.

**الهدف ٢:** النمو المستدام لعدد الطلاب وفقاً لرؤيتنا المشتركة وأهداف نموذج العمل للمؤسسة، وهو أمر أساسي لرؤية الشراكة، ونموذج العمل الذي يدعم توسيع النشاط في إطار المرحلة الثانية من الشراكة، بما في ذلك إنشاء وتسليم المباني الجديدة. سيكون تسجيل الطلاب الإقليميين والدوليين جانباً رئيسياً في نمو عدد الطلاب لدينا. وهذا بدوره يضمن تجربة متعددة الثقافات لجميع الطلاب، ويوسع نطاق إتاحة برامجنا للطلاب على مستوى العالم، من خلال توفير التعليم ذي الصلة دولياً.

**الهدف ٣:** سنقوم بإنشاء مقر جديد للحرم الجامعي لتمكين تقديم مجموعة محسنة من البرامج والتخصصات. تتمثل المعالم الأولية للفترة ٢٠٢٣-٢٠٢٤ في موافقة إدارة الجامعة على المبنى الجديد، وخطة انتقال متفق عليها من الحرم الجامعي الحالي إلى المرحلة الثانية.

**الهدف ٤:** تطوير وتحسين نموذج تشغيل الشراكة وهياكل التوظيف لدينا لتكون مناسبة للتشغيل على نطاق ونطاق متزايدين.

**الهدف ٥:** الحصول على موافقة إعادة الترخيص من وزارة التربية والتعليم العالي في قطر.

**الهدف ٦:** سنحصل على موافقات البرامج ذات الصلة من جامعة أبردين ووزارة التعليم والتعليم العالي لمجموعة موسعة من البرامج.

### المستوى ٢ - المخرجات الأكاديمية

**النتيجة ١:** سنعمل على تمكين وصول أكبر للدراسة من خلال وجود طرق دخول عادلة ومرنة، وتقديم مؤهلات متنوعة وتوفير مجموعة من المسارات للدراسة.

**النتيجة ٢:** سندعم الطلاب لتحقيق مستويات التقدم والتحصيل التي تسمح لهم بتحقيق إمكاناتهم الكاملة، وتجهيزهم لمزيد من النجاح. نسعى إلى ضمان تمكين طلابنا رقمياً للاستفادة من البيئة التي يمكن للطلاب من خلالها الاتصال والتفاعل مع تجربة متعددة التخصصات ومتعددة الثقافات. سنقوم أيضاً بتطوير نهجنا في علم أصول التدريس، باستخدام التكنولوجيا الرقمية وأفضل الممارسات القطاعية بطرق إبداعية لتعزيز تعلم طلابنا.

**النتيجة ٣:** سنقدم تجربة طلابية ممتازة، بما في ذلك تجربة تعليمية استثنائية بأعلى جودة.

**النتيجة ٤:** سنقوم بإعداد طلابنا للتقدم إلى العمل والمزيد من الدراسة، من خلال برامجنا الدراسية ومنهجنا في التعلم مدى الحياة. سيكون تضمين مهارات التوظيف والمشاريع وريادة الأعمال في مناهجنا الدراسية أمراً ضرورياً لضمان قدرة طلابنا وخريجينا على التكيف والاستجابة للاحتياجات المتغيرة لبيئاتهم المستقبلية.

**النتيجة ٥:** سنحصل على الاعتمادات الخارجية ذات الصلة من الهيئات والجمعيات المهنية، تقديراً لجودة ومكانة ما نقدمه. سيضمن ذلك جاذبية محفظة برامجنا، وفي إظهار نضج الشراكة، بالإضافة إلى تعزيز علامتها التجارية وسمعتها مع الطلاب المحتملين ومع أصحاب المصلحة الخارجيين على نطاق أوسع.

### المستوى ٣ - الالتزامات المشتركة

**الالتزام ١:** سنهتم برفاهية مجتمعنا وصحته وسلامته، ونقدم موظفينا من خلال أعلى معايير المساواة والتنوع والشمول.

**الالتزام ٢:** سنقوم بتطوير تجربة الحرم الجامعي التي تراعي الاختلافات الثقافية، ونخلق بيئة تعليمية للتبادل المفتوح للأفكار والخبرات.

**الالتزام ٣:** سنضع أنفسنا كشركة رائدة إقليمياً في مجال التعليم والأبحاث حول تحول الطاقة.

**الالتزام ٤:** سنقدم أبحاثاً تستجيب لأصحاب المصلحة الخارجيين على المستوى الإقليمي لتقديم حلول مبتكرة للتحديات المجتمعية والصناعية.

**الالتزام ٥:** سنشجع الجميع داخل مجتمعنا التعليمي على العمل والعيش بشكل مستدام، وعلى أن يكونوا على علم بأمور الاستدامة البيئية.

**الالتزام ٦:** سنعمل على وضع استراتيجية للمضي قدماً في خفض انبعاثاتنا الكربونية، من أجل تحقيق صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام ٢٠٤٠.

## تطوير الأعمال والنظرة المستقبلية

خلال السنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣، قامت الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ق.م ("الشركة") بتنفيذ مجموعة متنوعة من الأنشطة لتطوير ونمو الأعمال. كانت هذه الأنشطة موجهة بشكل رئيسي نحو زيادة تسجيل الطلاب وتحسين جودة العروض التعليمية على مستوى وحدات الأعمال. خلال هذا العام، اتخذت الإدارة خطوات ملموسة لتوسيع الأعمال وزيادة القدرة على تلبية الطلب المستقبلي على السوق.

### تحسين جودة العروض التعليمية

تلتزم الشركة بدعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ (QNVT٠٣٠) وتعزيز جودة وتنوع العروض التعليمية لتظل قادرة على المنافسة وتوفير تجربة تعليم مستدامة لطلابها وخريجها.

### مدارس أكاديمية الدوحة

تمكنت إدارة الشركة بفخر من الحصول على اعتماد دولي مرموق يعرف بجمعية مدارس نيو إنغلاند وكلياتها ("NEASC"). هذه الخطوة لم تقوي مكانة مدارسها فقط بين المدارس الدولية في قطر، ولكنها أكدت التزامها بتقديم تعليم عالي الجودة. تمت زيارة مدارس أكاديمية الدوحة لدينا من قبل NEASC في أكتوبر ٢٠٢٢ ومنحت كلتا مدرستينا اعتمادًا كاملاً في نوفمبر ٢٠٢٢ ووضعتهما على مسار ACE (أعلى مستوى).

### كلية "إي اف جي" مع جامعة أبردين

في الفترة المشمولة بالتقرير، نجحنا في تأمين ترخيص وزارة التعليم والتعليم العالي لمؤسستنا. لقد نجحنا في تقديم خمسة برامج دراسية أخرى سيتم إطلاقها في العام الدراسي ٢٠٢٣-٢٠٢٤. ونحن نواصل إقامة روابط مع أصحاب العمل الرئيسيين في المنطقة لتعزيز فرص التوظيف لطلابنا وخريجينا. يستمر ملفنا البحثي الأكاديمي في التطور مع الخطط المستقبلية لعضوية الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي (QNRF). لا يزال عدد طلابنا يشهد نموًا إيجابيًا يتماشى مع أهدافنا للنمو والتنمية. نواصل التركيز بشكل أكبر على المشاركة المؤسسية لدعم تنويع مصادر دخلنا. ستوفر الاتفاقيات المؤسسية رفيعة المستوى، مثل معهد الجزيرة للإعلام، beIN، Talabat، ومذكرة التفاهم الجديدة مع شركة سيمنس قطر، فرصًا أكبر لأبحاثنا المؤسسية وطلابنا ومجتمع الخريجين.

### فرص وبناء القدرة الجديدة

مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية ملتزمان بتوفير مرافق تعليمية حديثة عالية الجودة لطلابنا، في الوقت نفسه زيادة القدرة لاستيعاب الطلب المستقبلي. تحقق إدارة الشركة ذلك من خلال تحسين مستمر للمرافق التعليمية القائمة والبحث عن فرص جديدة من خلال استحوذ أو بناء مؤسسات تعليمية جديدة. بهذا الصدد، تقوم الفالغ بالاتفاق مع إحدى المدارس البريطانية الرائدة لإنشاء فرع في قطر. عروضات المدرسة البريطانية تناسب السوق المحلي ومتوقع أن تصبح إحدى أفضل مدارس المرحلة الابتدائية والثانوية في المملكة المتحدة في البلاد.

هذا وقامت المجموعة بتحقيق تطورات كبيرة نحو تطوير فرع جامعة أبردين الخاص بنا. تم الحصول على جميع التراخيص والتصاريح القانونية اللازمة، ومن المقرر بدء العطاءات للبناء في أكتوبر ٢٠٢٣، مع فترة تسليم متوقعة تبلغ ١٨ شهرًا. ستكون هذه خطوة كبيرة في تطوير قسم التعليم العالي التابع لمجموعتنا وعند تحقيقها ستصبح واحدة من أكبر مشاريع التعليم العالي الخاص التي تم اتخاذها في قطر على الإطلاق. ستقدم الحرم الجامعي الحديث الذي تم بناؤه لأغراض معينة مجموعة متنوعة من برامج الدرجات البريطانية بما في ذلك الهندسة والعلوم والفنون والطب. وستستوعب الجامعة ما يصل إلى ٤٠٠٠ طالب.

## التقرير البيئي والاجتماعي

### البيئي

في ٢٠٢٣/٢٠٢٢، واصلنا تقديم مجموعة من المبادرات لإفادة البيئة عبر بصمتنا التشغيلية. وشملت هذه الجهود المختلفة لخفض استهلاكنا للطاقة من خلال مكاسب الكفاءة، وكذلك لتعزيز الوعي بالقضايا البيئية وأفضل الممارسات في جميع أنحاء مؤسستنا.

#### توفير الطاقة

حقق مشروعنا الجاري لاستبدال الإضاءة التقليدية بمصابيح LED في مدارس أكاديمية الدوحة وكلية "إي اف جي" انخفاضاً كبيراً في استهلاك الكهرباء وانبعثات الكربون المرتبطة بها. يقلل حل إضاءة LED من الحاجة إلى الصيانة المتكررة ويقلل من درجات الحرارة المحيطة، وبالتالي يقلل أيضاً من الطلب على تكييف الهواء.

#### خلق طرق أكثر استدامة في ٢٠٢٤/٢٠٢٣

في عام ٢٠٢٤/٢٠٢٣، سيواصل الفالاح تطبيق أنماط وأساليب أكثر كفاءة لاستهلاك الطاقة، كجزء من حلول الإضاءة المنخفضة الطاقة وفصل الحرارة. نهدف أيضاً إلى تقديم سياسات إدارة نفايات جديدة أكثر وعياً بالبيئة، بما في ذلك إعادة تدوير النفايات من خلال تنفيذ مسارات منفصلة حول أكاديمية الدوحة وكلية "إي اف جي"؛ مزيد من رقمنة العمليات والأتمتة للتقدم نحو بيئة خالية من الورق.

### الاجتماعي

#### موظفونا

شهد العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ الانتهاء من العديد من مشاريع الموارد البشرية المصممة لتحسين خدماتنا وكفاءتنا. تضمنت هذه إعادة إصدار جميع سياسات وإجراءات الموارد البشرية لدينا لضمان تحديثها وتحديد مصدر واحد لجميع السياسات والإجراءات والعمليات ليسهل الوصول إليها من قبل جميع موظفينا.

#### الموهبة والتعلم

يجب أن تعكس مهارات وخبرات القوى العاملة لدينا المتطلبات سريعة التطور لقطاع التعليم والتعليم لضمان أن الفالاح في أفضل وضع لخدمتهم. في عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢، خضع طاقمنا الأكاديمي والإداري لسلسلة من التدريبات كجزء من تطويرهم المهني لتطوير مهاراتهم التدريسية ومواكبة أحدث أساليب التدريس. نحن نساعد موظفينا على تطوير مجموعة مهاراتهم لتمكين هذه البيئة، وتقديم ملاحظات موجهة نحو النمو لأعضاء فريقهم وتشجيع ثقافة دائمة للتعلم والتطوير.

في النهاية، سيساعد هذا الفالاح على الاحتفاظ بالمواهب، ومساعدة الزملاء على تطوير مهاراتهم، ومشاركة معارفهم عبر النطاق الدولي لشركتنا، ومواصلة دفع الإبداع لإنتاج خدمات تعليمية ممتازة لطلابنا.

#### دعم الموردين المحليين خلال ٢٠٢٣/٢٠٢٢

حافظنا على شراكة التأثير الاجتماعي الخاصة بنا مع الموردين المحليين، والتي تهدف إلى إشراك الموردين الأوسع في المجتمع. في ٢٠٢٣/٢٠٢٢ كان ٩٤,٧٪ من موردينا مصادر محلية، ونهدف في ٢٠٢٤/٢٠٢٣ إلى زيادة مبادرات الموردين المحليين في الفالاح.

٢٠٢٣	٢٠٢٢	
		<b>مؤشرات الأداء الرئيسية الاجتماعية</b>
نعم	نعم	الإفصاح والالتزام بسياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا
نعم	نعم	هل تحظر الشركة استخدام عمالة الأطفال أو العمل القسري في جميع مراحل سلسلة التوريد؟ نعم / لا
نعم	نعم	هل تقوم الشركة بنشر واتباع سياسة خاصة بقضايا الصحة المهنية والعالمية؟ نعم / لا
26.96%	26.1%	معدل الدوران الوظيفي (%)
94.7%	95.3%	الإنفاق على الموردين المحليين (%)
لا يوجد	لا يوجد	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميتة (الموظفين)
401	261	إجمالي القوى العاملة (FTE)
65%	68.25%	النساء في القوى العاملة (%)

## تقرير الحوكمة ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣

### جدول المحتويات

٢٤	- أسس اعداد تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٣
٢٤	- الالتزام بمبادئ الحوكمة
٢٤	- التغييرات الكبرى
٢٥	- مجلس الادارة
٢٥	- تكوين مجلس الإدارة
٢٥	- شروط العضوية
٢٥	- أعضاء مجلس الإدارة
٢٧	- تصنيف أعضاء مجلس الإدارة
٢٨	- اختصاصات وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة
٣٠	- اجتماعات مجلس ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الاجتماعات
٣٠	- مسؤوليات مجلس الإدارة
٣١	- واجبات رئيس مجلس الإدارة
٣١	- التزامات أعضاء مجلس الإدارة
٣٢	- اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
٣٢	- أولاً: لجنة التدقيق والمخاطر
٣٥	- ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت
٣٦	- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان
٣٧	- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية
٣٨	- أمين السر
٣٩	- الإدارة التنفيذية العليا
٣٩	- الرقابة الداخلية
٤٠	- وحدة التدقيق الداخلي
٤٠	- مراقب الحسابات
٤١	- الإفصاح والشفافية
٤١	- الشفافية وإعلاء مصلحة الشركة
٤١	- الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح
٤١	- القضايا القانونية والجزاءات
٤٢	- حقوق المساهمين
٤٤	- حقوق أصحاب المصالح
٤٤	- المسؤولية الاجتماعية

## أسس اعداد تقرير الحوكمة للعام ٢٠٢٣

### الالتزام بمبادئ الحوكمة

تعزيراً لعلاقة شركة الفالح التعليمية ش.م.ع.ق. ("الشركة" أو "الفالح") مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً من الشركة بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانه والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية، فقد اتخذ مجلس الإدارة قرار بإفصاح تقرير الحوكمة لعام ٢٠٢٣/٢٠٢٣ وفقاً لنظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية (نظام حوكمة الشركات) علماً أن الشركة مدرجة في السوق الناشئة.

### التغييرات الكبرى

حققت الشركة خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٣ العديد من الإنجازات المهمة، ومن أبرزها:

التاريخ	الموضوع
٢١ أكتوبر ٢٠٢٢	أفصحت الشركة عن البيانات المالية السنوية للفترة المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٢
١٤ نوفمبر ٢٠٢٢	أعلنت الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الذي عقد في ١٣ نوفمبر ٢٠٢٢
٢٠ ديسمبر ٢٠٢٢	أفصحت الشركة عن بياناتها المالية الربعية للفترة المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢
٢٢ يناير ٢٠٢٣	أعلنت الشركة عن حصول أكاديمية الدوحة فرع الوجب وفرع سلوى على الاعتماد الدولي الكامل والفوري من جمعية نيو إنجلاند للمدارس ولكليات ("NEASC")
١٢ فبراير ٢٠٢٣	وقعت الشركة اتفاقية مع شركة المجموعة للأوراق المالية ش.م.ق، لتفعيل خدمات تزويد السيولة
١٣ فبراير ٢٠٢٣	اختيار الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح آل ثاني، مؤسس ورئيس مجلس إدارة الشركة، ضمن قائمة "أقوى ١٠٠ سيدة أعمال في الشرق الأوسط" في مجلة فوربس الشرق الأوسط لعام ٢٠٢٣.
٢٧ فبراير ٢٠٢٣	انضمام السيد محمد عبدالله رئيساً للشؤون المالية للشركة.
١٣ أبريل ٢٠٢٣	أعلنت الشركة عن البيانات المالية نصف السنوية للفترة المنتهية في ٢٨ فبراير ٢٠٢٣
٢٤ مايو ٢٠٢٣	أعلنت الشركة عن خطتها لإطلاق خمسة برامج جامعية جديدة في كلية أي أف جي بالتعاون مع جامعة أبردين
١٣ يونيو ٢٠٢٣	أعلنت الشركة عن البيانات المالية الربعية للفترة المنتهية في ٣١ مايو ٢٠٢٣
٢١ أغسطس ٢٠٢٣	كلية أي اف جي بالتعاون مع جامعة أبردين تحصل على موافقة تجديد ترخيصها من وزارة التعليم والتعليم العالي في قطر

## مجلس الإدارة

### تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة الشركة من ٦ أعضاء، وهو يعتبر السلطة الأعلى على مستوى الشركة. يعتبر مجلس الإدارة الجهاز الإداري الأهم في الشركة وتم تعيينه من قبل الجمعية العامة من أجل تمثيل وحماية مصالح الشركة لمدة خمس سنوات كمجلس إدارة أول (باستثناء السيد راجيش مينون والسيدة عائشة محمد عبد الله النصر الذين تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة بتاريخ ٢٠٢١/١١/٥ لمدة ثلاث سنوات). كما أن (٣) ثلاث أعضاء من مجلس الإدارة هم أعضاء مستقلون وفقاً لنود نظام حوكمة الشركات، وجميع الأعضاء غير تنفيذيين.

مجلس الإدارة مسؤول عن قيادة الشركة والسيطرة عليها من خلال الموافقة على تنفيذ استراتيجيات الشركة وأهدافها. يخول مجلس الإدارة إدارة الشركة لإدارة الأعمال ضمن معايير محددة ويتم مراقبة أداء الشركة. بينما يفوض مجلس الإدارة السلطة لإدارة الشركة، تحت إشراف الرئيس التنفيذي، لمتابعة سير الأعمال الروتينية، يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية النهائية للمساهمين لضمان التشغيل السليم للشركة. يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين الذين يتحملون المسؤولية الأساسية لتشغيل الشركة لمصلحتهم، على المدى الطويل. ويتحمل مجلس الإدارة أيضاً مسؤولية تقديم توجيهات وحدود واضحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة للعمل ضمنها حيث يتضمن ذلك وضع رؤية واستراتيجية واضحة للشركة وتحديد الصلاحيات التي سيتم تفويضها للإدارة والسياسات والحدود التي يسمح للإدارة بالعمل ضمنها.

### شروط العضوية

استوفى جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة شروط العضوية ومتطلباتها وفقاً لجميع متطلبات الهيئات التنظيمية ذات الصلة، كما قدموا اقراراً كتابياً بأنهم لم يتلقوا أي عقوبة جنائية أو جريمة ضد الشرف أو النزاهة أو أي من الجرائم المخلة بالأمانة، أو أي من الجرائم المشار إليها في المادة (٤٠) من القانون رقم (٨) لسنة ٢٠١٢ بشأن هيئة قطر للأسواق المالية، والمادتين (٣٣٤) و(٣٣٥) من وقانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١.

كما أقر جميع الأعضاء بعدم توليهم أي منصب يحظر عليه قانوناً الجمع بينه وبين عضوية المجلس، وأعضاء المجلس الحاليين ذوي خبرة وكفاءة عالية، لديهم المعرفة اللازمة لأداء الشؤون الإدارية والخبرة المعنية في تنفيذ مهامهم بفعالية.

### أعضاء مجلس الإدارة

#### سعادة الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني

#### مؤسس ورئيس مجلس الإدارة

الدكتورة الشیخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني هي رئيس مجلس إدارة الشركة ومؤسسها. كما أنها عضو مؤسس لمجلس الرعاية بالملتقى العالمي للعطاء الإسلامي.

شغلت الدكتورة شیخة عائشة منصب عضو المجلس الأعلى للتعليم، إذ عُيِّنت في عام ٢٠٠٦ وقضت دورتين حتى عام ٢٠١٤. بالإضافة إلى عضوية مجلس إدارة مؤسسة أيادي الخير نحو آسيا، وهي مبادرة خيرية تقدم الدعم للمدارس في البلدان الآسيوية.

حصلت الدكتورة شیخة عائشة على درجة البكالوريوس في التربية، ودرجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي (مع مرتبة الشرف) من جامعة قطر، كما حصلت على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل في المملكة المتحدة. وحصلت بعد ذلك على درجة الدكتوراه من كلية كاس لإدارة الأعمال في المملكة المتحدة في مجال حوكمة الشركات.

#### الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني

#### نائب الرئيس - عضو مجلس الإدارة

لدى الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني خبرة واسعة في المجال المالي والإداري ودراسة وتحليل الشركات. تقلد عدداً من المناصب الإدارية والقيادية، هو نائب رئيس مجلس إدارة الشركة.

الشيخ خالد حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ميدلسكس في المملكة المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هل في المملكة المتحدة، وهو مدير استثمار معتمد (IMC).

## الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني عضو مجلس الإدارة

لدى الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني العديد من سنوات الخبرة الناجحة في إدارة الشركات، ولديه شبكة واسعة من العلاقات التجارية في دولة قطر وقد أثبت جدارته في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتطوير مخططات النمو، وله حكمة ومهارة مهنية في التخطيط والتنفيذ والإشراف. ويشغل الشيخ محمد منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة مقدم القابضة ش.م.ع.ق. الشيخ محمد خريج كلية بريطانيا البحرية الملكية (BRNC)، المملكة المتحدة.

## حسين أحمد عبدالله الصديقي عضو مجلس الإدارة

تولى السيد حسين احمد عبد الله الصديقي وظيفة رئيس العمليات لشركة ناصر بن خالد آل ثاني القابضة منذ عام ٢٠٠٥. وعمل السيد الصديقي بمجموعة شركات ناصر بن خالد لمدة تربو على تسع عشرة سنة، إذ عُيِّن في بادئ الأمر مدير إدارة المجموعة.

شارك بشكل مباشر واضطلع بدور رئيسي في تحسين عمليات مجموعة ناصر بن خالد. حصل السيد الصديقي على درجة الماجستير من جامعة واشنطن من الولايات المتحدة.

## السيد راجيش مينون عضو مجلس الإدارة

يتمتع السيد راجيش مينون بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في المجال الإداري. يشغل السيد مينون حاليًا منصب عضو مجلس إدارة مستقل في مجموعة مقدم القابضة والمدير الإداري لشركة بيكر تلي للاستشارات. بدأ السيد مينون حياته المهنية في KPMG في البحرين وقطر كشريك استشاري للأعمال، وتخصص في إدارة الأزمات وإدارة الديون وإعادة الهيكلة مما أكسبه معرفة وخبرة عميقة. السيد مينون حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة من INSEAD في فرنسا، وهو أيضًا محاسب قانوني معتمد.

## عائشة محمد حمد النصر عضو مجلس الإدارة

تعد السيدة عائشة النصر مسؤولة تنفيذية بارزة في قطاع التعليم والتسويق وتتمتع بخبرة واسعة تتجاوز ١٢ عاماً. تقلدت عدداً من المناصب في إدارة التسويق، حيث تشغل حالياً منصب مدير تنفيذي للتسويق والفعاليات في مؤسسة قطر التعليمية.

قادت السيدة عائشة العديد من المبادرات الاجتماعية والتعليمية، لتعزيز تنمية الأطفال ذوي الإعاقة في مجتمع مفتوح وشامل، مما دفعها إلى إنشاء مركز ليو كانر للعلاج التربوي في عام ٢٠١٩، بالإضافة إلى تأسيس وكالة تقدم خدمات التمريض للعيادات ودور الحضانه والرعاية المنزلية.

تحمل السيدة عائشة النصر شهادة بكالوريوس في الفنون الجميلة من جامعة فرجينيا كومولث، بالإضافة إلى ماجستير في التربية من جامعة إكستر في المملكة المتحدة.

## تصنيف أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي تفصيل عن مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

اسم العضو	منصب العضو	نوع العضوية
سعادة الدكتورة الشبيخة عائشة بنت فالح ناصر آل ثاني	مؤسس ورئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل وغير تنفيذي
السيد حسين أحمد عبدالله الصديقي	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي
السيد راجيش مينون	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي
السيدة عائشة محمد حمد النصر	عضو مجلس الإدارة	مستقل وغير تنفيذي

ويقوم رئيس مجلس الإدارة وبشكل دوري بإطلاع أعضاء مجلس سواء غير التنفيذيين أو المستقلين بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال أداء الشركة وذلك من خلال الاجتماعات الدورية والتقارير.

## اختصاصات وواجبات ومسؤوليات مجلس الإدارة

اعد مجلس الادارة ميثاقه الذي من خلاله تحد المهام وحقوق وواجبات ومسؤوليات الرئيس والأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم ونشره على موقع الشركة الالكتروني.

يتضمن ميثاق المجلس المهام والوظائف الرئيسية للمجلس الذي يتضمن على الأقل ما يلي:

**1.** اعتماد الخطة الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومن ذلك:

- وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها
- تحديد الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجيتها وأهدافها المالية وإقرار الميزانيات السنوية.
- الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
- تحديد الأهداف ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية في الشركة واعتمادها بما يضمن التوزيع المحكم للوظائف والمهام والمسؤوليات بالشركة خاصة وحدات الرقابة الداخلية.
- اعتماد دليل إجراءات تنفيذ استراتيجية وأهداف الشركة، والذي تعده الإدارة التنفيذية العليا على أن يتضمن تحديد سبل وأدوات الاتصال السريع مع هيئة قطر للأسواق المالية وغيرها من الجهات الرقابية وسائر الأطراف المعنية بالحوكمة ومن بينها تسمية مسؤول اتصال.
- اعتماد الخطة السنوية للتدريب والتثقيف بالشركة على أن تتضمن برامج للتعريف بالشركة وأنشطتها وبالحوكمة وفقاً لنظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

**2.** وضع أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، ومن ذلك:

- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- وضع نظام الإفصاح الكامل بما يحقق العدالة والشفافية ويمنع تعارض المصالح واستغلال المعلومات التي لا تتاح للجمهور، على أن يتضمن ذلك النظام الأسس الواجب إتباعها عند التعامل في الأوراق المالية من قبل الأشخاص المطلعين، وتحديد فترات حظر تداول هؤلاء في الأوراق المالية للشركة أو أي شركة من شركاتها، فضلا عن إعداد قائمة بالأشخاص المطلعين وتحديثها، وتزويد هيئة قطر للأسواق المالية وبورصة قطر بنسخة منها فور اعتمادها أو تحديثها.
- التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما فيها الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر، وذلك من خلال تحديد التصور العام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وطرحها بشفافية.
- المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

**3.** وضع نظام حوكمة خاص بالشركة يتفق مع نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية والإشراف العام عليه ومراقبة مدى فاعليته وتعديله عند الحاجة.

**4.** وضع سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة لعضوية المجلس ووضعها ووضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.

**5.** وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة بين أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم، ويجب أن تغطي هذه السياسة-بوجه خاص- الآتي:

- آلية تعويض أصحاب المصالح في حالة انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود.
- آلية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.
- آلية مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع العملاء والموردين والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بهم.
- قواعد السلوك المهني للإدارة التنفيذية والعاملين بالشركة بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، وآليات مراقبة تطبيق هذه القواعد والالتزام بها.
- مساهمة الشركة الاجتماعية.

**6.** وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات للمساهمين والدائنين وأصحاب المصالح الآخرين.

**7.** توجيه الدعوة إلى جميع المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة بالطريق الذي رسمه قانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١، ويجب أن تشمل الدعوة والإعلان على ملخص وافٍ عن جدول أعمال الجمعية العامة متضمنا البند الخاص بمناقشة تقرير الحوكمة واعتماده.

**8.** اعتماد الترشيحات الخاصة بالتعيين في وظائف الإدارة التنفيذية العليا، وخطة التعاقب على إدارتها.

**9.** وضع آلية للتعامل والتعاون مع مقدمي الخدمات المالية، والتحليل المالي، والتصنيف الائتماني وغيرهم من مقدمي الخدمات وجهات تحديد معايير ومؤشرات الأسواق المالية لتقديم خدماتهم بسرعة وأمانة وشفافية لكافة المساهمين.

**10.** وضع برامج التوعية اللازمة لنشر ثقافة الرقابة الذاتية وإدارة المخاطر بالشركة.

**11.** اعتماد سياسة واضحة ومكتوبة تحدد أسس وطريقة منح مكافآت أعضاء المجلس، وحوافز ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا والعاملين بالشركة وفقاً لمبادئ نظام حوكمة الشركات وبدون أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين، وعرضها على الجمعية العامة سنويا لإقرارها.

**12.** وضع سياسة واضحة للتعاقد مع الأطراف ذي العلاقة، وعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

**13.** وضع أسس ومعايير تقييم أداء المجلس، والإدارة التنفيذية العليا.

## اجتماعات مجلس ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة في الاجتماعات

عقد مجلس الإدارة (7) ست اجتماعات خلال العام دون أن تنقضي ثلاثة أشهر بين الاجتماعات.

يبين الجدول التالي عدد اجتماعات مجلس إدارة الشركة خلال العام:

نسبة الحضور	اسم العضو					
	الأول 20/10/2022	الثاني 19/12/2022	الثالث 16/2/2023	الرابع 13/4/2023	الخامس 12/6/2023	السادس 10/8/2023
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ولقد حضر الاجتماعات جميع الأعضاء، ولم يتغيب عضو من أعضاء المجلس ثلاث مرات متتالية دون عذر يقبله المجلس.

تم عقد كافة اجتماعات مجلس الإدارة بدعوة من رئيس مجلس الإدارة، وقد تم ارفاق جدول الاعمال للاجتماعات مع الدعوة للحضور قبل الموعد المحدد بأسبوع على الأقل.

تم اصدار قرارات المجلس بأغلبية أصوات الحاضرين والممثلين، وتم تحرير محضر لكل اجتماع، تم تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وقام رئيس الاجتماع وأمين السر بالتوقيع على المحضر.

## مسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل المجلس كافة المساهمين، وأكد انه يبذل العناية اللازمة في إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة بما يحقق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وأصحاب المصالح، ويحقق النفع العام وتنمية الاستثمار بدولة قطر وتنمية المجتمع.

من ضمن مسؤوليات وواجبات المجلس:

- تحديد وبلورة رؤية الشركة وأهدافها، والتي تعتبر أساساً لكل الأعمال والقرارات التي يتخذها المجلس والإدارة.
- تعيين وتحديد واجبات وسلطات الرئيس التنفيذي وتقييم أدائه وتحديد مكافآته، وترشيح أعضاء مجلس الإدارة، وكبار المسؤولين في الشركة.

iii. مراجعة واعتماد التقارير والحسابات ومراقبة الوضع المالي.

iv. إعداد واعتماد قواعد حوكمة الشركات في الشركة.

v. الإشراف على التقارير الخاصة بالمساهمين وأساليب التواصل.

vi. الموافقة على الخطة السنوية للتدريب والتعليم في الشركة والتي تشمل برامج التعريف بالشركة وأنشطتها وحوكمتها.

vii. وضع إجراءات لتوجيه أعضاء مجلس الإدارة الجدد حول أعمال الشركة، وخصوصاً في الجوانب المالية والقانونية، بالإضافة إلى تدريبهم عند الضرورة.

## واجبات رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة هو رئيس الشركة ويمثلها لدى الغير وأمام القضاء، وهو المسؤول عن حسن إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة والعمل على تحقيق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين وسائر أصحاب المصالح، كما أنه المسؤول عن تنفيذ قرارات المجلس والتفويض بتوصياته، ويجوز له أن يفوض غيره من أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية العليا في بعض صلاحياته ويجب أن يكون التفويض مُحدد المدة والموضوع، ويحل نائب الرئيس محل الرئيس عند غيابه. الرئيس لا يمثل عضواً لأي لجنة من لجان مجلس الإدارة.

اعد مجلس الادارة ميثاق الذي من خلاله يتم تحديد المهام وحقوق وواجبات ومسؤوليات الرئيس والأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم نشره على موقع الشركة الالكتروني.

بالإضافة إلى ما ينصه ميثاق مجلس الإدارة، تتضمن مهام ووظائف رئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- التأكد من قيام المجلس بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- الموافقة على جدول أعمال اجتماعه مع الأخذ بعين الاعتبار أية مسألة يطرحها أي عضو من أعضاء المجلس.
- تشجيع أعضاء المجلس على المشاركة بشكل جماعي وفعال في تصريف شؤون المجلس، لضمان قيام المجلس بمسؤولياته بما يحقق مصلحة الشركة.
- إتاحة كافة البيانات والمعلومات والوثائق والمستندات والسجلات الخاصة بالشركة وبالمجلس ولجانه لأعضاء المجلس.
- إيجاد قنوات التواصل الفعلي بالمساهمين والعمل على إيصال آرائهم إلى المجلس.
- إفصاح المجال لأعضاء المجلس غير التنفيذيين، بصورة خاصة، بالمشاركة الفعالة وتشجيع العلاقات البناءة بين أعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين.
- إبقاء الأعضاء على اطلاع دائم بشأن تنفيذ أحكام الحوكمة، ويجوز للرئيس تفويض لجنة التدقيق والمخاطر للشركة في ذلك.

## التزامات أعضاء مجلس الإدارة

- حدد النظام الأساسي للشركة بوضوح أدوار مجلس الإدارة. عند تفسير هذه الوظائف، يتبع أعضاء مجلس الإدارة اتجاه واضح في الطريقة التي يمارس بها المجلس وظيفته الرئيسية، وتفصيل التفويض أو الوظائف الأخرى للإدارة.
- يقوم أعضاء مجلس الإدارة بشكل عام بالامتثال والتفويض بمتطلبات اجتماع مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.
- قدمت الإدارة التنفيذية تقريراً إلى المجلس على أساس ربع سنوي عن حالة تحقيق الأهداف والغايات خلال عام ٢٠٢٣-٢٠٢٣.
- استخدم أعضاء مجلس الإدارة مهاراتهم المتنوعة والمختصة لإدارة الشركة، وذلك بتقديم الآراء والتوجيهات التي لعبت دوراً هاماً في القرارات الحاسمة والأسس النهائية خلال العام.
- شارك أعضاء مجلس الإدارة مشاركة فعالة في الجمعية العامة للشركة في عام ٢٠٢٣-٢٠٢٣.

vi. عدم الإدلاء بأية تصريحات أو بيانات أو معلومات دون إذن كتابي مسبق من الرئيس أو من يفوضه في ذلك، وعلى المجلس تسمية المتحدث الرسمي باسم الشركة.

vii. خلال عام ٢٠٢٢-٢٠٢٣، التزمت الشركة بكشف العلاقات المالية والتجارية في الوقت المناسب، بما في ذلك الدعاوى القضائية التي قد يكون لها آثار مالية على أسهم الشركة.

viii. وقع جميع أعضاء مجلس الإدارة إقراراً مكتوباً للكشف عن جميع العلاقات المالية والتجارية المتعلقة بهم، والمنازعات بما في ذلك القضائية التي قد تؤثر سلباً على تنفيذ المهام والوظائف المسندة إليهم.

## الجان المبنقة من مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية، تم تشكيل لجان الشركة على النحو التالي:

### أولاً: لجنة التدقيق والمخاطر

#### تشكيل اللجنة

تم تشكيل لجنة التدقيق والمخاطر من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية.

تتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، وتم مراعاة البنود التالية في اختيار أعضاء اللجنة:

- أن يكون الرئيس من الأعضاء المستقلين وعضوية اثنين على الأقل.
- اغلبية الأعضاء من المستقلين.
- مكونات اللجنة متطابقة مع نظام حوكمة الشركات المادة (١٨,٣).
- وأنه لم يسبق لأي من أعضاء اللجنة تدقيق حسابات الشركة خلال السنتين السابقتين على الترشح لعضوية اللجنة بطريق المباشر أو غير مباشر.
- رئيس اللجنة لا يرأس أي من لجان المجلس الأخرى.
- وأن تتوفر فيهم الخبرات اللازمة لممارسة اختصاصات اللجنة.

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين:

الاسم	الصفة
السيد راجيش مينون	رئيس اللجنة - مستقل وغير تنفيذي
الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو - غير مستقل وغير تنفيذي
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	عضو - مستقل وغير تنفيذي

### اختصاصات وواجبات ومسؤوليات اللجنة

تختص لجنة التدقيق والمخاطر بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها. أعدت لجنة التدقيق والمخاطر ميثاق الذي من خلاله تحديد المهام وحقوق وواجبات الأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ونشره على موقع الشركة الإلكتروني.

تشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة على الأقل ما يلي:

i. مراجعة والموافقة على القوائم المالية للشركة

ii. اعداد مقترح بنظام الرقابة الداخلية للشركة فور تشكيل اللجنة وعرضه على المجلس، والقيام بمراجعات دورية كلما تطلب الأمر.

iii. وضع أسس التعاقد مع المدققين الخارجيين وترشيحهم، وضمان استقلالهم في أداء عملهم.

iv. الإشراف على أعمال الرقابة الداخلية بالشركة ومتابعة أعمال مراقب الحسابات، والتنسيق بينهما، والتأكد من التزامهما بتطبيق أفضل النظم العالمية في التدقيق واعداد التقارير المالية وفقاً لمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية (IFRS/IAS) و (ISA) ومتطلباتها، والتحقق من اشتمال تقرير مراقب الحسابات على إشارة صريحة عما إذا كان قد حصل على المعلومات الضرورية، ومدى التزام الشركة بالمعايير الدولية (IFRS/IAS)، وما إذا كان التدقيق قد اجري وفقاً لمعايير التدقيق الدولية (ISA) أم لا.

v. الاشراف على دقة وصحة البيانات المالية والتقارير السنوية والنصف سنوية والربعية ومراجعتها.

vi. دراسة ومراجعة تقارير وملاحظات مراقب الحسابات على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها.

vii. تحري الدقة فيما تعرضه الشركة على الجمعية العامة، وما تفصح عنه من أرقام وبيانات وتقارير مالية ومراجعة تلك الأرقام والبيانات والتقارير.

viii. التنسيق بين المجلس، والإدارة التنفيذية العليا، والرقابة الداخلية بالشركة.

ix. مراجعة أنظمة الرقابة المالية والداخلية وإدارة المخاطر.

x. إجراءات التحقيقات الخاصة بمسائل الرقابة المالية بتكليف من المجلس.

xi. التنسيق بين وحدة التدقيق الداخلي بالشركة ومراقب الحسابات.

xii. مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها للمجلس.

xiii. مراجعة تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة ومدى خضوعها والتزامها بالضوابط الخاصة بتلك التعاملات.

xiv. وضع ومراجعة سياسات الشركة بشأن إدارة المخاطر بشكل دوري، مع الأخذ في الاعتبار أعمال الشركة، ومتغيرات السوق، والتوجيهات الاستثمارية والتوسيعية للشركة.

xv. الإشراف على البرامج التدريبية الخاصة بإدارة المخاطر التي تعدها الشركة، والترشح لها.

xvi. اعداد التقارير الدورية الخاصة بالمخاطر وادارتها بالشركة ورفعها للمجلس -في الوقت الذي يحدده- متضمنة توصيتها، واعداد التقارير الخاصة بمخاطر محددة بناءً على تكليف من المجلس أو رئيسه.

xvii. تنفيذ تكليف المجلس بشأن الرقابة الداخلية للشركة.

xviii. مناقشة مراقب الحسابات، والإدارة التنفيذية العليا بشأن المخاطر الخاصة بالتدقيق وعلى رأسها مدى ملاءمة القرارات والتقييمات المحاسبية، وعرضها على المجلس لتضمينها بالتقرير السنوي.

## اجتماعات أعضاء اللجنة خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢

عقدت لجنة التدقيق والمخاطر خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ تسع اجتماعات، وحضر رئيس اللجنة والأعضاء جميع الاجتماعات. وتم تحرير محضر لكافة اجتماعات اللجنة، كما قد قامت اللجنة بتحضير تقرير سنوي عن أعمالهم خلال العام. فيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء.

نسبة الحضور	رقم وتاريخ الاجتماع									اسم العضو
	الأول 10/10/2022	الثاني 18/10/2022	الثالث 20/10/2022	الرابع 15/12/2022	الخامس 12/2/2023	السادس 1/3/2023	السابع 11/4/2023	الثامن 8/6/2023	التاسع 3/8/2023	
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد راجيش مينون
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	الشيخ خالد بن نواف ناصر آل ثاني
100%	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي

## أولاً لجنة الترشيحات والمكافآت

### تشكيل اللجنة

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية.

تتألف من ثلاث أعضاء وتم مراعاة في اختيار الأعضاء أن تتوفر فيهم الخبرات اللازمة لممارسة اختصاصات اللجنة، وأن تكون مكونات اللجنة متطابقة مع نظام حوكمة الشركات المادة (١٨،١ و ١٨،٢).

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين:

الاسم	الصفة
السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي	رئيس اللجنة – مستقل وغير تنفيذي
الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني	عضو – غير مستقل وغير تنفيذي
السيدة عائشة محمد حمد النصر	عضو – مستقل وغير تنفيذي

### اختصاصات وواجبات ومسؤوليات اللجنة

اعدت لجنة الترشيحات والمكافآت ميثاق الذي من خلاله تحد المهام وحقوق وواجبات الأعضاء وفقاً لأحكام نظام حوكمة الشركات وتم الموافقة عليه من قبل مجلس الإدارة ونشره على موقع الشركة الالكتروني.

يتضمن ميثاق اللجنة على الأقل ما يلي:

- i. وضع أسس ومعايير عامة تستعين بها الجمعية العامة في انتخاب الأوصح من بين المرشحين لعضوية المجلس.
- ii. ترشيح من تراه مناسباً لعضوية المجلس حال خلو أي من مقاعده.
- iii. وضع مشروع خطة التعاقب لإدارة الشركة لضمان سرعة تعيين البديل المناسب لشغل الوظائف الشاغرة بالشركة.
- iv. ترشيح من تراه مناسباً لشغل أي وظيفة على مستوى الإدارة التنفيذية العليا.
- v. تلقي طلبات الترشح لعضوية المجلس.
- vi. رفع قائمة المرشحين لعضوية المجلس إلى المجلس متضمنة توصياتها في هذا الشأن، على أن ترسل نسخة منها إلى هيئة قطر للأسواق المالية.
- vii. رفع تقرير سنوي إلى المجلس يتضمن تحليلاً شاملاً لأداء المجلس محدداً نقاط القوة والضعف واقتراحاتها في هذا الشأن.
- viii. تحديد السياسة العامة لمنح المكافآت في الشركة سنوياً، بما فيها طريقة تحديد مكافآت رئيس وأعضاء المجلس، على ألا تزيد المكافآت السنوية للمجلس على 5% من الربح الصافي للشركة بعد خصم الاحتياطات والاستقطاعات القانونية وتوزيع الأرباح النقدية والعينية على المساهمين.
- ix. تحديد أسس منح البدلات والحوافز بالشركة ومنها اصدار أسهم تحفيز للعاملين بها.

### أهم القرارات والتوصيات

- i. الإشراف على أعمال المدققين الخارجيين والاجتماع بهم بشكل دوري.
- ii. النظر في النتائج والقوائم المالية الموحدة الأولية الفصلية ونصف السنوية والسنوية والتوصية لمجلس إدارة الشركة بالموافقة عليها مع التركيز بصفة خاصة على مدى نزاهة الإفصاحات في القوائم المالية، التغييرات في السياسات المحاسبية، الأحداث الهامة وغيرها المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى.
- iii. مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي والتحقق من توفر الموارد اللازمة لضمان استمرارية فاعليتها.
- iv. الإشراف على أعمال التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ خطتها، ومن ذلك توظيف آلية للمراجعة المستمرة باستخدام التقنيات الحديثة.
- v. مناقشة تقارير إدارة التدقيق الداخلي الصادرة خلال العام ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ والملاحظات التي تضمنتها والخطط التصحيحية لها وسير العمل في تنفيذ التوصيات من قبل الإدارات المختصة في الشركة.
- vi. مناقشة المواضيع التي من شأنها التأثير على أعمال الشركة والتي تم رفعها للجنة من قبل الإدارة التنفيذية العليا أو تمت إحالتها للجنة لبحثها من قبل مجلس الإدارة.
- vii. إبلاغ مجلس الإدارة بشكل دوري عن أنشطة اللجنة، وذلك عن طريق رفع محاضر اجتماعاتها، إلى جانب تقديم تحديث للمجلس أثناء اجتماعاته عن أعمال اللجنة.

لم يصدر عن لجنة التدقيق والمخاطر أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات رفعتها اللجنة.

### نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢

اطلع مجلس الإدارة على تقرير لجنة التدقيق والمخاطر الخاص بنتائج المراجعة للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ والمتضمن أنه لم يتبين للجنة وجود ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها خلال العام ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها لمعالجة الملاحظات الواردة في تقارير التدقيق الداخلي.

## اجتماعات أعضاء اللجنة خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ ثلاث اجتماعات، وحضر رئيس اللجنة والأعضاء جميع الاجتماعات. وتم تحرير محضر لكافة اجتماعات اللجنة، كما قد قامت اللجنة بتحضير تقرير سنوي عن أعمالهم خلال العام. فيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء.

نسبة الحضور	رقم وتاريخ الاجتماع			اسم العضو
	الثالث	الثاني	الأول	
	12/7/2023	26/12/2022	19/10/2022	
100%	✓	✓	✓	السيد حسين أحمد عبد الله الصديقي
100%	✓	✓	✓	الشيخ محمد بن نواف ناصر آل ثاني
100%	✓	✓	✓	السيدة عائشة محمد حمد النصر

## عملية التقييم الذاتي

- ▼ وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت على شكل التقييم الذاتي للمجلس واللجان
- ▼ تم الانتهاء من نطاق المراجعة من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بدعم من أمين سر المجلس
- ▼ تم جمع التعليقات من أعضاء المجلس واللجان عن طريق الاستبيان
- ▼ تم تسجيل مخرجات التقييم الذاتي في تقرير إلى مجلس الإدارة وتم مناقشة النقاط التي أثارها الأعضاء

تضمنت النتائج الرئيسية ما يلي:

- التفاعل بين أعضاء المجلس مناسب ويتم العمل كفريق واحد.
- يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بالمهارات والخبرات ذات الصلة.
- وأكد الأعضاء على ضرورة التركيز المستمر على تخطيط التعاقب الوظيفي والمواهب الإدارية، على كل من الإدارة التنفيذية العليا وعلى نطاق واسع، لضمان حصول الشركة على مجموعة المهارات المناسبة تنفيذ استراتيجيتها.

ولقد قام المجلس بتقييم أداء الإدارة التنفيذية العليا وكان أدائهم مميز خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية العليا

### المعايير العامة للمكافآت

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية العليا بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة واستيفاءً لأحكام الفقرة ١١ من المادة ٨ من نظام حوكمة الشركات، على النحو التالي:

- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.
- مراعاة ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- تراعي الشركة انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها.
- تأخذ الشركة في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى وما هو سائد في سوق العمل في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصامات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة أو اللجان، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

## أهم القرارات والتوصيات

١. اعتمد مجلس الإدارة توصيات لجنة المكافآت بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت اللجان ومكافأة الادارة التنفيذية العليا.
٢. رفع تقرير سنوي إلى المجلس يتضمن تحليلاً لأداء المجلس.
٣. وضع برنامج تعرفي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة.
٤. النظر في تعيين رئيس الشؤون المالية.
٥. توفير برامج تعليمية وتدريبية مستمرة وإتاحة المجال للاطلاع على المستجدات في مجال التعليم والتعلم العالي لجميع أعضاء مجلس الإدارة.
٦. التحقق من استقلالية أعضاء المجلس المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

لم يصدر عن لجنة الترشيحات والمكافآت أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، ولم يرفض المجلس أي توصيات رفعتها اللجنة.

## تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان والادارة التنفيذية العليا

أقر مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ ٢٠٢٣/٨/١٨ سياسة تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه، وتهدف هذه السياسة إلى تحديد قواعد العمل والضوابط المعنية بتقييم أداء المجلس ولجانه، لغرض المتابعة وتطوير الأداء، والوفاء بالمتطلبات النظامية، وتطبيق أفضل الممارسات في مجال الحوكمة، وتعزيز فاعلية المجلس، ولأهمية إجراء عملية التقييم عملاً باللوائح والأنظمة، وعليه وجه رئيس مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت بالبدء بمشروع تقييم أعمال المجلس واللجان من خلال التقييم.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا

أوصى المجلس بتوزيع المكافآت التالية لأعضاء مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية العليا على الجمعية العامة للتصديق عليها واعتمادها لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣:

المبلغ بالريال القطري	
٣٠٠,٠٠٠ مقسمة على الأعضاء	أعضاء مجلس الإدارة
-	الإدارة التنفيذية العليا

## أمين السر

تم تعيين السيد جمال الشريف كأمين سر لمجلس الإدارة ولجان المجلس. وهو مستشار قانوني يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا، وقد تقلد عدة من مناصب منها مدير الشؤون القانونية لمجموعة شركات ناصر بن خالد آل ثاني ووأولاده وأمين سر مجلس المدربين لشركة ناصر بن خالد آل ثاني وأولاده وأمين مجلس المدربين لشركة أصول الوعب والترافع في القضايا أمام المحاكم القطرية.

السيد جمال حاصل على شهادة الإجازة في الحقوق – القانون العام من جامعة محمد بن عبدالله بالمملكة المغربية.

ويكون أمين سر الشركة مسؤولاً عن:

1. تحرير محاضر اجتماعات المجلس، وتحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين النقاشات الحاصلة في الاجتماعات، كما واعتراضات الأعضاء على أيّ قرار يصدر عن المجلس.
2. بتدوين قرارات المجلس في السجل المعد لهذا الغرض حسب تاريخ إصدارها.
3. قيد الاجتماعات التي يعقدها المجلس في السجل المعد لهذا الغرض مسلسلة ومرتبنة حسب تاريخ انعقادها، مع تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين النقاشات الحاصلة في الاجتماعات واعتراضات الأعضاء، إن وجدت.
4. حفظ محاضر اجتماعات المجلس وقراراته، وتقاريره وكافة سجلات المجلس ومراسلاته وكتاباته في سجلات ورقية وإلكترونية.
5. إرسال الدعوات لأعضاء المجلس والمشاركين (إن وجدوا) لحضور الاجتماعات مرفقة بجدول الأعمال قبل أسبوع على الأقل من التاريخ المحدد لانعقاد الاجتماع، واستلام طلبات الأعضاء بإضافة أي بنود إلى جدول الأعمال وإثبات تاريخ تقديمها.
6. التنسيق الكامل بين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء، وبين الأعضاء فيما بينهم، كما بين المجلس والأطراف ذات الصلة وأصحاب المصالح في الشركة بما في ذلك المساهمين والإدارة والموظفين.
7. تمكين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء من الوصول السريع إلى كافة المعلومات والمستندات والبيانات المتعلقة بالشركة، وكذلك المعلومات والبيانات الخاصة بها.
8. حفظ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بعدم الجمع بين المناصب المحظور عليهم الجمع بينها وفقاً لقانون الشركات التجارية وأحكام نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

## الإدارة التنفيذية العليا

فوض المجلس الإدارة التنفيذية العليا برئاسة الرئيس التنفيذي بإدارة الأعمال اليومية لعمليات الشركة، وهو ما يتطلب تخطيط مختلف إجراءات التطوير بما يتفق مع مبادئ وممارسات الشركة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الإدارة التنفيذية العليا مسؤولة عن مراقبة تطور الأداء المالي وتطوير خطط الأعمال في الشركة. ويعتبر الرئيس التنفيذي للشركة فيها مسؤول عن فريق الإدارة التنفيذية، فيما يراقب مجلس إدارة الشركة أداؤهم.

### الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني

#### الرئيس التنفيذي

لدى الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني خبرة واسعة في قطاع التعليم وتميزت مسيرتها المهنية بالقيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الشركات. أسست الشيخة أنوار روضة الباندا الصغير في عام ٢٠١٦، وهي مؤسسة تعليمية تقدم خدمات المرحلة الأساسية للسنوات الأولى للطلاب في الدوحة.

الشيخة أنوار حاصلة على بكالوريوس في علوم الإدارة من جامعة منيسوتا مع مرتبة الشرف، في الولايات المتحدة الأمريكية وماجستير في إدارة الأعمال من كلية AFG بجامعة أبردين.

#### السيد محمد عبدالله

#### رئيس الشؤون المالية

تم تعيين السيد محمد عبدالله في منصب رئيس الشؤون المالية في شركة الفالح التعليمية منذ فبراير ٢٠٢٣. يتمتع السيد محمد بخبرة تزيد عن ٢٠ عامًا في الإدارة المالية، والاستثمار، وتخطيط الأعمال، وقياس الأداء، ومعاملات سوق رأس المال، واستراتيجيات النمو والابتكار، وإدارة المخاطر، وإدارة الموارد، وحوكمة الشركات، وإدارة الكفاءة التشغيلية. شغل السيد محمد عددًا من المناصب الإدارية في المؤسسات الكبيرة، بما في ذلك شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق، والشركة المتحدة للتنمية ش.م.ع.ق. ، وشركة Vision Development Co. ، والمجموعة المستقلة الدولية.

السيد محمد حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة فيلادلفيا ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية أي أف جي بالتعاون مع جامعة أبردين.

#### السيد براين باكلي

#### مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – التعليم العالي

لدى السيد براين باكلي خبره تمتد لها يقارب ٢٢ عامًا في قطاع التعليم العالي، حيث كان له دور أساسي في وضع اتفاقيات الشراكات المحلية والدولية لقطاع الجامعات في بريطانيا. تقلد السيد براين العديد من المناصب الإدارية منها كانت عضو مجلس إدارة لأحد أكبر مقدمي خدمات التعليم الجامعي المستقلين في بريطانيا، الذي تضمن شراكات استراتيجية مع جامعة هل وجامعة بليموث. وشغل منصب المدير التنفيذي لأحد أكبر برامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية في لندن، وكان له دور فعال في تقديم أحد برامج ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية الرائدة إلى شانغهاي.

كان لدى السيد براين دور فعال في إبرام الشراكة بين شركة الفالح التعليمية القابضة وجامعة أبردين، ويشغل حاليًا منصب مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – التعليم العالي. وهو يحمل شهادة ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هل وماجستير في علوم السياسات الأوروبية من كلية بيركبيك بجامعة لندن.

#### السيد ادوارد كوبر

#### مدير إدارة الشؤون الأكاديمية – أكاديمية الدوحة

يتمتع السيد إدوارد بخبرة تزيد عن ٢٤ عامًا في التدريس والقيادة. وقد شغل منصب رئيس القسم الابتدائي في مدرسة رافلز الدولية في دبي خلال السنوات الأربع الماضية. لديه حوالي أربعة عشر عاماً من الخبرة في الأدوار القيادية العليا في المؤسسات التعليمية.

السيد ادوارد حاصل على دبلوم الدراسات العليا في القيادة التربوية والادارة (المدارس الدولية)، ودرجة ماجستير في التربية من المملكة المتحدة.

## الرقابة الداخلية

يعتمد مجلس الإدارة نظام الرقابة الداخلية في الشركة بغرض تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر، وتنفيذ أحكام نظام حوكمة الشركة والامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة. ويجب أن يكفل هذا النظام الامتثال لمعايير واضحة للمساءلة على كافة المستويات التنفيذية في الشركة، وأن يتم تنفيذ معاملات الأطراف ذات العالقة وفقاً للأحكام والضوابط ذات الصلة.

تعتمد الشركة استناداً لقرار لجنة التدقيق والمخاطر المعايير المحددة في الإطار المتكامل للرقابة الداخلية الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدواي (COSO) كأساس لإدارة الضوابط الداخلية في الشركة.

## وحدة التدقيق الداخلي

تصطلع إدارة التدقيق الداخلي بمهمة تقييم ورصد تنفيذ نظام الرقابة الداخلية، والتحقق من امتثال الشركة وموظفيها للأنظمة واللوائح والتعليمات السارية ولسياسات الشركة وإجراءاتها. خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢، قامت لجنة التدقيق والمخاطر بتعيين شركة PKF كوحدة التدقيق الداخلي. يراعي في تشكيل وتشغيل وحدة التدقيق الداخلي الجوانب التالية:

- يجب أن يكون موظفو الوحدة من ذوي الاختصاص والخبرة، مستقلين وحاصلين على تدريب كاف، ولا يجوز أن تسند إليهم أية مهام غير مهام التدقيق الداخلي.
  - ترفع إدارة التدقيق الداخلي تقاريرها إلى لجنة التدقيق والمخاطر وتكون تابعة إداريًا لها وخاضعة للمساءلة أمامها.
  - تحدد مكافآت إدارة التدقيق الداخلي بموجب توصية من لجنة التدقيق والمخاطر، وبما يتفق مع سياسات الشركة.
  - تمنح الإدارة إمكانية الوصول إلى المعلومات والوثائق التي تحتاج إليها، بحيث تحصل عليها دون أية قيود.
- تعمل إدارة التدقيق الداخلي وفقاً لخطة شاملة للمراجعة تعتمد على لجنة التدقيق والمخاطر. يجري تحديث تلك الخطة بشكل سنوي، فيما ينبغي مراجعة الأنشطة والعمليات الرئيسية فيها مرة واحدة على الأقل سنويًا، بما في ذلك أنشطة إدارة المخاطر وإدارة الامتثال.

## تقرير التدقيق الداخلي

تقوم إدارة التدقيق الداخلي كل ثلاثة أشهر على الأقل بإعداد وتقديم تقرير مكتوب عن أعمالها إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر. يجب أن يتضمن هذا التقرير تقييماً لنظام الرقابة الداخلية في الشركة والرأي النهائي وتوصيات إدارة التدقيق الداخلي. كما يجب أن يحدد التقرير الإجراءات التي تتخذها كل إدارة للتعامل مع نتائج وتوصيات التدقيق السابقة وأية ملاحظات بشأنها، وبخاصة الإخفاق في الاستجابة لتلك النتائج والتوصيات على وجه السرعة وأسباب ذلك الإخفاق.

على إدارة التدقيق الداخلي إعداد تقرير خطي عام يرفع إلى مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر حول أنشطة التدقيق التي قامت بها خلال السنة المالية مقارنة مع الخطة المعتمدة. ينبغي أن يوضح التقرير أسباب أي اختلاف عن الخطة، إن وجد، وذلك خلال الربع التالي لنهاية السنة المالية المعنية.

تشرف لجنة التدقيق والمخاطر بشكل مباشر على التدقيق الداخلي، فيما تقوم إدارة التدقيق الداخلي بشكل دوري بالتحقق من كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية في الشركة. لذا، وبناء على ما تقدم ووفقاً للتقارير والتوصيات الواردة من لجنة التدقيق والمخاطر وخطط العمل الموضوعية، فإن مجلس الإدارة يؤكد النقاط التالية فيما يخص عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢.

- لم يصل إلى علم المجلس أية أمور يمكن أن تؤدي بالمجلس للاعتقاد بوجود قصور جوهري يقتضي الإفصاح عنه فيما يخص سلامة النظم المالية والمحاسبية.
- تعمل أنظمة الرقابة بفعالية وتسهل العمل على تخفيف المخاطر المحتملة التي قد تواجهها الفالغ والشركات التابعة لها، وأنه لم يصل إلى علم المجلس أية أمور ترتبط بعمل الضوابط الداخلية ذات أهمية جوهريّة أو تقتضي الإفصاح عنها.
- تم اتخاذ كافة الترتيبات والإجراءات التصويبية فيما يخص جميع الملاحظات والتوصيات التي رفعتها إدارة التدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق والمخاطر.

## مراقب الحسابات

بناءً على نتائج اجتماع الجمعية العامة والذي عقد ٢٠٢٢/١١/١٣ تمت الموافقة على تعيين رسل بدفورد من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة التدقيق والمخاطر، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية، وتم تحديد أتعابه. لم تقم الشركة بتوظيف أي من موظفي المدقق الخارجي خلال العام ٢٠٢٢ و٢٠٢٣.

وتؤكد الشركة على أنه تم اعداد القوائم المالية خلال العام المالي ٢٠٢٣ وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للتقارير المالية. وخلال العام المالي لم يتم المدقق الخارجي بإصدار تقرير اداري للإبلاغ عن ثغرات أو فشل في الرقابة الداخلية.

قدم المدقق الخارجي كافة ملاحظات الإفصاح في البيانات المالية، وهذه الملاحظات تتضمن إقرار التزامه والشركة بتطبيق أفضل النظم الدولية في التدقيق واعداد التقارير المالية والتزامهما بمعايير المحاسبة والتدقيق الدولية (IFRS/IAS) و (ISA) ومتطلباتها، وقدرة الشركة بالاستمرار في أنشطتها العملية.

## الإفصاح والشفافية

امتثلت الشركة طوال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في قواعد وأنظمة هيئة قطر للأسواق المالية وببورصة قطر. وتتقيد الشركة بكافة متطلبات الإفصاح المنصوص عليها في المادة ٢٥ من نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية.

وتحرص الشركة على عرض كافة النتائج المالية والعروض والإعلانات الرسمية والبيانات الصحفية ذات الأهمية على موقع الشركة الإلكتروني يوم نشرها.

كبدءاً عام، لا تعلّق الشركة، بشكل إيجابي أو سلبي، على الشائعات. وفي حال تم تسريب معلومات غير مكشوف عنها للعلن وقد تؤثر على نشاط التداول في أسهم الشركة، أو في حال طلبت هيئة قطر للأسواق المالية أو بورصة قطر بأن تصدر الشركة بياناً رداً على شائعة السوق التي تسبّب نشاطاً غير عادي في الأسهم، سيقوم المتحدثون الرسميون المعتمدون بالنظر في المسألة وتحديد ما إذا كان يجب إصدار إشعار / بيان صحفي للكشف عن المعلومات الجوهرية ذات الصلة أو تأكيد عدم وجود معلومات جوهرية غير معلنة. ولم تنتشر أي شائعات مماثلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣.

## الشفافية واعلاء مصلحة الشركة

وضعت الشركة أنظمة وضوابط لضمان عدم قيام أي طرف ذي صلة، عند النظر في المعاملة، بحضور اجتماع مجلس الإدارة أو لجنة المناقصة أثناء مناقشة الصفقة أو العلاقة أو المعاملة. ويتم عرض التعاملات ذات العلاقة على الجمعية العامة. ولضمان الالتزام بمعايير الشفافية قام مجلس الإدارة بالموافقة على سياسة الأطراف ذات علاقة لتنظيم هذه الصفقات واعلاء الشفافية. ستضمن الشركة دائماً الالتزام الصارم بمتطلبات عدم حضور العضو "ذات علاقة" عندما يقوم المجلس بمناقشة هذه المعلومات.

خلال العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢، لم تسجل الشركة أي حالة اخلال لتوجيهات الشركة فيما يتعلق بسياسة التداول بالأوراق المالية من قبل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا، كما قام مجلس الإدارة بتطبيق أحكام وتوجيهات هيئة قطر للأسواق المالية فيما يخص فترات وقف التداول بالأوراق المالية.

## الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح

لدى الشركة ضوابط محكمة ونظم متأصلة تحكم دخولها في صفقات وعلاقات مع أطراف ذات علاقة. كما أن سياسة الشركة تحظر على رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين عقد أي صفقات بيع أو شراء لأسهم الشركة خلال الفترة المحددة من بورصة قطر وحتى الإعلان للجمهور عن البيانات المالية ولم يتم أي طرف من ذوي العلاقة بعقد أي صفقات في فترات الحظر خلال عام ٢٠٢٣/٢٠٢٢

لم يوجد أي تعاملات مهمة مع أطراف ذات علاقة في سجل الشركة تتطلب موافقة المساهمين وذلك اعتباراً من ٣١ أغسطس ٢٠٢٣.

ولمزيد من التفاصيل يمكن الرجوع إلى القوائم المالية المدققة والموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣ والموجودة في نهاية التقرير السنوي.

## القضايا القانونية والجزاءات

كون الشركة رائدة في مجال التعليم، فإن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا على حرص على تطبيق جميع الأنظمة والأحكام المنصوص عليها في نظام حوكمة الشركات وقانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١.

بالريال القطري	عدد القضايا	المبلغ
قضايا مرفوعة من قبل الشركة	1	1,684,914
قضايا مرفوعة ضد الشركة	لا يوجد	لا يوجد

## حقوق المساهمين

تفصح الشركة عن المعلومات التي تهم المساهمين وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيها الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تتبناها الشركة في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي.

### حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

انطلاقاً من حرص واهتمام الشركة ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت الفالغ بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساسي والذي يمكن الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

### تمكن المساهمين من الحصول على المعلومات

تضمن الشركة لجميع المساهمين حق الاطلاع على كافة المعلومات والافصاحات ذات الصلة من خلال نشرها على الموقع الإلكتروني والتقارير السنوية التي تكون متاحة لكافة المساهمين، بالإضافة إلى تمكينهم من الحصول على كافة المعلومات التي تتعلق بأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم، وما يمتلكون من أسهم في الشركة، ورئاستهم أو عضويتهم في مجالس إدارات شركات أخرى، وكذلك المعلومات المتعلقة بالمسؤولين التنفيذيين بالشركة. كما أنه من المتاح لكافة أصحاب المصالح الحصول على كافة المعلومات ذات الصلة.

وفي حال تداولت الصحف أو مواقع التواصل شائعات عن الشركة، فإن الشركة لديها سياسة خاصة بشأن الإفصاحات والتي أيضاً تتضمن سياسة التعامل مع الشائعات (ان وجدت).

كما يمكن للمساهمين التواصل مع الشركة والرد على استفساراتهم من خلال عنوان البريد الإلكتروني لإدارة علاقات المستثمرين "ir@alfaleh.edu.qa".

## سجل المساهمين

مع مراعاة حكم المادة (١٠) من النظام الأساسي للشركة، والمادة (١٥٩) من قانون الشركات التجارية رقم (١١) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته بقانون رقم (٨) لسنة ٢٠٢١، والمادة (٣٠) من نظام حوكمة الشركات، وبناء على توجيهات بورصة قطر، تحتفظ الشركة بسجلات صحيحة ودقيقة وحديثة لمساهمي الشركة، حيث تقوم الشركة بطلب سجل المساهمين شهرياً من شركة قطر للإيداع المركزي للأوراق المالية. ويمكن لأي مساهم أو أية أطراف ذات صلة الاطلاع على سجل المساهمين، والحصول على كافة المعلومات ذات الصلة.

فيما يلي ثلاث جداول، الأول يوضح حصص المساهمين في الشركة (الذين يملكون أكثر من 1٪ في الشركة)، والثاني يوضح حصص أعضاء مجلس الإدارة، والثالث يوضح حصص الإدارة التنفيذية العليا:

### حصص كبار المساهمين في الشركة

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة عائشة فالغ ناصر أحمد آل ثاني	قطر	158,157,570	65.90%
MENA LONGTERM VALUE MASTER FUND L.P	جزر الكايمن	11,999,999	5.00%
الشيخ خالد نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخة أنوار نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخة مريم نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
هيئة المعاشات التقاعدية العامة والضمان الاجتماعي	الإمارات العربية المتحدة	3,908,432	1.63%
DUET MENA HORIZON FUND	لوكسمبورغ	3,908,432	1.63%
NORGES BANK	النرويج	3,908,432	1.63%
صندوق تقاعد وزارة الدفاع	عمان	3,908,432	1.63%
الشيخ فالغ ناصر آل ثاني	قطر	3,600,000	1.50%
الشيخ جاسم نواف ناصر آل ثاني	قطر	3,600,000	1.50%

## حصص أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة عائشة فالغ ناصر أحمد آل ثاني	قطر	158,157,570	65.90%
الشيخ خالد نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخ محمد نواف ناصر آل ثاني	قطر	1,200,000	0.50%

## حصص الإدارة التنفيذية العليا

الاسم	الدولة	عدد الأسهم	النسبة المئوية
الشيخة أنوار بنت نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%
الشيخة مريم بنت نواف ناصر آل ثاني	قطر	4,800,000	2.00%

## حقوق المساهمين المتعلقة بالجمعية العامة والتصويت

وفقاً لأحكام المادة (٢١) من النظام الأساسي للشركة، التي تنص على أن "كل سهم يخول صاحبه الحق في حصة معادلة لحصة غيره بلا تمييز سواء بالنسبة ملكية موجودات الشركة أو في الأرباح التي تقسم على الوجه المبين في النظام الأساسي".

ووفقاً لأحكام المادة (٥٣) من النظام الأساسي للشركة والمادة (٣٣) من نظام حوكمة الشركات يحق للمساهمين طلب إدراج مسائل معينة في جدول أعمال الجمعية العامة ومناقشتها بالاجتماع إن لم يدرجها المجلس وقررت الجمعية ذلك. كما تحرص الشركة في اختيار انسب الأماكن والمواعيد لانعقاد الجمعية العامة للشركة، واستخدام وسائل التقنية الحديثة في التواصل مع المساهمين تيسيراً لمشاركة أكبر عدد منهم في اجتماع الجمعية العامة مشاركة فعالة.

وفقاً لأحكام المادة (٤٤) والمادة (٤٥) من النظام الأساسي للشركة، تحرص الشركة على تمكين المساهمين من العلم بالموضوعات المدرجة بجدول أعمال الجمعية العامة وتوفير معلومات كافية تمكنهم من اتخاذ قراراتهم من خلال الإعلان عنها في الصحف وموقع بورصة قطر والموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.

تفصح الشركة بعد انتهاء الجمعية في بيان صحفي خاص عن نتائج الجمعية العامة فور انتهائها. وتمكن الشركة مساهميها الطلاع على محضر اجتماع الجمعية العامة في حال طلب المساهم ذلك. ولكل مساهم الحق في حضور الجمعية العامة للمساهمين بالأصالة أو النيابة.

## حقوق المساهمين المتعلقة بانتخاب أعضاء المجلس

تقوم الشركة بالإفصاح عن تفاصيل المرشحين لعضوية المجلس، مما يتضمن كافة المعلومات الخاصة بجميع المرشحين وخبراتهم العملية والعملية من واقع سيرهم الذاتية قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بوقت كاف. وتنتخب الجمعية العامة أعضاء المجلس بالاقتراع السري ووفقاً لأسلوب التصويت التراكمي.

## حقوق المساهمين المتعلقة بتوزيع الأرباح

وفقاً لأحكام المادة (٧٨) من النظام الأساسي للشركة، يتم توزيع أرباحها الصافية السنوية على الوجه التالي:

1. تقتطع سنوياً نسبة 1٠٪ من الأرباح الصافية تخصص لتكوين الاحتياطي القانوني، ويجوز للجمعية العامة إيقاف هذا الاقتطاع إذا بلغ هذا الاحتياطي (٥٠٪) من رأس المال المدفوع، وإذا قل الاحتياطي القانوني عن النسبة المذكورة وجب إعادة الاقتطاع حتى يصل الاحتياطي إلى تلك النسبة. ولا يجوز توزيع الاحتياطي القانوني على المساهمين، وإنما يجوز استعمال ما زاد على نصف رأس المال المدفوع في توزيع أرباح على المساهمين تصل إلى (٥٠٪) وذلك في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباحاً صافية تكفي لتوزيع هذه النسبة.
2. يقتطع جزء من الأرباح تحده الجمعية العامة لمواجهة الالتزامات المترتبة على الشركة بموجب قانون العمل.
3. يجوز للجمعية العامة، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تقرر سنوياً اقتطاع جزء من الأرباح الصافية لحساب احتياطي اختياري، ويستعمل هذا الاحتياطي في الوجود التي تقررها الجمعية العامة.
4. يقتطع المبلغ اللازم لتوزيع حصة أولى من الأرباح مقدارها (٥٠٪) للمساهمين (على الأقل) عن المبلغ المدفوع من قيمة الأسهم، على أنه إذا لم تسمح أرباح سنة من السنين بتوزيع هذه الحصة فلا يجوز المطالبة بها من أرباح السنين التالية.
5. يخص من الباقي مالا يزيد على (٥٠٪) من الربح الصافي بعد استنزال الاستهلاكات والاحتياطات والربح الموزع وفقاً للفقرة السابقة، وذلك لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
6. يوزع الباقي من الأرباح بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية للأرباح أو يرحل، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، إلى السنة المقبلة، أو يخص لإنشاء مال احتياطي أو مال للاستهلاك غير العاديين.

## حقوق المساهمين المتعلقة بالصفقات الكبرى

يتضمن النظام الأساسي للشركة آلية محددة لحماية حقوق المساهمين بصفة عامة والأقلية بصفة خاصة حال إبرام الشركة صفقات كبيرة قد تضر بمصالحهم أو تخل بملكية رأس مال الشركة. لم تنخرط الشركة بأي صفقة/صفقات كبرى في السنة المالية المنتهية في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣.

## حقوق أصحاب المصالح

يلتزم جميع موظفي الشركة وأصحاب المصالح بتقديم أي بلاغات أو إفصاحات عبر القنوات المخصصة في حال اشتباه أو معرفة أي من مخالفات ميثاق الأخلاقيات التي يشار إليها بـ"البلاغات المتعلقة بالنزاهة" عبر القنوات المعتمدة مثل المدير المباشر أو المدراء الآخرين أو فريق قطاع الموارد البشرية أو فريق قطاع الشؤون القانونية أو عبر البريد المخصص لتلقي البلاغات: whistleblowing@alfaleh.edu.qa، والذي يعامل بسرية تامة ودون الحاجة للإفصاح عن الاسم أو المعلومات الشخصية، وتؤكد الشركة حرصها التام على التعامل مع البلاغات المقدمة بكل حرص واحترافية.

## المسؤولية الاجتماعية

إن تعظيم القيمة الاقتصادية ودعم التنمية الاجتماعية المتزايدة، هو جوهر نهج الشركة للاستدامة. حيث تقوم الشركة بمواءمة الأعمال مع أهداف رؤية دولة قطر ٢٠٣٠ للمساعدة في بناء مستقبل أفضل، وتعتقد الشركة أن الخطوات التي اتخذتها حتى الآن تحفز التحول التعليمي في دولة قطر وتهدف الاستدامة في أن تكون الفالح نموذجاً يحتذى به من خلال تحمل المسؤولية والمساهمة الإيجابية في المجتمع والاقتصاد.

حدد مجلس الإدارة للشركة الإطار العام للتنمية الاجتماعية، وهو جزء لا يتجزأ من عملية صنع القرار، كما يُعد توعية الموظفين بمسؤولية الشركة ودعمهم في التعرف على التأثير الجماعي للعمل الفردي بمثابة ركائز أساسية في تعزيز التغيير الإيجابي.

من ضمن الاستثمارات الاجتماعية التي قامت الشركة فيها هي:

- احتفلت الشركة باليوم الرياضي لدولة قطر ببرنامح مميز تضمن العديد من الفعاليات والأنشطة المميزة للطلاب والموظفين وعائلاتهم. وتأتي هذه الفعالية ضمن جهود الشركة في طرح مبادرات المسؤولية المجتمعية لتعزيز الصحة العامة في المجتمع القطري تماشياً مع رؤية قطر ٢٠٣٠. ويعد احتفال الشركة بهذا اليوم الهام تأكيداً لدوره الفعال بالمشاركة في المحافل الرياضية ولتأكيد أهمية الرياضة وتأثيرها على حياة الأفراد.
- يُعدّ تمكين المرأة ركيزة أساسية في استراتيجية الفالح، وهو ما يتجلى في اهتمام الشركة بالمساواة في الرواتب والمعاملة، والمساواة في تمثيل الجنسين في فرق القيادة ومجالس الإدارة، وتساهي فرص الاستفادة من الدورات التدريبية وفرص التقدم في المسار الوظيفي. وتضمنت المبادرات التي أطلقتها الشركة توفير مؤتمر لشهر المرأة في مارس ٢٠٢٣.
- دعمها للمؤسسات غير الربحية مثل "التعليم فوق الجميع"، وذلك للمساعدة بالتوعية بأهدافها ولجمع التبرعات للمشاريع التعليمية التي تتيح المجال لوصول الأطفال المحرومين إلى فرص التعليم. كما دعمت الشركة حملة لإغاثة الإسلامية في رمضان التي تهدف إلى جمع التبرعات لمساعدة المحتاجين.
- احتفلت وراعت الشركة عدد من الفعاليات التي تقام في ٢ أبريل ٢٠٢٣ الذي يتزامن مع اليوم العالمي للتوعية باضطراب التوحد. وأكدت الشركة على أهمية تسليط الضوء على العقبات التي يواجهها الأشخاص الذين يعانون من التوحد - والأفراد الذين يعيشون معهم - بشكل يومي لزيادة الوعي وفهم الحالة. وهدفت مبادرة الشركة لضمان دمج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، بما في ذلك المصابين بالتوحد، من خلال تنظيم الفعاليات والبرامج والأنشطة الترفيهية والتوعوية.
- أقامت الشركة وللعام الثامن عشر مسابقة الشَّيخ فالح بن ناصر آل ثاني - رحمه الله تعالى - الثامنة عشرة لحفظ القرآن الكريم. وذلك على مستوى جميع مدارس الخاصة في دولة قطر، وذلك لمساعدة فئات المجتمع المختلفة وتوفير فوائد حقيقية. وشهد هذا العام مشاركة مجموعة كبيرة من الطلاب.
- احتفلت الشركة بيوم الأرض الدولي الذي يقام في شهر يوليو من كل عام. واشادة الفالح على استخدام الاستدامة ليس فقط للإشارة إلى الاستدامة البيئية ولكن أيضاً إلى الاستدامة الاقتصادية والاجتماعية - أي مقياس ما إذا كان هيكل / نظام لبيتيح النمو الاقتصادي والتنمية صحة ورفاهية الأشخاص المتأثرين بهذا الهيكل / النظام على المدى الطويل.

## تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR

### مقدمة عامة

إن مجلس إدارة الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق) وشركاتها التابعة والتي يشار لها بـ"الشركة" مسؤولة عن إنشاء ضوابط ملائمة للرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICOFR) والحفاظ عليها حسب ما هو مطلوب من قبل هيئة قطر للأسواق المالية. وقد تم تصميم إجراءاتنا الخاصة بالرقابة الداخلية على التقارير المالية لتوفر ضمانات معقولة بشأن كفاءة التقارير المالية وعملية إعداد البيانات المالية الموحدة للشركة لأغراض تقديم التقارير لجهات خارجية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. وتشمل الرقابة الداخلية على التقارير المالية ضوابط وإجراءات الإفصاح المصممة للحيلولة دون إصدار بيانات غير دقيقة.

### مخاطر إعداد التقارير المالية

تتمثل المخاطر الرئيسية في إعداد التقارير المالية في إما أن البيانات المالية الموحدة لا تقدم عرضاً حقيقياً وعادلاً بسبب الخطأ غير مقصود، أو المتعمدة (الاحتيال) أو بسبب عدم نشر البيانات المالية الموحدة في الوقت المناسب. ينشأ عدم وجود عرض عادل عندما يحتوي واحد أو أكثر من كشوف أو إفصاحات القوائم المالية على أخطاء متعمدة (أو سهواً) قد تكون جوهرياً. تعتبر الأخطاء جوهرياً إذا كان بإمكانها، بشكل فردي أو جماعي، التأثير على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناء على تلك البيانات المالية المعروضة.

للحد من هذه المخاطر في إعداد التقارير المالية، قامت الشركة بدراسة المخاطر الرئيسية التي تؤثر على التقارير المالية وأنشأت الضوابط الداخلية المعمول بها للحد من هذه المخاطر بهدف تقديم ضمان معقول وليس مطلق ضد الأخطاء الجوهرياً، وقد أجرت تقييماً لتصميم و تطبيق واختبار لفعالية الرقابة الداخلية للشركة على التقارير المالية بناءً على الإطار والمعايير المحددة في الرقابة الداخلية - الإطار المتكامل (٢٠١٣)، الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة ("Trend-way COSO")

حيث أوصت COSO بوضع أهداف محددة لتصميم وكذلك فعالية تقييم التشغيل للضوابط الداخلية لإعداد التقارير المالية. نتيجة لذلك، عند إنشاء الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية ICOFR، اعتمدت الإدارة أهداف البيانات المالية التالية:

- الوجود / الحدوث - توجد أصول والمطلوبات وقد حدثت معاملات.
- الاكتمال - تم تسجيل جميع المعاملات وتم إدراج أرصدة الحسابات في البيانات المالية الموحدة.
- التقييم / القياس - تم تسجيل الأصول والخصوم والمعاملات في التقارير المالية بالمبالغ المناسبة.
- الحقوق والالتزامات والملكية - تم تسجيل الحقوق والالتزامات بشكل ملائم كأصول وخصوم.
- العرض والافصاح - تصنيف التقارير المالية والافصاح عنها وتقديمها في الوقت المناسب.

ومع ذلك، فإن أي نظام رقابة داخلي، بما في ذلك ICOFR، بغض النظر عن مدى جودة تصميمه، يمكن أن يوفر فقط تأكيداً معقولاً وليس مطلقاً، بأن أهداف نظام الرقابة هذا قد تم تحقيقها. وعلى هذا النحو، فإن ضوابط وإجراءات أو الأنظمة الخاصة بـ ICOFR قد لا تمنع جميع الأخطاء والاحتيال. علاوة على ذلك، يجب أن يعكس تصميم نظام التحكم حقيقة وجود قيود على الموارد، ويجب مراعاة فوائد الضوابط بالنسبة لتكالييفها.

### تنظيم نظام الرقابة الداخلية

الوظائف التي ينطوي عليها نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية

يتم تنفيذ الضوابط داخل نظام ICOFR من قبل جميع وظائف الأعمال والدعم مع المشاركة في مراجعة موثوقية الدفاتر والسجلات التي تشكل أساس البيانات المالية الموحدة. ونتيجة لذلك، فإن أعمال ICOFR تشمل الموظفين العاملين في وظائف مختلفة عبر المنظمة.

# تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية

## ICOFR

### ضوابط لتقليل مخاطر التحريف الجوهري في التقارير المالية

يتكون نظام ICQFR من عدد كبير من الضوابط والإجراءات الداخلية التي تهدف إلى تقليل مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. يتم دمج هذه الضوابط في عملية التشغيل وتشمل التالي:

- الضوابط المستمرة أو الدائمة بطبيعتها مثل الإشراف ضمن سياسات وإجراءات مكتوبة أو فصل المهام.
- الضوابط التي تعمل على أساس دوري مثل تلك التي يتم إجراؤها كجزء من عملية إعداد البيانات المالية الموحدة السنوية.
- الضوابط الوقائية (Preventive) أو الكشفية (Detective) بطبيعتها.
- الضوابط التي لها تأثير مباشر أو غير مباشر على البيانات المالية الموحدة. الضوابط التي لها تأثير غير مباشر على البيانات المالية الموحدة تشمل الضوابط على المستوى الأعلى للشركة والضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات (مثل الوصول إلى النظام وضوابط النظام) ، في حين أن الضوابط التي لها تأثير مباشر يمكن أن تكون ، على سبيل المثال ، التسوية التي تدعم بشكل مباشر بند الميزانية العمومية ؛ و
- ميزة الضوابط المؤتمتة (الآلية) و / أو اليدوية. الضوابط المؤتمتة هي وظائف تحكم مدمجة في عمليات النظام مثل ضوابط الفصل في الوظائف وكذلك فحص التواصل (Interface) بين الأنظمة والتأكد من اكتمال ودقة المدخلات. الضوابط الداخلية اليدوية هي تلك التي يديرها فرد أو مجموعة من الأفراد مثل تفويض أو الموافقة على المعاملات.

### قياس فاعلية تصميم وتنفيذ بيئة الرقابة الداخلية وفعاليتها التشغيلية

قامت الشركة للسنة المالية ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ بإجراء تقييم رسمي لتصميم وتنفيذ بيئة الرقابة لنظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية ومدى الفعالية التشغيلية لنظام ICQFR مع مراعاة:

- مخاطر وجود خطأ جوهري في بنود البيانات المالية الموحدة ، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل الأهمية النسبية وقابلية تعرض بنود البيانات المالية للأخطاء الجوهرية ؛ و
- قابلية تعرض الضوابط المحددة للفشل، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل درجة الأتمتة، التعقيد ،مخاطر تجاوز الإدارة، كفاءة الموظفين، ومستوى القرار المطلوب.

تحدد هذه العوامل، بشكل إجمالي، طبيعة ومدى الأدلة التي تتطلبها الإدارة من أجل أن تكون قادرة على تقييم ما إذا كان تصميم الضوابط الداخلية، تنفيذها واختبار مدى فعاليتها لنظام ICQFR. هو فعال. يتم الأخذ بالأدلة من الإجراءات المدمجة في المسؤوليات اليومية للموظفين أو من الإجراءات المنفذة خصيصاً لأغراض تقييم ICQFR. تشكل المعلومات من مصادر أخرى أيضاً مكوناً مهماً من عناصر التقييم حيث أن مثل هذه الأدلة قد تجلب انتباه الإدارة إلى قضايا رقابة إضافية أو قد تدعم النتائج.

اشتمل التقييم على تقدير تصميم وتنفيذ واختبار الفعالية التشغيلية للضوابط ضمن عمليات مختلفة بما في ذلك الإيرادات، المبالغ المستحقة القبض والإيصالات، والمشتريات، والخزائن، والمخزون، والاستثمارات، والتطوير العقاري، والموارد البشرية وكشوف المرتبات، والممتلكات و المعدات، دفتر الأستاذ العام والتقارير المالية، الضوابط العليا للشركة (Entity Level Controls)، الضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات ، ضوابط الإفصاح. وشمل التقييم أيضاً تقييم التصميم والتنفيذ والاختبار للفعالية التشغيلية لضوابط العليا للشركة والضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات وضوابط الإفصاح. نتيجة لتقييم تصميم وتنفيذ واختبار الفعالية التشغيلية ل ICQFR ، خلصت الإدارة إلى لا توجد نقاط ضعف جوهرية، وأنه قد تم تصميم ICQFR وتنفيذه وتشغيله بشكل مناسب كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣.

الشيخة / أنوار بنت نواف بن ناصر بن أحمد آل ثاني

رئيس مجلس الإدارة

السيد / محمد عبدالله

الرئيس المالي

تقرير التأكيد المستقل الى السادة / مساهمي الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.) عن مدى ملائمة تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣ فيما يتعلق مع نظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لعام ٢٠١٦.

الى السادة / المساهمين المحترمين،  
الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.)  
الدوحة - دولة قطر

تقرير حول تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣ لمجموعة الفالغ التعليمية القابضة (ش.م.ع.ق.) المشار اليها "الشركة" والشركات التابعة لها ويشار لها مجتمعة "المجموعة" فيما يتعلق بنظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA's) بموجب القرار رقم (٥) لعام ٢٠١٦.

وفقاً لمتطلبات المادة ٢٤ من قانون الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادرة عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA) بموجب القرار رقم (٥) لعام ٢٠١٦، فقد قمنا بتنفيذ تأكيد معقول حول بيان الرقابة الداخلية للإدارة بشأن تقييم مدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية (بيان الرقابة الداخلية للإدارة) كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣، بناءً على الإطار الذي أصدرته لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدي واي "إطار عمل COSO".

#### مسئوليات المدراء والمكلفين بالحوكمة

مجلس الإدارة مسؤول عن تنفيذ والحفاظ على الرقابة الداخلية الفعالة على التقارير المالية. تتضمن هذه المسؤولية تصميم وتنفيذ والحفاظ على الضوابط الداخلية ذات الصلة بإعداد وعرض البيانات المالية بطريقة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ؛ اختيار وتطبيق السياسات المناسبة، وعمل التقديرات والأحكام المحاسبية المعقولة في هذه الظروف.

تقدم الإدارة تقييم المجموعة لنظام الرقابة الداخلية إلى مجلس الإدارة في شكل بيان الرقابة الداخلية للإدارة الوارد في القسم رقم ثاني عشر من تقرير حوكمة الشركات، والذي يتضمن:

- تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل إطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية؛
- وصف عملية الرقابة الداخلية على التقارير المالية الهامة مثل (الضوابط على مستوى المنشأة، وعملية المشتريات إلى السداد والإيرادات، والأهم المدينة، إدارة المخزون، كشوف المرتبات، الاعتراف بإيرادات العقود، الاقتراض، إدارة الاستثمار، انخفاض قيمة الشهرة، المتطلبات القانونية، التقارير المالية والإقفال الدوري للسجلات المالية)؛
- أهداف الرقابة؛ بما في ذلك تحديد المخاطر التي تهدد تحقيق سيطرة الأهداف؛
- تصميم وتنفيذ الضوابط لتحقيق أهداف الرقابة المعلنة؛ و
- تحديد ثغرات وفشل التحكم؛ كيف يتم علاجها؛ والإجراءات المحددة لمنع مثل هذه الإخفاقات أو إغلاق ثغرات التحكم.

قامت المجموعة بتقييم تصميم وتطبيق وتنفيذ وفعالية تشغيل نظام الرقابة الداخلية الخاص بها كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢٣، بناءً على المعايير المحددة في إطار الرقابة الداخلية المتكامل ٢٠١٣ الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدي واي (إطار عمل COSO) تشمل هذه المسؤوليات تصميم الضوابط المالية الداخلية المناسبة التي من شأنها ضمان إدارة أعمالها بشكل منظم وفعال، بما في ذلك:

- الالتزام بسياسات المجموعة؛
- حماية أصول المجموعة؛
- منع وكشف الاحتيال والأخطاء؛
- دقة واكتمال السجلات المحاسبية؛
- إعداد المعلومات المالية الموثوقة في الوقت المناسب؛ و
- الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة ونظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادرة عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لعام ٢٠١٦.

## تقرير التأكيد المستقل حول الضوابط الداخلية المعمول بها لإعداد التقارير المالية



## جدول المحتويات

0٧	- تقرير مدقق الحسابات المستقل
٦٢	- بيان المركز المالي الموحد
٦٣	- بيان الربح والخسارة والدخل الشامل الاخر الموحد
٦٤	- بيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد
٦0	- بيان التدفقات النقدية الموحد
٨٧ - ٦٦	- إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

## التقرير المالي

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة/ المساهمين،  
شركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.  
الدوحة - قطر

### الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق ("الشركة") وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً باسم "المجموعة") والتي تشتمل على بيان المركز المالي الموحد كما في 31 أغسطس 2023 ، وبيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد ، وبيان التغييرات في حقوق المساهمين الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخص السياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التوضيحية الأخرى.

في رأينا ، أن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة ، من جميع النواحي الجوهرية ، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 أغسطس 2023 ، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لاعداد للتقارير المالية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. قمنا بمزيد من التوضيح لمسؤوليتنا وفقاً لتلك المعايير في الجزء الخاص بمسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة في هذا التقرير. اننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين ("قواعد السلوك الأخلاقي") والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بأعمال التدقيق التي نقوم بها على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في دولة قطر. وقد قمنا باستيفاء مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات وقواعد السلوك الأخلاقي. اننا نرى أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتكوين أساس سليم للرأي الذي توصلنا إليه.

### أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية ، في تقديرنا المهني ، هي الأمور الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. لقد حددنا أمور التدقيق الرئيسية التالية التي تم تناولها في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل ، وفي تكوين رأينا بشأنها ، ولا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. لكل أمر أدناه ، يتم تقديم وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا للأمور في هذا السياق.

لقد قمنا بالتخطيط لتدقيقنا من خلال تحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. على وجه الخصوص ، نظرنا إلى المكان الذي أصدرت فيه الإدارة أحكاماً غير موضوعية ، على سبيل المثال فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي تضمنت وضع افتراضات والنظر في الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات التدقيق التي قمنا بها ، تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية ، بما في ذلك تقييم ما إذا كان هناك دليل على تحيز الإدارة الذي يمثل خطراً لوجود أخطاء جوهرية بسبب الاحتيال.

يتم تحديد مخاطر التحريف الجوهري التي كان لها أكبر تأثير على تدقيقنا ، بما في ذلك تخصيص مواردنا وجهودنا ، على أنها "مجالات تركيز" أدناه. لقد أوضحنا أيضاً كيف قمنا بتصميم تدقيقنا لمعالجة هذه المجالات المحددة من أجل إبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة ككل ، وينبغي قراءة أي تعليقات نقدمها على نتائج إجراءاتنا في هذا السياق. هذه ليست قائمة كاملة بجميع المخاطر التي حددتها تدقيقنا.

الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

الدوحة - قطر

البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في

٣١ أغسطس ٢٠٢٣

مع تقرير مدقق الحسابات المستقل

## تقرير مدقق الحسابات المستقل (تتمة)

### أمور التدقيق الرئيسية (تتمة)

#### تقييم انخفاض قيمة الأصول غير الملموسة

راجع الإيضاح رقم 3 و6 في البيانات المالية الموحدة:

أمور التدقيق الرئيسية	كيف عالج تدقيقنا أمور التدقيق الرئيسية
كما في 31 أغسطس 2023 ، بلغت قيمة الشهرة والعلامة التجارية مبلغ وقدره 96,520,330 ريال قطري و 17,210,000 ريال قطري على التوالي.	تم التركيز في إجراءات التدقيق التي قمنا بها على تقييم مدى معقولية الافتراضات الرئيسية المستخدمة من قبل الإدارة في إجراء تقييم انخفاض القيمة.
<b>كان تقييم الانخفاض السنوي في قيمة الشهرة من أمور التدقيق الرئيسية للأسباب التالية:</b>	<b>تضمنت هذه الإجراءات:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>كما تمت مناقشته في الإيضاحات (3) و (6) من البيانات المالية الموحدة ، يتم اختبار الشهرة والأصول غير الملموسة غير محددة العمر للتحقق من انخفاض القيمة سنويًا على الأقل في وحدات إنتاج النقد المناسبة على التوالي.</li> <li>يعد اختبار انخفاض قيمة الشهرة السنوية والأصول غير الملموسة لأجل غير مسمى أمرًا معقدًا بسبب الأحكام الهامة المطلوبة لتحديد القيمة العادلة لوحدات إنتاج النقد وحسابية القيمة العادلة وتقديرات القيمة للافتراضات الهامة، "مثل معدل نمو الإيرادات ورأس المال المصاريف ومعدل الخصم ومعدل النمو طويل الأجل. تستند هذه الافتراضات إلى توقعات الإدارة بشأن ظروف السوق المستقبلية والتي تتضمن عدم اليقين المتأصل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مقارنة الافتراضات الهامة المستخدمة من قبل الإدارة بالاتجاهات الصناعية والاقتصادية الحالية وتقييم ما إذا كانت التغييرات في نموذج عمل وحدة توليد النقد والعوامل الأخرى ستؤثر على الافتراضات الهامة.</li> <li>إشراك أخصائي التقييم الخاص بنا للمساعدة في تقييم نموذج التقييم الخاص بالإدارة واختبار المعلومات المستخدمة في تحديد معدل الخصم ومعدل النمو طويل الأجل مقابل بيانات السوق التي تعمل فيها وحدات إنتاج النقد.</li> <li>تقييم ما إذا كانت هناك أي مصادر محتملة لمعلومات معاكسة ، بما في ذلك دقة التنبؤ التاريخية وإجراء تحليلات حساسية على الافتراضات الهامة لتقييم التغييرات في القيمة القابلة للاسترداد التي قد تنتج عن التغييرات في الافتراضات.</li> <li>تقييم مدى كفاية إفصاحات البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية والأحكام والحساسيات.</li> </ul>

### معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي لسنة 2023 ولكنها لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولا يعبر عن أي شكل من أشكال التأكيد أو الاستنتاج بشأنها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى ، وعند القيام بذلك ، أخذ في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق ، أو التحريف الجوهري. إذا استنتجنا ، بناءً على العمل الذي قمنا به ، أن هناك خطأ ماديًا في هذه المعلومات الأخرى ؛ نحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد .

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقًا للمعايير الدولية لاعداد التقارير المالية والأحكام المعمول بها في قانون الشركات التجارية القطري وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية للتمكين من إعداد البيانات المالية الموحدة الخالية من الأخطاء الجوهرية ، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة ، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية ، والإفصاح ، حسب الاقتضاء ، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ما لم يعتزم مجلس الإدارة إما تصفية المجموعة أو وقف العمليات ، أو ليس لديها بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

### مسؤولية المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية ، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. "التأكيد المعقول" هو مستوى عالي من التأكيد ، ولكنه لا يضمن أن التدقيق الذي يتم إجراؤه وفقًا للمعايير الدولية للتدقيق سيكشف دائمًا عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر ، بشكل فردي أو إجمالي ، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية.

جزء من عملية التدقيق وفقًا للمعايير الدولية للتدقيق ، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال عملية التدقيق. نحن أيضا نقوم ب:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر ، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الاحتيال أعلى من تلك الناتجة عن الخطأ ، حيث قد يتضمن الاحتيال التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف ، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الضوابط الداخلية للمجموعة.

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المعدة من قبل الإدارة.

- استنتاج مدى ملائمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي واستنادًا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها ، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكًا كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا توصلنا إلى وجود عدم يقين مادي ، فنحن مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات لدينا. ومع ذلك ، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن العمل كمنشأة مستمرة.

- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات ، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق العرض العادل.

نتواصل مع الإدارة فيما يتعلق ، من بين أمور أخرى ، بالنطاق المخطط للتدقيق وتوقيتته ونتائج التدقيق الهامة ، بما في ذلك أي أوجه قصور كبيرة في الرقابة الداخلية التي نحددها أثناء تدقيقنا.

كما نزود مجلس الإدارة ببيان يفيد بأننا امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة فيما يتعلق بالاستقلالية ونتواصل معهم في جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا ، وحيثما أمكن ، الضمانات ذات الصلة.

من خلال الأمور التي تم إبلاغ مجلس الإدارة بها ، نحدد تلك الأمور التي كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية ، وبالتالي فهي أمور التدقيق الرئيسية. نحن نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تمنع القوانين أو اللوائح الإفصاحات العامة حول هذه المسألة أو عندما نقرر ، في حالات نادرة للغاية ، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن أمر ما في تقريرنا لأن العواقب السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة لمثل هذا التواصل.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل (تتمة)

### المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية القطري، نفيديكم بما يلي:

- لقد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لغرض تدقيقنا. و
- تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية منتظمة والبيانات المالية الموحدة تتفق معها.
- لسنا على علم بأي انتهاكات لقانون الشركات التجارية القطري رقم (11) لسنة 2015 ، أو الأحكام المعمول بها من بنود النظام الأساسي للشركة وأي تعديلات قد حدثت خلال السنة، التي قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة أو على مركزها المالي. علاوة على ذلك، كما هو موضح في الإيضاح رقم 2 في البيانات المالية الموحدة، فإن الشركة بصددها تقيّم تأثير التعديلات على QCCL ، وفقاً للقانون رقم 8 لسنة 2021. وتعتقد إدارة الشركة أن هذه التعديلات لن يكون لها تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة.

رسل بدفورد وشركاه  
محاسبون قانونيون

الدوحة - قطر  
15 أكتوبر 2022

هاني مخيمر  
رخصة رقم (275)  
رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (1202013)

الموجودات	31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	إيضاحات
	ريال قطري	ريال قطري	
		(معدلة)*	
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
ممتلكات ومعدات	78,708,982	79,387,284	4
حق استخدام الموجودات	30,664,481	33,935,935	5 (أ)
أصول غير ملموسة و شهرة	226,646,538	224,471,226	6
<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>	<b>336,020,001</b>	<b>337,794,445</b>	
<b>الموجودات المتداولة</b>			
المخزون	1,646,119	975,221	7
ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى	17,242,167	11,269,379	8
النقد والأرصدة لدى البنوك	7,515,059	13,183,251	9
<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>	<b>26,403,345</b>	<b>25,427,851</b>	
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>362,423,346</b>	<b>363,222,296</b>	
<b>حقوق الملكية و المطلوبات</b>			
<b>حقوق الملكية</b>			
رأس المال	240,000,000	240,000,000	10
المساهمة في رأس المال	817,013	817,013	
الاحتياطي القانوني	5,684,998	4,482,906	11
الأرباح المنورة	11,620,806	8,602,501	
<b>مجموع حقوق الملكية</b>	<b>258,122,817</b>	<b>253,902,420</b>	
<b>المطلوبات</b>			
<b>المطلوبات غير متداولة</b>			
مطلوبات الإيجار	21,552,653	24,428,729	5 (ب)
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	3,488,399	2,933,684	12
قروض وتسهيلات بنكية	2,653,566	11,355,647	13
<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>	<b>27,694,618</b>	<b>38,718,060</b>	
<b>المطلوبات المتداولة</b>			
مطلوبات الإيجار	11,251,463	10,742,997	5 (ب)
سحب على المكشوف من البنوك	2,966,051	613,910	9
قروض وتسهيلات بنكية	11,647,568	11,451,202	13
مطلوب الى أطراف ذات علاقة	-	150,000	14
ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى	50,413,133	47,438,972	15
ضريبة الدخل المستحقة	327,696	204,735	21
<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>	<b>76,605,911</b>	<b>70,601,816</b>	
<b>اجمالي المطلوبات</b>	<b>104,300,529</b>	<b>109,319,876</b>	
<b>إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات</b>	<b>362,423,346</b>	<b>363,222,296</b>	

يشهد الرئيس التنفيذي والرئيس المالي على دقة واكتمال البيانات المالية المرفقة والمعلومات المالية الموحدة لهذا التقرير للسنة المنتهية وكما في 1 اغسطس 2023 بتاريخ 15 أكتوبر 2023.

الشيخة انوار نواف آل ثاني  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

تمت الموافقة على إصدار هذه البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في 15 أكتوبر 2023 ووقعها نيابة عن مجلس الإدارة :

الشيخة عائشة بنت فالغ آل ثاني  
رئيس مجلس الإدارة

\*راجع الإيضاح 29

\*راجع الإيضاح 29

للسنة المنتهية 31 اغسطس	2023	2022	إيضاحات
	ريال قطري	ريال قطري	
		(معدلة)*	
الإيرادات	115,603,551	126,787,324	16
تكلفة التشغيل	(58,012,569)	(65,025,021)	18
<b>مجمول الربح</b>	<b>57,590,982</b>	<b>61,762,303</b>	
إيرادات أخرى	1,455,809	542,527	17
مصاريف إدارية وعمومية	(43,401,528)	(46,959,245)	19
<b>الربح التشغيلي للسنة</b>	<b>15,645,263</b>	<b>15,345,585</b>	
تكلفة التمويل	(3,296,647)	(5,490,980)	20
<b>الربح قبل الضرائب</b>	<b>12,348,616</b>	<b>9,854,605</b>	
ضريبة الدخل	(327,696)	(204,735)	21
<b>صافي ربح السنة</b>	<b>12,020,920</b>	<b>9,649,870</b>	
الدخل الشامل الآخر	-	-	
<b>اجمالي الدخل الشامل للسنة</b>	<b>12,020,920</b>	<b>9,649,870</b>	
<b>العائد الأساسي للسهم</b>	<b>0.050</b>	<b>0.040</b>	22

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان التدفقات النقدية الموحد  
للسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023

للسنة المنتهية في 31 أغسطس		إيضاحات	
2022	2023		
ريال قطري (معدلة)*	ريال قطري		
9,854,605	12,348,616		<b>الأنشطة التشغيلية</b>
			صافي ربح السنة قبل الضريبة
			تعديلات:
2,303,228	2,375,160	4	استهلاك الممتلكات والمعدات
11,249,337	13,634,682	5	إستهلاك حق استخدام الموجودات
3,449,667	2,683,486	6	إطفاء الأصول غير الملموسة
810,977	921,276	12	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
664,507	(152,512)		صافي التعديل عقود الإيجار
5,490,980	3,296,647		تكلفة التمويل
33,823,301	35,107,355		<b>الدخل التشغيلي قبل التغييرات في رأس المال العامل</b>
			تغييرات في:
			المخزون
61,174	(670,898)		ذمم مدينة أرصدة مدينة أخرى
(2,627,745)	(5,972,788)		ذمم دائنة و أرصدة دائنة أخرى
7,251,993	2,673,638		مطلوب الى أطراف ذات علاقة
(150,000)	(150,000)		<b>النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>
38,358,723	30,987,307		
		12	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
(425,346)	(366,561)		ضريبة الدخل المدفوعة
(180,077)	(204,735)		تكلفة التمويل المدفوعة
(5,490,980)	(3,296,647)		<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>
32,262,320	27,119,364		
		4	<b>الأنشطة الاستثمارية</b>
			شراء الممتلكات والمعدات
(1,930,908)	(1,696,858)		اعتراف بأصول غير ملموسة ذات عمر انتاجي محدد
-	(4,858,798)		<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>
(1,930,908)	(6,555,656)		
			<b>الأنشطة التمويلية</b>
			توزيعات أرباح
(2,400,000)	(7,500,000)		سداد قروض و تسهيلات بنكية
11,035,669	(8,505,715)		سداد مطلوبات الأيجار التمويلي
(11,777,050)	(12,428,326)		<b>صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل</b>
(25,212,719)	(28,434,041)		
		9	صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
5,118,693	(7,870,333)		النقد وما في حكمه في بداية السنة
6,797,648	11,916,341	9	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
11,916,341	4,046,008		

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد  
للسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023

	الرصيد في 01 سبتمبر 2021	صافي ربح السنة (معدلة)	الدخل الشامل الآخر للسنة	الدخل الشامل الآخر للسنة	المحور الى الاحتياطي القانوني (معدلة)	توزيعات أرباح مدفوعة	المحور الى الاحتياطي الأخرى	الرصيد في 31 أغسطس 2022 (معدلة)	صافي ربح السنة	الدخل الشامل الآخر للسنة	اجمالي الدخل الشامل للسنة	المحور الى الاحتياطي القانوني	توزيعات أرباح مدفوعة	المحور الى الاحتياطي الأخرى	الرصيد في 31 أغسطس 2023
رأس المال	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
رأس المال	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013	-	-	-	-	-	-	817,013
ريال قطري	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000	-	-	-	-	-	-	240,000,000
ريال قطري	817,013	-	-	-	-	-									

### الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في والسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

**تشكيل المجموعة وأنشطتها:**

الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق ("الشركة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة عامة تأسست في دولة قطر بموجب السجل التجاري رقم 71150. الشبخة عائشة بنت فالح آل ثاني هي الطرف المسيطر النهائي. العنوان المسجل للشركة الأم هو 220 شارع الدحيل ، الوعب ، الدوحة ، دولة قطر.

تعمل المجموعة بشكل أساسي في إدارة رياض الأطفال والمدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية للتعليم وتوفير التعليم الجامعي.

تضمنت البيانات المالية الموحدة للمجموعة الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق والشركات التابعة لها.

#### 1.1 الشركات التابعة الرئيسية للمجموعة

اسم الشركة التابعة	الأنشطة الرئيسية	نسبة المساهمة كما في 31 أغسطس	
روضة الدوحة العالمية ذ.م.م.	روضة	2022	2023
أكاديمية الدوحة ذ.م.م.	روضة ، ابتدائي، اعدادي، ثانوي	100%	100%
مجموعة الفالغ للخدمات التعليمية والأكاديمية ذ.م.م.	أنشطة تعليمية تتضمن التعليم الجامعي	100%	100%
كلية أي أف جي مع جامعة أبردين ذ.م.م.	تعليم جامعي	100%	100%

جميع الشركات التابعة للمجموعة مسجلة في دولة قطر. قامت الإدارة بإجراء تقييم لحقوق التصويت لشركات المجموعة وكان الملخص أن المجموعة تسيطر وتتحكم في السياسات المالية والتشغيلية للشركات.

#### 2. اعتماد معايير التقارير المالية الدولية الجديدة و المعدلة:

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 أغسطس 2022 للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمتطلبات المعمول بها في قانون الشركات التجارية القطري رقم 11 لسنة 2015، بصيغته المعدلة بالقانون رقم 8 لسنة 2021. إن الإدارة بصدد اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان الامتثال الكامل للقانون المعدل، بما في ذلك تعديل النظام الأساسي للمجموعة عند الضرورة، وخلصت إلى أن عدم الالتزام في تاريخ التقرير ليس له تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

#### 2 أ) المعايير الدولية لاعداد التقارير المالية الجديدة والمعدلة وتفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية سارية المفعول في سنة 2022:

تتوافق السياسات المحاسبية المستخدمة في إعداد البيانات المالية للمجموعة مع تلك المستخدمة في إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023 ، باستثناء تطبيق المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة السارية كما هو موضح أدناه:

الموضوع	تاريخ النفاذ
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 "الإشارة إلى الإطار المفاهيمي"	01 يناير 2022
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 16 "الممتلكات والألات والمعدات - المتحصلات قبل الاستخدام المقصود"	01 يناير 2022
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 37 "العقود المرهقة - تكلفة إتمام العقد"	01 يناير 2022
التحسينات السنوية على معايير المعايير الدولية لاعداد التقارير المالية 2018 – 2020 تعديلات على المعايير الدولية لاعداد التقارير المالية 1 و9 و 16 و41.	01 يناير 2022

#### 2 ب) المعايير الصادرة ولكن لم تصبح سارية المفعول بعد:

يسري عدد من المعايير والتعديلات الجديدة على المعايير للفترات السنوية التي تبدأ بعد 01 يناير 2023. ومع ذلك ، لم تطبق المجموعة المعايير الجديدة أو المعدلة التالية في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة:

الموضوع	تاريخ النفاذ
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 "تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة"	01 يناير 2023
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 وبيان الممارسة 2 للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الإفصاح عن السياسات المحاسبية"	01 يناير 2023
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 8 "تعريف التقديرات المحاسبية"	01 يناير 2023
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 12 "الضرائب المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة عن معاملة واحدة"	01 يناير 2023
تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 10 "البيانات المالية الموحدة" ومعيار المحاسبة الدولي رقم 28 "الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة" عند البيع أو المساهمة في الموجودات بين مستثمر وشركته الزميلة أو مشروع مشترك متاح للتبني الاختياري	تم تأجيل تاريخ السريان إلى أجل غير مسمى / متاح للتبني الاختياري

### الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في والسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

#### 3. السياسات المحاسبية الهامة:

#### 3 أ) أسس المحاسبة:

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الأصول غير الملموسة والشهرة والاستثمارات العقارية والاستثمارات المتاحة للبيع والتي يتم إدراجها بالقيمة العادلة ومطلوبات الإيجار والتي يتم قياسها بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار مخصومة باستخدام معدل الاقتراض المتزايد للمجموعة. تم عرض البيانات المالية الموحدة بالريال القطري ، وهو العملة الوظيفية للمجموعة. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ريال قطري ، ما لم ينكر خلاف ذلك.

#### 3 ب) أسس التوحيد:

##### *الشركات التابعة*

تتكون البيانات المالية الموحدة من البيانات المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها كما في نهاية فترة التقرير. تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما تتعرض المجموعة ، أو لديها حقوق ، لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر فيها.

##### *السيطرة على الشركة المستثمر فيها*

على وجه التحديد ، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها إذا ، فقط إذا ، كانت المجموعة لديها:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)
- التعرض أو الحقوق في عائدات متغيرة من مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عواندها - توحيد الكيانات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت عندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر فيها ، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة في تقييم ما إذا كانت لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها ، بما في ذلك:

- الترتيب التعاقدى مع أصحاب الأصوات الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

##### *المعاملات المستبعدة عند التوحيد*

يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد. يتم المحاسبة عن التغيير في حصة ملكية شركة تابعة ، دون فقدان السيطرة ، كمعاملة حقوق المساهمين. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة ، فإنها تلغي الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحقوق غير المسيطرة ومكونات حقوق المساهمين الأخرى بينما يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في بيان الدخل. يتم إثبات أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة. يتم إظهار إجمالي الأرباح والخسائر لسنة الشركة الأم والشركات التابعة لها المدرجة في التوحيد في بيان الدخل الموحد وبيان الدخل الشامل الموحد وجميع الموجودات و يتم إظهار مطلوبات الشركة الأم والشركات التابعة لها المدرجة في التوحيد في بيان المركز المالي الموحد.

##### *حقوق الأقلية غير المسيطرة*

يتم إظهار حقوق الأقلية غير المسيطرة التي تمثل الجزء من الربح أو الخسارة وصافي الموجودات التي لا تحتفظ بها المجموعة ، كأحد مكونات ربح السنة في بيان الدخل الموحد وبيان الدخل الشامل وكأحد مكونات حقوق المساهمين في المجموعة الموحدة. بيان المركز المالي ، بشكل منفصل عن حقوق المساهمين الخاصة بشركاء الشركة الأم.

##### *دمج الأعمال*

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما يتم تحويل السيطرة إلى المجموعة. يتم بشكل عام قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة ، وكذلك صافي الموجودات المقتناة القابلة للتحديد. يتم اختبار أي شهرة تنشأ سنويًا لتحديد الانخفاض في قيمتها. يتم الاعتراف بأي ربح ناتج عن صفقة شراء ضمن الربح أو الخسارة على الفور. يتم صرف تكاليف المعاملة عند تكبدها ، إلا إذا كانت تتعلق بإصدار سندات دين أو حقوق ملكية.

#### 3 ج) بيان الامتثال:

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمتطلبات المعمول بها لقانون الشركات التجارية القطري رقم 11 لسنة 2015.

#### 3 د) العملات الأجنبية:

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية بالريال القطري بأسعار الصرف السائدة في تاريخ كل معاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية في نهاية السنة إلى الريال القطري بسعر الصرف السائد في التاريخ ويتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة في بيان الربح أو الخسارة.

#### 3 هـ) الممتلكات والمعدات:

##### *إ الاعتراف والقياس*

يتم قياس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. تتضمن التكلفة المصاريف المنسوبة مباشرة إلى شراء الموجودات. إذا كان لأجزاء مهمة من بند من الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة ، فعندئذ يتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد بند من الممتلكات والمعدات في حساب الأرباح والخسائر.

**الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.**

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في وللسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

3 هـ) الممتلكات والمعدات (تتمة):

*iii النفقات اللاحقة*

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة.

*iii الاستهلاك*

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمعدات مطروحًا منها القيم المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على مدى فترة الإيجار الأقصر وأعمارها الإنتاجية ، ما لم يكن من المؤكد بشكل معقول أن المجموعة ستحصل على الملكية بنهاية مدة عقد الإيجار. لا يتم استهلاك الأرض.

الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات هي كما يلي:

مباني	40 سنة
ألات و معدات	10 سنوات
حاسب آلي و معدات	6 سنوات
مفروشات و تجهيزات	10-13سنوات
لوحات اعلانية	6 سنوات
تحسينات مباني مستأجرة	8-10 سنوات
مصادر تعليمية	8 سنوات

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسبًا.

3 و) **أعمال رأسمالية قيد التنفيذ:**

يتم رسمة جميع المصروفات والتكاليف المتكبدة في التطوير أثناء مرحلة الإنشاء ويتم تسجيلها مبدئيًا كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ. سيتم تحويل هذه التكاليف إلى الممتلكات والمعدات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها.

3 ز) **الأصول غير الملموسة:**

*i) الأصول غير الملموسة الأخرى*

يتم قياس الأصول غير الملموسة الأخرى التي يتم الاستحواذ عليها من قبل المجموعة والتي لها عمر إنتاجي محدد بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة.

*ii النفقات اللاحقة*

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول المحددة التي تتعلق بها. يتم الاعتراف بجميع المصروفات الأخرى ، بما في ذلك المصروفات على الشهرة والعلامات التجارية المنتجة داخليًا ، في الأرباح والخسائر عند تكبدها.

*iii الإطفاء*

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الأصول غير الملموسة مطروحًا منها قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى حياتها المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. الأعمار الإنتاجية المقدرة هي كما يلي:

حقوق الامتياز	40 سنة
زيارات الأكاديمية	40 سنة

خلال السنة، قامت المجموعة بقياس الاعتراف بتسجيلات الدارسين، من منهجية التكلفة إلى منهج إعادة التقييم وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي 38.

تتم مراجعة طريقة الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسباً.

3 ح) **تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية:**

*i الاعتراف الأولى*

عند الاعتراف الأولى ، يتم تصنيف الموجودات المالية على النحو التالي:

- التكلفة المستهلكة.
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمار الديون.
- القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - الاستثمار في حقوق المساهمين.
- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

**الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.**

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في وللسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

3 ح) **تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية (تتمة):**

*i الاعتراف الأولى (تتمة)*

يعتمد تصنيف الموجودات المالية بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية 9 بشكل عام على نموذج الأعمال الذي تتم فيه إدارة الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية الخاصة به. يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تصنيفها على أنها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- تؤدي شروطه التعاقدية في تواريخ محددة إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الاستثمار في الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت الشروط التالية ولم يتم تصنيفها على أنها مدرجة بالقيمة العادلة في الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية.
- تؤدي شروطه التعاقدية في تواريخ محددة إلى التدفقات النقدية التي هي فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

عند الاعتراف المبدئي باستثمار في حقوق المساهمين غير محتفظ به للمتاجرة ، قد تختار المجموعة بشكل غير قابل للنقض عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة. يتم قياس جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو الدخل الشامل الآخر كما هو موضح أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. عند التحقق المبدئي ، قد تقوم المجموعة بشكل غير قابل للإلغاء بتخصيص موجودات مالية تلبى المتطلبات ليتم قياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يلغي أو يقلل بشكل كبير من عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى. يتم قياس الموجودات المالية (ما لم تكن نمم مدينة تجارية بدون عنصر تمويلي هام يتم قياسه مبدئيًا بسعر المعاملة) مبدئيًا بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملة التي يمكن أن تنسب مباشرة إلى الاستحواذ ، للبند غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

*ii القياس اللاحق*

تنطبق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية للمجموعة:

*الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة*

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر ، بما في ذلك أي فوائد أو إيرادات أرباح ، في الربح أو الخسارة.

*الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة*

يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة عن طريق خسائر انخفاض القيمة. يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية وانخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة من الاستبعاد في الربح أو الخسارة.

*الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر*

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كدخل في الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الربح أو الخسارة.

*iii انخفاض قيمة الموجودات المالية*

يستبدل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 9 نموذج "الخسارة المتكبدة" في معيار المحاسبة الدولي 39 بنموذج "خسارة الائتمان المتوقعة "ينطبق نموذج انخفاض القيمة الجديدة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقد واستثمارات الديون بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ، ولكن ليس على الاستثمارات في أدوات حقوق المساهمين. بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 ، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان في وقت أبكر من المعيار المحاسبي الدولي رقم 39. تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة والذمم المدينة الأخرى والنقد وشبه النقد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 ، ويتم قياس مخصصات الخسائر على أي من الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث التخلف عن السداد المحتملة في غضون 12 شهرًا بعد تاريخ التقرير.
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

اختارت المجموعة قياس مخصصات الخسارة لموجوداتها المالية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان الخاصة بالموجودات المالية قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة ، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة بدون تكلفة أو مجهود غير ضروري. يتضمن هذا كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية ، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستتير بما في ذلك المعلومات التطلعية. تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية قد زادت بشكل كبير إذا تجاوزت فترة الاستحقاق 365 يومًا. تعتبر المجموعة أن الموجودات المالية قد تخلفت عن السداد عندما:

- من غير المحتمل أن يقوم المدين بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل ، دون لجوء المجموعة إلى إجراءات مثل تحقيق الضمان (إن وجد) ؛ أو
- تجاوزت الموجودات المالية موعد استحقاقها لأكثر من 365 يومًا.

أقصى فترة يتم أخذها في الاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

**الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.**

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في وللسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

3 ح) تصنيف وقياس الموجودات والمطلوبات المالية (تتمة):

*iii) انخفاض قيمة الموجودات المالية (تتمة)*

*قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة*

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح بخسائر الائتمان. يتم قياس خسائر الائتمان على أنها القيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للموجودات المالية.

*الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية*

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتقييم أن الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. تعتبر الموجودات المالية "ذات قيمة ائتمانية منخفضة" عند وقوع حدث أو أكثر من الأحداث التي لها تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للموجودات المالية.

*عرض انخفاض قيمة الموجودات المالية*

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات. يتم عرض خسائر انخفاض القيمة المتعلقة بالحسابات والذمم المدينة الأخرى والمبلغ المطلوب من الأطراف ذات العلاقة والنقد وشبه النقد كبند منفصل في بيان الربح أو الخسارة.

*iv) الموجودات المالية الأخرى*

يشترط الاحتفاظ بالأوراق المالية المحفظ بها للمتاجرة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية 9. لم يكن هناك أي تأثير على المبالغ المعترف بها فيما يتعلق بهذه الموجودات من تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية 9. الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى (باستثناء تلك الخاضعة للتسعير المؤقت الترتيبات) والمبلغ المطلوب من الأطراف ذات العلاقة عبارة عن أدوات دين مصنفة حاليًا كقروض ومدينين ويتم قياسها بالتكلفة المطفأة بموجب معيار المحاسبة الدولي 39. وقد قامت المجموعة بتقييم أنها تستوفي شروط التصنيف بالتكلفة المطفأة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية 9 نظرًا لأنها تدفقات نقدية فقط مدفوعات بقيمة أصل الدين والفائدة ونموذج أعمال المجموعة هو الاحتفاظ بأداة الدين وتحصيلها. يظل تعريف النقد وشبه النقد وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي 7 دون تغيير مع تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية 9 ، وسيستمر عرض الاستثمارات قصيرة الأجل والودائع لأجل في إطار النقد وشبه النقد ، وهي استثمارات عالية السيولة يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة. والتي تكون عرضة لخطر ضئيل من حدوث تغيرات في القيمة.

*v) المطلوبات المالية*

لن يكون هناك أي تأثير على محاسبة المجموعة للمطلوبات المالية ، حيث أن المتطلبات الجديدة تؤثر فقط على محاسبة المطلوبات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وليس لدى المجموعة أي التزامات من هذا القبيل. تم نقل قواعد إلغاء الاعتراف من معيار المحاسبة الدولي 39 الأدوات المالية. لذلك ، لم يتم تغيير الاعتراف وقياس المطلوبات المالية.

3 ط) **المخزون:**

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تعتمد تكلفة المخزون على مبدأ متوسط التكلفة المرجح.

3 ي) **ضريبة الدخل:**

يتم تقديم ضريبة الدخل وفقًا للوائح ضريبة الدخل في قطر المنصوص عليها في قانون ضريبة الدخل القطري رقم 24 لسنة 2018. تتألف مصاريف ضريبة الدخل من الضريبة الحالية. يتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة باستثناء ما يتعلق بدمج الأعمال ، أو البنود المعترف بها مباشرة في حقوق المساهمين أو في الدخل الشامل الأخر. تتكون الضريبة الحالية من الضريبة المتوقعة المستحقة الدفع أو المستحقة على الدخل أو الخسارة الخاضعة للضريبة للسنة وأي تعديل على الضريبة المستحقة الدفع أو المستحقة القبض فيما يتعلق بالسنوات السابقة. يتم قياسها باستخدام معدلات الضرائب التي تم سنها أو سنها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

3 ك) **عقود الإيجار:**

عند بداية العقد ، يجب على المنشأة تقييم ما إذا كان العقد عقد إيجار أو يحتوي عليه. العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في التحكم في استخدام الموجودات محدد لفترة زمنية مقابل اعتبار. نتج عن المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 الاعتراف بجميع عقود الإيجار تقريبًا في بيان المركز المالي من قبل المستأجر ، حيث تمت إزالة التمييز بين عقود الإيجار التشغيلي والتمويلي. بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 ، يتم الاعتراف بالموجودات " حق استخدام الموجودات" و "مطلوب الإيجار". ومع ذلك ، فقد تم إجراء تقييم الإدارة على أساس مطلق للتأكد مما إذا كانت الموجودات الأساسية عبارة عن عقود إيجار لها ، في تاريخ البدء ، مدة إيجار مننها 12 شهرًا أو أقل ولا تحتوي على خيار شراء "عقود إيجار قصيرة الأجل" ، وعقود الإيجار التي تكون فيها الموجودات الأساسية" موجودات منخفضة القيمة "منخفضة القيمة. وبناءً على ذلك ، قررت الإدارة تطبيق معايير الإعفاءات لعقود الإيجار قصيرة الأجل والموجودات منخفضة القيمة كما حددها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16. لذلك ، قامت المجموعة بإثبات مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار كمصاريف من خلال بيان الربح أو الخسارة وتم الإفصاح عنها في الدخل الشامل الآخر والجزء المستقبلي كمطلوبات.

*حق استخدام الموجودات*

*i) الاعتراف والقياس الأولى*

يجب أن تشمل تكلفة حق استخدام الموجودات ما يلي:

- مبلغ القياس المبدئي لمطلوب عقد الإيجار.
- أي مدفوعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ البدء ، يطرح منه أي حوافز إيجار مستلمة.
- أي تكاليف أولية مباشرة يتكبدها المستأجر.
- تقدير للتكاليف التي سينكبدها المستأجر في تفكيك وإزالة الموجودات الأساسية، أو استعادة الموقع الذي يوجد فيه أو إعادة الموجودات الأساسية إلى الحالة التي تتطلبها شروط وأحكام عقد الإيجار.

**الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.**

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في وللسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

3 ك) **عقود الإيجار (تتمة):**

*حق استخدام الموجودات (تتمة)*

*ii) القياس اللاحق*

يمكن أن تطبق عقود الإيجار إما نموذج التكلفة أو نموذج قياس آخر كما هو موضح في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16.

- نموذج التكلفة**

تقوم المجموعة بقياس حق استخدام الموجودات بالتكلفة يطرح منه أي استهلاك متراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة ؛ ويتم تعديلها لأي إعادة قياس لمطلوب عقد الإيجار.

- نموذج قياس آخر**

إذا طبقت المجموعة نموذج القيمة العادلة في المعيار المحاسبي الدولي رقم 40 للاستثمار العقاري على استثماراتها العقارية، يجب على المستأجر أيضًا تطبيق نموذج القيمة العادلة هذا على حق استخدام الموجودات التي تلبى تعريف الاستثمار العقاري في معيار المحاسبة الدولي 40. إذا كان يتعلّق حق استخدام الموجودات بفتة من الممتلكات والمعدات يطبق عليها المستأجر نموذج إعادة التقييم الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم 16 ، ويجوز للمجموعة أن تختار تطبيق نموذج إعادة التقييم هذا على جميع حق استخدام الموجودات التي تتعلق بتلك الفئة من الممتلكات ، المصنع والمعدات.

*iii) الاستهلاك*

تطبق المجموعة متطلبات الإستهلاك في معيار المحاسبة الدولي رقم 16 - "الممتلكات والألات والمعدات" في استهلاك حق استخدام الموجودات. تستهلك المجموعة حق استخدام الموجودات من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي لحق استخدام الموجودات أو نهاية مدة الإيجار ، أيهما أقرب. إذا نقل عقد الإيجار ملكية الأصل الأساسي إلى المستأجر بنهاية مدة الإيجار أو إذا كانت تكلفة حق استخدام الموجودات تعكس أن المستأجر سيمارس خيار الشراء ، فيجب على المستأجر استهلاك حق استخدام الموجودات من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي للموجودات الأساسية. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لحق استخدام الموجودات على نفس الأسس المتبعة في الممتلكات والمعدات.

*مطلوبات الإيجار*

*i) القياس الأولى*

في تاريخ البدء ، تقيس المجموعة مطلوب الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في ذلك التاريخ. يجب خصم مدفوعات الإيجار باستخدام سعر الفائدة المتضمن في عقد الإيجار إذا كان من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة. إذا تعذر تحديد هذا السعر بسهولة ، يجب على المستأجر استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة.

*ii) القياس اللاحق*

تقيس المجموعة مطلوب الإيجار عن طريق زيادة القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على مطلوب الإيجار ، وتخفيض القيمة الدفترية لتعكس مدفوعات الإيجار المدفوعة وإعادة قياس القيمة الدفترية لتعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات على عقد الإيجار ، أو لتعكس عقد إيجار ثابت جوهري معدل. المدفوعات.

3 ل) **الذّم الدائنة المستحقات:**

يتم إثبات الذمم الدائنة المستحقات بتكلفتها وهي القيمة العادلة للمقابل الذي سيتم دفعه في المستقبل مقابل السلع والخدمات المستلمة ، سواء تم إصدار فواتير بها أم لا.

3 م) **المخصصات:**

يتم الاعتراف بالمخصص عندما يكون على المجموعة مطلوب حالي (قانوني أو استدلالي) نتيجة لحدث سابق ، فمن المحتمل أن يكون هناك تدفق خارجي للموارد التي تتضمن منافع اقتصادية لتسوية المطلوب ويمكن عمل تقدير موثوق به. مبلغ المطلوب. تتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي.

3 ن) **الأطراف ذات العلاقة:**

تدخل المجموعة ، في سياق أعمالها العادية ، في معاملات مع كيانات تقع ضمن تعريف الطرف نو علاقة على النحو الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم 24. وقد تم تنفيذ هذه المعاملات على أساس الشروط المتفق عليها بين الشركة وإدارة هذه الأطراف ذات العلاقة.

3 ط) **القروض:**

يتم الاعتراف بالقروض مبدئيًا بالقيمة العادلة بعد خصم تكاليف المعاملة المتكيدة. تُدرج القروض لاحقًا بالتكلفة المطفأة ؛ يتم الاعتراف بأي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر على مدى فترة القرض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

3 ع) **مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:**

تمثل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين مكافأة نهاية الخدمة ويتم تقديمها مقابل الخدمات المقدمة بناءً على المستحقات المنصوص عليها في عقود عمل الموظفين ومدة خدمتهم ، مع مراعاة إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم تقديم تعويضات نهاية الخدمة وفقًا لقانون العمل القطري بموجب القانون 24 لسنة 2002.

### الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في وللسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

3 ف) الاعتراف بالإيرادات:

*الإيرادات من العقود مع العملاء*

إن تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة فيما يتعلق بالأنشطة الهامة المنتجة لإيرادات المجموعة مبينة أدناه:

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء مهم شروط الدفع	سياسة الاعتراف بالإيرادات
الرسوم الدراسية ورسوم النقل والخدمات الأخرى ذات الصلة	تقدم المجموعة الخدمات التعليمية والفرعية للطلاب. يتم إثبات الإيرادات حسب المبلغ المتفق عليه مع كل طالب.	يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت بناءً على الخدمات المقدمة للطلاب نظرًا لأن الطلاب يتلقون ويستهلكون في نفس الوقت الفوائد التي تقدمها المجموعة. تصدر الفواتير عادة في بداية المدة.
الرسوم الدراسية ورسوم النقل والخدمات الأخرى ذات الصلة	تقدم المجموعة خدمات تعليمية وإضافية للطلاب.	يتم إدراج الرسوم المستلمة مقدمًا في بيان المركز المالي كالتزام متداول حتى يتم تحقيق الإيرادات.
رسوم التسجيل والامتحان	يتم الاعتراف بالإيرادات حسب المبلغ المتفق عليه مع كل طالب.	يتم الاعتراف بالإيرادات في وقت معين حيث إنها رسوم غير قابلة للاسترداد لمرة واحدة يتم تحصيلها من الطلاب للعام الدراسي.
بيع الكتب	يتحكم الطلاب في المنتجات عندما يتم تسليم الكتب لهم وقبولها من قبلهم. يتم إنشاء الفواتير ويتم الاعتراف بالإيرادات في ذلك الوقت.	يتم الاعتراف بالإيرادات عندما تقي المجموعة بالتزام الأداء الخاص بها عند استلام الكتب وإقرارها من قبل الطلاب

3 ص) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد:

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والموضحة في الإيضاح 4 ، يتعين على الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات حول القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة من مصادر أخرى. تستند التقديرات وافتراضات الشركات الزميلة إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه المقدرة. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم الاعتراف بالمراجعات المحاسبية المقدرة في الفترة التي يتم فيها تعديل التقدير إذا كان التعديل يؤثر فقط على تلك الفترة أو في فترة المراجعة والفترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية.

*مبدأ الاستمرارية*

أجرت الإدارة تقييماً لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية وهي مقتنعة بأن المجموعة لديها الموارد لمواصلة أعمالها في المستقبل المنظور . حققت المجموعة أرباحًا ، وكان لديها صافي موجودات موجب ، ورأس مال عامل ، ومواقف تدفقات نقدية كما في نهاية العام. علاوة على ذلك ، فإن الإدارة ليست على علم بأي شكوك جوهرية قد تنير شكوكًا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية. لذلك ، يستمر إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

*العمر الإنتاجي والقيم المتبقية ورسوم الإهلاك ذات الصلة للممتلكات والمعدات*

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية لممتلكاتها ومعداتها لحساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد النظر في الاستخدام المتوقع للموجودات والأصول غير الملموسة ، والتآكل المادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنويًا. سيتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

*العمر المفيد للأصول غير الملموسة*

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة لموجوداتها غير الملموسة لاحتماب الإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بناءً على النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول.

*فترة الإيجار*

عند تحديد مدة عقد الإيجار ، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لممارسة خيار التمديد: أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول تمديد عقد الإيجار. تتم مراجعة التقييم في حالة وقوع حدث مهم أو تغيير كبير في الظروف مما يؤثر على هذا التقييم ويكون ضمن سيطرة عقود الإيجار. خلال السنة، كان التأثير المالي لمراجعة شروط عقد الإيجار لتعكس تأثير ممارسة خيارات التمديد والإنهاء هو زيادة في مطلوبات الإيجار المعترف بها حق استخدام الموجودات.

*انخفاض قيمة الموجودات المالية*

تقوم إدارة المجموعة بمراجعة البنود بشكل دوري وتصنيفها كمدينين لتقييم ما إذا كان يجب تسجيل مخصص انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان الخاصة بموجود مالي قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة ، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة بدون تكلفة أو مجهود غير ضروري. يتضمن هذا كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية ، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المستنير بما في ذلك المعلومات التطلعية.

*الشهرة*

تختبر الإدارة سنويًا ما إذا كانت الشهرة قد تحملت أي انخفاض في القيمة ، وفقًا للسياسة المحاسبية. تم تحديد المبالغ القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للتقد بناءً على حسابات القيمة عند الاستخدام. تتطلب هذه الحسابات استخدام التقديرات.

### الفالح التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في وللسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

3. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة):

3 ص) الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد (تتمة):

*انخفاض قيمة المخزون*

يتم الاحتفاظ بالمخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها ، أيهما أقل. عندما يصبح المخزون قديمًا أو غير صالح للاستعمال أو متقادم ، يتم تقدير صافي القيمة الممكن تحقيقها. بالنسبة للمبالغ الفردية الهامة ، يتم إجراء هذا التقدير على أساس فردي. المبالغ غير الهامة بشكل فردي ، ولكنها قديمة أو متقادمة ، يتم تقييمها بشكل جماعي ويتم تطبيق مخصص وفقًا لنوع المخزون ودرجة التقادم أو التقادم ، بناءً على سعر البيع التاريخي.

*مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين*

قامت الإدارة بقياس التزام المجموعة بمكافآت نهاية الخدمة لموظفيها بناءً على أحكام قوانين العمل ذات الصلة. لا تقوم الإدارة بإجراء تقييم واقعي كما هو مطلوب بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 19 "مزايا الموظفين" حيث إنها تقدر أن هذا التقييم لا يؤدي إلى مستوى مختلف بشكل كبير من المخصصات. يتم مراجعة المخصص من قبل الإدارة في نهاية كل سنة ، ويتم تعديل أي تغيير في التزام المزايا المتوقعة في نهاية السنة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في الربح أو الخسارة.

*الالتزامات المحتملة*

يتم تحديد الالتزامات الطارئة من خلال احتمال حدوث أو عدم وقوع حدث أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة. يرتبط تقييم الالتزامات الطارئة ارتباطًا وثيقًا بتطوير الافتراضات والتقديرات الهامة المتعلقة بنتائج مثل هذه الأحداث المستقبلية.

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023

### 4. ممتلكات ومعدات (تتمة)

تم عرض مصروف الاستهلاك للسنة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد كما يلي:

للسنة المنتهية في 31 أغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
1,651,901	1,650,209
651,327	724,951
2,303,228	2,375,160

تكلفة التشغيل (إيضاح 18)  
مصاريف إدارية و عمومية (إيضاح 19)  
الرصيد في نهاية السنة

### 5. عقود الإيجار

#### 5.1 أ) حق إستخدام الموجودات

31 أغسطس 2022		31 أغسطس 2023	
ريال قطري		ريال قطري	
56,724,926	56,617,602	-	14,330,242
(107,324)	(13,457,457)	56,617,602	57,490,387
18,653,864	22,681,667	11,249,337	13,634,682
(7,221,534)	(9,490,443)	22,681,667	26,825,906
33,935,935	30,664,481		

#### التكلفة

الرصيد في بداية السنة  
الإيضافات خلال السنة  
التعديلات خلال السنة  
الرصيد في نهاية السنة

#### الاستهلاك المتراكم

الرصيد في بداية السنة  
الاستهلاك خلال السنة (إيضاح 19)  
التعديلات خلال السنة  
الرصيد في نهاية السنة  
القيمة الدفترية

#### 5.2 ب) مطلوبات الإيجار

31 أغسطس 2022		31 أغسطس 2023	
ريال قطري		ريال قطري	
39,170,058	35,171,726	7,213,246	14,330,242
565,472	1,182,531	2,422,952	2,180,373
-	(5,328,301)	(2,422,952)	(2,304,129)
(11,777,050)	(12,428,326)	35,171,726	32,804,116

الرصيد في بداية السنة  
مطلوبات الإيجار المحملة خلال السنة  
التعديل خلال السنة  
مصاريف الفوائد (إيضاح 20)  
إستبعادات خلال السنة  
الفوائد المدفوعة  
سداد الجزء الرئيسي

5 ج) أبرمت المجموعة عقد إيجار مع طرف ذي علاقة لاستئجار مباني الكلية. يتم سداد مطلوبات الإيجار هذه من خلال التزام الإيجار الذي يختلف بناءً على شروط العقود، وعادةً ما يكون لمدة تتراوح بين 2 إلى 5 سنوات، ويحمل معدل فائدة ضمني قدره 6٪ سنويًا، ويتم ضمانه فعليًا كحق للمستأجر. تعود الموجودات إلى المؤجر في حالة التخلف عن السداد.

5 د) تم عرض مطلوبات الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

31 أغسطس 2022		31 أغسطس 2023	
ريال قطري		ريال قطري	
24,428,729	21,552,653	10,742,997	11,251,463
35,171,726	32,804,116		

غير متداولة  
متداولة

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في للسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023

### 4. ممتلكات ومعدات

ممتلكات ومعدات	مباني	الات ومعدات	حاسب آلي ومعدات	سيارات	مفروشات وتجهيزات	لوحات إعلانية	تحسينات مباني مستأجرة	مصادر تعليمية	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	مجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
98,565,715	98,565,715	5,065,589	5,795,051	3,001,703	10,294,031	275,961	8,586,322	3,562,736	3,074,285	38,221,393
-	-	13,080	582,479	-	259,209	100,990	63,091	204,901	707,158	1,930,908
98,565,715	98,565,715	5,078,669	6,377,530	3,001,703	10,553,240	376,951	8,649,413	3,767,637	3,781,443	140,152,301
-	-	22,440	260,405	-	40,677	77,761	491,794	235,420	568,361	1,696,858
98,565,715	98,565,715	5,101,109	6,637,936	3,001,703	10,593,917	454,712	9,141,207	4,003,057	4,349,804	141,849,160
27,646,757	27,646,757	4,882,968	5,426,332	2,837,037	8,544,379	217,958	6,628,647	2,277,712	-	58,461,790
1,158,440	1,158,440	29,637	125,040	24,080	224,129	10,367	524,531	207,004	-	2,303,228
28,805,197	28,805,197	4,912,605	5,551,372	2,861,117	8,768,508	228,325	7,153,178	2,484,716	-	60,765,018
1,123,557	1,123,557	29,635	182,521	22,757	221,218	14,200	540,616	240,656	-	2,375,160
29,928,754	29,928,754	4,942,240	5,733,893	2,883,874	8,989,726	242,525	7,693,794	2,725,372	-	63,140,178
69,760,518	69,760,518	166,064	826,159	140,586	1,784,732	148,626	1,496,235	1,282,921	3,781,443	79,387,284
68,636,961	68,636,961	158,869	904,043	117,829	1,604,191	212,187	1,447,413	1,277,685	4,349,804	78,708,982

### الاستهلاك المتراكم:

الرصيد في 31 أغسطس 2021  
استهلاك السنة  
الرصيد في 31 أغسطس 2022  
استهلاك السنة  
الرصيد في 31 أغسطس 2023

### صافي القيمة الدفترية:

في 31 أغسطس 2022

في 31 أغسطس 2023

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في وللسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023

### 6. أصول غير ملموسة و شهرة

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023
ريال قطري	ريال قطري
96,520,330	96,520,330
17,210,000	17,210,000
15,847,175	15,847,175
94,893,721	92,257,784
-	4,811,249
224,471,226	226,646,538

الشهرة (إيضاح 6 أ)  
علامة تجارية (إيضاح 6 ب)  
تسجيل الدارسين (إيضاح 6 ت)  
حقوق امتياز (إيضاح 6 ت)  
الزيارات الأكاديمية (إيضاح 6 ت)  
الرصيد في نهاية السنة

6 أ) يتم توزيع الشهرة على وحدات توليد النقد لأغراض اختبار انخفاض القيمة بموجب معيار المحاسبة الدولي 36. ولأغراض اختبار انخفاض القيمة، تم توزيع الشهرة على وحدات توليد النقد بالمجموعة على النحو التالي:

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023
ريال قطري	ريال قطري
74,896,979	74,896,979
21,623,351	21,623,351
96,520,330	96,520,330

أكاديمية الدوحة ذ.م.م.  
مجموعة الفالغ للخدمات التعليمية والأكاديمية ذ.م.م.  
الرصيد في نهاية السنة

إن حساب القيمة المستخدمة هو الأكثر حساسية للافتراضات التالية:

إي إف جي بالتعاون مع جامعة ابردين		أكاديمية الدوحة	
31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023
12.37%	12.37%	11.79%	11.79%
2%	2%	2%	2%
8% - 122%	8% - 122%	9% - 19%	9% - 19%
381,994,416	381,994,416	352,758,164	352,758,164
116,517,072	116,517,072	107,954,153	107,954,153

يتم تحديد المبلغ المسترد لوحة انتاج النقد بناءً على حساب القيمة المستخدمة الذي يستخدم توقعات التدفق النقدي بناءً على الميزانيات المالية المعتمدة من قبل إدارة المجموعة والتي تغطي فترة منفصلة مدتها خمس سنوات، وتوقعت الإدارة أن يكون متوسط هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك يتماشى مع المعدلات الأخيرة الملحوظة.

تم استخلاص القيمة النهائية بالرجوع إلى نموذج جورودون للنمو بافتراض وجود مستوى ثابت من العمليات بعد الفترة المنفصلة.

من المفترض أن يكون معدل النمو المدرج في الموازنة لصافي الإيرادات هو معدل النمو السنوي لمدرستين تعملان تحت اسم أكاديمية الدوحة ومدرسة مجموعة الفالغ للخدمات التعليمية والأكاديمية ذ.م.م. خلال الفترة المتوقعة. وتعتبر الإدارة معدل النمو مناسباً بالنظر إلى طبيعة الصناعة والنمو العام في النشاط الاقتصادي الذي تشهده الدولة التي تعمل فيها المنشأة.

بشكل عام، ستؤدي الزيادة/ (النقص) في التدفقات النقدية الإضافية إلى زيادة/ (النقص) في المبلغ المسترد لوحة انتاج النقد. ستؤدي الزيادة/ (النقصان) في معدل الخصم إلى انخفاض/ (زيادة) في المبلغ المسترد لوحدات انتاج النقد.

لقد حددت الإدارة أن التغيير المحتمل بشكل معقول في اثنين من الافتراضات الرئيسية يمكن أن يؤدي إلى تجاوز القيمة الدفترية المبلغ القابل للاسترداد. يوضح الجدول التالي المبلغ الذي يجب أن يتغير به هذان الافتراضان بشكل فردي حتى يصبح المبلغ القابل للاسترداد المقدر مساوياً للقيمة الدفترية.

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في وللسنة المنتهية في 31 أغسطس 2023

### 6. أصول غير ملموسة و شهرة (تتمة)

التغيير المطلوب لجعل القيمة الدفترية مساوية للمبلغ القابل للاسترداد:

إي إف جي بالتعاون مع جامعة ابردين		أكاديمية الدوحة	
31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023
20.96%	20.96%	25.29%	25.29%
-5.00%	-5.00%	-6.50%	-6.50%

معدل الخصم  
معدل النمو في الموازنة

6 ب) تخصيص العلامة التجارية لوحة توليد النقد مقابل انخفاض القيمة.

العلامة التجارية البالغة قيمتها 17,210,000 ريال قطري تعود إلى أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وحدة توليد النقد التي تم الحصول عليها في الماضي من خلال دمج الأعمال.

تم تقييم العلامة التجارية باستخدام طريقة الإغفاء من حقوق الملكية، والتي تفترض أن الأصل غير الملموس له قيمة استخدام بناءً على دخل حقوق الملكية المنسوب إليه. يمثل دخل حقوق الملكية التوفير في التكاليف من قبل المجموعة حيث لا يُطلب منها دفع رسوم إلى طرف ثالث للحصول على ترخيص استخدام الموجودات غير الملموسة. يتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لهذا الأصل بناءً على حساب القيمة المستخدمة والذي يستخدم توقعات حقوق الملكية بناءً على الميزانيات المالية المعتمدة من قبل الإدارة والتي تغطي فترة خمس سنوات والقيمة النهائية بناءً على نموذج جورودون للنمو ويتم خصمها من القيمة الحالية. قد يؤدي أي تغيير في الافتراضات الرئيسية التي يستند إليها المبلغ القابل للاسترداد إلى تجاوز إجمالي القيمة الدفترية للعلامة التجارية إجمالي المبلغ القابل للاسترداد للموجودات. للحصول على تفاصيل حول القيمة الدفترية والمبلغ القابل للاسترداد، يرجى الرجوع إلى الفقرة "6 أ". الافتراضات الرئيسية المستخدمة في القيمة الاستخدامية للعلامة التجارية هي كما يلي:

أكاديمية الدوحة	
31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023
11.74%	11.74%
2%	2%
19% - 9%	19% - 9%
2.5%	2.5%

معدل الخصم  
معدل النمو النهائي  
معدل النمو في الموازنة  
معدل الاتوات

6 ج) إطفاء الأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد

تسجيل الدارسين	حقوق الامتياز	الزيارات الأكاديمية	مجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
22,597,000	115,306,000	-	137,903,000
22,597,000	115,306,000	-	137,903,000
(22,597,000)	-	4,858,798	4,858,798
-	115,306,000	4,858,798	120,164,798

#### التكلفة

الرصيد في 31 أغسطس 2021  
الرصيد في 31 أغسطس 2022  
الإضافات خلال السنة ج-1  
التعديلات بسبب التغيير في التقدير ج-2  
الرصيد في 31 أغسطس 2023

#### الإطفاء المتراكم

الرصيد في 31 أغسطس	الإطفاء خلال السنة (إيضاح 18)	الرصيد في 31 أغسطس
5,936,095	17,776,342	23,712,437
813,731	2,635,936	3,449,667
6,749,826	20,412,278	27,162,104
-	2,635,937	2,683,486
(6,749,825)	-	(6,749,825)
-	23,048,216	23,095,765

#### القيمة الدفترية

في 31 أغسطس	في 31 أغسطس
15,847,174	94,893,722
-	92,257,784
-	4,811,249
-	97,069,033

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في للسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

### 6. أصول غير ملموسة وشهرة (تتمة)

6 ج-1) خلال السنة، قامت المجموعة برسملة زيارات أعضاء هيئة التدريس المدفوعة إلى جامعة أبردين كأصل غير ملموس من خلال التأكد من أن هذه المبالغ تلبي بوضوح المعايير المنصوص عليها في معيار المحاسبة الدولي 38، الفقرة 57، مرحلة التطوير.

6 ج-2) خلال السنة، قامت المجموعة بإعادة قياس الاعتراف بتسجيل الدارسين، من نموذج التكلفة إلى نموذج إعادة التقييم وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي 38.

### 7. المخزون

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022
ريال قطري	ريال قطري
1,646,119	975,221
1,646,119	975,221

الكتب والقرطاسية

الرصيد في نهاية السنة

### 8. ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022
ريال قطري	ريال قطري
15,004,973	11,078,467
(3,197,487)	(3,197,487)
11,807,486	7,880,980

#### ذمم مدينة

ذمم مدينة (إيضاح 8 أ)

(ناقص): مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة

صافي الذمم المدينة

#### ذمم مدينة أخرى

مدفوعات مقدمة

تأمينات مستردة

أرصدة مدينة أخرى

8أ) أعمار الذمم المدينة هي كما يلي:

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022
ريال قطري	ريال قطري
4,913,449	4,723,760
6,894,037	3,157,220
3,197,487	3,197,487
15,004,973	11,078,467

1) أعمار غير متأخرة أو منخفضة القيمة لمدة تصل إلى 160 يوماً

2) أعمار غير متأخرة أو منخفضة القيمة 161 - 365 يوماً

3) أعمار المتأخرات منخفضة القيمة لأكثر من 360 يوماً

8 ب) عند تحديد إمكانية استرداد الذمم المدينة، تأخذ المجموعة في الاعتبار أي تغيير في الجودة الائتمانية للذمم المدينة من تاريخ منح الائتمان مبدئياً حتى تاريخ التقرير. إن تركيز مخاطر الائتمان محدود نظراً لكون قاعدة العملاء كبيرة وغير ذات صلة. وبناء على ذلك، تعتقد الإدارة أنه لا يوجد مخصص ائتماني إضافي مطلوب يزيد عن المتطلبات الحالية للديون المشكوك في تحصيلها

### 9. النقد والأرصدة لدى البنوك

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022
ريال قطري	ريال قطري
526,512	302,155
1,732,693	653,000
5,255,854	11,742,279
-	355,186
-	130,631
7,515,059	13,183,251

النقد في الصندوق

النقد لدى البنوك - ودائع كفالات

النقد لدى البنوك - الحسابات الجارية

النقد لدى البنوك - ودائع تحت الطلب

النقد لدى البنوك - حساب توزيع الأرباح

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
كما في للسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

### 9. النقد والأرصدة لدى البنوك (تتمة)

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتم عرض مبلغ النقد و ما في حكمه على النحو التالي:

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	مجموع النقد و ما في حكمه (ناقص): السحب على المكشوف من البنوك (ناقص): النقد في البنوك - ودائع كفالات صافي النقد و ما في حكمه
ريال قطري	ريال قطري	
7,515,059	13,183,251	
(2,966,051)	(613,910)	
(503,000)	(653,000)	
4,046,008	11,916,341	

### 10. رأس المال

يبلغ رأس مال المجموعة المصدر والمدفوع بالكامل 240,000,000 ريال قطري (240 مليون سهم عادي بواقع ريال قطري واحد للسهم الواحد).

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	السهم المصرح بها والمصدرة والمدفوعة بالكامل 240,000,000 سهم بقيمة اسمية 1 ريال قطري للسهم
ريال قطري	ريال قطري	
240,000,000	240,000,000	

### 11. الاحتياطي القانوني

يتم احتساب الاحتياطي القانوني وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية القطري والنظام الأساسي للشركة بنسبة 10% من صافي ربح السنة. ويتم التحويل إلى الاحتياطي حتى يعادل 50% على الأقل من رأس المال المدفوع. إن الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية القطري.

### 12. مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	الرصيد في بداية السنة المخصص خلال السنة المدفوعات خلال السنة الرصيد في نهاية السنة
ريال قطري	ريال قطري	
2,933,684	2,548,053	
921,276	810,977	
(366,561)	(425,346)	
3,488,399	2,933,684	

4 أ) تم عرض المصاريف في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على النحو التالي:

31 أغسطس 2023	31 أغسطس 2022	تكلفة التشغيل (إيضاح 18) مصاريف إدارية وعمومية (إيضاح 19) المجموع
ريال قطري	ريال قطري	
689,156	659,543	
232,120	151,434	
921,276	810,977	

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في للسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

### 13. قروض وتسهيلات بنكية

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	
ريال قطري	ريال قطري	
		قرض لأجل (1)
		قرض المراجعة لأجل (2)
		قرض المراجعة لأجل (3)
		قرض لأجل (4)
		القرض لأجل (5)
		قرض لأجل - الإجارة (6)
		قرض المراجعة لأجل (7)
270,257	-	
5,657,180	2,602,590	
7,082,068	4,940,211	
1,889,504	1,007,551	
4,636,758	2,526,725	
3,224,057	3,224,057	
47,025	-	
22,806,849	14,301,134	

13 أ) تم عرض قروض وتسهيلات بنكية في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	
ريال قطري	ريال قطري	
11,451,202	2,653,566	الجزء غير المتداول
11,355,647	11,647,568	الجزء المتداول
22,806,849	14,301,134	

13 ب) الحركة في القروض والتسهيلات البنكية موضحة كالتالي:

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	
ريال قطري (مدققة)	ريال قطري (مدققة)	
33,842,518	22,806,849	الرصيد في بداية السنة
7,033	-	تعديلات
2,857,601	1,015,189	مصاريف الفوائد
(2,857,601)	(1,015,189)	دفع فوائد
(11,042,702)	(8,505,715)	دفع الجزء الرئيسي للقرض
22,806,849	14,301,134	الرصيد في نهاية السنة

1) يمثل هذا القرض لأجل الذي حصلت عليه إحدى الشركات التابعة من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل خلال فترة كوفيد-19 لدفع الرواتب والمصاريف الأخرى. بدأ سداد هذا القرض اعتباراً من 01 أغسطس 2021 وتم تسويته بالكامل خلال السنة.

2) في سنة 2020، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل والذي يحمل معدل ربح بنسبة 4.50% سنوياً. يتم سداد القرض على 24 قسطاً متساوي وآخر قسط هو 05 مايو 2023، خلال السنة الذي قامت الشركة بإعادة جدولته للقرض حتى 29 أغسطس 2024. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

3) في سنة 2019، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م. وهي شركة تابعة على قرض لأجل من أحد البنوك المحلية لإدارة رأس المال العامل والذي يحمل معدل ربح قدره 6.50% سنوياً. يتم سداد القرض على 60 قسطاً متساويًا وآخر قسط هو تاريخ 23 ديسمبر 2024. خلال السنة الماضي، قام الطرفان بتمديد فترة الاستحقاق حتى 23 سبتمبر 2025 بقسط شهري قدره 212,059 ريال قطري يبدأ في 23 ديسمبر 2021. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

4) في سنة 2018، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل يحمل فائدة بنسبة 6.25% سنوياً. يتم سداد القرض على 60 قسطاً متساوي وآخر قسط هو 15 فبراير 2024. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

5) في سنة 2017، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على قرض لأجل من بنك محلي لإدارة رأس المال العامل يحمل فائدة بنسبة 6.00% سنوياً. يتم سداد القرض على 66 قسطاً متساويًا وآخر قسط هو 29 فبراير 2024. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

6) في سنة 2015، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على قرض من أحد البنوك المحلية لتمويل تشييد المبنى والذي يحمل معدل ربح بنسبة 4% سنوياً. يسدد القرض على 24 قسطاً متساوي وآخر قسط هو 29 نوفمبر 2022، خلال السنة قامت الشركة بإعادة جدولة القرض حتى 28 فبراير 2024. القرض مضمون بضمان شخصي من رئيس مجلس الإدارة.

7) في سنة 2015، حصلت أكاديمية الدوحة ذ.م.م، وهي شركة تابعة، على قرض مرابحة من أحد البنوك المحلية لتمويل تطوير المدرسة والذي يحمل ربحاً بنسبة 4.5% سنوياً ويتم تسويته بالكامل خلال السنة.

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في للسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

### 14. أرصدة و معاملات أطراف ذات علاقة

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	
ريال قطري	ريال قطري	
		مطلوب الى أطراف ذات علاقة
150,000	-	موظفو الإدارة الرئيسيين الآخرين
150,000	-	

### 15. ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى

31 أغسطس 2022	31 أغسطس 2023	
ريال قطري	ريال قطري	
28,304,482	21,819,749	مدفوعات مقدمة من العملاء
8,760,943	13,432,485	ذمم دائنة
1,666,479	1,661,558	ضرائب دائنة أخرى
1,888,725	1,263,688	مصاريف مستحقة
6,643,042	12,144,959	أتاوة مسحقة
175,301	90,694	ذمم دائنة أخرى
47,438,972	50,413,133	

### 16. الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 اغسطس		
2022	2023	
ريال قطري	ريال قطري	
		رسوم دراسية
110,858,495	105,702,207	كتب
10,787,426	4,809,701	امتحانات عالمية
1,745,213	2,344,488	تسجيل
1,939,500	871,100	مواصلات
582,564	1,546,512	إمتحانات قبول
366,000	123,500	أخرى
508,126	206,043	
126,787,324	115,603,551	

### 17. إيرادات أخرى

للسنة المنتهية في 31 اغسطس		
2022	2023	
ريال قطري	ريال قطري	
	790,216	الربح من العملات الأجنبية
	107,208	إيرادات التخرج
	33,629	بيع الكتب
	158,600	دخل الرعاية
	226,217	عكس الأرصدة الدائنة القديمة
542,527	139,939	إيرادات متنوعة أخرى
542,527	1,455,809	

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في للسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

### 18. تكلفة التشغيل

للسنة المنتهية في 31 اغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
36,365,657	35,914,207
2,172,940	2,350,733
595,400	396,400
17,414,080	12,861,455
1,651,901	1,650,209
2,715,833	1,466,923
3,449,667	2,683,486
659,543	689,156
65,025,021	58,012,569

تكاليف الموظفين  
الخصومات المقدمة على الرسوم الدراسية  
إيجار قصير الأجل  
الإتاوات والزيارة (إيضاح 18 أ)  
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح 4)  
رسوم الكتب  
إطفاء الأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد (إيضاح 6)  
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 12)

18 أ) أبرمت المجموعة اتفاقية ترخيص مع جامعة أبردين حيث استخدمت المجموعة أحدث الأساليب التعليمية والموارد والمناهج الدراسية لكلية أي أف جي. وفي المقابل، ستدفع المجموعة 25% من دخل رسوم كلية أي أف جي كإتاوات ورسوم إضافية مقابل زيارات أعضاء هيئة التدريس. ويشمل ذلك الضريبة المتقطعة المتعلقة بمصاريف حقوق الملكية.

### 19. مصاريف إدارية و عمومية

للسنة المنتهية في 31 اغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
15,933,410	16,105,847
651,327	724,951
11,249,337	13,634,682
151,434	232,120
6,028,320	1,011,681
1,986,931	1,682,225
1,728,867	845,519
1,116,877	1,089,902
3,366,961	2,505,240
835,964	720,757
421,123	1,004,535
662,089	774,689
522,179	468,780
138,256	406,113
54,105	170,429
700,452	669,849
460,132	457,453
951,481	896,756
46,959,245	43,401,528

تكاليف الموظفين  
استهلاك الممتلكات والمعدات (إيضاح 4)  
استهلاك حق الاستخدام الموجودات (إيضاح 5)  
مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 12)  
التنظيف و إدارة المرافق  
إيجار قصير الأجل  
إعلانات  
إصلاحات و صيانة  
رسوم مهنية و قانونية  
اتصالات  
امتحانات  
رسوم بنكية  
طباعة و قرطاسية  
تأمين  
السفر  
مصاريف التخرج  
المرافق والخدمات  
أخرى

### 20. مصاريف التمويل

للسنة المنتهية في 31 اغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
2,422,952	2,180,373
3,068,028	1,116,274
5,490,980	3,296,647

مصاريف الفوائد على مطلوبات الإيجار (إيضاح 5 ب)  
مصاريف الفوائد على القروض والتسهيلات البنكية

## الفالغ التعليمية القابضة ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

كما في للسنة المنتهية في 31 اغسطس 2023

### 21. ضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 اغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
12,545,021	19,412,539
1,254,502	1,941,254
1,254,502	1,941,254
(1,049,767)	(1,613,558)
204,735	327,696

الربح الخاضع للضريبة

يتم احتساب الضريبة بمعدل ضريبة الدخل المطبق بنسبة 10%

الأثر الضريبي للبدل والدخل الخاضع للضريبة

الأثر الضريبي للدخل غير الخاضع للضريبة

مصروف ضريبة الدخل

### 22. العائد الأساسي للسهم

يتم احتساب العائد الأساسي للسهم عن طريق تقسيم ربح السنة العائد لمساهمي المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في تاريخ التقرير.

31 أغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
9,649,870	12,020,920
240,000,000	240,000,000
0.040	0.050

ربح السنة العائد إلى مساهمي الشركة الأم

المعدل المرجح لعدد الأسهم القائمة

العائد الأساسي للسهم

### 23. التزامات محتملة

لا توجد التزامات محتملة جوهرية كما في تاريخ التقرير بخلاف ما هو مبين أدناه.

31 أغسطس	
2022	2023
ريال قطري	ريال قطري
1,205,715	1,205,715
653,000	503,000
6,155,000	8,578,500

إلتزامات رأسمالية

كفالة دفع

الشيكات المؤجلة الدفع

### 24. إدارة المخاطر المالية

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناشئة عن الأدوات المالية:

24 أ) مخاطر الائتمان

24 ب) مخاطر السيولة

24 ج) مخاطر السوق

#### 24 أ) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية للمجموعة إذا فشل العميل أو الطرف المقابل لأداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية ، وتنشأ بشكل أساسي من النعم المدينة للمجموعة من العملاء. تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان.







الـفـالـح  
التعليمية القابضة  
**AL FALEH**  
EDUCATIONAL HOLDING

[www.alfaleh.edu.qa](http://www.alfaleh.edu.qa)